



ที่ สธ ๐๒๐๓.๐๕๓/ว ๗๕๕ ๗

สถาบันพระบรมราชชนก
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๘

เรื่อง โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ในสังกัดโดยการอบรมระยะสั้นต่างประเทศ ปีงบประมาณ ๒๕๕๙
และขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์และพิจารณากลับกรองส่งรายชื่อผู้สมัครรับทุนในหลักสูตรต่างๆ

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยในสังกัดทุกแห่ง

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. โครงการฯ และแผนดำเนินการอบรมระยะสั้นต่างประเทศ ปีงบประมาณ ๒๕๕๙
๒. อัตราค่าใช้จ่ายในการจัดสรรทุนเพื่อการเดินทางไปอบรมระยะสั้นต่างประเทศฯ ปีงบประมาณ ๒๕๕๙
๓. วิธีการ/เกณฑ์และแนวทางการพิจารณาคัดเลือกผู้รับทุนอบรมระยะสั้นต่างประเทศ
ปีงบประมาณ ๒๕๕๙
๔. รายชื่อผู้ที่ได้รับทุนอบรมระยะสั้นปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ในบางหลักสูตรที่งดดำเนินการ
และมีแผนดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๕๙
๕. แบบฟอร์มการสมัครรับทุน

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้อนุมัติให้สถาบันพระบรมราชชนกจัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ในสังกัดโดยการอบรมระยะสั้นต่างประเทศ ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ โดยใช้เงินงบประมาณโครงการพัฒนาอาจารย์ฯ หมวดอุดหนุนฯ แผนงาน: พัฒนาด้านสาธารณสุข ผลผลิตที่ ๑ : ผลิตและพัฒนาบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ และปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ซึ่งมีแผนที่จะดำเนินการจัดสรรทุนอบรมและสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการอบรมในหลักสูตรต่างๆ จำนวนทั้งสิ้น ๑๑ หลักสูตร ๒๐๕ ทุน ซึ่งกำหนดอัตราค่าใช้จ่ายในการจัดสรรทุนฯ และวิธีการ/เกณฑ์และแนวทางการพิจารณาคัดเลือกผู้รับทุนอบรมฯ ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ไว้แล้ว ดังมีรายละเอียดที่แนบ(สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑, ๒ และ ๓)

ในการนี้สถาบันพระบรมราชชนก จึงขอความร่วมมือวิทยาลัยดำเนินการพิจารณากลับกรองทบทวนและคัดเลือกผู้สมัครรับทุนอบรมระยะสั้น ณ ต่างประเทศในหลักสูตรต่างๆ ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ดังนี้

๑. หลักสูตรที่งดดำเนินการ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ และมีการกำหนดในแผนปีงบประมาณ ๒๕๕๙ เพื่อดำเนินการต่อ คณะกรรมการพัฒนาอาจารย์ฯ เห็นควรให้หน่วยงานทบทวนรายชื่อผู้รับทุนที่คัดเลือกผู้สมัครรับทุนไว้แล้ว(สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔) และให้พิจารณาคุณสมบัติตามวิธีการ/เกณฑ์และแนวทางการพิจารณาคัดเลือกผู้รับทุนอบรมฯ ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ เนื่องจากอาจมีผู้รับทุนบางรายจะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ หรือลาศึกษาต่อหรือภาระงานที่รับผิดชอบเปลี่ยนแปลงไป ได้แก่

๑.๑ หลักสูตรที่ ๑, ๒.๑, ๒.๒, ๓.๑, ๓.๒ และหลักสูตร ๔.๑ ให้แต่ละหน่วยงานพิจารณาทบทวน/กลับกรองรายชื่อผู้รับทุนเพื่อแจ้งให้สถาบันพระบรมราชชนกพิจารณาต่อไป

๑.๒ หลักสูตรที่ ๒.๓ และ ๒.๔ ให้เครือข่ายวิทยาลัยภาคพิจารณาคัดเลือกผู้รับทุนเนื่องจากแผนการอบรมระยะสั้น ณ ต่างประเทศ ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ มีการปรับลดจำนวนการจัดสรรทุนลงจาก ๔๐ ทุนและ ๔๘ ทุน เป็น การจัดสรรทุนให้เครือข่ายละ ๕ คน ใน ๕ เครือข่าย

๒. หลักสูตรใหม่...

๒. หลักสูตรใหม่ที่กำหนดในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ มี ๒ หลักสูตรให้หน่วยงานดำเนินการดังนี้

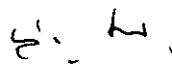
๒.๑ หลักสูตร ๔.๓ จัดสรรทุนจำนวน ๕ ทุน ระยะเวลาการอบรม ๕- ๖ สัปดาห์ จำนวนเงินทุน ๒๘๐,๐๐๐ บาท/ทุน กลุ่มเป้าหมายคือ ผู้บริหารสถาบันพระบรมราชชนก/ผู้อำนวยการวิทยาลัย/อาจารย์ในสังกัดที่รับผิดชอบงานพัฒนา Excellence Center หรืองานด้านการพัฒนาบุคลากรให้กับ Service Plan โดยกำหนดว่า ผู้รับทุนต้องมีคุณสมบัติตามเกณฑ์และแนวทางการพิจารณาคัดเลือกที่สถาบันพระบรมราชชนกกำหนด ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ และมีผลคะแนนสอบภาษาอังกฤษ IELTS เท่ากับ ๕.๕ หรือเทียบเคียง จึงขอให้หน่วยงานประชาสัมพันธ์ผู้สนใจสมัครในหลักสูตรดังกล่าวและพิจารณากลับกรองคุณสมบัติผู้สมัคร พร้อมทั้งส่งรายชื่อผู้สมัครให้สถาบันพระบรมราชชนกและแบบฟอร์มการสมัครรับทุน ดังมีรายละเอียดที่แนบ(สิ่งที่ส่งมาด้วย ๕)

๒.๒ หลักสูตรที่ ๓.๓ จัดสรรทุนไว้จำนวน ๕๕ ทุน กำหนดระยะเวลาการอบรม ๑ - ๒ สัปดาห์ จำนวนเงิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท/ทุน กลุ่มเป้าหมายคือ การพัฒนาผู้บริหารสถาบันพระบรมราชชนก / ผู้อำนวยการวิทยาลัย/ผู้อำนวยการกลุ่มต่างๆ ในสถาบันพระบรมราชชนกส่วนกลาง และผู้เกี่ยวข้อง การดำเนินการอบรมแบ่งเป็น ๒ กลุ่มๆ ละ ๒๗ - ๒๘ คน จึงขอความร่วมมือวิทยาลัยในการแบ่งกลุ่มการเดินทางไปอบรม ซึ่งขณะนี้กลุ่มพัฒนาการศึกษา สถาบันพระบรมราชชนก อยู่ระหว่างการประสานงานกับ มหาวิทยาลัย Auckland ประเทศนิวซีแลนด์ และมหาวิทยาลัย Fontys ประเทศเนเธอร์แลนด์ในการจัดหลักสูตรดังกล่าว ทั้งนี้กำหนดวัน เวลาและสถานที่การอบรม จะแจ้งประสานงานให้ทราบในภายหลัง

อนึ่ง หลักสูตรที่ ๔.๒ เป็นหลักสูตรพัฒนาทักษะการศึกษาและภาษา มีเป้าหมายการจัดสรรทุนให้กับอาจารย์ที่อยู่ระหว่างการเตรียมตัวเพื่อการศึกษาต่อในต่างประเทศและหรืออาจารย์ที่หน่วยงานเห็นควรสนับสนุนให้ไปพัฒนาเพื่อการศึกษาต่อในต่างประเทศ อยู่ระหว่างการดำเนินการประสานงาน ทั้งนี้หากมีการดำเนินการคัดเลือกเพิ่มเติมทางสถาบันพระบรมราชชนกจะแจ้งให้ทราบอีกครั้ง

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาและดำเนินการตามที่เรียนมาข้างต้น โดยขอให้ส่งรายชื่อผู้สมัครรับทุนในทุกหลักสูตรตามแผนการอบรมระยะสั้นต่างประเทศ ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ให้กลุ่มพัฒนาการศึกษา ภายในวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๕๙ เพื่อเสนอคณะกรรมการพัฒนาอาจารย์ฯพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายรุ่งฤทัย มวลประสิทธิ์พร)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี

รักษาการแทนผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก

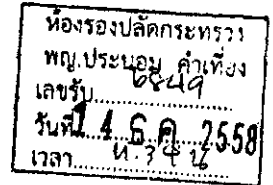
กลุ่มพัฒนาการศึกษา

โทร.๐ ๒๕๕๐ ๑๘๓๓

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๘๓๐



บันทึกข้อความ



ส่วนราชการ สถาบันพระบรมราชชนก กลุ่มพัฒนาการศึกษา ๐๒๕๕๐ ๑๘๓๓

ที่ สธ ๐๒๐๓.๐๕๓/ ๕๕๗๓

วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๘

เรื่อง ขออนุมัติโครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ในสังกัดโดยการอบรมระยะสั้นต่างประเทศ

ปีงบประมาณ ๒๕๕๙

เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ความเป็นมา

๑. สืบเนื่องจากสถาบันพระบรมราชชนก ได้มีการดำเนินการตามแผนในโครงการพัฒนาอาจารย์ของวิทยาลัยในสังกัดตามมติคณะรัฐมนตรี เพื่อแก้ปัญหาความขาดแคลนอาจารย์ของวิทยาลัยในสังกัด ทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพตั้งแต่แผนระยะที่ ๑ คือ ปี พ.ศ. ๒๕๓๗ - ๒๕๔๔, ระยะที่ ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๔๕ - ๒๕๕๒, ระยะที่ ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๕๓ ถึงปี พ.ศ. ๒๕๕๖ (เอกสารหมายเลข ๑ - ๓) และระยะที่ ๔ คือปี พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๑ แผนการพัฒนาอาจารย์และข้าราชการในสังกัดเพื่อยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการผลิตบุคลากรสาธารณสุขรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๑ (เอกสารหมายเลข ๔) ซึ่งกระทรวงสาธารณสุขเป็นผู้อนุมัติ และภายใต้โครงการและแผนงาน ฯ ดังกล่าว หน่วยงานมีการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายปี ดังนี้ ๑) การจัดสรรทุนเพื่อพัฒนาอาจารย์โดยการศึกษาต่อระดับปริญญาโท - เอก หรือปริญญาเอก ณ ต่างประเทศ ๒) การจัดสรรทุนเพื่อการพัฒนาอาจารย์โดยการศึกษาต่อระดับปริญญาเอกในประเทศ และ๓)การจัดสรรทุนเพื่อการพัฒนาอาจารย์โดยการอบรมระยะสั้นต่างประเทศ

๒. ในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ สถาบันพระบรมราชชนก ได้รับการจัดสรรงบประมาณเพื่อจัดสรรทุนพัฒนาอาจารย์ในโครงการพัฒนาอาจารย์ของวิทยาลัยในสังกัด หมวดเงินอุดหนุนทั่วไปเป็นเงินจำนวน ๑๐๐,๑๕๐,๐๐๐.๐๐ บาท โดยเป็นเงินงบประมาณที่จัดสรรสำหรับกิจกรรมการอบรมระยะสั้นต่างประเทศ จำนวน ๒๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท(เอกสารหมายเลข ๕) และขณะนี้มีเงินงบประมาณปี ๒๕๕๘ เพื่อการพัฒนาอาจารย์ ที่คงเหลือในบัญชี (ไม่รวมดอกเบี้ยที่ต้องส่งคืนคลัง) ที่จะสิ้นสุดการใช้เงินงบประมาณดังกล่าวเมื่อสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๕๙ จำนวน ๑๑๓,๙๗๐,๐๐๐.๐๐ บาท ดังมีรายละเอียดในสรุปเงินโครงการพัฒนาอาจารย์ฯที่แนบท้าย(เอกสารหมายเลข ๖)

๓. เนื่องจากการพัฒนาอาจารย์โดยการจัดสรรทุนอบรมในต่างประเทศ ถือเป็นกิจกรรมหนึ่งในโครงการพัฒนาอาจารย์ของวิทยาลัยในสังกัดฯ ที่ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๓๘ จนถึงปีงบประมาณ ๒๕๕๖ และเป็นกิจกรรมหนึ่งที่อยู่ในแผนการพัฒนาอาจารย์และข้าราชการในสังกัดเพื่อยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการผลิตบุคลากรสาธารณสุขรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน พ.ศ. ๒๕๕๗ ถึงปีงบประมาณ ๒๕๖๑ อีกทั้งกิจกรรมดังกล่าวยังมีความจำเป็นอย่างยิ่งต่อหน่วยงานในปัจจุบัน เนื่องจากการพัฒนาอาจารย์โดยการอบรมในต่างประเทศเป็นวิธีการหนึ่งที่จะทำให้อาจารย์ก้าวทันต่อกระแสการเปลี่ยนแปลงของโลกโดยการเปิดโอกาสให้อาจารย์ในสังกัดได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับนานาชาติ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้และสร้างเสริมประสบการณ์ในวิชาชีพ รวมถึงการแลกเปลี่ยนทางวัฒนธรรมอันจะนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาของวิทยาลัยในสังกัดให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นซึ่งจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อประเทศชาติต่อไป สถาบันพระบรมราชชนกจึงจัดให้มีการประชุมคณะกรรมการพัฒนาอาจารย์ของวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ เพื่อพิจารณา

แผนการอบรม...

แผนการอบรมระยะสั้นต่างประเทศ ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ซึ่งคณะกรรมการฯ มีมติการประชุมให้ดำเนินการจัดทำแผนอบรมระยะสั้นต่างประเทศปีงบประมาณ ๒๕๕๙ จำนวนทั้งสิ้น ๑๑ หลักสูตร จำนวนทุน ๒๐๕ ทุน โดยใช้เงินงบประมาณ ๕๑,๔๔๐,๐๐๐.๐๐ บาท ดังมีรายละเอียดในสรุปการประชุมที่แนบมาพร้อมนี้ (เอกสารหมายเลข ๗)

ข้อพิจารณา

ในการนี้สถาบันพระบรมราชชนก จึงเห็นควรจัดทำแผนงาน/โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ในสังกัดโดยการอบรมระยะสั้นต่างประเทศ ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ โดยใช้เงินงบประมาณโครงการพัฒนาอาจารย์ฯ ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ และปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ในวงเงินจำนวน ๕๑,๔๔๐,๐๐๐.๐๐ บาท (ห้าสิบเอ็ดล้านสี่แสนสี่หมื่นบาทถ้วน) ตามที่คณะกรรมการพัฒนาอาจารย์ของวิทยาลัยในสังกัดได้มีมติให้ความเห็นชอบเมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ ทั้งนี้แผนการอบรมระยะสั้นต่างประเทศดังกล่าวได้มีการกำหนดหลักสูตรการอบรม ระยะเวลาการอบรมในหลายลักษณะที่คำนึงถึงกลุ่มผู้บริหาร กลุ่มอาจารย์ที่จะเตรียมเป็นผู้บริหาร กลุ่มอาจารย์ รวมทั้งสาขา/เรื่องที่เป็นความต้องการและความจำเป็นที่วิทยาลัยต้องพัฒนาต่อไป ดังมีรายละเอียดในโครงการฯ และแผนการอบรมที่แนบมาพร้อมนี้ (เอกสารหมายเลข ๘)

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดอนุมัติโครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ในสังกัดโดยการอบรมระยะสั้นต่างประเทศ ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ และลงนามในโครงการฯ ตามที่แนบเรียนมาพร้อมนี้ด้วย จะเป็นพระคุณ

๕. ๒.

(นายรุ่งฤทธิ์ มวลประสิทธิ์พร)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี
รักษาการแทนผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก

๑๕/๑๒/๕๘
14 ๑๓ ๕๘

(นางประนอม คำเที่ยง)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ในสังกัดโดยการอบรมระยะสั้นต่างประเทศ
ปีงบประมาณ ๒๕๕๙

๑. ชื่อโครงการ การพัฒนาศักยภาพอาจารย์ในสังกัดโดยการอบรมระยะสั้นต่างประเทศ
ปีงบประมาณ ๒๕๕๙

๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบ สถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๓. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากสถาบันพระบรมราชชนก ได้มีการดำเนินการตามแผนในโครงการพัฒนาอาจารย์ของวิทยาลัยในสังกัดตามมติคณะรัฐมนตรี เพื่อแก้ปัญหาคณาจารย์ของวิทยาลัยในสังกัด ทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพตั้งแต่แผนระยะที่ ๑ คือ ปี พ.ศ. ๒๕๓๗ - ๒๕๔๔, ระยะที่ ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๔๕ - ๒๕๕๑, ระยะที่ ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๕๑ - ๒๕๕๖ และระยะที่ ๔ คือ ปี พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๑ แผนการพัฒนาอาจารย์และข้าราชการในสังกัดเพื่อยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการผลิตบุคลากรสาธารณสุขรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๑ ซึ่งกระทรวงสาธารณสุขเป็นผู้อนุมัติ และภายใต้โครงการฯ/แผนงาน ฯ ดังกล่าว หน่วยงานมีการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆ ที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายปี ดังนี้

- ๑) การจัดสรรทุนเพื่อพัฒนาอาจารย์โดยการศึกษาต่อระดับปริญญาโท - เอก หรือปริญญาเอก ณ ต่างประเทศ
- ๒) การจัดสรรทุนเพื่อการพัฒนาอาจารย์โดยการศึกษาต่อระดับปริญญาเอกในประเทศ และ๓) การจัดสรรทุนเพื่อการพัฒนาอาจารย์โดยการอบรมระยะสั้นต่างประเทศ โดยในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ สถาบันพระบรมราชชนกได้รับการจัดสรรงบประมาณเพื่อจัดสรรทุนพัฒนาอาจารย์ในโครงการพัฒนาอาจารย์ของวิทยาลัยในสังกัดหมวดเงินอุดหนุนทั่วไปเป็นเงิน จำนวน ๑๐๐,๑๕๐,๐๐๐.๐๐ บาท เป็นเงินงบประมาณที่จัดสรรสำหรับกิจกรรมการอบรมระยะสั้นต่างประเทศ จำนวน ๒๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท และขณะนี้เรามีเงินงบประมาณปี ๒๕๕๘ เพื่อการพัฒนาอาจารย์ ที่คงเหลือในบัญชี (ไม่รวมดอกเบี๋ยที่ต้องส่งคืนคลัง) ที่จะสิ้นสุดการใช้เงินงบประมาณดังกล่าวเมื่อสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๕๙ จำนวน ๑๑๓,๙๗๐,๐๐๐.๐๐ บาท

ในการนี้สถาบันพระบรมราชชนกโดยคณะกรรมการพัฒนาอาจารย์ของวิทยาลัยในสังกัดฯ พิจารณาเห็นว่า การพัฒนาอาจารย์โดยการอบรมในต่างประเทศถือเป็นกิจกรรมหนึ่งในโครงการพัฒนาอาจารย์ของวิทยาลัยในสังกัดฯ ที่ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๓๘ จนถึงปีงบประมาณ ๒๕๕๖ และเป็นกิจกรรมหนึ่งที่อยู่ในแผนการพัฒนาอาจารย์และข้าราชการในสังกัดเพื่อยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการผลิตบุคลากรสาธารณสุขรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน พ.ศ. ๒๕๕๗ ถึงปีงบประมาณ ๒๕๖๑ อีกทั้งกิจกรรมดังกล่าวยังมีความจำเป็นอย่างยิ่งต่อหน่วยงานในปัจจุบัน เนื่องจากการพัฒนาอาจารย์โดยการอบรมในต่างประเทศเป็นวิธีการหนึ่งที่จะทำให้อาจารย์ก้าวทันต่อกระแสการเปลี่ยนแปลงของโลกโดยการเปิดโอกาสให้อาจารย์ในสังกัดได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับนานาชาติเพื่อพัฒนาองค์ความรู้และสร้างเสริมประสบการณ์ในวิชาชีพ รวมถึงการแลกเปลี่ยนทางวัฒนธรรมอันจะนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาของวิทยาลัยในสังกัดให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นซึ่งจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อประเทศชาติต่อไป จึงเห็นควรจัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ในสังกัดโดยการอบรมระยะสั้นต่างประเทศ ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ โดยได้จัดทำแผนการอบรมที่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรมและระยะเวลาการอบรมในหลายลักษณะที่คำนึงถึงกลุ่มผู้บริหาร กลุ่มอาจารย์ที่จะเตรียมเป็นผู้บริหาร และกลุ่มอาจารย์ รวมทั้งสาขา/เรื่องที่เป็นความต้องการและความจำเป็นที่วิทยาลัยต้องพัฒนาต่อไป ตามรายละเอียดในแผนการอบรมที่แนบท้ายนี้

๔. วัตถุประสงค์ เพื่อจัดสรรทุนให้อาจารย์ / ข้าราชการและผู้บริหารในสังกัด ได้รับประสบการณ์ตรงในการไปศึกษาอบรมต่างประเทศ ตามแผนที่กำหนด

๕. เป้าหมาย ประกอบด้วย

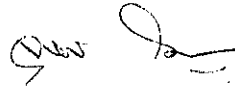
- ๕.๑ อาจารย์/ข้าราชการและผู้บริหารของวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก
- ๕.๒ ข้าราชการส่วนกลาง/ผู้บริหารสถาบันพระบรมราชชนก/และผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุขที่เกี่ยวข้อง

๖. วิธีดำเนินการและระยะเวลาดำเนินการ ตามแผนการดำเนินการแนบท้ายโครงการ

๗. งบประมาณ หมวดเงินอุดหนุนทั่วไป โครงการพัฒนาอาจารย์ของวิทยาลัยสังกัดฯ ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ และ ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ในวงเงินจำนวน ๕๑,๔๔๐,๐๐๐.- บาท (ห้าสิบเอ็ดล้านสี่แสนสี่หมื่นบาทถ้วน) ดังมีรายละเอียดในแผนพัฒนาอาจารย์ฯ และอัตราค่าใช้จ่ายในการจัดสรรทุนที่แนบท้ายโครงการฯ

๘. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

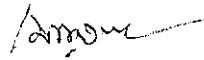
ผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุข/สถาบันพระบรมราชชนก อาจารย์ และข้าราชการในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ได้มีโอกาสเสริมสร้างองค์ความรู้ และได้รับประสบการณ์ตรงในการศึกษาอบรม ณ ต่างประเทศ เพื่อนำไปใช้ในการพัฒนาตนเองและนำสู่การเป็นกำลังสำคัญของหน่วยงานในการพัฒนาการจัดการเรียนการสอน/ การพัฒนาบุคลากรทั้งในและนอกหน่วยงาน รวมถึงการปฏิบัติการกิจอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการผลิตบุคลากรด้านสาธารณสุขให้มีคุณภาพต่อไป



..... ผู้จัดทำโครงการ

(นางจิริรัตน์ โตบุญพา)

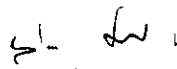
นักวิชาการศึกษานำนาฏการพิเศษ



..... ผู้เสนอโครงการ

(นางเบญจพร ทิพย์ผลามลกุล)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการศึกษา



..... ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายรุ่งกัญญา มวลประสิทธิ์พร)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก



..... ผู้อนุมัติโครงการ

(นางประนอม คำเที่ยง)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๑๕ ธ.ค. ๒๕๕๘

..... วันที่อนุมัติโครงการ

หมวดอุดหนุน ในวงเงิน 51,440,000 บาท

หลักสูตฯ 58 ที่
จะลือไว้
หลักสูตฯ ที่เสนอ
ให้ดำเนินการต่อ
หลักสูตฯ ใหม่

เอกสารแนบท้าย ๑

ลำดับ	หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	สถานที่อบรม	จำนวนทุน	ระยะเวลา การอบรม	ประมาณ การต่อทุน	จำนวนเงิน
1	การพัฒนาสมรรถนะด้านวิชาการและการศึกษาวิชาชีพ ตามข้อเสนอแนะของกระทรวงศึกษาธิการ	อาจารย์ที่ศึกษา ป.เอกในประเทศที่ไม่ได้รับทุน แต่มีความจำเป็นต้องไปพัฒนางานวิจัยในต่างประเทศ	ผู้รับทุนหา สถานศึกษาเอง	3 (รายบุคคล)	4-6 เดือน	600,000	1,800,000
2	การพัฒนาสมรรถนะด้านการจัดการเรียนการสอน Reflective Thinking ตามข้อเสนอแนะของกระทรวงศึกษาธิการ	- อาจารย์ในสังกัดที่ทำหน้าที่สอนในรายวิชาที่เกี่ยวข้องและ - ข้าราชการในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกที่เกี่ยวข้อง	สหรัฐอเมริกา	27	3 - 4 สัปดาห์	250,000	6,750,000
2.2	Humanistic Care ตามข้อเสนอแนะของกระทรวงศึกษาธิการ	- อาจารย์ในสังกัดที่ทำหน้าที่สอนในรายวิชาที่เกี่ยวข้องและ - ข้าราชการในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกที่เกี่ยวข้อง	สหรัฐอเมริกา	20	3 - 4 สัปดาห์	250,000	5,000,000
2.3	การพัฒนาการจัดการเรียนการสอนโดยใช้ PBL (Problem Based Learning) ตามข้อเสนอแนะของกระทรวงศึกษาธิการ	- อาจารย์ในสังกัดที่ทำหน้าที่สอนในรายวิชาที่เกี่ยวข้องและ - ข้าราชการในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกที่เกี่ยวข้อง	แคนาดา หรือ สถานที่ที่กำหนด	25	3 - 4 สัปดาห์	250,000	6,250,000
2.4	Simulation - Based-Learning :SBL ตามข้อเสนอแนะของกระทรวงศึกษาธิการ	- อาจารย์ในสังกัดที่ทำหน้าที่สอนในรายวิชาที่เกี่ยวข้อง - ข้าราชการในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกที่เกี่ยวข้อง	Northumbria U. หรือ สถานที่ที่กำหนด	25	3 - 4 สัปดาห์	250,000	6,250,000
3	การพัฒนาสมรรถนะภาวะผู้นำ Leadership, Management and Communication Skill (การจัดการเรียนการสอนและทักษะการสื่อสาร) ตามข้อเสนอแนะของกระทรวงศึกษาธิการ	- รองผู้อำนวยการวิทยาลัย/หัวหน้าภาค/หัวหน้างาน รับผิดชอบงานสอน หรือ - อาจารย์วิทยาสลัส/ผู้อำนวยการสนับสนุน - บุคลากรส่วนกลางที่รับผิดชอบงาน/กลุ่ม/ส่วน/หัวหน้า/กลุ่มงาน	De Montfort U. สหราชอาณาจักร	18 (กลุ่ม)	5 - 6 สัปดาห์	280,000	5,040,000
3.2	การจัดการศึกษาและทักษะการสื่อสาร (ปี ๕๗, ๕๘, ๕๙, ๕๙, ๕๙, ๕๙) ตามข้อเสนอแนะของกระทรวงศึกษาธิการ	- ผอ.วิทยาลัย - รองผู้อำนวยการวิทยาลัย/หัวหน้าภาค/หัวหน้างาน และบุคลากรส่วนกลางที่มีตำแหน่งผอ. กลุ่ม/ส่วน/หัวหน้าฝ่าย (ที่ไม่เคยรับทุน 3 เดือน หรือ 1 ปี)	ผู้รับทุนหา สถานศึกษาเอง (1-2 คน/1 สถานที่)	3 ผอ. 1 รอง 2	3 เดือน หรือ 12 สป.	250,000	1,050,000

ลำดับ	หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	สถานที่อบรม	จำนวนทุน	ระยะเวลา การอบรม	ประมาณ การต่อทุน	จำนวนเงิน
3.3	Executive Management for Quality Improvement (การบริหารจัดการคุณภาพเพื่อการพัฒนาองค์กร) ความต่อเนื่อง 1 สัปดาห์ 10	- ผอ./วิทยาลัย แห่งละ 1 คน = 39 คน - ผอ./รองผอ.สช. = 3 คน - บุคลากรส่วนกลาง ได้แก่ ผอ.วนส. + ผอ.กลุ่ม(5) + นักวิชาการ + ผ.สวน ศ. + งานพัฒนาอาจารย์(2) = 10 คน - ผู้เกี่ยวข้อง 3 คน	Auckland U. Fortys U. หรือ สถานที่ที่กำหนด	55 แบ่งเป็น 2 กลุ่ม (27-28 คน/กลุ่ม)	1-2 สัปดาห์	200,000	11,000,000
4	การพัฒนาความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน/เฉพาะสาขา						
4.1	Community & Family Health Leadership Programme ความต่อเนื่อง 1 สัปดาห์ 6	- อาจารย์ในสังกัดที่หาพื้นที่สอนในรายวิชาที่เกี่ยวข้องและ - ข้าราชการในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกที่เกี่ยวข้อง	Northumbria สหราชอาณาจักร	15	2-3 สัปดาห์	250,000	3,750,000
4.2	หลักสูตรพัฒนาศักยภาพการศึกษาระดับภาษา	- อาจารย์ในสังกัดที่อยู่ระหว่างการพัฒนาความรู้ก่อนเดินทางไปศึกษาในต่างประเทศ และ/หรือองค์ที่หน่วยงานเห็นควรสนับสนุน ให้ไปพัฒนาเพื่อรับทุนศึกษาดังในต่างประเทศ	New Zealand	9	3 เดือน หรือ 12 สป.	350,000	3,150,000
4.3	การพัฒนาระบบ/มาตรฐาน/เฉพาะด้าน/สาขา หรือ หลักสูตรที่สอดคล้องกับการพัฒนากำหนด	- ผู้บริหารสถาบันพระบรมราชชนกและผู้อำนวยการวิทยาลัย อาจารย์ของวิทยาลัยในสังกัดที่รับผิดชอบงานพัฒนา Excellence Center หรืองานด้านกาพัฒนาบุคลากรให้ Service Plan **ผู้รับทุนต้องมีผลคะแนนสอบภาษาอังกฤษ IELTS 5.5 หรือเทียบเคียงได้	ผู้รับทุนกา สถานศึกษาเอง	5	5-7 สัปดาห์	280,000	1,400,000
	รวม 11 หลักสูตร			205			51,440,000

หมายเหตุ : 1.อัตราค่าใช้จ่ายในการจัดสรรทุนตามต้นแบบท้ายนี้

2. หลักสูตรที่ไม่ได้ดำเนินการในปีงบประมาณ 2558 ให้ทบพวงคุณสมบัตินับทุนใหม่

ตามหลักเกณฑ์และแนวทางการพิจารณา ปี 2559

ผอ.

รอง/หัวหน้า

ระดับปฏิบัติ

55+1= 56

18+2 =20

3+27+20+25+25+15+9+5=129

อัตราค่าใช้จ่ายในการจัดสรรทุนเพื่อการเดินทางไปอบรมระยะสั้นต่างประเทศ
ในโครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ในสังกัดโดยการอบรมระยะสั้นต่างประเทศ ปีงบประมาณ พ.ศ.2559
(ใช้เกณฑ์ปี 58)

เอกสารแนบท้าย ๒

1. การอบรมหลักสูตรการอบรมระยะเวลา 1 - 2 สัปดาห์

รายการค่าใช้จ่าย	อัตราค่าใช้จ่ายที่กำหนดให้ทุน	ประมาณการค่าใช้จ่าย	
- ค่าเบี้ยเลี้ยง	1,200 บาท/วัน	1,200 บาท X 14 วัน	16,800 บาท
- ค่าเช่าที่พัก(3000 บาท/วัน)	ตามจ่ายจริง	5,000 บาท/วัน X14 วัน	70,000 บาท
- ค่าลงทะเบียน/ค่าอบรม	ตามจ่ายจริง	\$ US 1000 X 33 บาท	33,000 บาท
- ค่าเครื่องบินไป-กลับ	ตามจ่ายจริง		65,000 บาท
- ค่าทำวีซ่า	ตามจ่ายจริง		5,000 บาท
- ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด เช่น ค่าประกันสุขภาพ	ตามจ่ายจริง		5,000 บาท
รวม	ไม่เกิน 180,000 - 200,000บาท/ทุน		194,800 บาท

2. การอบรมหลักสูตรการอบรมระยะเวลา 2 - 4 สัปดาห์

รายการค่าใช้จ่าย	อัตราค่าใช้จ่ายที่กำหนดให้ทุน	ประมาณการค่าใช้จ่าย	
- ค่าเบี้ยเลี้ยง	1,200 บาท/วัน	1,200 บาท X 23 วัน	27,600 บาท
- ค่าเช่าที่พัก	ตามจ่ายจริง	4,000 บาท/วัน X 21 วัน	84,000 บาท
- ค่าลงทะเบียน	ตามจ่ายจริง	\$ US 2000 X 33 บาท	66,000 บาท
- ค่าเครื่องบินไป-กลับ	ตามจ่ายจริง		65,000 บาท
- ค่าทำวีซ่า	ตามจ่ายจริง		5,000 บาท
- ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด เช่น ค่าประกันสุขภาพ	ตามจ่ายจริง		5,000 บาท
รวม	ไม่เกิน 200,000 - 250,000บาท/ทุน		252,600 บาท

3. การอบรมหลักสูตรการอบรมระยะเวลา 5 - 6 สัปดาห์

รายการค่าใช้จ่าย	อัตราค่าใช้จ่ายที่กำหนดให้ทุน	ประมาณการค่าใช้จ่าย	
- ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย	1,200 บาท/วัน	1,200 บาท X 42 วัน	50,400 บาท
- ค่าที่พัก	ตามจ่ายจริง	14,000 บาท/สป X 5	84,000 บาท
- ค่าลงทะเบียน	ตามจ่ายจริง	\$ US 2,000 X 33 บาท	66,000 บาท
- ค่าเครื่องบินไป-กลับ	ตามจ่ายจริง		65,000 บาท
- ค่าทำวีซ่า	ตามจ่ายจริง		5,000 บาท
- ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด เช่น ค่าประกันสุขภาพ	ตามจ่ายจริง		5,000 บาท
รวม	ไม่เกิน 250,000 - 280,000 บาท/		275,400 บาท

4. การอบรมหลักสูตรการอบรมระยะเวลา 3 เดือน

รายการค่าใช้จ่าย	อัตราค่าใช้จ่ายที่กำหนดให้ทุน	ประมาณการค่าใช้จ่าย	
- ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย	\$ 700 /เดือน	\$ 700 X 33 บาท X3	69,300 บาท
- ค่าที่พักเหมาจ่าย	\$ 700 /เดือน	\$700 X 33 บาท X3	69,300 บาท
- ค่าลงทะเบียน	ตามจ่ายจริง	\$ US.4,000 X33 บาท	132,000 บาท
- ค่าเครื่องบินไป-กลับ	ตามจ่ายจริง		65,000 บาท
- ค่าทำวีซ่า	ตามจ่ายจริง		5,000 บาท
- ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด	ตามจ่ายจริง		5,000 บาท
- ค่าประกันสุขภาพ	ตามจ่ายจริง แต่ไม่เกิน \$180	\$180 X 33 บาท	5,940 บาท
รวม	ไม่เกิน 350,000 บาท/ทุน		351,540 บาท

หมายเหตุ 1. ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายและค่าที่พัก คิดตามเงินเหรียญของแต่ละประเทศโดยอิงค่าใช้จ่ายของนักเรียนทุนตามเกณฑ์ ก.พ.

2. กรณีเดินทางไปไม่ครบ 3 เดือน การเบิกจ่ายค่าเบี้ยเลี้ยงและที่พักให้เฉลี่ยเป็นรายวัน

5. การอบรมหลักสูตรการอบรมระยะเวลา 4 - 6 เดือน

รายการค่าใช้จ่าย	อัตราค่าใช้จ่ายที่กำหนดให้ทุน	ประมาณการค่าใช้จ่าย	
- ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย	\$ 700 /เดือน	\$ 700 X 33 บาท X 4	92,400 บาท
- ค่าที่พักเหมาจ่าย	\$ 700 /เดือน	\$700 X 33 บาท X 4	92,400 บาท
- ค่าลงทะเบียน	ตามจ่ายจริง	\$ US.4,500 X33 บาท	148,500 บาท
- ค่าเครื่องบินไป-กลับ	ตามจ่ายจริง		65,000 บาท
- ค่าทำวีซ่า	ตามจ่ายจริง		5,000 บาท
- ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด	ตามจ่ายจริง		5,000 บาท
- ค่าประกันสุขภาพ	ตามจ่ายจริง แต่ไม่เกิน \$180	\$180 X 33 บาท	5,940 บาท
รวม	ไม่เกิน 400,000 บาท/ทุน/4เดือน		414,240 บาท

หมายเหตุ 1. ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายและค่าที่พัก คิดตามเงินเหรียญของแต่ละประเทศโดยอิงค่าใช้จ่ายของนักเรียนทุนตามเกณฑ์ ก.พ.

2. ถ้าเดินทางไปมากกว่า 4 เดือน แต่ไม่เกิน 6 เดือนตามระยะเวลาการให้ทุน ให้เพิ่มค่าใช้จ่ายเฉพาะค่าเบี้ยเลี้ยงและที่พัก

3. กรณีเดินทางไปไม่ครบระยะเวลาดที่กำหนดรายเดือน การเบิกจ่ายค่าเบี้ยเลี้ยงและที่พักให้เฉลี่ยเป็นรายวัน

(ร่าง)

วิธีการ/เกณฑ์และแนวทางการพิจารณาคัดเลือกผู้รับทุนอบรมระยะสั้นต่างประเทศ ปีงบประมาณ ๒๕๕๙
 ที่ให้วิทยาลัยพิจารณากลับกรองผู้สมัครในแต่ละหลักสูตร
 และคณะกรรมการใช้ในการพิจารณาจัดสรรทุนให้กับวิทยาลัยในสังกัด

๑. วิธีการและขั้นตอนการรับสมัครและคัดเลือกผู้สมัครรับทุน

๑.๑ สถาบันพระบรมราชชนกประกาศแผนการอบรมระยะสั้นให้กับวิทยาลัยประชาสัมพันธ์และรับสมัคร

๑.๒ วิทยาลัยดำเนินการกลับกรองผู้สมัครและพิจารณาคัดเลือกผู้สมัคร โดย

๑.๒.๑ กำหนดและเรียงลำดับหลักสูตรที่เป็นความต้องการของวิทยาลัยที่ต้องการพัฒนาบุคลากรวิทยาลัยละไม่เกิน หลักสูตร

๑.๒.๒ พิจารณาคุณสมบัติผู้สมัครตามคุณสมบัติที่กำหนด และเรียงลำดับความสำคัญของผู้สมัครรับทุนในแต่ละหลักสูตร ให้เสนอรายชื่อผู้สมัครหลักสูตรละไม่เกิน ๒ คน (ผู้สมัคร ๑ คน มีสิทธิเลือก ๑ หลักสูตร)

๑.๒.๓ การพิจารณาผู้สมัครรับทุนให้กระจายในทุกระดับได้แก่ ระดับผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ/หัวหน้าภาคหรือหน่วย อาจารย์ระดับปฏิบัติ และระยะเวลาอบรมในแต่ละหลักสูตรเช่น หลักสูตรอบรมระยะยาว (๓ เดือน) หรือระยะสั้น(๓ สัปดาห์)

๑.๒.๔ ผู้สมัครรับทุนทุกรายให้มีผลคะแนนภาษาอังกฤษลงในใบสมัคร

๑.๓ วิทยาลัยส่งรายชื่อผู้สมัครที่เรียงลำดับความสำคัญให้สถาบันพระบรมราชชนกพร้อมใบสมัครของผู้สมัครทุน

๑.๔ กลุ่มพัฒนาการศึกษา โดยกลุ่มงานพัฒนาอาจารย์จัดทำข้อมูลเสนอต่อคณะกรรมการพัฒนาอาจารย์เพื่อพิจารณาคัดเลือกตาม เกณฑ์ที่กำหนด

๑.๕ คณะกรรมการพัฒนาอาจารย์เสนอรายชื่อผู้เข้ารับการอบรมให้สถาบันพระบรมราชชนกเห็นชอบและแจ้งให้วิทยาลัยรับทราบผลการคัดเลือกเพื่อแจ้งแก่ผู้รับทุนต่อไป

๒. เกณฑ์และแนวทางการพิจารณาคัดเลือกผู้รับทุนอบรมระยะสั้นต่างประเทศ

๒.๑ การกระจายทุนเพื่อความเสมอภาคของโอกาสในการรับทุนในโครงการพัฒนาอาจารย์

๒.๑.๑ การกระจายทุนให้กับวิทยาลัยในสังกัดแต่ละแห่งในจำนวน และประเภทที่เหมาะสม โดยพิจารณาจากจำนวนผู้รับทุนในแต่ละหลักสูตรและแต่ละวิทยาลัยที่เคยได้รับการจัดสรรในปีงบประมาณที่ผ่านมาและปีงบประมาณที่ดำเนินการ โดยเน้นการพัฒนาข้าราชการในทุกระดับ

๒.๑.๒ ประสพการณ์อบรมในต่างประเทศของผู้สมัครรับทุน เช่น ความถี่ในการศึกษาอบรมในต่างประเทศ โอกาสในการที่จะสมัครเข้ารับทุนในแหล่งทุนอื่นๆ เป็นต้น

๒.๒ คุณสมบัติผู้สมัครรับทุน

๒.๒.๑ เป็นข้าราชการในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ที่ไม่อยู่ระหว่างการศึกษาต่อ (ในกลุ่มที่กำลังศึกษาปริญญาเอกที่ต้องการรับทุนไปพัฒนางานวิจัย ต้องกลับเข้ารายงานตัวปฏิบัติงานก่อนเดินทางไปอบรม)

๒.๒.๒ มีความรู้ ความสามารถด้านภาษาอังกฤษเพียงพอที่จะไปศึกษาอบรมในต่างประเทศ (ให้ส่งคะแนนผลสอบภาษาอังกฤษ)

๒.๒.๓ มีประสบการณ์ทำงานและ ภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ สอดคล้องกับทุนในสาขา/หลักสูตรที่สมัครรับทุน หรือกรณีหน่วยงานเห็นควรมอบหมายให้ไปฝึกอบรมเพื่อกลับมาพัฒนางานเฉพาะเรื่อง

๒.๒.๔ มีภาระงานที่รับผิดชอบที่เกื้อกูลการทำงานในภาพรวมขององค์กร กระทรวงสาธารณสุข

๒.๒.๕ ไม่เป็นผู้ที่จะเกษียณอายุราชการในปีที่รับทุน ยกเว้นหลักสูตรเชิงนโยบายที่ให้ผู้บริหารไปทุกคน

๒.๓. อื่นๆ เช่น กรณีที่หลักสูตรใด ไม่สามารถคัดเลือกผู้รับทุนอบรมได้ครบตามจำนวนที่กำหนด คณะกรรมการจะพิจารณาเกลี่ยผู้สมัครรับทุนในหลักสูตรอื่นๆ ที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์เข้ารับการอบรม

๓. การดำเนินการในรับสมัครและคัดเลือกผู้รับทุนในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ดำเนินการดังนี้

๓.๑ กรณีหลักสูตรของปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ที่ยังไม่ดำเนินการแต่มีการคัดเลือกผู้สมัครรับทุนเรียบร้อยแล้ว ไม่ต้องดำเนินการรับสมัครใหม่ แต่ให้วิทยาลัยทบทวนอีกครั้งเพราะอาจมีผู้รับทุนที่จะเกษียณอายุ หรือลาศึกษาต่อแล้ว หรือภาระงานที่รับผิดชอบเปลี่ยนไปซึ่งไม่สอดคล้องกับหลักสูตรที่จะไปศึกษาอบรมเพื่อกลับมาพัฒนางาน

๓.๒ หากมีการปรับลดจำนวนทุน เห็นควรให้วิทยาลัยและเครือข่ายพิจารณาปรับลดจำนวนทุนตามแผน

๓.๓ หลักสูตรใหม่ หรือหลักสูตรเดิม ที่ต้องการทำในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ เพิ่มเติม ให้ดำเนินการตามวิธีการและขั้นตอนการรับสมัครและคัดเลือกตามข้อ ๑ และ ๒

๓.๔ และอื่นๆ ตามความเหมาะสมที่คณะกรรมการกำหนด

*****//*****

หลักสูตรและรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้รับทุนอบรมระยะสั้น ณ ต่างประเทศ

ที่ชะลอไว้ยังไม่ได้เดินทาง ในปีงบประมาณ ๒๕๕๘

หลักสูตรที่ ๑ การพัฒนาสมรรถนะด้านวิชาการและการศึกษาวิจัย จำนวน ๓ ทุน

(ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ มีจำนวน ๓ ทุน)

๑.นายอาคม	โพธิ์สุวรรณ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	วทบ.สุพรรณบุรี
๒.นางรัศมี	สุขนรินทร์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	วสส.จ.พิษณุโลก
๓.นางทัศนีย์	ทิพย์สุนเนิน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	วทบ.นครราชสีมา

หลักสูตรที่ ๒.๑ การพัฒนาสมรรถนะด้านการจัดการเรียนการสอน Reflective Thinking ณ สหรัฐอเมริกา จำนวน ๒๗ ทุน

(ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ มีจำนวน ๒๗ ทุน)

๑. นางอรุณญา	บุญธรรม	พยบ.วิชาชีพชำนาญการพิเศษ	วพ.พระปกเกล้า จันทบุรี
๒. นางเจนจิรา	เกียรติสินทรัพย์	พยบ.วิชาชีพชำนาญการพิเศษ	วทบ.จ.นนทบุรี
๓. นางอุไร	นิโรจน์	พยบ.วิชาชีพชำนาญการพิเศษ	วทบ.กรุงเทพ
๔. นางสาวสุพัตรา	ไตรอุดมศรี	พยบ.วิชาชีพชำนาญการพิเศษ	วทบ.จ.จันทบุรี
๕. นางวันดี	ชูชื่น	พยบ.วิชาชีพชำนาญการ	วพ.พระจอมเกล้า จ.เพชรบุรี
๖. นางสาวกัญญา	ธงศิลา	พยบ.วิชาชีพชำนาญการพิเศษ	วทบ.สระบุรี
๗. นางสาวอรุณี	ไชยฤทธิ์	พยบ.วิชาชีพชำนาญการ	วทบ.พระพุทธบาท
๘. นางสาวบุษบา	ทาสง	พยบ.วิชาชีพปฏิบัติการ	วทบ.ชัยนาท
๙. นางสาวจิรียา	อินทนา	พยบ.วิชาชีพชำนาญการพิเศษ	วทบ.ราชบุรี
๑๐.นางสาวกฤษณา	คิ้วองอาจ	เจ้าพนักงานทันต สธ.ปฏิบัติงาน	วสส.จ.สุพรรณบุรี
๑๑.นางสาวปฐมพร	แสงเขียว	วิทยากรชำนาญการพิเศษ	วทบ.อุดรดิตถ์ (นรท.ตปท.)
๑๒.นางวาสนา	เรืองจุติโพธิ์พาน	พยบ.วิชาชีพชำนาญการพิเศษ	วทบ.สวรรคตประชารักษ์
๑๓.นางมารศรี	จันทร์ดี	พยบ.วิชาชีพชำนาญการพิเศษ	วทบ.เชียงใหม่
๑๔.ดร.พนารัตน์	เจนจบ	พยบ.วิชาชีพชำนาญการพิเศษ	วทบ.พุทธชินราช (นรท.ตปท.)
๑๕.นางสาวกรรณิการ์	หาญสูงเนิน	พยบ.วิชาชีพชำนาญการพิเศษ	วทบ.นครราชสีมา
๑๖.นางมนชยา	ก้างยาง	พยบ.วิชาชีพชำนาญการพิเศษ	วทบ.สรรพสิทธิประสงค์
๑๗.นางศรีสุดา	ลุนพุด	พยบ.วิชาชีพชำนาญการ	วทบ.ขอนแก่น
๑๘.นายสาคร	สอนดี	พยบ.วิชาชีพปฏิบัติการ	วทบ.สุรินทร์
๑๙.นางสาวเจตนิพัทธ์	สมมาตรย์	วิทยากรปฏิบัติการ	วสส.จ.ขอนแก่น
๒๐.ดร.สุภาพร	บุญศิริลักษณ์	เภสัชกรชำนาญการ	วสส.จ.อุบลราชธานี (นรท.ตปท.)
๒๑.นางขวัญเรือน	สนิทวงศ์ ณ อยุธยา	พยบ.วิชาชีพชำนาญการพิเศษ	วทบ.สงขลา
๒๒.นางสาวภาวดี	เหมทานนท์	พยบ.วิชาชีพชำนาญการ	วทบ.นครศรีธรรมราช
๒๓.นางลำเจียก	กำธร	พยบ.วิชาชีพชำนาญการพิเศษ	วทบ.ตรัง
๒๔.นางสาวนุศรา	ดาวโรจน์	พยบ.วิชาชีพชำนาญการพิเศษ	วทบ.ยะลา
๒๕. นางสาวพิริยา	ผาติกรียวงศ์	ทันตแพทย์ชำนาญการ	วสส.จ.ยะลา
๒๖.นางสาวคณาพร	ตันศรีประภาศิริ	เภสัชกรชำนาญการ	วทบ.
๒๗.นางสุกัญญา	รอบจันท	นักวิเคราะห์นโยบายฯ ชำนาญพิเศษ	แก้วกัลยาสิกขาลัย

หลักสูตรที่ ๒.๒ การพัฒนาสมรรถนะด้านการจัดการเรียนการสอน Humanistic Care ณ สหรัฐอเมริกา จำนวน ๒๐ รุ่น
(ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ มีจำนวน ๒๐รุ่น)

๑.นางวลีรัตน์	แตרטูลากการ	พยบ.วิชาชีพชำนาญการพิเศษ	วพบ.จ.นนทบุรี
๒.นางสาวเพ็ญพรรณ	พิทักษ์สงคราม(ขจรศิลป์)	พยบ.วิชาชีพชำนาญการพิเศษ	วพบ.ชลบุรี
๓.นางปิยรัตน์	จิตรภักดี	พยบ.วิชาชีพชำนาญการพิเศษ	วสส.จ.ชลบุรี
๔.นางสาวดารินทร์	พนาสันต์	พยบ.วิชาชีพปฏิบัติการ	วพบ.สุพรรณบุรี
๕.นางนิตยา	ทองมา	พยบ.วิชาชีพชำนาญการพิเศษ	วพ.พระจอมเกล้า จ.เพชรบุรี
๖.นางสาวสุตา	เดชพิทักษ์	วิทยากรชำนาญการพิเศษ	วพบ.สระบุรี
๗.นางสาวสมหมาย	วงศ์กระสัน	พยบ.วิชาชีพชำนาญการพิเศษ	วพบ.พระพุทธบาท
๘.นางสาวจารุวรรณ	ก้านศรี	พยบ.วิชาชีพชำนาญการพิเศษ	วพบ.ชัยนาท
๙.นางรจนารด	ชูใจ	พยบ.วิชาชีพชำนาญการพิเศษ	วพบ.ราชบุรี
๑๐.นางสาวกุลนาถ	มากบุญ	เภสัชกรชำนาญการ	วสส.จ.สุพรรณบุรี
๑๑.นางศศิธร	ชิตนัย	พยบ.วิชาชีพชำนาญการพิเศษ	วพบ.อุดรดิตถ์
๑๒.นางศรีสุดา	เอกลักษณ์รัตน์	พยบ.วิชาชีพชำนาญการพิเศษ	วพบ.สวรรค์ประชารักษ์
๑๓.นางศิริรัตน์	ศรีภัทรทรงกูร	พยบ.วิชาชีพชำนาญการพิเศษ	วพบ.นครลำปาง
๑๔.นางมณฑนา	อัจฉริยศักดิ์ชัย	พยบ.วิชาชีพชำนาญการพิเศษ	วพบ.พุทธชินราช
๑๕.นางกชกร	แก้วพรหม	พยบ.วิชาชีพชำนาญการพิเศษ	วพบ.นครราชสีมา
๑๖.นางสาวลลินดา	คล้ายปักชี	พยบ.วิชาชีพชำนาญการพิเศษ	วพบ.สุราษฎร์ธานี
๑๗.นางสาวนงรัตน์	โมพลอด	พยบ.วิชาชีพชำนาญการพิเศษ	วพบ.นครศรีธรรมราช
๑๘.นางเปรมฤดี	ดำรงรักษ์	พยบ.วิชาชีพชำนาญการพิเศษ	วพบ.ยะลา
๑๙.นางสาวจิราภรณ์	โยวฑิตย์	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ	ว.อภัยภูเบศร
๒๐.นางลักขมี	ทองโกล	พยบ.วิชาชีพชำนาญการ	กลุ่มพัฒนานุเคราะห์ สบช.

หลักสูตรที่ ๒.๓ การพัฒนาการจัดการเรียนการสอนโดยใช้ PBL ณ McMaster University แคนาดา จำนวน ๔๐ วัน
(ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ จำนวน ๒๕ วัน)

๑.นางสาวปัทมา	บุญช่วยเหลือ	พยบ.วิชาชีพปฏิบัติการ	วพ.พระปกเกล้า จันทบุรี
๒.นางสาวสุทธาทิพย์	ทุมมี	พยบ.วิชาชีพปฏิบัติการ	วพบ.นพรัตน์วชิระ
๓.นางรุ่งศวรรณ	ชัยจอหอ	พยบ.วิชาชีพชำนาญการ	วพบ.กรุงเทพ
๔.นางวรรณิต	ศุภระแพทย์	พยบ.วิชาชีพชำนาญการพิเศษ	วพบ.ชลบุรี
๕.นายจตุพล	รุจิรวณิช	ทันตแพทย์ปฏิบัติการ	วสส.จ.ชลบุรี
๖.นางสาวพัทวรรณ	ชูเลิศ	พยบ.วิชาชีพชำนาญการพิเศษ	วพบ.จักรีรัช
๗.นางอังสนิ	กันสุขเจริญ	พยบ.วิชาชีพชำนาญการพิเศษ	วพ.พระจอมเกล้า จ.เพชรบุรี
๘.นางพนิตนาฏ	ชำนาญเสือ	พยบ.วิชาชีพชำนาญการพิเศษ	วพบ.สระบุรี
๙.นางสุนทรี	สิทธิสงคราม	พยบ.วิชาชีพชำนาญการพิเศษ	วพบ.พระพุทธบาท
๑๐.นางสาวนภัทร	เดียนกุล	พยบ.วิชาชีพชำนาญการพิเศษ	วพบ.ชัยนาท
๑๑.นางสาวรุ่งทิพย์	ไชโยยิ่งยงค์	พยบ.วิชาชีพชำนาญการพิเศษ	วพบ.ราชบุรี
๑๒.นางสาวลักขณ์	แสนฉลาด	พยบ.วิชาชีพปฏิบัติการ	วพบ.สุพรรณบุรี
๑๓.นางสาวนันท์มนัส	อย่างสุข	ทันตแพทย์ปฏิบัติการ	วสส.จ.สุพรรณบุรี
๑๔.นางสาววารารณ	ยศทวี	พยบ.วิชาชีพชำนาญการพิเศษ	วพบ.อุดรดิตถ์
๑๕.นางศิริรัตน์	จำปีเรือง	พยบ.วิชาชีพชำนาญการพิเศษ	วพบ.สวรรค์ประชารักษ์
๑๖.นางสาวนันทิกา	อนันต์ชัยพัธนา	พยบ.วิชาชีพชำนาญการ	วพบ.พะเยา
๑๗.นางสุพัตรา	สินธุบัว	พยบ.วิชาชีพชำนาญการพิเศษ	วพบ.เชียงใหม่
๑๘.นางวนิดา	อินทราชา	พยบ.วิชาชีพชำนาญการพิเศษ	วพบ.นครลำปาง (ว.เปลี่ยนตัวกับสุเมธรา วิชา)
๑๙.ดร.ศุภานันท์	สุวรรณกิจ	พยบ.วิชาชีพชำนาญการพิเศษ	วพบ.พุทธชินราช
๒๐.นายกฤษณะ	บัญญัติศรีสกุล	ทันตแพทย์ชำนาญการ	วสส.จ.พิษณุโลก
๒๑.นางรำไพ	หมั่นสะเกษ	พยบ.วิชาชีพชำนาญการพิเศษ	วพบ.นครราชสีมา
๒๒.นางสุจิตา	ติลการยทรัพย์	พยบ.วิชาชีพชำนาญการพิเศษ	วพ.ศรีมหาสารคาม
๒๓.นางสาววิรัชพัชร	สกุลสันติพร	พยบ.วิชาชีพชำนาญการพิเศษ	วพบ.สรรพสิทธิประสงค์ (นรท.ตปท.)
๒๔.นางนิระมล	สมตัว	พยบ.วิชาชีพชำนาญการ	วพบ.ขอนแก่น
๒๕.นางสาวศรีนยา	พลสิงห์ชาญ	พยบ.วิชาชีพชำนาญการ	วพบ.สุรินทร์ (นรทตปท)
๒๖.นางจิระนันท์	พากเพียร	พยบ.วิชาชีพชำนาญการพิเศษ	วสส.จ.ขอนแก่น
๒๗.ดร.ณอมศักดิ์	บุญสู่	วิทยากรชำนาญการพิเศษ	วสส.จ.อุบลราชธานี
๒๘.นายทรงฤทธิ์	ทองมีขวัญ	พยบ.วิชาชีพชำนาญการ	วพบ.สงขลา
๒๙.นางสาวไศรยรี	แพน้อย	พยบ.วิชาชีพชำนาญการพิเศษ	วพบ.สุราษฎร์ธานี
๓๐.น.ส.ชจิต	บุญประเสริฐ	พยบ.วิชาชีพชำนาญการ	วพบ.นครศรีธรรมราช
๓๑.นางเจียมจิต	โสภณสุขสถิตย์	พยบ.วิชาชีพชำนาญการพิเศษ	วพบ.ตรัง
๓๒.นางพวงผกา	ดำรงเสรี	พยบ.วิชาชีพชำนาญการพิเศษ	วพบ.ยะลา
๓๓.นางสาวกมลรัตน์	นุ่นคง	เภสัชกรชำนาญการ	วสส.จ.ตรัง
๓๔.นางสาวสลิล	กวางกำแพง	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	วสส.จ.ยะลา
๓๕.นางสาวกุลวดี	เลไธสง	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ	ว.อภัยภูเบศร
๓๖.นางเพ็ญดาว	คำนิงสิทธิ	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	วสส.จ.ชลบุรี
๓๗.น.ส.วรรณทนา	สมนึกประเสริฐ	พยบ.วิชาชีพชำนาญการพิเศษ	วพบ.นนทบุรี
๓๘.นางเบญจวรรณ	กิจควรดี	พยบ.วิชาชีพชำนาญการ	วพบ.อุดรธานี
๓๙.นางพิกุล	โกสิยานันท์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	วิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข
๔๐.นางเกศราภรณ์	ชูพันธ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	วพบ.เชียงใหม่ (แทนนางรัชนิพร ไชยมิ่ง สบข.)

ข้อมูลเข้าประชุม 25 ธันวาคม 2558: D: chutima/2559

หลักสูตรที่ ๒.๔ การพัฒนาการจัดการเรียนการสอน : Simulation Based Learning (SBL) ณ Northumbria University
สหราชอาณาจักร จำนวน ๔๘ คน ๒ รุ่น (ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ มีจำนวน ๒๕ คน)

ทีมวิทยากร ๑๐ คน ได้แก่

๑.นางสาวอัมพร	เที่ยงตรงดี	พยบ.วิชาชีพชำนาญการพิเศษ	วพบ.จ.นนทบุรี
๒.นางสาวสุรัตนา	ทศนุต	พยบ.วิชาชีพชำนาญการ	วพบ.นพรัตน์วัชร
๓.นางสาวสุนีย์	บุญศิลป์	พยบ.วิชาชีพชำนาญการพิเศษ	วพบ.สระบุรี
๔.ดร.ชุตินาถ	ฉัตรรุ่ง	พยบ.วิชาชีพชำนาญการพิเศษ	วพบ.สุพรรณบุรี
๕.นางสาวสุพรรณิ	เปี่ยมลาลา	พยบ.วิชาชีพชำนาญการพิเศษ	วพบ.สุพรรณบุรี
๖.ดร.ธัญญาพร	ชินกลิ่น	พยบ.วิชาชีพชำนาญการพิเศษ	วพ.พระจอมเกล้า จ.เพชรบุรี
๗.นางละมิต	เลิศล้ำ	พยบ.วิชาชีพชำนาญการพิเศษ	วพบ.สวรรค์ประชารักษ์
๘.ดร.วิไลพร	รังควัด	พยบ.วิชาชีพชำนาญการพิเศษ	วพบ.นครราชสีมา
๙.นางสาวอุ๋นใจ	เครือสถิตย์	พยบ.วิชาชีพชำนาญการพิเศษ	วสส.จ.ขอนแก่น
๑๐.นางสาววันดี	แก้วแสงอ่อน	พยบ.วิชาชีพชำนาญการ	วพบ.นครศรีธรรมราช

ผู้สมัครที่ได้รับการคัดเลือกตามเครือข่าย

เครือข่ายภาคกลาง ๑ : วพบ.นพรัตน์วัชร เป็นแกนการพัฒนา

๑.นางสุกัญญา	ชั้นวิเศษ	พยบ.วิชาชีพปฏิบัติการ	วพ.พระปกเกล้า จันทบุรี
๒.นางสุนทรี	ภิญโญมิตร	พยบ.วิชาชีพชำนาญการพิเศษ	วพบ.จ.นนทบุรี
๓.นางอุบล	สุทธิเนียม	พยบ.วิชาชีพชำนาญการพิเศษ	วพบ.กรุงเทพ
๔.นางประไพจิตร	โสมภีร์	พยบ.วิชาชีพชำนาญการพิเศษ	วพบ.นพรัตน์วัชร
๕.นางจุฬิพรพรรณ	กษมานนท์	พยบ.วิชาชีพชำนาญการพิเศษ	วพบ.ชลบุรี

เครือข่ายภาคกลาง ๒ : วพบ.พระพุทธรบาท เป็นแกนการพัฒนา

๖.นางสาววิราวรรณ	คล้ายศิริณ	พยบ.วิชาชีพชำนาญการ	วพบ.ราชบุรี
๗.นางวัลลณี	นาคศรีสังข์	พยบ.วิชาชีพชำนาญการพิเศษ	วพบ.จักรีรัช
๘.นางสาวพัชฌา	เชียงดา	พยบ.วิชาชีพปฏิบัติการ	วพบ.สระบุรี
๙.นางผกาทิพย์	ปอยสูงเนิน	พยบ.วิชาชีพชำนาญการพิเศษ	วพบ.พระพุทธรบาท
๑๐.นางสาวศิริพร	ชุดเจือจิน	พยบ.วิชาชีพชำนาญการพิเศษ	วพบ.สุพรรณบุรี
๑๑.นางสุวรรณี	เนตรศรีทอง	พยบ.วิชาชีพชำนาญการพิเศษ	วสส.จ.สุพรรณบุรี
๑๒.นางสาวอุไรรัตน์	บุญแท้	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	วพ.พระจอมเกล้า จ.เพชรบุรี

เครือข่ายภาคเหนือ : วพบ.นครลำปาง เป็นแกนการพัฒนา

๑๓.นางจันทร์จิรา	ยานะชัย	พยบ.วิชาชีพชำนาญการ	วพบ.นครลำปาง
๑๔.นางสาวจิราจันทร์	คณทา	พยบ.วิชาชีพชำนาญการพิเศษ	วพบ.สวรรค์ประชารักษ์
๑๕.นางปัทมา	ธัญปณสิน	พยบ.วิชาชีพชำนาญการพิเศษ	วพบ.พะเยา
๑๖.ดร.จินดาวรรณ	เงาะรัมย์	พยบ.วิชาชีพชำนาญการพิเศษ	วพบ.พุทธชินราช
๑๗.นางสาวจิราพร	วิศิษฎ์โกศล	พยบ.วิชาชีพปฏิบัติการ	วพบ.อุดรดิตถ์
๑๘.นางอัญพัชร	วิวัฒน์กมลชัย	พยบ.วิชาชีพปฏิบัติการ	วพบ.เชียงใหม่
๑๙.นายนิกร	จันทิม	วิทยากรชำนาญการพิเศษ	วพบ.แพร่

เครือข่ายภาคตะวันออกเฉียงเหนือ : วทบ.อุดรธานี เป็นแกนการพัฒนา

๒๐.นางสาวปิยะรัตน์ แสงบำรุง	พยบ.วิชาชีพชำนาญการ	วทบ.นครราชสีมา
๒๑.นางสาวนิตยา กออิสราภาพ	พยบ.วิชาชีพปฏิบัติการ	วพ.ศรีมหาสารคาม
๒๒.นางสาวปาริย์ ตรินนท์	พยบ.วิชาชีพปฏิบัติการ	วทบ.สรรพสิทธิประสงค์
๒๓.นางสาวธิดิพร เกียรติกังวาน	พยบ.วิชาชีพชำนาญการ	วทบ.ขอนแก่น
๒๔.นางนิสกร เหมขนาน	พยบ.วิชาชีพปฏิบัติการ	วทบ.สุรินทร์
๒๕.นางปานเพชร สกุลคู่	พยบ.วิชาชีพชำนาญการพิเศษ	วทบ.อุดรธานี
๒๖.นางสาวอจฉรา กิตติวงศ์วิสุทธิ	พยบ.วิชาชีพชำนาญการพิเศษ	วสส.จ.ขอนแก่น
๒๗.นางพนาไพร โฉมงาม	พยบ.วิชาชีพชำนาญการ	วสส.จ.อุบลราชธานี

เครือข่ายภาคใต้ : วทบ.สงขลา เป็นแกนการพัฒนา

๒๘.ดร.ศรีสุภาภรณ์ บินตาประสิทธิ์	พยบ.วิชาชีพชำนาญการ	วทบ.สงขลา
๒๙.นางสาวภาวนา บุญมุสิก	พยบ.วิชาชีพชำนาญการ	วทบ.สุราษฎร์ธานี
๓๐.นางสาววรรณภา กรุงแก้ว	พยบ.วิชาชีพชำนาญการ	วทบ.นครศรีธรรมราช
๓๑.นางสาวสุวิมล โกศลชัย	พยบ.วิชาชีพชำนาญการ	วทบ.ตรัง
๓๒.นางเนาวรัตน์ ไวยชมพู	พยบ.วิชาชีพชำนาญการ	วทบ.ยะลา

เครือข่ายวสส.และวทก. : วสส.ขอนแก่น เป็นแกนการพัฒนา

๓๓.นางจุฑพร อาญาเมือง	พยบ.วิชาชีพชำนาญการพิเศษ	วสส.จ.ชลบุรี
๓๔.นางกรรณิกา เรืองเดช	พยบ.วิชาชีพชำนาญการ	วสส.จ.ตรัง
๓๕.นางกมลวรรณ วณิชขานนท์	พยบ.วิชาชีพชำนาญการ	วสส.จ.ยะลา
๓๖.นางปริญดา ศรีธราพัฒน์	พยบ.วิชาชีพชำนาญการ	วทบ.ชัยนาท
๓๗.นางช่อทิพย์ จันทรา	พยบ.วิชาชีพชำนาญการ	วสส.จ.พิษณุโลก
๓๘.นางสาวผกาพรรณ จันทร์เพิ่ม	พยบ.วิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กลุ่มอำนวยการ สบช.

หลักสูตรที่ ๔.๑ Community & Family Health Leadership Programme ณ Northumbria University
สหราชอาณาจักร จำนวน ๑๕ รุ่น (ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ มีจำนวน ๑๕ รุ่น)

๑.นางสาววรรณพร	บุญเปล่ง	พยบ.วิชาชีพชำนาญการพิเศษ	วพบ.จ.นนทบุรี
๒.นางสาวอนิสา	อรัญศิริ	พยบ.วิชาชีพชำนาญการ	วพบ.ชลบุรี
๓.นางสาวจิรพรรณ	โพธิ์ทอง	พยบ.วิชาชีพชำนาญการ	วพบ.สุพรรณบุรี
๔.นายปริญญา	จิตอร่าม	พยบ.วิชาชีพชำนาญการพิเศษ	วสส.จ.สุพรรณบุรี
๕.นางวรัญญากรณ์	โนใจ	วิทยากรชำนาญการพิเศษ	วพบ.พะเยา
๖.นางณัฏฐ์ธรรณ	ปัญญาจันทร์	พยบ.วิชาชีพชำนาญการพิเศษ	วพบ.นครลำปาง
๗.ดร.วิภาพร	สิทธิศาสตร์	พยบ.วิชาชีพชำนาญการพิเศษ	วพบ.พุทธชินราช
๘.นางสาวณัฐพร	คำศิริรักษ์	พยบ.วิชาชีพชำนาญการพิเศษ	วพ.ศรีมหาสารคาม
๙.นางรุ่งทิพย์	พรหมบุตร	พยบ.วิชาชีพชำนาญการพิเศษ	วพบ.ขอนแก่น
๑๐.นายเศรษฐพงศ์	จำตา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	วสส.จ.ขอนแก่น
๑๑.น.ส.กมลวรรณ	โพธิ์วิทยาการ	พยบ.วิชาชีพชำนาญการ	วพบ.ยะลา
๑๒.นายอาจินต์	สงทับ	วิทยากรชำนาญการพิเศษ	วสส.จ.ตรัง
๑๓.นางอนงลักษณ์	พันธุ์พรหมธาดา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กลุ่มพัฒนาบุคลากร สบช.
๑๔.นางสาวอลิสสา	ศิริเวชสุนทร	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	กลุ่มพัฒนาบุคลากร สบช.
๑๕.นางอริยา	สุขลิ้ม	นักวิเคราะห์นโยบายฯชำนาญการพิเศษ	กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ฯ

แบบฟอร์มการสมัครรับทุนอบรมต่างประเทศ

โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ในสังกัดโดยการอบรมระยะสั้นต่างประเทศ ปีงบประมาณ ๒๕๕๙

วิทยาลัย.....

๑. ชื่อ- นามสกุล(ภาษาไทย) นาย/นาง/นางสาว
ชื่อ-นามสกุล(ภาษาอังกฤษ) MR./MRS./MISS

๒. สมัครรับทุนหลักสูตร
(ผู้สมัครรับทุน มีสิทธิเลือกสมัครได้เพียง 1 หลักสูตร)

๓. อายุปี วัน/เดือน /ปีเกิด สถานที่ปฏิบัติงานวิทยาลัย.....

๔. ปัจจุบันดำรง ตำแหน่งทางการบริหารในหน่วยงาน
ตำแหน่ง ตาม พรบ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน.....

๕. วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี สาขา.....จบปี พ.ศ.....
ปริญญาโท สาขา.....เน้นด้าน.....จบปี พ.ศ.....
ปริญญาเอก สาขา.....เน้นด้าน.....จบปี พ.ศ.....

***ผู้ที่กำลังศึกษา ป.เอกและประสงค์จะรับทุนเพื่อไปพัฒนางานวิจัยในต่างประเทศ โปรดให้รายละเอียด
ได้แก่ ปีที่กำลังศึกษา หัวข้อวิทยานิพนธ์ หนังสือรับรองจากมหาวิทยาลัย และแผนการที่จะไปฝึกอบรมฯ

๖. ประสบการณ์การทำงาน/การสอน
.....
และปัจจุบันทำงานด้าน/หรือรับผิดชอบงานและการสอนวิชา
.....
.....

๗. ประสบการณ์การเข้ารับการอบรม การศึกษาดูงาน การเข้าร่วมประชุม/สัมมนา ณ ต่างประเทศ
จำนวนครั้ง ได้แก่

๖.๑ หลักสูตร/เรื่อง.....ปี พ.ศ.แหล่งทุน.....

๖.๒ หลักสูตร/เรื่อง.....ปี พ.ศ.แหล่งทุน.....

*(โปรดให้ข้อมูลโดยละเอียด โดยระบุการเดินทางไปต่างประเทศทุกครั้งที่เกี่ยวข้องกับการอบรม ศึกษา
ดูงาน ประชุมสัมมนา นำเสนอผลงาน การเจรจาความร่วมมือ ทุนส่วนตัว ทุนเอกชน และทุนรัฐบาล) *

๘. ผลการสอบภาษาอังกฤษของกรมวิเทศสหการ เท่ากับ.....คะแนน สอบเมื่อปี พ.ศ.
IELTS เท่ากับ.....คะแนน สอบเมื่อปี พ.ศ.
อื่นๆ ได้แก่ เท่ากับ.....คะแนน สอบเมื่อปี พ.ศ.

๙. ผลงานวิจัย งานวิชาการ หรืองานที่รับผิดชอบการฝึกอบรม/ศูนย์ศึกษาฯ/ศูนย์พัฒนาอาจารย์ เป็นต้น

๘.๑
๘.๒

๑๐. หลักสูตรที่สมัครเอื้อ/มีประโยชน์ต่อการพัฒนางานที่รับผิดชอบ
.....

๑๑. เบอร์โทรศัพท์ที่ติดต่อสะดวก E- mail Address.....

เบอร์มือถือ.....
