

เอกสารแนบท้ายคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๑๕๓๔ /๒๕๕๙ เรื่อง การกำหนดโครงสร้างของสถาบันพระบรมราชชนก หมายเลข ๑

หน้าที่ความรับผิดชอบของหน่วยงานและบุคลากรในสถาบันพระบรมราชชนก ส่วนกลาง

๑. สำนักผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก มีหน้าที่และความรับผิดชอบดังนี้

ปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการหรือผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก ควบคุมดูแลทางด้านงานนโยบายและยุทธศาสตร์ งานพัฒนาบุคลากร งานอำนวยการ (พัสดุ การเงินและบัญชี และบุคลากร) งานเทคโนโลยีสารสนเทศ พ.ร.บ.สถาบันพระบรมราชชนก การประชาสัมพันธ์องค์การสถาบันพระบรมราชชนก งานพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพกระทรวงสาธารณสุข และเรื่องที่ได้รับมอบหมาย

กลุ่มงานในสำนักผู้อำนวยการสถาบันฯ แบ่งเป็น ๒ งาน

๑. งานโครงการและกิจกรรมพิเศษ
๒. เลขานุการ

๒. กลุ่มอำนวยการ มีหน้าที่และความรับผิดชอบดังนี้

๒.๑ บริหารจัดการ ดำเนินงาน พัฒนาระบบและกลไกการปฏิบัติงานสารบรรณ การเงินและบัญชี การพัสดุ การบริหารงานบุคคล งานควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง

๒.๒ ให้คำปรึกษาแนะนำ พัฒนาบุคลากรในด้านองค์ความรู้ เทคโนโลยี และทักษะในงานด้านบริหารจัดการของหน่วยงานในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก

๒.๓ บริหารจัดการและดำเนินงานอาคาร สถานที่ ยานพาหนะ สาธารณูปโภค

๒.๔ ประสานงานและจัดงานพิธีการ

๒.๕ ประชาสัมพันธ์และดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาองค์กรของสถาบันพระบรมราชชนก

๒.๖ ประสาน สนับสนุน และอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกทั้งในส่วนกลางและภูมิภาค และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒.๗ ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

กลุ่มอำนวยการ แบ่งเป็น ๔ กลุ่มงาน

๑. กลุ่มงานบริหารทั่วไปและประชาสัมพันธ์
๒. กลุ่มงานการเงินและบัญชี
๓. กลุ่มงานพัสดุ
๔. กลุ่มงานบริหารงานบุคคล

๓. กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ มีหน้าที่ความรับผิดชอบดังนี้

๓.๑ เสนอความเห็นในการกำหนดนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ ด้านการผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพของของประเทศ

๓.๒ จัดทำแผนการผลิตและพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องและตอบสนองนโยบายและความต้องการด้านกำลังคนของกระทรวงสาธารณสุข

๓.๓ ประสานความร่วมมือทางวิชาการ ด้านการผลิตและพัฒนา กับหน่วยงานอื่นทั้งในและต่างประเทศ

๓.๔ จัดทำแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการของสถาบันพระบรมราชชนก

๓.๕ จัดทำคำของบประมาณประจำปีของสถาบันพระบรมราชชนก

๓.๖ จัดสรรงบประมาณของสถาบันพระบรมราชชนก

๓.๗ ติดตาม/กำกับการใช้จ่ายงบประมาณของสถาบันพระบรมราชชนก ที่ได้รับงบประมาณตาม พ.ร.บ.

๓.๘ นิเทศงานและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของสถาบันพระบรมราชชนก

๓.๙ จัดทำข้อมูลกลางทางด้านสารสนเทศของสถาบันพระบรมราชชนก รายงานข้อมูลตามนโยบายต่าง ๆ

๓.๑๐ ศึกษาประสิทธิภาพ การผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพ

๓.๑๑ วางแผน จัดการ และจัดสรรทรัพยากร

๓.๑๒ บริหารความร่วมมือทั้งในและต่างประเทศ

๓.๑๓ ดำเนินการเกี่ยวกับตัวชี้วัดของทางราชการ

๓.๑๔ ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ แบ่งออกเป็น ๕ กลุ่มงาน ๑ งาน

๑. กลุ่มงานพัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์

๒. กลุ่มแผนงานและประเมินผล

๓. กลุ่มงานงบประมาณ

๔. กลุ่มงานข้อมูลสารสนเทศ

๕. กลุ่มงานวิเทศสัมพันธ์

๖. งานบริหารทั่วไป

๔. กลุ่มพัฒนาบุคลากร มีหน้าที่และความรับผิดชอบดังนี้

๔.๑ วิเคราะห์พัฒนาหลักเกณฑ์และดำเนินการจัดสรรแพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร พยาบาลวิชาชีพ และบุคลากรสหวิชาชีพ เพื่อสนับสนุนการกระจายที่เป็นธรรมศึกษา ติดตามความต้องการกำลังคน การจ้างงาน และการกระจายกำลังคนตาม

- สาขาและสายอาชีพ
- ความต้องการของพื้นที่ ๑๒ เขต และ ก.ท.ม.

๔.๒ ศึกษาความต้องการพัฒนากำลังคน และวางแผนพัฒนาบุคลากร รองรับการพัฒนากระบวนการบริการสุขภาพ

๔.๓ ศึกษา วิเคราะห์ความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับระบบสุขภาพ

๔.๔ ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยเพื่อพัฒนารูปแบบการพัฒนาบุคลากรที่หลากหลายและสอดคล้องกับระบบสุขภาพและเสนอทางเลือกเชิงนโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

๔.๕ พัฒนาหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรก่อนประจำการ ขณะประจำการ และการศึกษาต่อเนื่องให้สอดคล้องกับความจำเป็น และความต้องการของระบบสุขภาพ

๔.๖ ติดตามประเมินผลการพัฒนาบุคลากรในสถาบันพระบรมราชชนก และในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๔.๗ ดำเนินการหรือสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งในส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค

๔.๘ สร้างเครือข่ายงานด้านการพัฒนาบุคลากร ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

๔.๙ ประสานความร่วมมือในการจัดการศึกษาต่อกับสถาบันอุดมศึกษานอกกระทรวงสาธารณสุข

๔.๑๐ ดำเนินงานเกี่ยวกับการศึกษาต่อให้กับบุคลากรสายสาธารณสุข

๔.๑๑ พัฒนาระบบการจัดเก็บข้อมูลการพัฒนาบุคลากร

๔.๑๒ ติดตามประเมินผลและรายงานผลการพัฒนาบุคลากร

๔.๑๓ ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

กลุ่มพัฒนาบุคลากร แบ่งออกเป็น ๕ กลุ่มงาน

๑. กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๒. กลุ่มงานพัฒนาระบบและการพัฒนาบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๓. กลุ่มงานพัฒนาบุคลากรสถาบันพระบรมราชชนก
๔. กลุ่มงานศึกษาต่อ
๕. กลุ่มงานยุทธศาสตร์กำลังคน

๕. กลุ่มพัฒนาการศึกษา บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบดังนี้

๕.๑ พัฒนาระบบการรับสมัครและคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาหลักสูตรต่าง ๆ

๕.๒ พัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอนในการจัดการเรียนการสอนของวิทยาลัยในสังกัด

๕.๓ พัฒนาอาจารย์ด้านการเพิ่มพูนคุณวุฒิ ด้านประสบการณ์ทางวิชาการและการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรต่าง ๆ

๕.๔ พัฒนาคุณภาพมาตรฐานการจัดการศึกษา/การประกันคุณภาพการศึกษา

๕.๕ พัฒนาวารสารวิชาการระดับชาติของสถาบันพระบรมราชชนก

๕.๖ ประเมินผลผู้เรียน/การวัดความรู้รอบย่อด/คลังข้อสอบมาตรฐาน

๕.๗ ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

กลุ่มพัฒนาการศึกษา แบ่งออกเป็น ๑ งาน ๕ กลุ่มงาน และ ๑ หน่วย

๑. งานบริหารทั่วไป

๒. กลุ่มงานพัฒนาหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอนพยาบาลศาสตร์

๓. กลุ่มงานพัฒนาหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอนสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์

๔. กลุ่มงานพัฒนาอาจารย์

๕. กลุ่มงานจัดการศึกษา

๖. กลุ่มงานประกันคุณภาพการศึกษา

๗. หน่วยวารสารการพยาบาลและการศึกษา

๖. กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบดังนี้

๖.๑ ศึกษาวิเคราะห์ เสนอแนะเชิงนโยบาย และจัดทำแผนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และระบบเครือข่ายของสถาบันพระบรมราชชนก และวิทยาลัยในสังกัดให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ของสถาบันพระบรมราชชนกและกระทรวงสาธารณสุข

๖.๒ ดำเนินการพัฒนาระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์และการสื่อสาร การเชื่อมโยงระบบเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารทั้งภายในและภายนอกของสถาบันและวิทยาลัยในสังกัด

๖.๓ พัฒนาและบริหารจัดการระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารและการจัดการศึกษาและบริหารวิชาการ

๖.๔ สนับสนุนการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารให้ได้มาตรฐานและพัฒนาการใช้ให้มีประสิทธิภาพ

๖.๕ จัดทำแผนแม่บทเพื่อพัฒนาระบบการเรียนการสอนและฝึกอบรมผ่านเครือข่ายคอมพิวเตอร์ (e-learning)

๖.๖ พัฒนาและสนับสนุนเทคโนโลยีการศึกษาในรูปแบบการเรียนการสอนและการเรียนรู้บนเครือข่ายคอมพิวเตอร์ (e-learning) และสื่อการเรียนการสอนในรูปแบบต่าง ๆ

๖.๗ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศทั้ง hardware software และการพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (people ware)

๖.๘ พัฒนาและบริหารจัดการระบบงานภายในของสถาบันพระบรมราชชนก

๖.๙ พัฒนา web site ของสถาบันพระบรมราชชนก เพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร และพัฒนาให้เกิดการใช้ประโยชน์ในการติดต่อสื่อสารผ่านระบบเครือข่าย และการเชื่อมโยงระบบกับวิทยาลัยในสังกัด

๙.๑๐ สนับสนุนการพัฒนาห้องสมุดของวิทยาลัย เป็นแหล่งศึกษาค้นคว้าบริการทางวิชาการและศูนย์การเรียนรู้ Knowledge management

๙.๑๑ วิจัยและพัฒนา ตลอดจนติดตามประเมินผลการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศสื่อการศึกษาของสถาบันพระบรมราชชนกและวิทยาลัยในสังกัด

๙.๑๒ ให้คำปรึกษาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศแก่หน่วยงานในสังกัด

๙.๑๓ ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ แบ่งออกเป็น ๒ กลุ่ม ๑ ศูนย์ และ ๑ งาน

๑. งานบริหารทั่วไป

๒. กลุ่มงานคอมพิวเตอร์และระบบเครือข่าย

๓. ศูนย์สารสนเทศ

๔. กลุ่มงานเทคโนโลยีเพื่อการศึกษา

๗. กลุ่มวิจัย บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบดังนี้

๗.๑ กลุ่มวิจัยเป็นหน่วยงานกลางในการประสานและบริหารงานวิจัย (research management) ของอาจารย์ในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก

๗.๒ บริหารจัดการและสนับสนุนทุนอุดหนุนวิจัยจากแหล่งทุนต่าง ๆ อาทิ งบประมาณแผ่นดิน และทุนอุดหนุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก

๗.๓ มีการบริหารจัดการงานวิจัยเชื่อมโยงกันทุกขั้นตอน ประกอบด้วย การเสนอขอโครงการวิจัย เป็นต้น

๗.๔ ประสานสร้างเครือข่ายความร่วมมือเพื่อพัฒนางานวิจัยทั้งในและต่างประเทศ

๗.๕ พัฒนาบุคลากรวิจัย โดยการบริการปรึกษาวิจัย การจัดประชุม สัมมนา อบรม เสวนา และบรรยายพิเศษเกี่ยวกับการวิจัย

๗.๖ สนับสนุนการตีพิมพ์และเสนอผลงานวิจัยในการประชุมนานาชาติ

๗.๗ ส่งเสริม ยกย่อง และเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้แก่กักวิจัยในสังกัด โดยการจัดประกาศเกียรติคุณ

๗.๘ สนับสนุนพัฒนาคุณภาพการวิจัย

๗.๙ ศึกษาวิจัยเพื่อพัฒนาการศึกษา

๗.๑๐ พัฒนาเครือข่ายนักวิจัย

๗.๑๑ ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

กลุ่มวิจัย แบ่งออกเป็น ๔ กลุ่มงาน ๑ ฝ่าย

๑. กลุ่มงานพัฒนาเครือข่ายและวิจัยระดับนานาชาติ

๒. กลุ่มงานการส่งเสริมการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย

๓. กลุ่มงานส่งเสริมการผลิตตำราสุขภาพและการสร้างเสริมองค์ความรู้

๔. กลุ่มงานพัฒนางานวิจัยตามนโยบายเร่งด่วน

๕. ฝ่ายสนับสนุนและบริหารจัดการ

๘. แก้วกัลยาสิกขาลัย มีบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

๘.๑ ดำเนินงานตามเป้าหมาย นโยบาย และยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรสาธารณสุข ด้านคุณธรรม จริยธรรมของกระทรวงสาธารณสุข พัฒนามิติภายในของมนุษย์แบบองค์รวมหลายมิติ ด้วยกระบวนการ จิตตปัญญา การจัดกระบวนการเรียนรู้ ด้านพฤติกรรม ความสัมพันธ์ของจิตใจ สติปัญญา และด้านทักษะต่างๆ ที่จะเพิ่มศักยภาพในการประยุกต์ใช้องค์ความรู้ ทำความเข้าใจตนเอง ความเป็นไปของโลกสรรพสิ่ง เคารพ และตระหนักในความหลากหลายของเพื่อนมนุษย์ เป็นผู้นำแบบมีส่วนร่วม เพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงทัศนคติในการดำเนินชีวิต และสังคมที่ดีงาม เกิดสันติสุขในมวลมนุษยชาติต่อไป

๘.๒ บริหารงานและร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนเครือข่ายด้านคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานสาธารณสุขทั่วประเทศ

๘.๓ ดำเนินงานวิชาการและงานวิจัย เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ด้านการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม การปรองดอง การสมานฉันท์ และจิตสาธารณะ

๘.๔ นิเทศงานและประเมินผลการพัฒนาเครือข่ายด้านคุณธรรมจริยธรรมอย่างมีระบบและต่อเนื่อง

๘.๕ ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย

แก้วกัลยาสิกขาลัย แบ่งออกเป็น ๒ กลุ่มงาน

๑. กลุ่มงานแผนงานและบริหารทั่วไป

๒. กลุ่มงานวิชาการและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม

รายชื่อวิทยาลัยในสังกัดพระบรมราชชนก

๑. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี กรุงเทพ
๒. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น
๓. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จักรีรัช
๔. วิทยาลัยพยาบาลพระปกเกล้า จันทบุรี
๕. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี
๖. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชัยนาท
๗. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี เชียงใหม่
๘. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง
๙. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครราชสีมา
๑๐. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง
๑๑. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครศรีธรรมราช
๑๒. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จังหวัดนนทบุรี
๑๓. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นพรัตน์วชิระ
๑๔. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช
๑๕. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พระพุทธบาท
๑๖. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา
๑๗. วิทยาลัยพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี
๑๘. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่
๑๙. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ยะลา
๒๐. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ราชบุรี
๒๑. วิทยาลัยพยาบาลศรีมหาสารคาม
๒๒. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สงขลา
๒๓. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สระบุรี
๒๔. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสิทธิประสงค์
๒๕. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สวรรค์ประชารักษ์
๒๖. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุพรรณบุรี
๒๗. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี
๒๘. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุรินทร์
๒๙. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี อุตรธานี
๓๐. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี อุตรดิตถ์
๓๑. วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
๓๒. วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดชลบุรี
๓๓. วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดตรัง
๓๔. วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดพิษณุโลก
๓๕. วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดยะลา
๓๖. วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดสุพรรณบุรี
๓๗. วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี

๓๘. วิทยาลัยเทคโนโลยีทางการแพทย์และสาธารณสุข กาญจนภิเษก

๓๙. วิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข

๔๐. วิทยาลัยการแพทย์แผนไทยอภัยภูเบศร จังหวัดปราจีนบุรี

เอกสารแนบท้ายคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๑๕๓๔ /๒๕๕๙ เรื่อง การกำหนดโครงสร้างของสถาบันพระบรมราชชนก หมายเลข ๒

วิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก

๑. วิทยาลัยพยาบาล/วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี มีหน้าที่ความรับผิดชอบดังนี้

๑.๑ จัดการศึกษาระดับปริญญาตรี และการศึกษาต่อเนื่องสาขาพยาบาลศาสตร์ให้เป็นไปตามมาตรฐานการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา

๑.๒ พัฒนาบุคลากร โดยการจัดการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา ทั้งทางด้านบริหาร ด้านบริการและด้านวิชาการเพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายงานต่างๆ

- ดำเนินการวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ทางด้านวิชาการและการบริการสุขภาพ
- บริการวิชาการและให้บริการด้านสุขภาพแก่สังคม
- ส่งเสริมทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม สิ่งแวดล้อม และประชาธิปไตย

๒. วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร มีหน้าที่ความรับผิดชอบดังนี้

๒.๑ จัดการศึกษาระดับประกาศนียบัตร และระดับปริญญาตรีทางด้านสาธารณสุขให้เป็นไปตามมาตรฐานการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา

๒.๒ พัฒนาบุคลากร โดยการจัดการฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ทั้งทางด้านบริหาร ด้านบริการและด้านวิชาการเพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายงานต่างๆ

- ร่วมมือกับมหาวิทยาลัยในการจัดการศึกษาระดับปริญญาตรี และการศึกษาต่อเนื่องระดับปริญญาตรีสำหรับเจ้าหน้าที่สาธารณสุข

- ดำเนินการวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ทางด้านวิชาการและการบริการสุขภาพ
- บริการวิชาการและให้บริการด้านสุขภาพแก่สังคม
- ส่งเสริมทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม สิ่งแวดล้อม และประชาธิปไตย

๓. วิทยาลัยเทคโนโลยีทางการแพทย์และสาธารณสุข กาญจนาภิเษก มีหน้าที่ความรับผิดชอบดังนี้

๓.๑ จัดการศึกษาระดับประกาศนียบัตรทางด้านสหเวชศาสตร์ ให้เป็นไปตามมาตรฐานจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา

๓.๒ พัฒนาบุคลากร โดยการจัดการฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ทั้งทางด้านบริหาร ด้านบริการและด้านวิชาการ เพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายงานต่างๆ

- ร่วมมือกับมหาวิทยาลัยในการจัดการศึกษาระดับปริญญาตรีสำหรับบุคลากรทางด้านสหเวชศาสตร์

- ดำเนินการวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ทางด้านวิชาการและการบริการสาธารณสุข
- ส่งเสริมทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม สิ่งแวดล้อม และประชาธิปไตย

๔. วิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข มีหน้าที่ความรับผิดชอบดังนี้

๔.๑ ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำแผนและเสนอนโยบายการพัฒนาข้าราชการกระทรวงสาธารณสุข การบริหาร และระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการพัฒนาผู้บริหารสาธารณสุขของกระทรวงสาธารณสุข

๔.๒ อำนวยความสะดวกด้านการอบรมและพัฒนาสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหาร และผู้ที่มีศักยภาพที่จะขึ้นดำรงตำแหน่งผู้บริหารในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความรู้ความสามารถด้านการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพสูงสุด

๔.๓ พัฒนาทางด้านวิชาการ เทคโนโลยี และเครื่องมือทางการบริหาร เพื่อสนับสนุนกระบวนการพัฒนามาตรฐานการบริหาร และเป็นแหล่งในการศึกษาค้นคว้าของผู้บริหารของกระทรวงสาธารณสุขและอื่นๆ

๔.๔ ดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตรนักรบริหารการแพทย์และสาธารณสุขระดับสูง

๔.๕ ประเมินผล และวิจัยการฝึกอบรม เพื่อเป็นแหล่งข้อมูล ข่าวสาร ที่ใช้ประกอบการพัฒนา มาตรฐานและหลักสูตรการฝึกอบรม

๔.๖ ประสานงานการฝึกอบรมพัฒนานักบริหารกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งในและนอกกระทรวงสาธารณสุข

๕. วิทยาลัยการแพทย์แผนไทยอภัยภูเบศร ปราจีนบุรี มีหน้าที่ความรับผิดชอบดังนี้

๕.๑ ผลิตและพัฒนาบุคลากรด้านการแพทย์แผนไทยที่มีมาตรฐาน โดยใช้ภูมิปัญญาด้านสุขภาพที่หลากหลาย เพื่อตอบสนองความต้องการของชุมชน

๕.๒ ผลิตบัณฑิตแพทย์แผนไทย

๕.๓ วิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ด้านการแพทย์แผนไทย

๕.๔ บริการวิชาการด้านการแพทย์แผนไทย

๕.๕ ส่งเสริมทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม สิ่งแวดล้อม และประชาธิปไตย