

หรือ ๑ ตุลาคม)

กรณีขออนุมัติ อ.ก.พ.กระทรวงสาธารณสุข เป็นกรณีพิเศษ

ส่วนราชการ

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน ก่อนเลื่อน	* จำนวน ร้อยละ	ฐานในการ คำนวณ	จำนวนเงิน ที่เลื่อน	เศษปัดขึ้น เป็น	หมายเหตุ
๑	นางจิตชม สมควร	พยาบาลเทคนิค	ชำนาญงาน	xxxx	๒๖,๑๘๐	๒	๒๗,๗๑๐	๕,๕๔๒	๕๖๐	รายงานตัว ๓ ธ.ค.
๒	นายดำรง ไกรวงษ์	เจ้าหน้าที่ รังสีการแพทย์	ปฏิบัติงาน	xxxx	๑๓,๑๖๐	๒	๑๐,๗๙๐	๒๑๕.๘๐	๒๒๐	กักเงิน = ๕๖๐ บาท หรือ ๓ มิ.ย. รายงานตัว ๘ ธ.ค.
๓	นางสาวณฤศ จิตดี	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	xxxx	๗,๙๔๐	๒	๑๕,๓๘๐	๓๐๗.๘๐	๓๑๐	บรรจุ ๗ ธ.ค.
๔	นายสมคิด ทิพย์ดี	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล)	ชำนาญการ	xxxx	๒๔,๘๗๐	๒	๒๐,๓๕๐	๔๐๗	๔๑๐	กักเงิน = ๓๑๐ บาท หรือ ๗ มิ.ย. บรรจุกลับ ๔ ธ.ค.
									กักเงิน = ๔๑๐ บาท หรือ ๔ มิ.ย.	
									รวมเป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท	

หมายเหตุ * จำนวนร้อยละที่ระบุในบัญชีการกันเงินนี้จะถือเป็นผลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี

แบบรายงานการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือนของส่วนราชการ
ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ (รอบการประเมิน ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘)
วิทยาลัย.....

๑. มีประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

- ☐ มี
☐ ไม่มี

๒. มีการกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายในส่วนของสัมฤทธิ์ผลการทำงาน ระหว่างผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน

- ☐ มี
☐ ไม่มี

๓. สมรรถนะที่ใช้ในการประเมิน

- ☐ สมรรถนะหลัก ๕ ตัว
☐ สมรรถนะเพิ่มเติมจากสมรรถนะหลัก ๕ ตัว ดังนี้

.....
.....

๔. สมรรถนะแต่ละด้าน มีการกำหนดรายละเอียดในแต่ละระดับหรือไม่

- ☐ มี
☐ กำหนดเอง
☐ ตามที่ ก.พ.กำหนด
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

๕. วิธีการประเมินผล

- ☐ ประเมินโดยหัวหน้า/ผู้บังคับบัญชา
☐ ประเมินโดยหัวหน้า/ผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชาประเมินตนเอง
☐ แบบประเมินแบบมีผู้ประเมินหลายคน (๓๖๐ องศา)
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ) ผู้ใต้บังคับบัญชาประเมินหัวหน้า

๖. มีคณะกรรมการพิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือน

๖.๑ ในระดับ ปฏิบัติงาน ชำนาญงานอาวุโส
และระดับปฏิบัติการ ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ

- ☐ มี (คำสั่งตามแนบ)
☐ ไม่มี

๖.๒ ในระดับเชี่ยวชาญ และทรงคุณวุฒิ

- ☐ มี (คำสั่งตามแนบ)
☐ ไม่มี

๗. มีการประชุมของคณะกรรมการฯ

ตามข้อ ๖.๑ จำนวน.....ครั้ง

ตามข้อ ๖.๒ จำนวน.....ครั้ง

๘. การแจ้งผลการประเมินรายบุคคลให้กับข้าราชการผู้รับการประเมิน

☐ ลงชื่อรับทราบทุกคน

☐ มีไม่ลงลายมือชื่อ จำนวน.....คน จากจำนวนข้าราชการทั้งหมด.....คน

☐ ไม่มีการแจ้งผลรายบุคคล

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

๙. ผลสรุปค่าเฉลี่ยการประเมินสมรรถนะหลักตามที่ ก.พ.กำหนด ด้านใดได้คะแนนเฉลี่ยน้อยสุด

☐ การมุ่งผลสัมฤทธิ์

☐ บริการที่ดี

☐ การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

☐ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม

☐ การทำงานเป็นทีม

(ลงชื่อ).....

(ผู้อำนวยการวิทยาลัย)

วันที่.....