

ถึง 30 กันยายน 2558

ตำแหน่ง

องค์ประกอบการประเมิน		คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (กxข)
องค์ประกอบที่ 1	: ผลสัมฤทธิ์ของงาน		70%	
องค์ประกอบที่ 2	: พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ)		30%	
รวม			100%	

☐ ต้องปรับปรุง

[illegible]

ส่วนที่ 4 : การรับทราบผลการประเมิน

ผู้รับการประเมิน:

- ☐ ได้รับทราบผลการประเมินและแผนพัฒนา
การปฏิบัติราชการรายบุคคลแล้ว

ลงชื่อ :

ตำแหน่ง:

วันที่ :

ผู้ประเมิน:

- ☐ ได้แจ้งผลการประเมินและผู้รับการประเมินได้ลงนามรับทราบ
☐ ได้แจ้งผลการประเมินเมื่อวันที่.....
แต่ผู้รับการ ประเมินไม่ลงนามรับทราบ
โดยมี..... เป็นพยาน

ลงชื่อ :

ตำแหน่ง:

วันที่ :

ลงชื่อ พยาน

ตำแหน่ง

วันที่

ส่วนที่ 5 : ความเห็นผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป

ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป:

- ☐ เห็นด้วยกับผลการประเมิน
☐ มีความเห็นต่างดังนี้

ลงชื่อ :

ตำแหน่ง:

วันที่ :

ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง (ถ้ามี) :

- ☐ เห็นด้วยกับผลการประเมิน
☐ มีความเห็นต่าง ดังนี้

ลงชื่อ :

ตำแหน่ง:

วันที่ :

คำชี้แจง

แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประกอบด้วย

ส่วนที่ 1: ข้อมูลของผู้รับการประเมิน เพื่อระบุรายละเอียดต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับตัวผู้รับการประเมิน

ส่วนที่ 2: สรุปผลการประเมิน โดยใช้เพื่อกรอกค่าคะแนนการประเมินในองค์ประกอบด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน องค์ประกอบด้านพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติ

ราชการ และน้ำหนักของทั้งสององค์ประกอบ ในแบบสรุปส่วนที่ 2 นี้ ยังใช้สำหรับคำนวณคะแนนผลการปฏิบัติราชการรวมด้วย

- สำหรับคะแนนองค์ประกอบด้านผลสัมฤทธิ์ของงานให้นำมาจากแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยให้แนบท้ายแบบสรุปฉบับนี้

- สำหรับคะแนนองค์ประกอบด้านพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการให้นำมาจากแบบประเมินสมรรถนะ โดยให้แนบท้ายแบบสรุปฉบับนี้

ส่วนที่ 3: แผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินร่วมกันจัดทำแผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการ

ส่วนที่ 4: การรับทราบผลการประเมิน ผู้รับการประเมินลงนามรับทราบผลการประเมิน

ส่วนที่ 5: ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปกลั่นกรองผลการประเมิน และแผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการ และให้ความเห็น

รอบการประเมิน ☐ รอบที่ 1 ☐ รอบที่ 2

ชื่อผู้รับการประเมิน

.....
ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน

สงวน.....

.....
สิงหาคม

ตัวชี้วัดผลงาน KPIs	คะแนนตามระดับค่าเป้าหมาย					คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	คะแนนรวม ค = (กxข)/5
	1	2	3	4	5			
1.								
2.								
3.								
4.								
5.								
6.								
7.								
8.								
คะแนนรวม เท่ากับ ผลรวม คะแนน(ก) x น้ำหนัก(ข)/ 5 ของทุกตัวชี้วัด							100	

แบบประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ

ข้อมูลการประเมิน

ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน

☐ รอบการประเมิน ☐ รอบที่ 1 ☐ รอบที่ 2

สงนาม

สิงหาคม

☐ รอบที่ 1 ☐ รอบที่ 2

สมรรถนะหลัก	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน(ก)	น้ำหนัก(ข)	คะแนนรวม(ค) (ค = ก x ข)	บันทึกการประเมินโดยผู้ประเมิน(ถ้ามี)กรณีพื้นที่ไม่พอ ให้บันทึกลงในเอกสารหน้าหลัง
1.					
2.					
3.					
4.					
5.					
สมรรถนะอื่นๆตามที่ส่วนราชการกำหนด					
รวม			ข = 100%	ค =	
แปลงคะแนนรวม(ค) ข้างต้น เป็นคะแนนประเมินสมรรถนะที่มีฐานคะแนนเดิมเป็น 100 คะแนน (โดยนำ 20 มาคูณ)					

บันทึกเพิ่มเติมประกอบแบบประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ

สมรรถนะ

.....

.....

.....

สมรรถนะ

.....

.....

.....

สมรรถนะ

.....

.....

.....

สมรรถนะ

.....

.....

.....