

ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๕/ว ๖๖๑



สถาบันพระบรมราชชนก
เลขที่รับ 2608
วันที่ 20 ส.ค. 2558

ถึง สถาบัน สำนัก ศูนย์ กลุ่ม และหน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป และราชการบริหารส่วนกลาง
ที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค ทุกแห่ง

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ได้จัดทำโครงการศึกษาแนวทางการบูรณาการระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล ภาครัฐ เพื่อศึกษา วิเคราะห์ สภาพปัญหา อุปสรรคในการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการส่วนกลางและ ส่วนภูมิภาค เพื่อประกอบการจัดทำข้อเสนอแนวทางการบูรณาการระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐของ ข้าราชการพลเรือน ดังรายละเอียดที่ปรากฏตามสำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๓/๒๑ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๘ ที่แนบมาพร้อมนี้

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงขอความอนุเคราะห์ให้ข้าราชการในสังกัดหน่วยงาน ของท่าน กรอกแบบสำรวจความคิดเห็นผ่านระบบออนไลน์ ทางเว็บไซต์ <http://survey.ocsc.go.th/province/> ตั้งแต่บัดนี้จนถึงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๘ กรณีมีข้อสงสัยโปรดติดต่อ สำนักวิจัยและพัฒนาระบบงานบุคคล สำนักงาน ก.พ. โทร. ๐ ๒๕๕๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๘๘๑๗, ๘๘๒๑, ๘๘๔๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

เรียน ผอ.สถาบันพระบรมราชชนก

เห็นควรมอบ / ดำเนินการ

- () ติดประชาสัมพันธ์
- () แจ้งทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวง
- () แจ้งทุกวิทยาลัยในสังกัด สบช.
- (✓) เพื่อโปรดพิจารณา.....
- () อื่นๆ.....

ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางสุกัญญา แสงรุ่งเรือง)
ผู้อำนวยการสำนักงาน
ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ



ที่ สธ 0203.01 / 2.1383 ลงวันที่ 23 มีนาคม 2558

ว

11/3/58 11/3/58 11/3/58

สำนักบริหารกลาง

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๔๔

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๔๒๔

(นายอภิชาติ รอดสม)
ผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก



ฝ่ายบริหารทั่วไป
เลขรับ 2679
วันที่ 9/3/94
เวลา 14.22

กระทรวงสาธารณสุข
เลขรับ 11150
วันที่ 13.44
เวลา 13.44

ที่ นร ๑๐๑๒.๓/๒๑

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๖ มีนาคม ๒๕๕๘

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ให้ข้าราชการกรอกแบบสำรวจความคิดเห็น
เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กลุ่มบริหารทั่วไป
เลขรับ 8649
วันที่ 11/3/58
เวลา 11.11

ห้องสมุด
เลขรับ 11150
วันที่ 13.44
เวลา 13.44

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบสำรวจความคิดเห็น

๒. ตารางจำนวนข้าราชการกลุ่มตัวอย่างที่กรอกแบบสำรวจความคิดเห็น

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ได้จัดทำโครงการศึกษาแนวทางการบูรณาการระบบการบริหาร
ทรัพยากรบุคคลภาครัฐ เพื่อศึกษา วิเคราะห์ สภาพปัญหา อุปสรรคในการบริหารทรัพยากรบุคคลของ
ส่วนราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ประกอบการจัดทำข้อเสนอการบูรณาการระบบบริหารทรัพยากร
บุคคลภาครัฐของราชการพลเรือน เพื่อส่งเสริมให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของราชการส่วนกลางและ
ส่วนภูมิภาคมีความยืดหยุ่น คล่องตัว รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ในการนี้ สำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการสำรวจความคิดเห็นของข้าราชการที่มีต่อแนวทาง
การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ ผ่านระบบออนไลน์ จึงขอความอนุเคราะห์ให้
ข้าราชการในสังกัดของท่าน กรอกแบบสำรวจความคิดเห็นตามแบบสำรวจความคิดเห็นดังรายละเอียด
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ ผ่านระบบออนไลน์ ทางเว็บไซต์ <http://survey.ocsc.go.th/province/> โดยใช้
รหัสผ่านประจำส่วนราชการ ตามจำนวนกลุ่มตัวอย่าง รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ โดยเริ่ม
ดำเนินการตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนถึงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๘ ทั้งนี้ ข้อมูลที่ได้รับจากการสำรวจดังกล่าว
สำนักงาน ก.พ. จะได้นำไปประมวลผลและวิเคราะห์ เพื่อประกอบการจัดทำข้อเสนอแนวทางการบูรณาการ
ระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐของราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาคในส่วนของราชการพลเรือน
ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ด้วย จะขอบคุณยิ่ง

๑)
นางสาวสุพิศ วรรณาคม
เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไป
จะเป็นการแทน

(นางสาวสุพิศ วรรณาคม)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
แทนผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทั่วไป
- ๕ ต.ค. ๒๕๕๘

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิสูตร ประสิทธิ์ศิริวงศ์)

รองเลขาธิการ ก.พ.

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการ ก.พ.

๒)
ทราบ /
ดำเนินการ

(นายวิระ เพ็งจันทร์)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๑๐๕.๐๘๖

แบบสอบถามความเห็นเกี่ยวกับแนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคล
ของราชการบริหารส่วนภูมิภาค

สำนักวิจัยและพัฒนาระบบงานบุคคล สำนักงาน ก.พ. กำลังศึกษาเกี่ยวกับแนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลของราชการบริหารส่วนภูมิภาค โดยจะขอรับฟังความเห็นเกี่ยวกับลักษณะงานของราชการบริหารส่วนภูมิภาค การสรรหา การพัฒนา การรักษาไว้ และการใช้ประโยชน์กำลังคน ที่ปฏิบัติราชการในจังหวัด รวมถึงแนวทางการเสริมสร้างทางก้าวหน้าในอาชีพของกำลังคนที่ปฏิบัติราชการในจังหวัด ฯลฯ

จึงขอความร่วมมือท่านตอบแบบสอบถามฉบับนี้ตามความเป็นจริง ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของท่านจะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อการรวบรวมข้อมูลเพื่อประกอบการศึกษาในเรื่องดังกล่าว และหวังเป็นอย่างยิ่งว่า จะได้รับความร่วมมือจากท่านเป็นอย่างดี จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

สำนักวิจัยและพัฒนาระบบงานบุคคล

สำนักงาน ก.พ.

โทร. ๐-๒๕๔๗-๑๐๐๐ ต่อ ๘๘๑๗, ๘๘๒๑, ๘๘๔๑

คำชี้แจง โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ใน ○ หน้าข้อความที่ตรงกับความเป็นจริงของท่าน และเติมข้อความในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล

๑. เพศ ☐ ๑) ชาย ☐ ๒) หญิง
๒. อายุปี (เกิน ๖ เดือนนับเป็น ๑ ปี)
๓. ระดับการศึกษาสูงสุด

☐ ๑) ปวช.	☐ ๒) ปวส./อนุปริญญาหรือเทียบเท่า
☐ ๓) ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	☐ ๔) สูงกว่าปริญญาตรี

คำถามเกี่ยวกับอายุราชการและตำแหน่ง

๔. อายุราชการ (ตั้งแต่เริ่มบรรจุเข้ารับราชการ*)ปี (เกิน ๖ เดือนนับเป็น ๑ ปี)

* หากท่านเคยออกจากราชการมาก่อนแล้วบรรจุกลับ ขอให้นับเวลาดังแต่การกลับเข้ารับราชการครั้งสุดท้าย

๕. ปัจจุบัน ท่านปฏิบัติงานจริงในจังหวัด.....

๖. ปัจจุบันท่านดำรงตำแหน่งใด

ตำแหน่ง.....

(ระบุชื่อตำแหน่งในสายงาน เช่น นิติกร นักทรัพยากรบุคคล ฯลฯ)

๗. ประเภทและระดับตำแหน่งของท่าน

- ประเภททั่วไป ☐ ๑) ระดับปฏิบัติงาน ☐ ๒) ระดับชำนาญงาน
☐ ๓) ระดับอาวุโส ☐ ๔) ระดับทักษะพิเศษ
 ประเภทวิชาการ ☐ ๕) ระดับปฏิบัติการ ☐ ๖) ระดับชำนาญการ
☐ ๗) ระดับชำนาญการพิเศษ ☐ ๘) ระดับเชี่ยวชาญ
☐ ๙) ระดับทรงคุณวุฒิ
 ประเภทอำนวยการ ☐ ๑๐) ระดับต้น ☐ ๑๑) ระดับสูง

๘. ระยะเวลาที่ท่านปฏิบัติราชการใน “ต่างจังหวัด รวมทั้งจังหวัดที่ปฏิบัติราชการในปัจจุบัน” (จังหวัดต่าง ๆ นอกจากกรุงเทพมหานคร) รวม.....ปี (เกิน ๖ เดือนนับเป็น ๑ ปี)

คำถามเกี่ยวกับหน่วยงานต้นสังกัด

๙. ปัจจุบันท่านปฏิบัติงานในสังกัดกรม.....

กระทรวง.....

๑๐. ชื่อหน่วยงานของท่าน คือ

๑๑. หน่วยงานของท่านเป็นหน่วยงานในสังกัดราชการบริหารใด

- ☐ ๑) ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
☐ ๒) ราชการบริหารส่วนกลางที่ตั้งอยู่ในภูมิภาค
☐ ๓) ไม่ทราบข้อมูล

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นเกี่ยวกับ “บทบาท ภารกิจและลักษณะงาน” ของราชการบริหารส่วนกลางและ
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

๑. ท่านเห็นว่าแนวทางกรจัดโครงสร้าง บทบาทภารกิจ ที่จะเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคล
ของราชการส่วนภูมิภาคควรเป็นอย่างไร

.....

.....

.....

.....

.....

ส่วนที่ ๓ ความคิดเห็นเกี่ยวกับ “ประเภทตำแหน่ง/ระดับตำแหน่ง” ในการบริหารด้านการบริหาร
ทรัพยากรบุคคลของราชการบริหารส่วนกลางและราชการบริหารส่วนภูมิภาค

โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ในตารางข้างล่างนี้

๑. คณะกรรมการระดับจังหวัดหรือผู้ว่าราชการจังหวัดควรมีบทบาทหน้าที่ในการบริหารทรัพยากรบุคคล
ของข้าราชการที่ปฏิบัติงานในจังหวัดในตำแหน่งประเภทใดและระดับใดบ้าง (ตอบได้มากกว่าหนึ่ง
คำตอบ)

ตำแหน่ง	กำหนด จำนวน ตำแหน่ง	สรรหา/ คัดเลือก	พัฒนา	ประเมินผล การ ปฏิบัติงาน	เลื่อน เงินเดือน	ดำเนินการทาง วินัย	การออก จาก ราชการ
ประเภททั่วไป							
๑) ระดับปฏิบัติงาน							
๒) ระดับชำนาญงาน							
๓) ระดับอาวุโส							
๔) ระดับทักษะพิเศษ							
ประเภทวิชาการ							
๕) ระดับปฏิบัติการ							
๖) ระดับชำนาญการ							
๗) ระดับชำนาญการพิเศษ							
๘) ระดับเชี่ยวชาญ							
๙) ระดับทรงคุณวุฒิ							
ประเภทอำนวยการ							
๑๐) ระดับต้น							
๑๑) ระดับสูง							
ประเภทบริหาร							
๑๒) ระดับต้น							
๑๓) ระดับสูง							

๒. ปลัดกระทรวง/อธิบดีต้นสังกัดควรมีบทบาทหน้าที่ในการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการที่ปฏิบัติงานในจังหวัดในตำแหน่งประเภทใดและระดับใดบ้าง (ตอบได้มากกว่าหนึ่งคำตอบ)

ตำแหน่ง	กำหนด จำนวน ตำแหน่ง	สรรหา/ คัดเลือก	พัฒนา	ประเมินผล การ ปฏิบัติงาน	เลื่อน เงินเดือน	ดำเนินการ ทาง วินัย	การออก จาก ราชการ
ประเภททั่วไป							
๑) ระดับปฏิบัติงาน							
๒) ระดับชำนาญงาน							
๓) ระดับอาวุโส							
๔) ระดับทักษะพิเศษ							
ประเภทวิชาการ							
๕) ระดับปฏิบัติการ							
๖) ระดับชำนาญการ							
๗) ระดับชำนาญการพิเศษ							
๘) ระดับเชี่ยวชาญ							
๙) ระดับทรงคุณวุฒิ							
ประเภทอำนวยการ							
๑๐) ระดับต้น							
๑๑) ระดับสูง							
ประเภทบริหาร							
๑๒) ระดับต้น							
๑๓) ระดับสูง							

ส่วนที่ ๔ ความคิดเห็นเกี่ยวกับ “การบริหารทรัพยากรบุคคล” ของราชการบริหารส่วนกลางและราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ท่านเห็นด้วยกับข้อความต่อไปนี้ โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ในตารางข้างล่างนี้

(เรียงลำดับจาก “เห็นด้วยน้อยที่สุด (๑)” → “เห็นด้วยมากที่สุด” (๕))

ข้อความ	๑	๒	๓	๔	๕
๑. การบริหารงานทรัพยากรบุคคลของราชการส่วนภูมิภาคในปัจจุบันเหมาะสม และมีประสิทธิภาพ					
๒. การมอบอำนาจที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลในปัจจุบัน ทำให้การบริหารงานทรัพยากรบุคคลของราชการบริหารส่วนภูมิภาคมีประสิทธิภาพ					

ข้อความ	๑	๒	๓	๔	๕
๓. ปัญหาของการบริหารทรัพยากรบุคคลของราชการบริหารส่วนภูมิภาค คือ ผู้ว่าราชการจังหวัดไม่มีอำนาจในการบริหารงานด้านทรัพยากรบุคคลของข้าราชการที่ปฏิบัติงานในจังหวัด					
๔. การโอน/ย้ายข้าราชการที่ปฏิบัติงานภายในจังหวัดในปัจจุบัน มีความคล่องตัวสูง และทำให้การนำนโยบายรัฐบาลไปสู่ภาคปฏิบัติ/การบริการสาธารณะ/การช่วยเหลือประชาชนในจังหวัด/ ฯลฯ มีประสิทธิภาพ					
๕. การโอน/ย้ายข้าราชการข้ามจังหวัดมีความสำคัญมากกว่าการโอน/ย้ายข้าราชการข้ามส่วนราชการภายในจังหวัด การพิจารณาการโอน/ย้ายข้าราชการจึงควรเป็นบทบาทของกระทรวง/กรมส่วนกลาง					
๖. คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการและยุทธศาสตร์กำลังคนของจังหวัดควรมีบทบาทในการกำหนดยุทธศาสตร์กำลังคนของจังหวัดในด้านต่าง ๆ อาทิ ด้านอัตรากำลัง ด้านสรรหา และคัดเลือก ด้านพัฒนา ด้านคุณภาพชีวิต					
๗. คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการและยุทธศาสตร์กำลังคนของจังหวัดได้ทำตามบทบาทในการกำหนดยุทธศาสตร์กำลังคนของจังหวัดในด้านต่าง ๆ อาทิ ด้านอัตรากำลัง ด้านสรรหาและคัดเลือก ด้านพัฒนา ด้านคุณภาพชีวิต ได้อย่างเหมาะสม					
๘. การอยู่ใต้บังคับบัญชาของทั้งผู้ว่าราชการจังหวัดและอธิบดีของกรมต้นสังกัดทำให้ข้าราชการทำงานไม่มีประสิทธิภาพ					
๙. การอยู่ใต้บังคับบัญชาของทั้งผู้ว่าราชการจังหวัดและอธิบดีของกรมต้นสังกัดทำให้ข้าราชการทำงานมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นเพราะทำให้เกิดการบูรณาการงาน					
๑๐. การบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดควรเป็นการบริหารโดยองค์กรคณะ (คณะกรรมการกลาง) มากกว่าการบริหารโดยผู้บริหาร (ผู้ว่าราชการจังหวัด)					

ข้อความ	๑	๒	๓	๔	๕
๑๑. จังหวัดควรมีบทบาทด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ครอบคลุมทุกตำแหน่งที่ปฏิบัติงานในจังหวัด					
๑๒. บทบาทการบริหารทรัพยากรบุคคลของตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดควรเป็นบทบาทของผู้ว่าราชการจังหวัด					
๑๓. บทบาทการบริหารทรัพยากรบุคคลของตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดควรเป็นของอธิบดี/กระทรวงต้นสังกัด					
๑๔. ระดับจังหวัดควรมีบทบาทในการกำหนดกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมของทุกส่วนงานในจังหวัด					
๑๕. กรอบอัตรากำลังของสำนักงานของท่านที่กำหนดไว้มีความเหมาะสมแล้ว					
๑๖. ระบบตำแหน่งปัจจุบันเป็นระบบที่ส่งเสริมให้ท่านมีทางก้าวหน้าในอาชีพราชการ					
๑๗. ระดับจังหวัดควรมีบทบาทในการสรรหาและเลือกสรรข้าราชการที่จะปฏิบัติงานในจังหวัด					
๑๘. ระดับจังหวัดควรมีบทบาทในการสรรหาและเลือกสรรข้าราชการที่จะปฏิบัติงานในจังหวัดเฉพาะระดับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ					
๑๙. ระดับจังหวัดควรมีบทบาทในการสรรหาและเลือกสรรข้าราชการที่จะทำหน้าที่หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด					
๒๐. การสรรหาและเลือกสรรข้าราชการโดยราชการบริหารส่วนกลางเป็นระบบที่ทำให้การโอน/ย้ายข้ามจังหวัดมีความคล่องตัวสูง					
๒๑. ราชการบริหารส่วนภูมิภาคมีการพัฒนาข้าราชการให้มีความรู้ ความสามารถ สมรรถนะเหมาะสมกับการปฏิบัติราชการ					
๒๒. บทบาทการพิจารณาผลการปฏิบัติงานของข้าราชการทุกระดับในจังหวัดควรเป็นของผู้ว่าราชการจังหวัด					
๒๓. การพิจารณาผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนเงินเดือนของหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดในปัจจุบันเหมาะสมแล้ว					
๒๔. การกำหนดวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนของทุกตำแหน่งรวมถึงหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดควรให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้พิจารณา					

ข้อความ	๑	๒	๓	๔	๕
๒๕. การกำหนดวงเงินในการโอนเงินเดือนของหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดควรให้ปลัดกระทรวง/อธิบดีต้นสังกัดเป็นผู้พิจารณา					
๒๖. บทบาทของ อ.ก.พ. จังหวัดในการดำเนินการทางวินัย และการสั่งให้ออกจากราชการของข้าราชการทุกคนที่ปฏิบัติงานในจังหวัดเหมาะสมแล้ว					
๒๗. กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Unit) ในภูมิภาคมีบทบาทสำคัญและทำให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดสอดคล้องกับบทบาทภารกิจและลักษณะงานของจังหวัด					

ส่วนที่ ๕ ความคิดเห็นเกี่ยวกับ “ทางก้าวหน้าของข้าราชการ” ที่ปฏิบัติงานในจังหวัด

๑. ท่านเห็นด้วยกับข้อความต่อไปนี้

- ☐ ระบบตำแหน่งของราชการบริหารส่วนภูมิภาค (จังหวัด) ควรเป็นระบบตำแหน่งที่แตกต่างจากระบบตำแหน่งของราชการบริหารส่วนกลาง (กระทรวง/กรม)
- ☐ ระบบตำแหน่งของราชการบริหารส่วนภูมิภาค (จังหวัด) ควรเป็นระบบตำแหน่งที่เหมือนกันกับระบบตำแหน่งของราชการบริหารส่วนกลาง (กระทรวง/กรม)
- ☐ อื่น ๆ โปรดเขียนความคิดเห็น

.....

.....

.....

๒. ท่านเห็นด้วยกับข้อความต่อไปนี้

- ☐ ข้าราชการที่ปฏิบัติราชการในส่วนภูมิภาคควรมีทางก้าวหน้าที่จะเข้าสู่ตำแหน่งระดับสูงของราชการบริหารส่วนภูมิภาคได้เอง โดยไม่ต้องโอน/ย้ายเข้าสู่ราชการบริหารส่วนกลาง
- ☐ ข้าราชการที่ปฏิบัติราชการในส่วนภูมิภาคควรมีทางก้าวหน้าที่จะเข้าสู่ตำแหน่งระดับสูงของราชการบริหารส่วนกลาง
- ☐ อื่น ๆ โปรดเขียนความคิดเห็น

.....

.....

.....

๖๖๖ ขอขอบคุณท่านเป็นอย่างสูงที่กรุณาสละเวลาตอบแบบสอบถามฉบับนี้ ๖๖๖

ตารางจำนวนข้าราชการกลุ่มตัวอย่างที่กรอกแบบสำรวจความคิดเห็น

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

รหัสผ่าน zdxdp

ข้าราชการ	จำนวนกลุ่มตัวอย่าง		
	สังกัดส่วนกลาง	สังกัดส่วนกลางที่อยู่ในภูมิภาค และสังกัดส่วนภูมิภาค	รวม
ประเภททั่วไป (ระดับปฏิบัติงาน - อาวุโส) ประเภทวิชาการ (ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ)	 ๒๘๗	 ๑,๕๙๔	๑,๘๘๒