

ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๒๐๓.๐๑/ว ๙๖๕๓



สถาบันพระบรมราชชนก
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๘ ธันวาคม ๒๕๕๘

เรื่อง การเยียวยาให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน กรณีพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว
ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการในกระทรวงสาธารณสุข ก่อนวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๕

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยทุกแห่งในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๙/ว ๘๘๑
ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

ด้วย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอให้หน่วยงานในสังกัดสำรวจผู้ที่มีคุณสมบัติ
ตามหลักเกณฑ์การเยียวยาให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน กรณีพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว
ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการในกระทรวงสาธารณสุข ก่อนวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๕ ดังรายละเอียด
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ในการนี้ สถาบันพระบรมราชชนก ขอให้วิทยาลัยสำรวจว่ามีผู้ที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ของ
หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๒/๒๕๐ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘ ที่จะได้รับการเยียวยาหรือไม่ หากมีขอให้
จัดทำบัญชีรายละเอียด พร้อมทั้งแนบสำเนาคำสั่งหรือสัญญาจ้างการเป็นลูกจ้างชั่วคราว หรือพนักงานราชการ
แล้วแต่กรณี ส่งสถาบันพระบรมราชชนก ภายในวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายรุ่งฤทธิ์ มวลประสิทธิ์พร)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก

กลุ่มอำนวยการ

กลุ่มงานบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๙๑๙

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๙๑๙

ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๙/ว ๙๙๑



สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

เรื่อง การเยียวยาให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน กรณีพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว
ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการในกระทรวงสาธารณสุข ก่อนวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๕

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๒/๒๕๐ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘
๒. ตัวอย่างคำสั่งให้ข้าราชการได้รับเงินเดือน
๓. แผ่นบันทึกข้อมูลรายชื่อผู้ที่อาจได้รับการเยียวยาของหน่วยงาน จำนวน ๑ แผ่น
๔. แนวทางการดำเนินการของหน่วยงาน
๕. คำถาม - คำตอบ

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้ขอให้ ก.พ.พิจารณาทบทวนสิทธิประโยชน์
เกี่ยวกับการให้ได้รับเงินเดือนสำหรับพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวในกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับการ
บรรจุเข้ารับราชการในกระทรวงสาธารณสุข ก่อนวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๕ โดยให้ได้รับสิทธิประโยชน์
เกี่ยวกับการให้ได้รับเงินเดือนเพิ่มเติมได้ นั้น

บัดนี้ คณะรัฐมนตรีในการประชุม เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ ได้มีมติเห็นชอบการเยียวยา
ดังกล่าวโดย ก.พ.กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเยียวยาให้ผู้ที่เคยเป็นพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว
ในกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการในกระทรวงสาธารณสุข ก่อนวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๕
ได้รับเงินเดือน ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจึงขอให้จังหวัดดำเนินการสั่งให้ข้าราชการ
ได้รับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.กำหนด โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ ทั้งนี้ได้ส่งรายชื่อผู้ที่
อาจได้รับการเยียวยาของหน่วยงาน ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ และเมื่อจังหวัดดำเนินการแล้วส่งสำเนาคำสั่ง
ให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการตามระยะเวลาที่กำหนดต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมศักดิ์ อรรณศิลป์)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

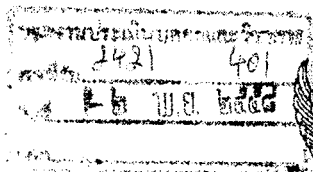
สำนักบริหารกลาง

กลุ่มบริหารงานบุคคล

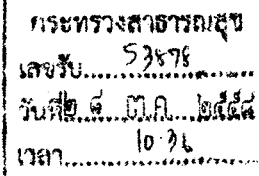
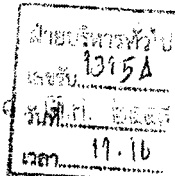
โทร ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๔๗

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๔๒๔

หมายเหตุ สำเนาส่ง โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไปทุกแห่ง/ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน/กลุ่ม/ศูนย์/
และหัวหน้าหน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข



สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑



ที่ นร ๑๐๑๒.๒/๒๕๐

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘

เรื่อง การเยียวยาให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน กรณีพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการในกระทรวงสาธารณสุขก่อนวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๕ .

เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

อ้างถึง หนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/๒๒๗๕ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๗

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หลักเกณฑ์และวิธีการเยียวยาให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน กรณีพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการในกระทรวงสาธารณสุขก่อนวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๕
๒. ตัวอย่างการปรับเงินเดือนข้าราชการในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗

ตามหนังสือที่อ้างถึง กระทรวงสาธารณสุขขอให้ ก.พ. พิจารณาทบทวนสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับการให้ได้รับเงินเดือนสำหรับพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว ซึ่ง ก.พ. ไม่อาจใช้อำนาจตามกฎหมายที่มีผลใช้บังคับอยู่ในขณะนั้น กำหนดให้พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวในกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการในกระทรวงสาธารณสุขก่อนวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๕ ได้รับสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับการให้ได้รับเงินเดือนเพิ่มเติมได้ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

โดยที่ขณะนี้ได้มีการประกาศใช้พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ก.พ. จึงอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติมาตรา ๕๐/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดการเยียวยาให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน และคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบการเยียวยาดังกล่าวโดยกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเยียวยาให้ผู้ที่เคยเป็นพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวในกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการในกระทรวงสาธารณสุขก่อนวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๕ ได้รับเงินเดือน ดังรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ให้กระทรวงสาธารณสุขใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าวจากงบบุคลากรที่ได้รับการจัดสรรต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ณัฐพร ปลัดกระทรวง (ผ่าน.ก.พ.)

เพื่อโปรดพิจารณา จะเป็นพระคุณ

๒๗/๑๐/๕๘ พ.ว. ๑๖

(นางสาววันดีดา พวงเงิน)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

แทนผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทั่วไป

๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๘

สำนักวิจัยและพัฒนาระบบงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๘๘๒๓, ๘๘๒๗

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๓๖๒

สำเนาส่ง ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ขอแสดงความนับถือ

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)

ที่ปรึกษาระบบราชการ ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการ ก.พ.

ก-ปรก. ๖
นางสาววันดีดา พวงเงิน

(นางสาววันดีดา พวงเงิน)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

๒๗/๑๐/๕๘

หลักเกณฑ์และวิธีการเยียวยาให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน
กรณีพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการในกระทรวงสาธารณสุข

ก่อนวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๕

(ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๒/๒๕๐ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๔)

๑. ผู้ที่จะได้รับการเยียวยาให้ได้รับเงินเดือน มีดังนี้

(ก) พนักงานราชการที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการในกระทรวงสาธารณสุขก่อนวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๕ และได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานในกระทรวงสาธารณสุขจนถึงวันก่อนได้รับการบรรจุเข้ารับราชการ ซึ่งรวมถึงกรณีมีการเว้นช่วงการบรรจุเนื่องจากวันก่อนการบรรจุเป็นวันหยุดราชการ

(ข) ลูกจ้างชั่วคราวซึ่งปฏิบัติงานเต็มเวลาอย่างต่อเนื่องเสมือนพนักงานประจำเป็นเวลา ๑ ปีขึ้นไป ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการในกระทรวงสาธารณสุขก่อนวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๕ และได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานในกระทรวงสาธารณสุขจนถึงวันก่อนได้รับการบรรจุเข้ารับราชการ ซึ่งรวมถึงกรณีมีการเว้นช่วงการบรรจุเนื่องจากวันก่อนการบรรจุเป็นวันหยุดราชการ

๒. การเยียวยาให้ได้รับเงินเดือน

ให้ผู้ที่จะได้รับการเยียวยาให้ได้รับเงินเดือนตามข้อ ๑ ได้รับการปรับเงินเดือนเป็นอัตราใหม่ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ โดยให้ปรับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดดังต่อไปนี้ แล้วจึงปรับเงินเดือนข้าราชการเข้าสู่อัตราในบัญชีท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ส่วนที่ ๑๐๑๒.๒/ว ๖ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ตามประเภทและระดับที่ได้รับแต่งตั้ง

(๑) กรณีพนักงานราชการที่ได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิระดับปริญญาและได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ และกรณีพนักงานราชการที่ได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาและได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ได้รับการปรับเงินเดือนเป็นอัตราใหม่ โดยนำอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.พ. กำหนดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ ของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๐ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๕ เป็นอัตราเงินเดือนเริ่มต้น แล้วบวกกับผลรวมของจำนวนเงินที่ได้เลื่อนขณะเป็นพนักงานราชการ และผลรวมของจำนวนเงินที่ได้เลื่อนเงินเดือนขณะเป็นข้าราชการ

(๒) กรณีลูกจ้างชั่วคราวที่ได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิระดับปริญญาและได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ และกรณีลูกจ้างชั่วคราวที่ได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาและได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ได้รับการปรับเงินเดือนเป็นอัตราใหม่ โดยนำอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.พ. กำหนดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ ของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๐ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๕ เป็นอัตราเงินเดือนเริ่มต้น แล้วบวกกับจำนวนเงินค่าจ้างที่ลดลงในวันที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการ (ส่วนต่างระหว่างอัตราค่าจ้างสุดท้ายกับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิ ณ วันที่ได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการ) (ถ้ามี) และผลรวมของจำนวนเงินที่ได้เลื่อนเงินเดือนขณะเป็นข้าราชการ

ทั้งนี้ หากอัตราเงินเดือนที่คำนวณได้ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเดิมต่อไป

ตัวอย่างการปรับเงินเดือนข้าราชการในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗
(ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๒/๒๕๐ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘)

ตัวอย่าง

นาย ก ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญโดยใช้คุณวุฒิปริญญาตรีตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๔ โดยได้รับเงินเดือนในอัตรา ๘,๗๐๐ บาท และในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ นาย ก ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ ได้รับเงินเดือนในอัตรา ๑๘,๒๕๐ บาท ทั้งนี้ ก่อนได้รับการบรรจุดังกล่าว นาย ก ได้รับการจ้างเป็นพนักงานราชการกลุ่มงานบริหารทั่วไปโดยใช้วุฒิปริญญาตรี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๗ จนถึงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

- คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ กำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุสำหรับพนักงานราชการกลุ่มงานบริหารทั่วไปที่ใช้วุฒิปริญญาตรี ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๗ ในอัตรา ๘,๗๐๐ บาท
- นาย ก ได้รับการเลื่อนเงินเดือนขณะเป็นพนักงานราชการ ๖ ครั้ง ในวันที่ ๑ ตุลาคมของทุกปี โดยในแต่ละครั้งได้รับการเลื่อนเงินเดือนเป็นร้อยละ ๔ ของฐานเงินเดือน คิดเป็นเงินจำนวน ๒,๓๔๐ บาท
- นาย ก ได้รับการเลื่อนเงินเดือนขณะเป็นข้าราชการ ๗ ครั้ง โดยในแต่ละครั้งได้รับการเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละ ๓ ของฐานในการคำนวณ สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ คิดเป็นเงินจำนวน ๓,๕๐๐ บาท
- นาย ก ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นจากการปรับบัญชีเงินเดือนในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ และการชดเชยผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุในวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ และวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ คิดเป็นเงินรวมจำนวน ๖,๐๕๐ บาท

วิธีการปรับเงินเดือนข้าราชการ

๑. คำนวณอัตราเงินเดือนใหม่ที่นาย ก จะได้รับในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ ดังนี้

(๑) นำอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิปริญญาตรีที่ ก.พ. กำหนดสำหรับการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ซึ่งมีผลในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นอัตราเงินเดือนเริ่มต้น ซึ่ง ก.พ. กำหนดไว้ในอัตรา ๑๕,๐๐๐ บาท

(๒) บวกกับผลรวมของจำนวนเงินที่นาย ก ได้รับจากการเลื่อนเงินเดือนขณะเป็นพนักงานราชการจำนวน ๒,๓๔๐ บาท

(๓) บวกกับผลรวมของจำนวนเงินที่นาย ก ได้รับจากการเลื่อนเงินเดือนขณะเป็นข้าราชการจำนวน ๓,๕๐๐ บาท

(๔) เงินเดือนที่นาย ก จะได้รับในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการเหี่ยวยาว คือ ๒๐,๘๔๐ บาท (๑๕,๐๐๐ + ๒,๓๔๐ + ๓,๕๐๐)

๒. ปรับเงินเดือนนาย ก ที่คำนวณได้ตามข้อ ๑ (๔) เข้าสู่อัตราในบัญชีท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๖ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ โดยให้นาย ก ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการได้รับการปรับเงินเดือนเพิ่มอีกร้อยละ ๔ ของเงินเดือนตามข้อ ๑ (๔)

ดังนั้น เงินเดือนที่นาย ก จะได้รับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ คือ ๒๑,๖๔๐ บาท

(ตัวอย่าง)

สิ่งที่ส่งมาด้วย 2

แบบคำสั่งการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือน

คำสั่งจังหวัด.....

ที่...../.....

เรื่อง ให้ข้าราชการได้รับเงินเดือน

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 50/1 และมาตรา 57 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 และที่แก้ไขเพิ่มเติมและตามหนังสือหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1012.2/250 ลงวันที่ 27 ตุลาคม 2558 จึงให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน จำนวน ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2557 เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

(ลงชื่อผู้สั่ง)

(.....)

(ตำแหน่ง)

แบบท้ายคำสั่งจังหวัด.....ที่...../๒๕๕๘ ลงวันที่.....พ.ศ.....

[illegible]

แนวทางการดำเนินการของหน่วยงาน

๑. ตรวจสอบรายชื่อผู้ที่อาจได้รับการเยียวยาจากแผ่นดินไหวข้อมูลว่ามีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ ของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๒/๒๕๐ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘ ดังนี้
 - ๑.๑ มีสถานะเป็นข้าราชการของหน่วยงาน ณ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗
 - ๑.๒ ตำแหน่งสุดท้ายที่จ้างก่อนบรรจุเป็นข้าราชการต้องเป็นตำแหน่งประเภทเดียวกัน
 - ๑.๓ หากมีผู้มีคุณสมบัติเพิ่มเติมนอกเหนือจากข้อมูลในแผ่นดินไหวข้อมูลให้ดำเนินการเยียวยาตามหลักเกณฑ์ฯ ดังกล่าว
๒. กรณีเป็นไปตามหลักเกณฑ์ในข้อ ๑ ให้หน่วยงานดำเนินการจัดทำคำสั่งตามตัวอย่างสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒
๓. แก้ไขคำสั่งที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้องตามข้อเท็จจริง เช่น คำสั่งปรับเงินเดือน ๕% คำสั่งเลื่อนเงินเดือน ๑ เมษายน ๒๕๕๘ เป็นต้น
๔. ส่งสำเนาคำสั่งให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘
๕. บันทึกคำสั่งในระบบบริหารงานบุคคลใหม่

คำถาม - คำตอบ

การเยียวยาให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน กรณีพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการในกระทรวงสาธารณสุข ก่อนวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๕

๑. ผู้มีอำนาจในการสั่งให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์การเยียวยา
ตอบ ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ เช่นเดียวกับการปรับเงินเดือนเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตาม ว ๖ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ (ปรับ ๔%)
๒. เป็นลูกจ้างชั่วคราว ต่อมาเป็นพนักงานราชการ และได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการ จะได้รับการเยียวยาตามหลักเกณฑ์หรือไม่ ตั้งแต่เมื่อใด
ตอบ การเยียวยาให้เยียวยาได้ตั้งแต่การจ้างงานก่อนบรรจุเป็นข้าราชการเท่านั้น โดยต้องมีระยะเวลาต่อเนื่องกัน กรณีนี้จึงเริ่มเยียวยาได้ตั้งแต่การจ้างเป็นพนักงานราชการ (ให้นับตั้งแต่การจ้างงานสุดท้ายก่อนเข้ารับการบรรจุเป็นข้าราชการ)
๓. เป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข จะได้รับการเยียวยาหรือไม่ อย่างไร
ตอบ ไม่ได้ เนื่องจาก เป็นการจ้างคนละตำแหน่ง กรณีนี้เป็นลูกจ้างที่ได้รับการจ้างงานโดยใช้วุฒิปริญญา แต่การบรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขซึ่งใช้วุฒิต่ำกว่าปริญญา
๔. อัตราเงินเดือนเริ่มต้นตามคุณวุฒิที่ ก.พ. กำหนด หมายความว่าอย่างไร
ตอบ อัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.พ. กำหนด ตาม ว ๒๐ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๕ (ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗) เช่น
 - ปริญญาตรี ๕ ปี เงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท
 - ปริญญาตรี ๔ ปี เงินเดือน ๑๕,๐๐๐ บาท
 - ปวส. เงินเดือน ๑๑,๕๐๐ บาท
 - ปวท. เงินเดือน ๑๐,๘๔๐ บาท
๕. เป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ต่อมาได้เปลี่ยนสายงานเป็นนักวิชาการสาธารณสุข จะได้รับการเยียวยาหรือไม่ อย่างไร
ตอบ การเยียวยาให้เยียวยาได้ตั้งแต่เป็นลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข และข้าราชการในตำแหน่งเดียวกันเท่านั้น
๖. จ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์การแพทย์ ได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์การแพทย์ ต่อมาได้เปลี่ยนสายงานเป็นนักเทคนิคการแพทย์ จะได้รับการเยียวยาหรือไม่ อย่างไร
ตอบ เยียวยาได้ทั้ง ๒ ตำแหน่ง เนื่องจากเป็นการเปลี่ยนสายงานโดยใช้วุฒิปริญญาเช่นเดียวกัน

๗. นาง ก. เป็นพนักงานราชการ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ตั้งแต่ มกราคม ๒๕๕๐ - กันยายน ๒๕๕๔ ได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ จะได้รับการเยียวยาหรือไม่

ตอบ ไม่ได้รับการเยียวยา เนื่องจาก ระยะเวลาการเป็นพนักงานราชการและข้าราชการไม่ต่อเนื่องกัน

๘. ลาออกจากราชการ หรือโอนไปรับราชการที่กระทรวงอื่น ในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ จะได้รับการเยียวยาหรือไม่

ตอบ ไม่ได้รับการเยียวยา เนื่องจาก ไม่มีสถานะการเป็นข้าราชการในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ หรือไม่ได้เป็นข้าราชการสังกัดกระทรวงสาธารณสุขในวันดังกล่าว

๙. กรณีย้ายไปดำรงตำแหน่งที่หน่วยงานใหม่ ในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ จะปรับเงินเดือนกรณีเยียวยาอย่างไร

ตอบ ให้หน่วยงานใหม่เป็นผู้จัดทำคำสั่งให้ได้รับเงินเดือน

๑๐. หากอัตราเงินเดือนที่คำนวณได้จากการเยียवाद่ำกว่าอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ จะต้องดำเนินการอย่างไร

ตอบ ไม่ต้องจัดทำคำสั่งให้ข้าราชการได้รับเงินเดือน เนื่องจากอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมมากกว่าอัตราเงินเดือนที่ได้รับการเยียวยา จึงให้รับเงินเดือนในอัตราเดิมต่อไป

๑๑. โรงพยาบาลชุมชนที่ยกฐานะเป็นโรงพยาบาลทั่วไป เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจะต้องเป็นผู้ดำเนินการเรื่องการเยียวยา ใช่หรือไม่

ตอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดต้องเป็นผู้ดำเนินการ เนื่องจากการยกฐานะมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ แต่การเยียวยาเริ่มผลตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗