

ที่ สธ ๐๒๐๓.๐๑/ ๑๑๖๑



สถาบันพระบรมราชชนก
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๓ มีนาคม ๒๕๕๘

เรื่อง ส่งสำเนาประกาศวัฒนธรรมสถาบันพระบรมราชชนก

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยทุกแห่งในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศวัฒนธรรมสถาบันพระบรมราชชนก จำนวน ๑ ฉบับ

สืบเนื่องจากการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๑ สถาบันพระบรมราชชนกและวิทยาลัยในสังกัดได้ทบทวนและกำหนดทิศทางขององค์กร ซึ่งประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ และวัฒนธรรมองค์กร ของสถาบันพระบรมราชชนก โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบร่วมกันในการกำหนดและนิยามคำว่า “วัฒนธรรมสถาบันพระบรมราชชนก” เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว และบุคลากรอื่นๆ ในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกทุกคน ได้ยึดถือและมุ่งมั่นในการปรับเปลี่ยนการปฏิบัติราชการในความรับผิดชอบของตนให้สอดคล้องกับวัฒนธรรมสถาบันพระบรมราชชนก เพื่อร่วมกันผลักดันให้สถาบันพระบรมราชชนก บรรลุซึ่งวิสัยทัศน์ที่ว่า “เป็นสถาบันอุดมศึกษาชั้นนำ สร้างกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพระดับสากล สู่ชุมชนสุขภาวะที่ยั่งยืน”

ในการนี้ เพื่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมภายในองค์กร สถาบันพระบรมราชชนกขอประกาศวัฒนธรรมสถาบันพระบรมราชชนก คือ “ร่วมแรงร่วมใจ รักใคร่ผูกพัน มุ่งมั่นรับผิดชอบ ส่งมอบคุณธรรม” เพื่อให้บุคลากรทุกระดับของสถาบันพระบรมราชชนกได้ยึดถือปฏิบัติร่วมกัน ดังสำเนาประกาศสถาบันพระบรมราชชนกที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายอภิชาติ รอดสม)
ผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก

กลุ่มอำนาจการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไปและประชาสัมพันธ์

โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๙๑๘

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๙๑๘



ประกาศสถาบันพระบรมราชชนก
เรื่อง วัฒนธรรมสถาบันพระบรมราชชนก

สืบเนื่องจากการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๑ สถาบันพระบรมราชชนกและวิทยาลัยในสังกัดได้ทบทวนและกำหนดทิศทางขององค์กร ซึ่งประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ และวัฒนธรรมองค์กร ของสถาบันพระบรมราชชนก โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบร่วมกันในการกำหนดและนิยามคำว่า “วัฒนธรรมสถาบันพระบรมราชชนก” เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว และบุคลากรอื่นๆ ในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกทุกคน ได้ยึดถือและมุ่งมั่นในการปรับเปลี่ยนการปฏิบัติราชการในความรับผิดชอบของตนให้สอดคล้องกับวัฒนธรรมสถาบันพระบรมราชชนก เพื่อร่วมกันผลักดันให้สถาบันพระบรมราชชนก บรรลุซึ่งวิสัยทัศน์ที่ว่า “เป็นสถาบันอุดมศึกษาชั้นนำ สร้างกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพระดับสากล สู่ชุมชนสุขภาวะที่ยั่งยืน”

เพื่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมภายในองค์กรโดยบุคลากรทุกระดับของสถาบันพระบรมราชชนก ได้ยึดถือปฏิบัติร่วมกัน สถาบันพระบรมราชชนกขอประกาศว่า วัฒนธรรมสถาบันพระบรมราชชนก คือ “ร่วมแรงร่วมใจ รักใคร่ผูกพัน มุ่งมั่นรับผิดชอบ ส่งมอบคุณธรรม” ซึ่งประกอบด้วย วัฒนธรรม ๔ เรื่องรวมเป็นคำว่า “PBRI” มีความหมายดังนี้

- | | |
|----------------------|---------------------------|
| P คือ Participation | หมายถึง ร่วมแรงร่วมใจ |
| B คือ Bonding | หมายถึง รักใคร่ผูกพัน |
| R คือ Responsibility | หมายถึง มุ่งมั่นรับผิดชอบ |
| I คือ Integrity | หมายถึง ส่งมอบคุณธรรม |

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายอภิชาติ รอดสม)

ผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก