สรุปผลการตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ รอบที่ ๑
คณะที่ ๓ การพัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนการจัดบริการ

๔. ระบบธรรมาภิบาล

๔.๓ หน่วยงานคุณธรรม

๑. กระบวนการตรวจราชการ

๑.๑ มีการมอบหมายผู้นิเทศชัดเจน ผู้นิเทศของแต่ละจังหวัด เป็นอาจารย์จากวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ที่อยู่ในเขตสุขภาพนั้นๆ เป็นผู้ลงรายงานผลการตรวจ (แบบ ตก ๑) และมีผู้รับผิดชอบเป็นบุคลากรของสถาบันพระบรมราชชนก ส่วนกลาง เขตสุขภาพละ๑ คน เป็นผู้สรุปรายงานผลการตรวจ (แบบตก ๒) แก้วกัลยาสิกขาลัยเป็นผู้รับผิดชอบการสรุปผลการตรวจราชการภาพรวมทุกเขต

๑.๒ มีการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง พัฒนาศักยภาพผู้นิเทศงานบูรณาการตรวจราชการ กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ณ โรงแรมมารวยการ์เด้นท์ กรุงเทพมหานครระหว่างวันที่ ๒๓ – ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดย กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก เพื่อชี้แจงแนวทางการตรวจราชการ

๑.๓ มีการจัดประชุมสรุปผลการตรวจราชการ ณ โรงแรมมารวยการ์เด้นท์ กรุงเทพมหานครระหว่างวันที่ ๓ – ๔ พฤษภาคม ๒๕๕๙โดย กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก นำข้อมูลคืนกลับให้ผู้นิเทศตรวจสอบความถูกต้อง นำข้อมูลเสนอต่อประธานคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมกระทรวงสาธารณสุข และคืนข้อมูลให้ผู้รับผิดชอบของเขตสุขภาพพิจารณาทบทวนความถูกต้องก่อนการนำเสนอข้อมูลในภาพรวมของเขตสุขภาพและประเทศต่อสำนักตรวจราชการ

ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ

ในบางเขตตรวจราชการมีคำสั่งแต่งตั้งผู้นิเทศ และกำหนดวันนิเทศล่วงหน้า แต่มีการเปลี่ยนแปลงวันนิเทศทำให้ส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงผู้นิเทศด้วย เนื่องจากอาจารย์จากวิทยาลัยฯ มีภาระงานประจำที่จะต้องสอน นิเทศงานนักศึกษาและงานประชุมอื่นๆ จึงควรมีการยืดหยุ่นในกรณีจำเป็น และมีการประสานส่งต่อข้อมูลอย่างละเอียดเพื่อให้เกิดความต่อเนื่อง

๒. ผลการตรวจราชการ

ในการตรวจราชการรอบที่ ๑ ยึดข้อมูลตามแบบตรวจราชการ คือ ตก ๑/ตก ๒ จากผู้นิเทศเป็นหลัก หลังจากนำเสนอต่อสำนักตรวจราชการแล้วจะ
คืนข้อมูลให้พื้นที่เขตสุขภาพและผู้นิเทศนำไปเป็นแนวทางในการพัฒนาหน่วยงานและการตรวจราชการรอบที่ ๒

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

- การประกาศนโยบายโดยผู้นำสูงสุดของหน่วยงาน
- การมีส่วนร่วมของบุคคล/องค์กร/เครือข่าย
- การติดตามและสนับสนุนโดยผู้บริหารอย่างต่อเนื่อง
- การมอบหมายผู้รับผิดชอบชัดเจน และต่อเนื่อง

ผลการตรวจราชการตามเป้าหมาย ๖ เดือนแรก ในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ แสดงดังตาราง

ตารางที่ ๑ แสดงผลการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม หรือ โรงพยาบาลคุณธรรมทุกระดับ แยกรายเขตสุขภาพ

เขตสุขภาพ	หน่วยงานคุณธรรม หรือ รพ.คุณธรรม / หน่วยงานหรือ รพ.ทุกระดับทั้งหมด													
	สสจ.		รพศ.		รพท.		รพช.		สสอ.		รพ.สต.		สอน.	
	หน่วยงานคุณธรรม	หน่วยงานทั้งหมด	หน่วยงานคุณธรรม	หน่วยงานทั้งหมด	หน่วยงานคุณธรรม	หน่วยงานทั้งหมด	หน่วยงานคุณธรรม	หน่วยงานทั้งหมด	หน่วยงานคุณธรรม	หน่วยงานทั้งหมด	หน่วยงานคุณธรรม	หน่วยงานทั้งหมด	หน่วยงานคุณธรรม	หน่วยงานทั้งหมด
๑	๘	๘	๓	๓	๘	๘	๙๐	๙๑	๗๗	๑๐๒	๘๐๒	๑๐๘๙	๖	๘
๒	๕	๕	๒	๒	๕	๕	๔๐	๔๐	๑๐	๔๗	๑๒๐	๖๑๙	๓	๖
๓	๕	๕	๑	๑	๔	๔	๔๙	๔๙	๕๔	๕๔	๕๗๘	๕๗๘	๕	๕
๔	๘	๘	๓	๓	๙	๙	๕๐	๕๙	๕๖	๗๐	๓๘๒	๗๘๗	๗	๙
๕	๖	๘	๔	๔	๑๑	๑๑	๑๙	๔๐	๑๑	๖๒	๑๑๗	๙๐๘	๒	๘
๖	๘	๘	๔	๔	๑๑	๑๑	๓๙	๕๕	๓๗	๖๔	๓๑๕	๗๗๕	๕	๖
๗	๔	๔	๒	๒	๔	๔	๗๒	๗๔	๗๓	๗๖	๔๔๔	๘๐๙	๑	๔
๘	๖	๗	๒	๒	๖	๗	๙๑	๙๒	๔๗	๗๓	๑๕๓	๗๖๗	๓	๓
๙	๔	๔	๔	๔	๔	๔	๔๔	๘๓	๓๖	๘๘	๔๑๘	๙๔๙	๐	๒
๑๐	๓	๕	๑	๑	๓	๗	๓๔	๖๓	๗	๗๐	๑๗	๘๓๑	๑	๗
๑๑	๗	๗	๓	๓	๗	๗	๖๙	๖๙	๕๕	๗๔	๕๐๐	๗๑๑	๙	๑๑
๑๒	๗	๗	๓	๓	๗	๗	๔๖	๖๖	๒๔	๗๗	๒๕๔	๗๙๐	๒	๗
รวม	**๗๑**	**๗๖**	**๓๒**	**๓๒**	**๗๙**	**๘๔**	**๖๔๓**	**๗๘๑**	**๔๘๗**	**๘๕๗**	**๔,๑๐๐**	**๙,๖๑๓**	**๔๔**	**๗๖**

เป้าหมายความสำเร็จ

๑) **สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด/โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/โรงพยาบาลชุมชน ดำเนินการหน่วยงาน/โรงพยาบาลคุณธรรม ร้อยละ ๑๐๐ โดยมีเป้าหมาย ๖ เดือน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐**

ตารางที่ ๒ แสดงร้อยละการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรมระดับ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด/โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/โรงพยาบาลชุมชน แยกรายเขตสุขภาพ

เขตสุขภาพ	หน่วยงานคุณธรรม หรือ รพ.คุณธรรม / หน่วยงานหรือ รพ.ทุกระดับทั้งหมด								จำนวนรวม		
	สสจ.		รพศ.		รพท.		รพช.				
	หน่วยงานคุณธรรม	หน่วยงานทั้งหมด	หน่วยงานคุณธรรม	หน่วยงานทั้งหมด	หน่วยงานคุณธรรม	หน่วยงานทั้งหมด	หน่วยงานคุณธรรม	หน่วยงานทั้งหมด	หน่วยงานคุณธรรม	หน่วยงานทั้งหมด	ร้อยละ
๑	๘	๘	๓	๓	๘	๘	๙๐	๙๑	๑๐๙	๑๑๐	๙๙.๐๙
๒	๕	๕	๒	๒	๕	๕	๔๐	๔๐	๕๒	๕๒	๑๐๐
๓	๕	๕	๑	๑	๔	๔	๔๙	๔๙	๕๙	๕๙	๑๐๐
๔	๘	๘	๓	๓	๙	๙	๕๐	๕๙	๗๐	๗๙	๘๘.๖๑
๕	๖	๘	๔	๔	๑๑	๑๑	๑๙	๔๐	๔๐	๖๓	๖๓.๔๙
๖	๘	๘	๔	๔	๑๑	๑๑	๓๙	๕๕	๖๒	๗๘	๗๙.๔๙
๗	๔	๔	๒	๒	๔	๔	๗๒	๗๔	๘๒	๘๔	๙๗.๖๒
๘	๖	๗	๒	๒	๖	๗	๙๑	๙๒	๑๐๕	๑๐๘	๙๗.๒๒
๙	๔	๔	๔	๔	๔	๔	๔๔	๘๓	๕๖	๙๕	๕๘.๙๕
๑๐	๓	๕	๑	๑	๓	๗	๓๔	๖๓	๔๑	๗๖	๕๓.๙๕
๑๑	๗	๗	๓	๓	๗	๗	๖๙	๖๙	๘๖	๘๖	๑๐๐
๑๒	๗	๗	๓	๓	๗	๗	๔๖	๖๖	๖๓	๘๓	๗๕.๙๐
รวม	**๗๑**	**๗๖**	**๓๒**	**๓๒**	**๗๙**	**๘๔**	**๖๔๓**	**๗๘๑**	**๘๒๕**	**๙๗๓**	**๘๔.๗๙**

จากตาราง พบว่า เขตสุขภาพที่ดำเนินงานเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด ได้แก่ เขตสุขภาพที่ ๑, ๒, ๓, ๔, ๗, ๘ และ ๑๑ ส่วนเขตสุขภาพอื่นอยู่ระหว่างดำเนินการ

๒) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ดำเนินการหน่วยงานคุณธรรม ร้อยละ ๕๐ โดยมีเป้าหมาย ๖ เดือน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๓๐

ตารางที่ ๓ แสดงร้อยละการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรมระดับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ แยกรายเขตสุขภาพ

เขตสุขภาพ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ		ร้อยละ
	หน่วยงานคุณธรรม	หน่วยงานทั้งหมด	
๑	๗๗	๑๐๒	๗๕.๔๙
๒	๑๐	๔๗	๒๑.๒๘
๓	๕๔	๕๔	๑๐๐
๔	๕๖	๗๐	๘๐
๕	๑๑	๖๒	๑๗.๗๔
๖	๓๗	๖๔	๕๗.๘๑
๗	๗๓	๗๖	๙๖.๐๕
๘	๔๗	๗๓	๖๔.๓๘
๙	๓๖	๘๘	๔๐.๙๐
๑๐	๗	๗๐	๑๐
๑๑	๕๕	๗๔	๗๔.๓๒
๑๒	๒๔	๗๗	๓๑.๑๗
รวม	**๔๘๗**	**๘๕๗**	**๕๖.๘๓**

จากตาราง พบว่า เขตสุขภาพที่ดำเนินงานเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด ได้แก่ เขตสุขภาพที่ ๑, ๓, ๔, ๖, ๗, ๘, ๙, ๑๑ และ ๑๒ ส่วนเขตสุขภาพอื่นอยู่ระหว่างดำเนินการ

๓) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ดำเนินการหน่วยงานคุณธรรม ร้อยละ ๓๐ โดยมีเป้าหมาย ๖ เดือน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐

ตารางที่ ๔ แสดงร้อยละการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรมระดับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล แยกรายเขตสุขภาพ

เขตสุขภาพ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล		ร้อยละ
	หน่วยงานคุณธรรม	หน่วยงานทั้งหมด	
๑	๘๐๒	๑๐๘๙	๗๓.๖๕
๒	๑๒๐	๖๑๙	๑๙.๓๙
๓	๕๗๘	๕๗๘	๑๐๐
๔	๓๘๒	๗๘๗	๔๘.๕๔
๕	๑๑๗	๙๐๘	๑๒.๘๙
๖	๓๑๕	๗๗๕	๔๐.๖๕
๗	๔๔๔	๘๐๙	๕๔.๘๘
๘	๑๕๓	๗๖๗	๑๙.๙๕
๙	๔๑๘	๙๔๙	๔๔.๐๕
๑๐	๑๗	๘๓๑	๒.๐๕
๑๑	๕๐๐	๗๑๑	๗๐.๓๒
๑๒	๒๕๔	๗๙๐	๓๒.๑๕
รวม	**๔,๑๐๐**	**๙,๖๑๓**	**๔๒.๖๕**

จากตาราง พบว่า เขตสุขภาพที่ดำเนินงานเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด ได้แก่ เขตสุขภาพที่ ๑, ๒, ๓, ๔, ๕, ๖, ๗, ๘, ๙, ๑๑ และ ๑๒ ส่วนเขตสุขภาพอื่นอยู่ระหว่างดำเนินการ

๔) สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ดำเนินการหน่วยงานคุณธรรม ร้อยละ ๑๐๐ โดยมีเป้าหมาย ๖ เดือน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐

ตารางที่ ๕ แสดงร้อยละการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรมระดับสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ แยกรายเขตสุขภาพ

เขตสุขภาพ	สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ		ร้อยละ
	หน่วยงานคุณธรรม	หน่วยงานทั้งหมด	
๑	๖	๘	๗๕
๒	๓	๖	๕๐
๓	๕	๕	๑๐๐
๔	๗	๙	๗๗.๗๘
๕	๒	๘	๒๕
๖	๕	๖	๘๓.๓๓
๗	๑	๔	๒๕
๘	๓	๓	๑๐๐
๙	๐	๒	๐
๑๐	๑	๗	๑๔.๒๙
๑๑	๙	๑๑	๘๑.๘๒
๑๒	๒	๗	๒๘.๕๗
รวม	๔๔	๗๖	๕๗.๘๙

จากตาราง พบว่า เขตสุขภาพที่ดำเนินงานเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด ได้แก่ เขตสุขภาพที่ ๑, ๒, ๓, ๔, ๖, ๘ และ ๑๑ ส่วนเขตสุขภาพอื่นอยู่ระหว่างดำเนินการ

สำหรับเขตบริการสุขภาพที่ ๑๐ ถึงแม้จะมีผลการดำเนินงานต่ำกว่าเกณฑ์ แต่มีโอกาสในการพัฒนาสู่หน่วยงานคุณธรรมพร้อมกันทั้งเขต คือ ๑) ผู้บริหารระดับสูงของเขตให้ความสนใจ และเข้าใจในงานคุณธรรมจริยธรรม ๒) มีวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง ดำเนินการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมโดยการขับเคลื่อนด้วยชมรมจริยธรรมมานาน บุคลากรมีพื้นฐานจิตใจที่อ่อนโยน ยึดหลักธรรมทางศาสนา ๓) มีหน่วยงานที่สามารถพัฒนาเป็นหน่วยงานต้นแบบได้เกือบทุกจังหวัด ๔) มีกลุ่มจิตอาสา/ชมรมปฏิบัติธรรม และมีองค์กรภาคประชาชนที่เสียสละใช้งบประมาณตนเอง ดำเนินงานต่าง ๆ ตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวพัฒนาคนหรือสร้างคนให้เป็นมนุษย์ที่มีความสุข โดยการฝึกอบรมและฝึกปฏิบัติประยุกต์จากคำสอนของพระพุทธเจ้า เช่น องค์กรบ้านเกื้อรักเป็นกลไก ในการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ๕) ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลในเขต ให้ความสนใจกับงานพัฒนาหน่วยงานคุณธรรม และ ๖) ผู้รับผิดชอบงานของเขต มีความเข้าใจในงานและบูรณาการข้อมูลที่เกี่ยวข้องของระบบธรรมาภิบาล เพื่อให้เห็นผลการดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม

จากการตรวจราชการรอบที่ ๑ พบว่าในเขตบริการสุขภาพที่ ๑๐ เกือบทุกหน่วยงานมีแผนงานโครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม แต่ดำเนินการโดยชมรมจริยธรรม หรือกลุ่มบุคลากรบางกลุ่มซึ่งยังไม่กระจายทั่วองค์กร

การถ่ายทอดนโยบายนำสู่การปฏิบัติไม่ถึงผู้รับผิดชอบระดับผู้ปฏิบัติ แต่เนื่องจากการดำเนินงานสู่หน่วยงานคุณธรรมให้ยั่งยืนตามแนวทางที่กระทรวงกำหนด จำเป็นต้องเน้นการประกาศนโยบายของผู้นำองค์กร และการมีส่วนร่วมของทุกคนในการกำหนดคุณธรรมร่วมของหน่วยงาน จึงวางแนวทางการขับเคลื่อนพร้อมกันทั้งเขต โดย ๑) กำหนดเป็นวาระเขต ๒) กำหนดโครงสร้างให้มีผู้รับผิดชอบ ทุกระดับ ๓) ดำเนินโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑๐ เพื่อดำเนินงาน โรงพยาบาลคุณธรรม / องค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน ในวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๙ ๔) Road map การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล ที่เชื่อมโยง กับงานสร้างเสริมวินัย งานตรวจสอบภายใน และเครื่องมือ ITA ๕) แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานต้นแบบ เช่น รพ.สรรพสิทธิประสงค์ รพ.ยโสธร เป็นต้น ๖) ให้ผู้รับผิดชอบในแต่ละจังหวัดรายงานความก้าวหน้าตามแบบประเมินตนเอง ๓ , ๖ , ๙ ,๑๒ เดือน รวมทั้งวางแผนจัดประชุมสัมมนาพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมระดับเขต โดยเชิญท่านองคมนตรี ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย เป็นวิทยากรปาฐกถาพิเศษ เพื่อสร้างแรงจูงใจในการขับเคลื่อนพร้อมกันทั้งเขต เพื่อให้เกิดการดำเนินการที่ครอบคลุมทุกพื้นที่ พร้อมทั้งแนะนำให้หน่วยงานต้นแบบจัดทำคู่มือการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม เพื่อเป็นแนวทางต้นแบบให้หน่วยงานอื่นๆได้ใช้เรียนรู้ คาดว่าในการตรวจราชการรอบที่ ๒ จะดำเนินการได้ครอบคลุมทุกพื้นที่

๕) หน่วยงานมีความก้าวหน้าในการดำเนินการพัฒนาโรงพยาบาลคุณธรรม/หน่วยงานคุณธรรมเพิ่มจากเดิมอย่างน้อย ๑ ระดับ โดยมีเป้าหมาย ๖ เดือน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

เขตสุขภาพที่ ๑	รวม	๓๔๑ หน่วยงาน จาก ๑๓๐๙ หน่วยงาน	คิดเป็นร้อยละ	๒๖.๐๕
เขตสุขภาพที่ ๒	รวม	๒๑ หน่วยงาน จาก ๗๒๔ หน่วยงาน	คิดเป็นร้อยละ	๒.๙๐
เขตสุขภาพที่ ๓	รวม	๑๐ หน่วยงาน จาก ๖๙๖ หน่วยงาน	คิดเป็นร้อยละ	๑.๔๔
เขตสุขภาพที่ ๕	รวม	๖๙ หน่วยงาน จาก ๑๐๔๑ หน่วยงาน	คิดเป็นร้อยละ	๖.๖๓
เขตสุขภาพที่ ๖	รวม	๒๒๙ หน่วยงาน จาก ๙๒๓ หน่วยงาน	คิดเป็นร้อยละ	๒๔.๘
เขตสุขภาพที่ ๘	รวม	๕๔๔ หน่วยงาน จาก ๙๕๑ หน่วยงาน	คิดเป็นร้อยละ	๕๗.๒๐

จากผลการดำเนินงาน พบว่า ได้รับข้อมูลจำนวน ๖ เขตสุขภาพ ได้แก่ เขตสุขภาพที่ ๑, ๒, ๓, ๕, ๖ และ ๘ ส่วนที่เหลืออยู่ระหว่างดำเนินงานตามกระบวนการให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

๖) มีหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ อย่างน้อยเขตสุขภาพละ ๑ หน่วยงานโดยมีเป้าหมาย ๖ เดือน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ (๖ เขตสุขภาพ จาก ๑๒ เขตสุขภาพ)

จากผลการดำเนินงาน พบว่าทุกเขตสุขภาพอยู่ระหว่างดำเนินการให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

แนวทางการตรวจราชการรอบที่ ๒

- ทบทวนจำนวนหน่วยงานทุกระดับของแต่ละจังหวัดให้ถูกต้อง เพราะจะมีผลต่อการคิดร้อยละของหน่วยงานที่ดำเนินการได้ และมีบางเขตเมื่อเปรียบเทียบกับข้อมูลปี ๒๕๕๘ พบว่าข้อมูลไม่ตรงกัน

- การประสานงานระหว่างผู้นิเทศและผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดของแต่ละจังหวัด ก่อนการลงพื้นที่ และคืนผลการตรวจราชการรอบที่ ๑ เพื่อการวางแผนการดำเนินงานในจังหวัด/เขตสุขภาพ

- ควรส่งแบบประเมินตนเองให้แต่ละหน่วยงานได้กรอกข้อมูล และให้จังหวัดรวบรวมข้อมูลเพื่อเป็นแนวทางในการตรวจนิเทศ และให้ผู้นิเทศมีข้อมูลในการสนับสนุนการดำเนินการได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ของแต่ละหน่วยงาน

สิ่งที่ควรดำเนินการ

- ควรจัดทำระบบในการบันทึกและจัดการข้อมูล เพื่อเป็นฐานข้อมูลในการติดตามผลการดำเนินงานในรายไตรมาส

- ชี้แจงทำความเข้าใจแนวทางการดำเนินงานแก่ผู้เกี่ยวข้องทุกระดับเพื่อให้เกิดความเข้าใจตรงกัน และดำเนินการไปในทางเดียวกัน

- จัดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หรือศึกษาดูงานหน่วยงานต้นแบบในเขตสุขภาพ และสร้างทีมพี่เลี้ยงหรือวิทยากรในเขตสุขภาพ

- การจัดทำข้อมูลหน่วยงานต้นแบบ หรือหน่วยงานที่มีโอกาสพัฒนาเป็นหน่วยงานต้นแบบในแต่ละจังหวัด/เขตสุขภาพ และสนับสนุนให้หน่วยงานต้นแบบจัดทำคู่มือเผยแพร่เป็น model ของหน่วยงานเพื่อเป็นแหล่งศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และเป็นหน่วยงานพี่เลี้ยงในการดำเนินงานในเขตสุขภาพนั้นๆ

- การขับเคลื่อนพร้อมกันทั้งเขตสุขภาพ เช่น การจัดประชุมชี้แจง (รูปแบบเดียวกับการจัดประชุม ในวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๙) โดยมีการเชิญวิทยากรจากโรงพยาบาลต้นแบบระดับเขตสุขภาพ หรือระดับประเทศมาให้ความรู้และประชุมเชิงปฏิบัติการ

- การผลักดันให้มีผู้รับผิดชอบงานโดยตรงในแต่ละจังหวัด แต่ละเขตสุขภาพ ตลอดจนผู้บริหารของหน่วยงานมีการสร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้รับผิดชอบงานและบุคลากรในหน่วยงาน

- การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์หรือไลน์หน่วยงานคุณธรรม facebook แก้วกัลยาสิกขาลัย

- การบูรณาการกับเครือข่ายอื่นๆ เช่น มูลนิธิโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราช มูลนิธิพัฒนาสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติฯ มูลนิธิประเทศไทยใสสะอาด ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ศูนย์ดำรงธรรม มูลนิธิพัฒนาข้าราชการ และอำเภอคุณธรรม เป็นต้น

แก้วกัลยาสิกขาลัย
สถาบันพระบรมราชชนก
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๙ มิถุนายน ๒๕๕๙