

ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๒๐๓.๐๑/ว ๓๕๕๕



สถาบันพระบรมราชชนก
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๒ เมษายน ๒๕๕๙

เรื่อง ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยทุกแห่งในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๑๐/ว ๒๕๘

ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๙ จำนวน ๑ ฉบับ

๒. ตัวอย่างคำสั่งให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปที่ค่าจ้างยังไม่ถึงขั้นต่ำฯ ได้รับเงินเพิ่ม
เพื่อเป็นค่าจ้าง จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย คณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๙ กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เพื่อเป็นกลไกรองรับกระบวนการบริหารงานบุคคลของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

๑. ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การกำหนดเงินเพิ่มเพื่อเป็นเงินค่าจ้างของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ที่ค่าจ้างยังไม่ถึงขั้นต่ำตามบัญชีค่าจ้างที่คณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุขกำหนด พ.ศ. ๒๕๕๙

๒. ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การกำหนดประเภทตำแหน่ง ลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่ม และการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยให้ส่วนราชการบริหารจัดการตามแนวทางปฏิบัติของประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข กำหนด รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

ในการนี้ สถาบันพระบรมราชชนก ขอให้วิทยาลัยในสังกัดดำเนินการเกี่ยวกับการสั่งให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปที่ค่าจ้างยังไม่ถึงขั้นต่ำ ตามบัญชีค่าจ้างที่คณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุขกำหนด ได้รับเงินเพิ่มเพื่อเป็นค่าจ้างให้ถึงขั้นต่ำภายใน ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ – พ.ศ. ๒๕๖๐) ตามตัวอย่างสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ โดยปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้มอบอำนาจในการออกคำสั่งให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปได้รับเงินเพิ่มเป็นค่าจ้างให้ถึงขั้นต่ำ ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๑๐๔๓/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายรุ่งฤทัย มวลประสิทธิ์พร)

ผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก

กลุ่มอำนวยการ

กลุ่มงานบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๙๑๙

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๙๑๙

ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๑๐/ว ๒ ๕ ๕



กระทรวงสาธารณสุข

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๘ เมษายน ๒๕๕๙

เรื่อง ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

เรียน อธิบดีทุกกรม/เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา/ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข/
สาธารณสุขนิเทศก์/ผู้อำนวยการสำนักและหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข/
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/ผู้อำนวยการวิทยาลัยทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๒ ฉบับ
๒. คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๑๐๔๓ /๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙
เรื่อง มอบอำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการสั่งให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปที่ค่าจ้างยังไม่
ถึงขั้นต่ำ ตามบัญชีค่าจ้างที่คณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุขกำหนด
ได้รับเงินเพิ่มเพื่อเป็นเงินค่าจ้าง จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙
เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๙ กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เพื่อเป็นกลไกรองรับกระบวนการบริหารงานบุคคล
ของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

๑. ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การกำหนดเงินเพิ่ม
เพื่อเป็นเงินค่าจ้างของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ที่ค่าจ้างยังไม่ถึงขั้นต่ำตามบัญชีค่าจ้างที่
คณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุขกำหนด พ.ศ. ๒๕๕๙

๒. ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การกำหนดประเภท
ตำแหน่ง ลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่ม และการจัดทำกรอบอัตราค่าจ้างพนักงานกระทรวง
สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

และให้ส่วนราชการบริหารจัดการตามแนวทางปฏิบัติของประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวง
สาธารณสุขกำหนดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ ซึ่งส่วนราชการสามารถ Download ได้จาก Website ของกลุ่ม
บริหารงานบุคคลตามที่อยู่ส่วนท้ายของหนังสือนี้

อนึ่ง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้มอบอำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการสั่งให้พนักงาน
กระทรวงสาธารณสุขทั่วไปที่ค่าจ้างยังไม่ถึงขั้นต่ำ ตามบัญชีค่าจ้างที่คณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวง
สาธารณสุขกำหนด ได้รับเงินเพิ่มเพื่อเป็นเงินค่าจ้าง ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือปฏิบัติต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

(นายโสภณ เมฆธน)

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักบริหารกลาง

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๒๐๘๑ - ๒

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๕๐

<http://hr.moph.go.th/person/indexhome.htm>



ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง การกำหนดเงินเพิ่มเพื่อเป็นเงินค่าจ้างของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ที่ค่าจ้างยังไม่ถึงขั้นต่ำ
ตามบัญชีค่าจ้างที่คณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุขกำหนด
พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดเงินเพิ่มเพื่อเป็นเงินค่าจ้างของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข
ทั่วไป เพื่อให้สอดคล้องและเหมาะสมตามภาวะเศรษฐกิจและค่าครองชีพที่เพิ่มสูงขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๙ ของระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวง
สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกอบมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่
๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๙ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ในประกาศนี้

“การกำหนดเงินเพิ่มเพื่อเป็นเงินค่าจ้าง” หมายความว่า การปรับค่าจ้างให้แก่พนักงาน
กระทรวงสาธารณสุขทั่วไปที่ค่าจ้างยังไม่ถึงขั้นต่ำตามบัญชีค่าจ้างที่คณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวง
สาธารณสุขกำหนด ตามบัญชีอัตราค่าจ้างสำหรับพนักงานกระทรวงสาธารณสุขแนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๒ ให้หัวหน้าส่วนราชการเป็นผู้มีอำนาจสั่งให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปที่ค่าจ้าง
ยังไม่ถึงขั้นต่ำตามบัญชีค่าจ้างที่คณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุขกำหนด ได้รับเงินเพิ่มเพื่อ
เป็นเงินค่าจ้าง ในวันที่ ๑ ตุลาคม ของแต่ละปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ - พ.ศ. ๒๕๖๒) โดยกำหนดให้ได้รับเงินเพิ่มเพื่อ
เป็นเงินค่าจ้าง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔ ต่อปี จากฐานค่าจ้างของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขแต่ละบุคคล

ทั้งนี้ ให้ดำเนินการเมื่อได้เพิ่มเงินค่าจ้างประจำปีตามประกาศคณะกรรมการบริหาร
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป พ.ศ. ๒๕๕๗ แล้ว

หากมีกรณีที่พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปไม่ได้รับการเพิ่มค่าจ้างประจำปี ตาม
ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวง
สาธารณสุขทั่วไป พ.ศ. ๒๕๕๗ ก็ให้ได้รับเงินเพิ่มเพื่อเป็นเงินค่าจ้างตามวรรคแรกด้วย

ข้อ ๓ ให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปที่ค่าจ้างยังไม่ถึงขั้นต่ำตามบัญชีค่าจ้างที่
คณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุขกำหนด ได้รับเงินเพิ่มเพื่อเป็นเงินค่าจ้างตามหลักเกณฑ์ดังนี้

๓.๑ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

(๑) โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน ที่สถานะทางการเงิน
เฉลี่ยอยู่ในระดับ ๐ - ๕ (ข้อมูลจากตารางวิกฤติ ๗ ระดับ ไตรมาส ๔/๒๕๕๘ จำนวน ๘๖๙ แห่ง ณ วันที่ ๓๐
กันยายน ๒๕๕๘ กลุ่มประกันสุขภาพ) ให้ดำเนินการกำหนดเงินเพิ่มเพื่อเป็นเงินค่าจ้างให้พนักงานกระทรวง
สาธารณสุขที่ค่าจ้างยังไม่ถึงขั้นต่ำให้ถึงขั้นต่ำ ภายใน ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ - พ.ศ. ๒๕๖๐)

(๒) โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน ที่สถานะทางการเงิน
เฉลี่ยอยู่ในระดับ ๖ - ๗ (ข้อมูลจากตารางวิกฤติ ๗ ระดับ ไตรมาส ๔/๒๕๕๘ จำนวน ๘๖๙ แห่ง ณ วันที่ ๓๐
กันยายน ๒๕๕๘ กลุ่มประกันสุขภาพ) ให้ดำเนินการกำหนดเงินเพิ่มเพื่อเป็นเงินค่าจ้างให้พนักงานกระทรวง
สาธารณสุขที่ค่าจ้างยังไม่ถึงขั้นต่ำให้ถึงขั้นต่ำ ภายใน ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ - พ.ศ. ๒๕๖๒)

(๓) สถานีอนามัย (โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล) ให้ดำเนินการกำหนดเงินเพิ่มเพื่อเป็นเงินค่าจ้างให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ค่าจ้างยังไม่ถึงขั้นต่ำให้ถึงขั้นต่ำ ตามสถานะทางการเงินเฉลี่ยของโรงพยาบาลแม่ข่าย (cup) ที่รับผิดชอบ

(๔) วิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ให้ดำเนินการกำหนดเงินเพิ่มเพื่อเป็นเงินค่าจ้างให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ค่าจ้างยังไม่ถึงขั้นต่ำให้ถึงขั้นต่ำ ภายใน ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ - พ.ศ. ๒๕๖๐)

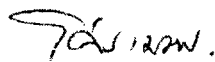
๓.๒ หน่วยงานในสังกัดกรม ให้ดำเนินการกำหนดเงินเพิ่มเพื่อเป็นเงินค่าจ้างให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ค่าจ้างยังไม่ถึงขั้นต่ำให้ถึงขั้นต่ำ ภายใน ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ - พ.ศ. ๒๕๖๐)

ข้อ ๔ ในกรณีที่มีการคำนวณเงินเพิ่มเพื่อเป็นเงินค่าจ้าง หากคำนวณแล้วถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาท ให้ปัดขึ้นเป็นสิบบาท

ข้อ ๕ การกำหนดเงินเพิ่มเพื่อเป็นเงินค่าจ้างของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวนเงินเพิ่มที่ได้รับเมื่อรวมกับค่าจ้างเดิมต้องไม่เกินอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของบัญชีค่าจ้างที่คณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุขกำหนด

ข้อ ๖ ประกาศฉบับนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายโสภณ เมฆธน)

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ประธานคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

บัญชีอัตราค่าจ้างสำหรับพนักงานกระทรวงสาธารณสุข
ผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.หรือรับรองคุณวุฒิแล้ว หรือผู้มีทักษะประสบการณ์
เริ่มใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

กลุ่มพนักงาน กระทรวง สาธารณสุข	คุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	ค่าจ้างของตำแหน่งที่มี ลักษณะงานเหมือน ข้าราชการ		ค่าจ้างของตำแหน่งที่มี ลักษณะงานเหมือน ลูกจ้างประจำ		หมายเหตุ
		ขั้นต่ำ	ขั้นสูง	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง	
กลุ่มบริการ	- ไม่กำหนดวุฒิ - วุฒิ ม.๓ หรือ ม.๖ หรือเทียบเท่า - วุฒิ ปวช. หรือประสบการณ์ ๕ ปี - วุฒิ ปวท. หรือเทียบเท่า - วุฒิ ปวส. หรือเทียบเท่า	- - - - -	- - - - -	๗,๕๕๐ ๗,๕๕๐ ๘,๓๐๐ ๙,๕๕๐ ๑๐,๒๐๐	๑๔,๘๕๐ ๑๖,๐๓๐ ๑๙,๑๐๐ ๒๓,๓๔๐ ๒๓,๓๔๐	
กลุ่มเทคนิค	- วุฒิ ปวช. หรือประสบการณ์ ๕ ปี - วุฒิ ปวท. หรือเทียบเท่า - วุฒิ ปวส. หรือเทียบเท่า - วุฒิ ปวท. (ที่เป็นสายงานวิชาชีพ) - วุฒิ ปวส. (ที่เป็นสายงานวิชาชีพ)	๘,๓๐๐ ๙,๕๕๐ ๑๐,๒๐๐ ๑๑,๔๕๐ ๑๒,๒๔๐	๑๙,๑๐๐ ๓๕,๒๒๐ ๓๕,๒๒๐ ๓๕,๒๒๐ ๓๕,๒๒๐	- - - - -	- - - - -	
กลุ่มบริหาร ทั่วไป	- วุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า - วุฒิปริญญาโท ทั่วไปหรือเทียบเท่า - วุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	๑๓,๓๐๐ ๑๖,๔๐๐ ๒๐,๐๐๐	๓๔,๖๓๐ ๓๙,๖๓๐ ๓๙,๖๓๐	- - -	- - -	
กลุ่มวิชาชีพ เฉพาะ	- วุฒิปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี - วุฒิปริญญาตรี หลักสูตร ๕ ปี - วุฒิปริญญาตรี หลักสูตร ๖ ปี - วุฒิปริญญาโท ทั่วไปหรือเทียบเท่า - วุฒิปริญญาโท ที่มีหลักสูตรกำหนด เวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๒ ปีต่อจาก วุฒิปริญญาตรี หลักสูตร ๕ ปี - วุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า - วุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และ ทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ - วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญ ในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมของ แพทยสภาที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรม ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญา แพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบ ประกอบวิชาชีพเวชกรรมแล้ว หรือ หนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกัน กับวุฒิบัตร	๑๕,๔๖๐ ๑๖,๙๒๐ ๑๙,๖๘๐ ๑๙,๖๘๐ ๒๐,๙๐๐ ๒๔,๐๐๐ ๒๐,๓๑๐ ๒๔,๐๐๐	๓๙,๖๓๐ ๓๙,๖๓๐ ๓๙,๖๓๐ ๓๙,๖๓๐ ๓๙,๖๓๐ ๓๙,๖๓๐ ๕๓,๐๘๐ ๕๓,๐๘๐	- - - - - - - -	- - - - - - - -	

บัญชีแนบท้าย

กลุ่มพนักงาน กระทรวง สาธารณสุข	คุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	ค่าจ้างของตำแหน่งที่มี ลักษณะงานเหมือน ข้าราชการ		ค่าจ้างของตำแหน่งที่มี ลักษณะงานเหมือน ลูกจ้างประจำ		หมายเหตุ
		ขั้นต่ำ	ขั้นสูง	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง	
กลุ่มวิชาชีพ เฉพาะ (ต่อ)	- วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญ ในการประกอบวิชาชีพทันตกรรมของ ทันตแพทยสภาที่มีกำหนดเวลาศึกษา อบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิ ปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และ ได้รับใบประกอบวิชาชีพทันตกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชา เดียวกันกับวุฒิบัตร	๒๔,๐๐๐	๕๓,๐๘๐	-	-	
	- วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญ ในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมของ แพทยสภาที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรม ไม่น้อยกว่า ๔ - ๕ ปี ต่อจากวุฒิปริญญา แพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบ ประกอบวิชาชีพเวชกรรมแล้ว หรือ หนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกัน กับวุฒิบัตร	๒๔,๗๕๐	๕๓,๐๘๐	-	-	
	- วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญ ในการประกอบวิชาชีพทันตกรรมของ ทันตแพทยสภาที่มีกำหนดเวลาศึกษา อบรมไม่น้อยกว่า ๔ - ๕ ปี ต่อจากวุฒิ ปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และ ได้รับใบประกอบวิชาชีพทันตกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชา เดียวกันกับวุฒิบัตร	๒๔,๗๕๐	๕๓,๐๘๐	-	-	

หมายเหตุ ๑. กลุ่มเทคนิคที่เป็นสายงานวิชาชีพ และกลุ่มวิชาชีพเฉพาะ ได้แก่ตำแหน่งตามบัญชีแนบท้ายนี้

๒. กลุ่มเทคนิคที่เป็นสายงานวิชาชีพ และกลุ่มวิชาชีพเฉพาะ อัตราค่าจ้างตามบัญชีนี้เป็นอัตราที่กำหนด ๑.๒ เท่าไว้แล้ว

๓. กรณีการปรับค่าจ้างตามข้อ ๓๐ ของระเบียบฯ อาจได้รับการปรับเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อทุกปีงบประมาณ ๒ ปี แต่
สูงสุดไม่เกิน ๕ ช่วง (๑๐ ปี) ใช้เฉพาะลูกจ้างชั่วคราวรายเดิมที่มีประสบการณ์ตามตำแหน่งที่มีลักษณะงานหรือหน้าที่ความ
รับผิดชอบที่สอดคล้องเหมือนกับตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับการจ้างงานสำหรับตำแหน่งปัจจุบันที่จะประเมิน
เข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข โดยให้อยู่ภายในกรอบวงเงินร้อยละ ๑๐ ของฐานค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว

ทั้งนี้ หากมีการนำระยะเวลาปฏิบัติงานมาใช้แทนคุณวุฒิตามที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
ในการจ้างงานแล้ว ไม่สามารถนำระยะเวลาดังกล่าวมานับเป็นค่าประสบการณ์ตามวรรคแรกได้อีก ยกเว้น เมื่อหักระยะเวลา
ดังกล่าวข้างต้นออกไปแล้ว ยังมีระยะเวลาเหลืออีก ให้นำมานับเป็นค่าประสบการณ์เพื่อปรับค่าจ้างได้