



ที่ สธ ๐๒๐๓.๐๕๒/๕๖๒

สถาบันพระบรมราชชนก
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

เรื่อง การพิจารณาคัดเลือกศิษย์เก่าดีเด่น ของวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกทุกแห่ง

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกศิษย์เก่าดีเด่น ของวิทยาลัย จำนวน ๑ ฉบับ
ในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก
๒. ขั้นตอนการพิจารณาคัดเลือกศิษย์เก่าดีเด่น ของวิทยาลัย จำนวน ๑ ฉบับ
ในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก
๓. แบบฟอร์มประวัติและผลงานศิษย์เก่าดีเด่น ของวิทยาลัย จำนวน ๑ ฉบับ
ในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก

สืบเนื่องจากสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข ก่อตั้งขึ้นจากการรวมหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการผลิตและพัฒนากำลังคนของกระทรวงสาธารณสุข ให้จัดตั้งสถาบันพัฒนากำลังคนด้านสาธารณสุข เมื่อ พ.ศ. ๒๕๓๖ ซึ่งต่อมาในปี พ.ศ. ๒๕๓๗ ได้รับพระบรมราชานุญาตให้ใช้ชื่อสถาบันว่า “สถาบันพระบรมราชชนก” ทำหน้าที่ผลิตและพัฒนาบุคคลากรด้านสุขภาพให้กับกระทรวงสาธารณสุข มีวิทยาลัยในสังกัดจำนวน ๔๐ แห่ง มีศิษย์เก่าที่สำเร็จการศึกษาจากวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ไปปฏิบัติงานในหน่วยบริการสุขภาพเป็นจำนวนมาก เนื่องในโอกาสครบรอบ ๕๐ ปี ของสถาบันพระบรมราชชนก จึงได้กำหนดให้มีการคัดเลือกศิษย์เก่าดีเด่นขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความร่วมมือและเครือข่ายศิษย์เก่าและประกาศเกียรติคุณศิษย์เก่าดีเด่นของวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก วิทยาลัยละ ๑ คน ให้เข้ารับโล่ประกาศเกียรติคุณในวันประชุมวิชาการ ครบรอบ ๕๐ ปีสถาบันพระบรมราชชนก

ในการนี้ สถาบันพระบรมราชชนก ขอให้วิทยาลัยในสังกัดทุกแห่ง พิจารณาคัดเลือกศิษย์เก่าที่สำเร็จการศึกษาจากสถาบันของท่าน และมีคุณสมบัติเหมาะสมตามเกณฑ์ที่กำหนด รายละเอียดดังสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ โดยส่งชื่อและประวัติศิษย์เก่าที่ผ่านการคัดเลือก รายละเอียดดังสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ มายังกลุ่มพัฒนาการศึกษา สถาบันพระบรมราชชนก ภายในวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๘ หากพ้นจากกำหนดดังกล่าวแสดงว่าวิทยาลัยของท่าน ไม่ส่งศิษย์เก่าเข้ารับโล่รางวัล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายอภิชาติ รอดสม)

ผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก

กลุ่มพัฒนาการศึกษา

โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๘๒๔

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๘๓๐

การพิจารณาคัดเลือกศิษย์เก่าดีเด่น ของวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก

สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข ก่อตั้งขึ้นจากการรวมหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการผลิตและพัฒนากำลังคนของกระทรวงสาธารณสุข โดยมีพระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้จัดตั้งสถาบันพัฒนากำลังคนด้านสาธารณสุข เมื่อ พ.ศ. ๒๕๓๖ ซึ่งต่อมาในปี พ.ศ. ๒๕๓๗ ได้รับพระบรมราชานุญาตให้ใช้ชื่อสถาบันว่า “สถาบันพระบรมราชชนก” ทำหน้าที่ผลิตและพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพให้กับกระทรวงสาธารณสุข มีวิทยาลัยในสังกัดจำนวน ๔๐ แห่ง มีศิษย์เก่าที่สำเร็จการศึกษาจากวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกไปปฏิบัติงานในหน่วยบริการสุขภาพเป็นจำนวนมาก

เนื่องในโอกาสครบรอบ ๕๐ ปี ของสถาบันพระบรมราชชนก จึงได้กำหนดให้มีการคัดเลือกศิษย์เก่าดีเด่นขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความร่วมมือและเครือข่ายศิษย์เก่าและประกาศเกียรติคุณศิษย์เก่าดีเด่นของวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก

๑. เกณฑ์คุณสมบัติเบื้องต้น

- ๑.๑ เป็นศิษย์เก่าของวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก วิทยาลัยละ ๑ คน
- ๑.๒ สำเร็จการศึกษาจากวิทยาลัยมาแล้วอย่างน้อย ๕ ปี และปฏิบัติงานในหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ตั้งแต่สำเร็จการศึกษาจนถึงปัจจุบัน หรือปฏิบัติงานในกระทรวงสาธารณสุขจนเกษียณอายุ
- ๑.๓ มีความประพฤติ ปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม
- ๑.๔ ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในสังคม ผู้ร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง
- ๑.๕ มีความประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่าเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อกระทรวงสาธารณสุขประชาชนมากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด
- ๑.๖ มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง โดยคำนึงถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศ ทูมเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับกระทรวงสาธารณสุขและประชาชน ทั้งนี้อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์
- ๑.๗ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย
- ๑.๘ ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล และไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

๒. เกณฑ์คุณสมบัติเฉพาะด้าน

- ๒.๑ ด้านความสำเร็จในอาชีพ / หน้าที่การงาน เป็นผู้ที่สามารถครองตน ครองคน และครองงานประสบความสำเร็จ ความก้าวหน้าในอาชีพ เป็นผู้ที่ผลักดันในการนำนโยบายและแนวคิดที่เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และส่วนรวมได้สำเร็จ การได้รับความไว้วางใจ และยอมรับในองค์กร
- ๒.๒ ด้านสมรรถนะบัณฑิตของสถาบันพระบรมราชชนกที่ตอบสนองอัตลักษณ์
 - ๒.๒.๑ มีจิตบริการ (S=Service Mind)
การให้บริการที่เป็นมิตร มีความรักความเมตตา ใส่ใจในความทุกข์ที่เป็นปัญหาของผู้รับบริการและผู้ที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งจะให้บริการโดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน วางใจเป็นกลางในการให้บริการ โดยคำนึงถึงความเป็นเหตุ เป็นผลบนพื้นฐานของความเข้าใจคนอื่นตามความเป็นจริง โดยมีคุณลักษณะ ดังนี้
 - (๑) ให้บริการด้วยความเต็มใจโดยเข้าใจผู้อื่นตามเงื่อนไขที่เฉพาะของบุคคลนั้นๆ ยอมรับในความคิด พฤติกรรม และความเป็นตัวตนของผู้รับบริการ ไม่เอาความคิดของตนเองไปตัดสิน

(๒) ให้บริการ หรือกระทำการกิจกรรมต่างๆโดยไม่หวังสิ่งตอบแทน และเห็นประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน

(๓) ให้บริการตามปัญหาและความต้องการของผู้รับบริการ ที่สอดคล้องกับบริบทและสภาพจริงของผู้รับบริการ ด้วยความใส่ใจในปัญหาและความทุกข์ของผู้รับบริการและผู้ที่เกี่ยวข้อง

๒.๒.๒ การคิดเชิงวิเคราะห์ (A=Analytical Thinking)

การคิดที่อยู่บนฐานของการมีข้อมูลที่หลากหลาย ตามสภาพความเป็นจริงเพื่อเป็นการวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของผู้รับบริการอย่างมีวิจารณญาณ โดยเชื่อมโยงความรู้เข้าสู่การแก้ปัญหาของผู้รับบริการที่สอดคล้องกับบริบทสภาพการดำรงชีวิต โดยมีคุณลักษณะ ดังนี้

(๑) มองความจริงตามความเป็นจริงของโลก ของชีวิต เพื่อประเมินสภาพการณ์ตามความจริงอย่างเป็นระบบ

(๒) รวบรวมข้อมูลที่เป็นจริงอย่างเป็นระบบ โดยใช้กระบวนการเรียนรู้และกระบวนการคิดอย่างต่อเนื่อง

(๓) วิเคราะห์ปัญหาและความต้องการบนฐานข้อมูลจริงของผู้รับบริการ/ประชาชน

(๔) เชื่อมโยงความรู้วิชาการเข้าสู่การแก้ปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของผู้รับบริการ โดยสอดคล้องกับบริบท

(๕) สามารถวางแผนให้บริการสุขภาพได้อย่างสอดคล้องกับบริบทของชีวิตจริง

(๖) พัฒนาค้นคว้าโดยไม่ยึดติดกับกรอบแนวคิด หรือความรู้วิชาการ หรือประสบการณ์ของตนเองเพียงอย่างเดียว

๒.๒.๓ การมีส่วนร่วมของผู้รับบริการ (P=Participation)

เป็นการให้บริการสุขภาพที่คำนึงถึงความแตกต่างของบุคคล ซึ่งเกิดจากความเข้าใจ สภาพการดำรงชีวิต บริบท เจือปนไข้ ศักยภาพ ความสามารถ ที่มีต่อพฤติกรรมสุขภาพของผู้รับบริการ ทั้งนี้ผู้ให้บริการสามารถถกเถียง คัดเลือกความรู้ที่เหมาะสมและเสนอเป็นทางเลือก เพื่อให้ผู้รับบริการสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้ในชีวิตจริง โดยให้ผู้รับบริการมีส่วนร่วมรับรู้ ตัดสินใจและแก้ปัญหาสุขภาพของตนเองและครอบครัวตลอดจนสนับสนุน และส่งเสริมให้ประชาชนสามารถพึ่งตนเองด้านสุขภาพได้ โดยมีคุณลักษณะ ดังนี้

(๑) ผู้ให้บริการต้องให้บริการที่ตรงกับปัญหาและความต้องการของผู้รับบริการ

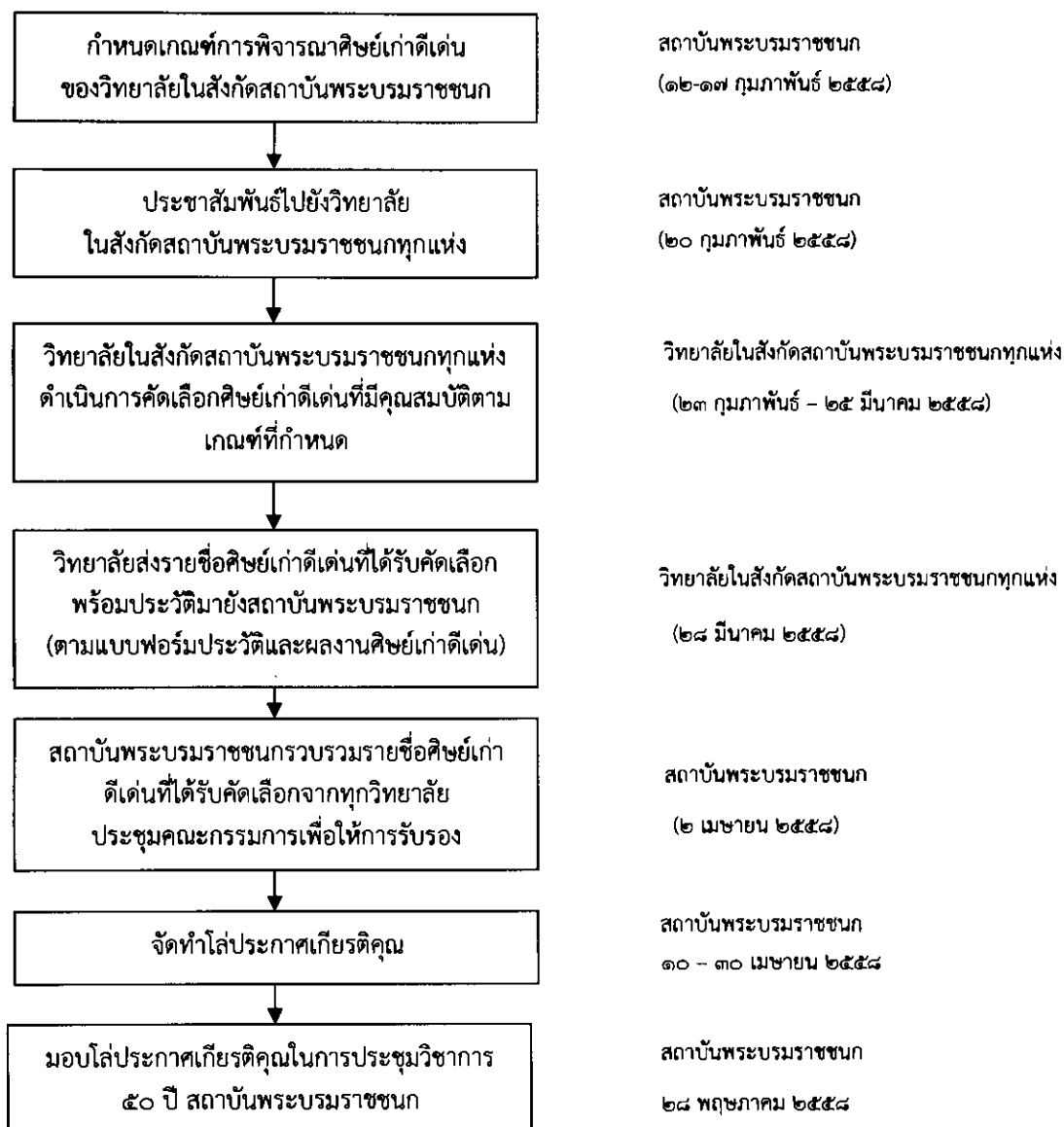
(๒) ให้ผู้รับบริการมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ร่วมรับรู้ ร่วมคิด และร่วมตัดสินใจในการดูแลสุขภาพของตนเองและครอบครัว

(๓) ผู้ให้บริการทำหน้าที่เป็นผู้สนับสนุน กระตุ้น เสนอทางเลือกที่เหมาะสมในการแก้ปัญหาแก่ผู้รับบริการ แต่ไม่ใช่เป็นผู้กำหนดวิธีการแก้ปัญหาของประชาชน

(๔) กระตุ้น ส่งเสริมให้ผู้รับบริการมีการพัฒนาศักยภาพ สามารถแก้ปัญหาสุขภาพของตนเอง ครอบครัวเพื่อนำไปสู่การพึ่งตนเองด้านสุขภาพได้

หมายเหตุ การพิจารณาสมรรถนะบัณฑิตของสถาบันพระบรมราชชนกที่ตอบสนองอัตลักษณ์ทั้ง ๓ ด้านร่วมกัน แต่ให้เน้นที่การมีจิตบริการ

ขั้นตอนการพิจารณาคัดเลือกศิษย์เก่าดีเด่น ของวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก



ประวัติและผลงานศิษย์เก่าดีเด่น
ของวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก

รูปถ่ายศิษย์
เก่าดีเด่น
ขนาด 1 นิ้ว

ตอนที่ ๑

ประวัติส่วนตัว

๑. ชื่อ
๒. เกิดวันที่ เดือน พ.ศ. อายุ
๓. วุฒิการศึกษาสูงสุด
๔. สถานที่ทำงานปัจจุบัน
- ตำบล/แขวง อำเภอ/เขต จังหวัด
- รหัสไปรษณีย์ โทร E-mail
๕. สำเร็จการศึกษาหลักสูตร.....
- จากวิทยาลัย.....ปี พ.ศ.....
๖. ที่อยู่ปัจจุบันบ้านเลขที่ หมู่ ถนน
- ตำบล/แขวง อำเภอ/เขต จังหวัด
- รหัสไปรษณีย์ โทร E-mail
๗. ที่อยู่ติดต่อสะดวกที่สุด
- ตำบล/แขวง อำเภอ/เขต จังหวัด
- รหัสไปรษณีย์ โทร E-mail

ตอนที่ ๒ ประวัติการทำงาน

๑. เริ่มรับราชการเมื่อวันที่
- ตำแหน่ง สังกัด
๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง
- รวมเวลาราชการ (นับถึง ๑ เมษายน ๒๕๕๘)
๓. ผลงานหรือการปฏิบัติราชการที่ได้รับการยกย่องว่าดีเด่นและเป็นที่ยอมรับ นับย้อนหลัง ๓ ปี (นับถึงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘)

ปีงบประมาณ	ชนิด/ประเภท	ผลงาน/กิจกรรมหรือการปฏิบัติที่ได้รับการยกย่อง

๔. รางวัลหรือผลงานเด่นที่เคยได้รับการประกาศเกียรติคุณ

.....

.....

.....

.....

ตอนที่ ๓ ด้านคุณลักษณะเฉพาะด้าน

การประพฤติปฏิบัติตน(ระบุหลักการประพฤติปฏิบัติตนในการครองตน ครองคนและครองงาน)
โดยพิจารณาความครอบคลุมด้านสมรรถนะบัณฑิตของสถาบันพระบรมราชชนกที่ตอบสนองอัตลักษณ์

**๑. ด้านความสำเร็จในอาชีพ /หน้าที่การงาน และมีคุณธรรม โปร่งใส รายละเอียดตามประเด็น
ดังนี้**

- ๑.๑ ด้านการครองตน
- ๑.๒ ด้านการครองคน
- ๑.๓ ด้านการครองงาน

**๒. ด้านสมรรถนะบัณฑิตของสถาบันพระบรมราชชนกที่ตอบสนองอัตลักษณ์ โปร่งใส รายละเอียด
ตามประเด็น ดังนี้**

- ๒.๑ มีจิตบริการ (S=Service Mind)
- ๒.๒ การคิดวิเคราะห์ (A=Analytical Thinking)
- ๒.๓ การมีส่วนร่วมกับผู้รับบริการ (P=Participation)

๓. ผลงานดีเด่นและภูมิใจ (ระบุผลงานดีเด่นที่ได้รับความนิยมเป็นที่ยอมรับและปรากฏผลเด่นชัด)

(ลงชื่อ).....เจ้าของประวัติ

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่

ตอนที่ ๔ ความคิดเห็นของผู้อำนวยการวิทยาลัยที่เสนอ

.....

.....

.....

.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นนี้เป็นความจริง

(ลงชื่อ).....ผู้รับรอง

(.....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการวิทยาลัย.....

...../...../.....

หมายเหตุ ผู้รับรองผลงานมายังสถาบันพระบรมราชชนก คือผู้อำนวยการวิทยาลัยที่เสนอศิษย์เก่าดีเด่น