

ที่ สธ ๐๒๐๓.๐๑/ว. ๑๕๕๑



สถาบันพระบรมราชชนก
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘

เรื่อง การโอนเงินเดือนและให้คำตอบแทนพิเศษข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยทุกแห่งในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก

อ้างถึง หนังสือสถาบันพระบรมราชชนก ที่ สธ ๐๒๐๓.๐๑/ว ๙๙๖ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกลุ่มบริหารงานบุคคล ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๗/ว ๒๐๒ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๘
จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง สถาบันพระบรมราชชนกขอให้วิทยาลัยดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล (ผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะ) และจัดทำข้อมูลการโอนเงินเดือนข้าราชการส่งให้สถาบันพระบรมราชชนก ภายในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๘ นั้น ต่อมา กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานบริหารกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๒/๔๓ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เรื่อง ชักข้อความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญในรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ โดยขอให้ส่วนราชการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการไปตามปกติ ส่วนการพิจารณาโอนเงินเดือน ขอให้ชะลอการส่งโอนเงินเดือนข้าราชการในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ ไว้ก่อนจนกว่าร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญ (ฉบับที่....) พ.ศ..... จะได้ประกาศใช้เป็นกฎหมาย ดังรายละเอียดตามสำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่แนบมาพร้อมนี้

ในการนี้ สถาบันพระบรมราชชนกขอให้วิทยาลัยฯ ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (ประเมินผลสัมฤทธิ์และสมรรถนะ) ของข้าราชการทุกรายในหน่วยงานของท่านไว้ก่อน ยังไม่ต้องส่งข้อมูลการโอนเงินเดือนในระบบโปรแกรมเงินเดือนให้สถาบันพระบรมราชชนก ภายในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๘ ตามที่กำหนดไว้ และให้รอจนกว่าจะได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.พ. ให้ปฏิบัติเกี่ยวกับการปรับเงินเดือนและคำนวณการโอนเงินเดือนตามอัตราใหม่ต่อไป

๒. การจัดทำข้อมูลเงินเดือนรอบ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ ที่เป็นตัวชี้วัดของผู้บริหารวิทยาลัยที่กำหนดให้ส่งภายในระยะเวลาที่กำหนดนั้น สถาบันพระบรมราชชนกจะได้กำหนดระยะเวลาการส่งข้อมูลใหม่เพื่อประกอบการประเมินผลงานของผู้บริหารวิทยาลัย ซึ่งจะแจ้งให้ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

กลุ่มอำนวยการ

กลุ่มงานบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๙๑๙

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๙๑๗

(นายอภิชาติ รอดสม)

ผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก



บันทึกข้อความ

สถาบันพระบรมราชชนก

เลขที่รับ 2417
วันที่ 24 ส.ค. 2558

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานบริหารกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โทร. ๐-๒๕๕๐-๑๕๕๕
ที่ สธ.๐๒๐๑.๐๓๗/ว ๒๐๒ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๘

เรื่อง การโอนเงินเดือนและให้ค่าตอบแทนพิเศษข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘

กลุ่มงานบริหารงานบุคคล
เลขที่รับ 341
วันที่ 25 ส.ค. 2558
เวลา ๑๒.๕๖ น.

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน/ศูนย์/กลุ่ม และหน่วยงานต่างๆ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือ ที่ นร ๑๐๑๒.๒/๔๓ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ชักข้อความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ในรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ โดยขอให้ส่วนราชการและจังหวัดประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการไปตามปกติ แต่ให้ชะลอการส่งโอนเงินเดือนข้าราชการในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ ไว้ก่อน รายละเอียดตามสำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่แนบมาพร้อมนี้ ดังนั้น กลุ่มบริหารงานบุคคลจึงขอให้ท่านประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในหน่วยงานของท่านไว้ก่อน และเมื่อสำนักงาน ก.พ. ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการปรับเงินเดือนและการโอนเงินเดือนแล้วเมื่อใด กลุ่มบริหารงานบุคคลจะแจ้งให้ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางสาวภาวณา เมือกพาส์)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก (ผ่านกลุ่ม.....)

(นางสุกัญญา แสงรุ่งเรือง)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน



2501
2712154
14.59

กระทรวงสาธารณสุข
เลขรับ 4605
วันที่ 14.05

ที่ นร ๑๐๑๒.๒/๔๓

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี

๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

เรื่องร้องเรียนการ
เลขรับ ๑๑๐๐๐
วันที่ ๑๒.๒.๕๘
เวลา ๑๕.๒๓.๑๖

เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ

เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ด้วยคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๗ เห็นชอบและอนุมัติหลักการของร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ เพื่อปรับปรุงบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญและปรับเพิ่มเงินเดือนของข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการและระดับชำนาญการและผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงานและระดับชำนาญงาน ในอัตราร้อยละสี่ของเงินเดือนที่ได้รับอยู่ โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ และร่างพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าวยังอยู่ระหว่างการพิจารณาของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ

สำนักงาน ก.พ. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้ส่วนราชการและจังหวัดมีแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน จึงขอชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญในรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ โดยขอให้ส่วนราชการและจังหวัดพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการไปตามปกติ ส่วนการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ขอให้ชะลอการส่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ ไว้ก่อนจนกว่าร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่...) พ.ศ. จะได้ประกาศใช้เป็นกฎหมาย และสำนักงาน ก.พ. ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการปรับเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงท้ายพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว พร้อมนำเสนอฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนตั้งแต่รอบการประเมินดังกล่าวให้ส่วนราชการและจังหวัดทราบและถือปฏิบัติแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดทราบด้วยแล้ว

๑) เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เพื่อโปรดทราบและพิจารณา เห็นควรมอบกลุ่มฯ ขอแสดงความนับถือ
จะเป็นพระคุณ

(นางนันทพร มานะเนตร)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทั่วไป
๒ ส.ค. ๒๕๕๘

(นายวิสูตร ประสิทธิ์ศิริวงศ์)
รองเลขาธิการ ก.พ.

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการ ก.พ.

สำนักวิจัยและพัฒนาาระบบงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๕๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๘๘๒๓, ๘๘๒๖, ๘๘๒๗, ๘๘๔๒

โทรสาร ๐ ๒๕๕๗ ๑๘๖๘

(นางสาวภาวณา เพือกพาสุต)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

(นายวัชร พึ่งจันทร์)
ของปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๓ ส.ค. ๕๘