

แบบรายงานการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือนของส่วนราชการ
ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ (รอบการประเมิน ๑ เมษายน ๒๕๕๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘)
วิทยาลัยพยาบาล.....

๑. มีประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

- ☐ มี
☐ ไม่มี

๒. มีการกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายในส่วนของสัมฤทธิ์ผลการทำงาน ระหว่างผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน

- ☐ มี ดำเนินการเดือน.....
☐ ไม่มี

๓. สมรรถนะที่ใช้ในการประเมิน

- ☐ สมรรถนะหลัก ๕ ตัว
☐ สมรรถนะเพิ่มเติมจากสมรรถนะหลัก ๕ ตัว ดังนี้

.....
.....

๔. สมรรถนะแต่ละด้าน มีการกำหนดรายละเอียดในแต่ละระดับหรือไม่

- ☐ มี
- ☐ กำหนดเอง
- ☐ ตามที่ ก.พ.กำหนด
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

๕. วิธีการประเมินผล

- ☐ ประเมินโดยหัวหน้า/ผู้บังคับบัญชา
- ☐ ประเมินโดยหัวหน้า/ผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชาประเมินตนเอง
- ☐ แบบประเมินแบบมีผู้ประเมินหลายคน (๓๖๐ องศา)
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ) ผู้ใต้บังคับบัญชาประเมินหัวหน้า

๖. มีคณะกรรมการพิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือน

๖.๑ ในระดับ ปฏิบัติงาน ชำนาญงาน อาวุโส

และระดับปฏิบัติการ ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ

- ☐ มี (คำสั่งตามแนบ)
☐ ไม่มี

๖.๒ ในระดับ เชี่ยวชาญ และทรงคุณวุฒิ

- ☐ มี (คำสั่งตามแนบ)
☐ ไม่มี

๗. มีการประชุมของคณะกรรมการฯ

ตามข้อ ๖.๑ จำนวน.....ครั้ง

ตามข้อ ๖.๒ จำนวน.....ครั้ง

๘. การแจ้งผลการประเมินรายบุคคลให้กับข้าราชการผู้รับการประเมิน

☐ ลงชื่อรับทราบทุกคน

☐ มีไม่ลงลายมือชื่อ จำนวน.....คน จากจำนวนข้าราชการทั้งหมด.....คน

☐ ไม่มีการแจ้งผลรายบุคคล

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

๙. ผลสรุปค่าเฉลี่ยการประเมินสมรรถนะหลักตามที่ ก.พ.กำหนด ด้านใดได้คะแนนเฉลี่ยน้อยสุด

☐ การมุ่งผลสัมฤทธิ์

☐ บริการที่ดี

☐ การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

☐ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม

☐ การทำงานเป็นทีม

(ลงชื่อ).....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ๒๕๕๘