



ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง การกำหนดประเภท ตำแหน่ง ลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่ม
และการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖ (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุขเพิ่มเติม เพื่อให้มีบุคลากรที่มีความชำนาญและรับผิดชอบงานโดยตรง สำหรับการปฏิบัติการการแพทย์ฉุกเฉินระดับสูง ซึ่งเป็นปัจจัยช่วยให้มีผู้ป่วยฉุกเฉินลดการสูญเสียชีวิต อวัยวะ หรือลดการเกิดความบกพร่องในอวัยวะที่สำคัญ รวมทั้งทำให้ลดการบาดเจ็บหรืออาการป่วยรุนแรงขึ้นโดยไม่สมควร

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ ของระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกอบมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๙ คณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กำหนดตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป

ตำแหน่งนักปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ กลุ่มวิชาชีพเฉพาะ (ข) ดังมีรายละเอียดตามบัญชีกำหนดประเภท ตำแหน่ง ลักษณะงานพนักงานกระทรวงสาธารณสุขสังกัดกระทรวงสาธารณสุขแนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ให้เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งท้ายประกาศนี้ คุณสมบัติที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งต้องเป็นคุณสมบัติ ก.พ. รับรอง

ข้อ ๓ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายโสภณ เมฆธน)

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ประธานคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

บัญชีกำหนดประเภท ตำแหน่ง ลักษณะงานพนักงานกระทรวงสาธารณสุข สังกัดกระทรวงสาธารณสุข
 แนวนโยบายประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การกำหนดประเภท ตำแหน่ง
 ลักษณะงาน คุณสมบัติและเฉพาะของกลุ่ม และการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖
 (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

ลำดับที่	รหัส ตำแหน่ง	ตำแหน่ง พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	บริการ	เทคนิค	บริหาร ทั่วไป	วิชาชีพเฉพาะ			เชี่ยวชาญ
						ก	ข	ค	
๑๒๙	๓-๖-๐๒๓	นักปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์					✓		

ประเภท	ทั่วไป
กลุ่ม	วิชาชีพเฉพาะ (ข)
ชื่อสายงาน	ปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์
ชื่อตำแหน่ง	นักปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์
ชื่อตำแหน่งภาษาอังกฤษ	Paramedic

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานด้านการปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ที่กระทำโดยตรงต่อผู้ป่วยฉุกเฉินตามคำสั่งการแพทย์หรือการอำนวยความสะดวก นับตั้งแต่รับรู้ถึงภาวะการเจ็บป่วยฉุกเฉินจนถึงการดำเนินการให้ผู้ป่วยฉุกเฉินได้รับการบำบัดรักษาให้พ้นภาวะฉุกเฉิน ซึ่งรวมถึงการประเมิน การตรวจวินิจฉัย การบำบัดรักษาพยาบาล การจัดการ การประสานงาน การควบคุมดูแล การติดต่อสื่อสาร การเคลื่อนย้าย และการลำเลียงนำส่งผู้ป่วยฉุกเฉิน ทั้งนอกสถานพยาบาลและในสถานพยาบาล ตลอดจนดำเนินงานหรือบริหารจัดการระบบการแพทย์ฉุกเฉินในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงาน ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานด้านปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบและปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติการ

๑. ปฏิบัติการแพทย์ โดยประเมินสภาพผู้ป่วยฉุกเฉิน คัดแยกระดับความฉุกเฉิน ตรวจวินิจฉัย บำบัดรักษาพยาบาลเคลื่อนย้ายหรือลำเลียง และนำส่งผู้ที่ได้รับบาดเจ็บหรือมีอาการป่วยกะทันหันซึ่งเป็นภัยอันตรายต่อการดำรงชีวิตหรือการทำงานของอวัยวะสำคัญ อย่างมีประสิทธิภาพ ปลอดภัยและทันต่อเหตุการณ์ ทั้งนอกสถานพยาบาลและในสถานพยาบาล

๒. ประเมินสถานการณ์ จัดการ ประสานงาน ควบคุมดูแล และติดต่อสื่อสาร เพื่อให้ผู้ป่วยฉุกเฉินและผู้เกี่ยวข้องอยู่ในสถานการณ์ที่ปลอดภัย

๓. จัดเตรียม ตรวจสอบ ดูแลบำรุงรักษาเวชภัณฑ์และอุปกรณ์การแพทย์ขั้นสูง ให้พร้อมใช้งานตลอดเวลา

๔. ป้องกันการเสียชีวิตหรือพิการหรือภาวะรุนแรงขึ้นของการเจ็บป่วยฉุกเฉิน

๕. บริหารจัดการระบบการแพทย์ฉุกเฉินระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่

๖. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย รวบรวม ข้อมูลวิชาการด้านปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผน พัฒนา และปรับปรุงการปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ที่สามารถคุ้มครองความปลอดภัยของผู้ป่วยฉุกเฉินได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ด้านการวางแผน

วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบ ร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงานหรือโครงการ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๓. ด้านการประสานงาน

๑. ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๒. ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. ด้านการบริการ

๑. ให้คำปรึกษาแนะนำ ตอบปัญหา ชี้แจง เกี่ยวกับการปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ ระดับเบื้องต้นแก่หน่วยงานราชการ เอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือประชาชนทั่วไป เพื่อให้ผู้สนใจได้ทราบ ข้อมูลและความรู้ต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์และสามารถนำไปปฏิบัติได้

๒. ให้บริการวิชาการด้านการปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์แก่บุคลากรทางการแพทย์ที่เกี่ยวข้องเพื่อเพิ่มขีดความสามารถของผู้ปฏิบัติงาน

๓. สอน นิเทศ ฝึกอบรม หรือถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยี ด้านปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์แก่ผู้ร่วมทีมงาน และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง เพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานได้เต็มศักยภาพ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณสมบัติอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์ ทางเวชกิจฉุกเฉิน หรือสาขาวิชาใดวิชาหนึ่งทางปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ และได้รับประกาศนียบัตรนักปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ จากคณะอนุกรรมการรับรององค์กรและหลักสูตรการศึกษาและฝึกอบรมผู้ปฏิบัติการ และการให้ประกาศนียบัตรหรือเครื่องหมายวิทยฐานะแก่ผู้ผ่านการศึกษาหรือฝึกอบรม (อศป.)

๒. ได้รับปริญญาหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ กพส. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ และได้รับประกาศนียบัตรนักปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์จากคณะอนุกรรมการรับรององค์กรและหลักสูตรการศึกษาและฝึกอบรมผู้ปฏิบัติการ และการให้ประกาศนียบัตรหรือเครื่องหมายวิทยฐานะแก่ผู้ผ่านการศึกษาหรือฝึกอบรม (อศป.)

ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

๑. มีความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
๒. มีทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
๓. มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง



สำเนา

คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ที่ ๑๐๔๓ / ๒๕๕๙

เรื่อง มอบอำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการสั่งให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปที่ค่าจ้างยังไม่ถึงขั้นต่ำ ตามบัญชีค่าจ้างที่คณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุขกำหนด ได้รับเงินเพิ่มเพื่อเป็นเงินค่าจ้าง

เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เป็นไปด้วยความสะดวก เกิดประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์แก่ทางราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๕ ของระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖ และข้อ ๒ ของประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การกำหนดเงินเพิ่มเพื่อเป็นเงินค่าจ้างของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ที่ค่าจ้างยังไม่ถึงขั้นต่ำ ตามบัญชีค่าจ้างที่คณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุขกำหนด พ.ศ. ๒๕๕๙ ปลัดกระทรวงสาธารณสุขจึงออกคำสั่งไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ มอบอำนาจในการสั่งการ อนุญาต อนุมัติ การปฏิบัติราชการ หรือดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี ให้ผู้ดำรงตำแหน่งหรือผู้ปฏิบัติหน้าที่ดังต่อไปนี้ปฏิบัติราชการแทนในราชการบริหารส่วนภูมิภาคและราชการบริหารส่วนกลางที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค

(๑) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด

(๒) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์

(๓) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั่วไป

(๔) ผู้อำนวยการวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกและให้หมายรวมถึงผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี กรุงเทพ และผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นพรัตน์วชิระ ซึ่งตั้งอยู่ในกรุงเทพมหานครด้วย

ข้อ ๒ การมอบอำนาจตามข้อ ๑ เป็นการมอบอำนาจให้เฉพาะในเรื่องการออกคำสั่งให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปที่ค่าจ้างยังไม่ถึงขั้นต่ำตามบัญชีค่าจ้างที่คณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุขกำหนด ได้รับเงินเพิ่มเพื่อเป็นเงินค่าจ้างจนถึงขั้นต่ำ ในวันที่ ๑ ตุลาคม ของแต่ละปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ – พ.ศ. ๒๕๖๒) โดยกำหนดให้ได้รับเงินเพิ่มเพื่อเป็นเงินค่าจ้าง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔ ต่อปี จากฐานค่าจ้างของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขแต่ละบุคคล ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การกำหนดเงินเพิ่มเพื่อเป็นเงินค่าจ้างของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ที่ค่าจ้างยังไม่ถึงขั้นต่ำ ตามบัญชีค่าจ้างที่คณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุขกำหนด พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๓.๑

ข้อ ๓ การมอบอำนาจตามคำสั่งนี้ เป็นการมอบอำนาจให้เฉพาะงานในหน่วยงานที่อยู่ในความรับผิดชอบของตน

ข้อ ๔ ในการดำเนินการตามคำสั่งนี้ให้ผู้ได้รับมอบอำนาจปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี โดยเคร่งครัด โดยเฉพาะให้คำนึงถึงความจำเป็น เหมาะสม ประหยัด และเพื่อประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ

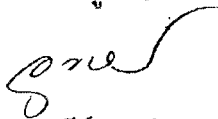
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙

(ลงชื่อ) โสภณ เมฆธน

(นายโสภณ เมฆธน)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวอู๋จันย์ พรชัยสุขศิริ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักบริหารกลาง สป

๑๘ เม.ย. ๒๕๕๙

(ตัวอย่าง)



คำสั่ง (สสจ./รพศ./รพท./วพบ./วสส.)

ที่...../.....

เรื่อง ให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปที่ค่าจ้างยังไม่ถึงขั้นต่ำ ตามบัญชีค่าจ้างที่คณะกรรมการ
บริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุขกำหนด ได้รับเงินเพิ่มเพื่อเป็นเงินค่าจ้าง

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๙ แห่งระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวง
สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การกำหนดเงิน
เพิ่มเพื่อเป็นเงินค่าจ้างของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ที่ค่าจ้างยังไม่ถึงขั้นต่ำตามบัญชีค่าจ้างที่
คณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุขกำหนด พ.ศ. ๒๕๕๙ และคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ที่ ๑๐๔๓/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙ ปลัดกระทรวงสาธารณสุขมอบอำนาจให้
(ในพ.สสจ./ผอ.รพศ./รพท./ผอ.วพบ./วสส.) ในการสั่งให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปได้รับเงินเพิ่มเพื่อ
เป็นเงินค่าจ้าง ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕..... จึงให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ที่ค่าจ้างยังไม่ถึงขั้นต่ำ
ตามบัญชีค่าจ้างที่คณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุขกำหนด ในสังกัด (สสจ./รพศ./รพท./
วพบ./วสส.) ได้รับเงินเพิ่มเพื่อเป็นเงินค่าจ้าง จำนวน ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕..... เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....

(ลงชื่อผู้สั่ง).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

บัญชีรายละเอียดการให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขช่วยเหลือผู้ป่วยที่ค่าจ้างยังไม่ถึงขั้นค่า ตามบัญชีค่าจ้างที่คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลนันทราษฎร์สงเคราะห์กำหนด
ได้รับเงินเพิ่มเพื่อเป็นเงินค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕.....

แนบท้ายคำสั่ง ที่/..... ลงวันที่ พ.ศ.....

ลำดับ ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล เลขประจำตัวบัตร ประชาชน	ตำแหน่งและส่วนราชการ		กลุ่มตาม ลักษณะงาน	อัตราค่าจ้าง เดิม	จำนวนเงิน ที่ปรับเพิ่ม	ค่าจ้างที่ได้รับ หลังปรับ	หมายเหตุ
		ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งเลขที่					
๑	นายสมชาย แสนสบาย ๓ ๗๐๐๘ ๐๐๑๗๑ ๒๖ ๖	สำนักงานสาธารณสุข จังหวัด ก. โรงพยาบาล ก. ฝ่ายบริหารทั่วไป พนักงานบริการ	๒๓๓๐๐๐๑	บริการ	๖,๗๖๐	๓๓๘.๐๐	๗,๑๐๐	
๒	น.ส.สมหญิง สุขสงบ ๑ ๗๐๙๙ ๐๐๐๑๔ ๐๑ ๖	โรงพยาบาล ข. กลุ่มงานบริการทาง การแพทย์ พยาบาลวิชาชีพ	๒๓๓๐๐๐๑๕	วิชาชีพเฉพาะ (ก)	๑๓,๓๐๐	๑,๐๖๔.๐๐	๑๔,๓๗๐	