

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขเพื่อการพัฒนา

“โรงพยาบาลคุณธรรม” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘

๑. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

แก้วกัลยาสิกขาลัย สถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันประเทศไทยได้รับผลกระทบมาจากการเปลี่ยนแปลงจากสังคมโลก อาทิ เศรษฐกิจ การเมือง เทคโนโลยีการสื่อสาร และการเปลี่ยนแปลงภายในประเทศ ดังเช่น การเปลี่ยนแปลงทางโครงสร้างประชากร จำนวนผู้สูงอายุมากขึ้น จำนวนเด็กเกิดใหม่ลดลง ทำให้เกิดปัญหาสุขภาพ ตลอดจนกระทบต่อการดำเนินชีวิตของประชาชน ประเด็นที่น่าเป็นห่วงที่สุด คือ วิกฤตคุณธรรมซึ่งมีการเปลี่ยนแปลงไปจากอดีตมาก เช่น เรื่องจริยธรรม ประชาชนในอดีตให้ความสำคัญผู้ที่เป็นผู้ใหญ่กว่า แต่ปัจจุบันกลายเป็นระบบที่ให้ความสำคัญแก่ผู้ที่มีอำนาจ กับความร่ำรวย ในอดีตที่เคยรักสันโดษ กลายเป็นวัตถุนิยม บริโภคนิยม เป็นต้น ประชาชนทุกคน จึงต้องช่วยกันแก้ไข โดยเฉพาะบุคลากรสาธารณสุขซึ่งทำงานกับประชาชนและมีพื้นฐานการเสียสละเป็นทุนเดิม และมีระบบกำกับดูแลคุณภาพโรงพยาบาลรวมทั้งคุณภาพการบริหารและบริการภายใต้ระบบธรรมาภิบาล (ศาสตราจารย์เกียรติคุณนายแพทย์เกษม วัฒนชัย)

แนวคิดดังกล่าวข้างต้นสอดคล้องกับแนวคิด โรงพยาบาลคุณธรรม ของกระทรวงสาธารณสุข ที่มุ่งหมายให้ประชาชนได้รับประโยชน์และมีความสุขจากคุณภาพบริการ บุคลากรมีความสุขในการทำงาน สร้างธรรมาภิบาลในการบริหาร และเป็นบรรทัดฐานของสังคมในเรื่องของการเป็นผู้ให้บริการสุขภาพด้วยความรู้ ควบคู่คุณธรรม จึงมีแนวทางดำเนินการพัฒนาให้โรงพยาบาลในสังกัดทุกแห่งทั่วประเทศ เป็นโรงพยาบาลคุณธรรม กระบวนการปฏิบัติมุ่งเน้นให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับของโรงพยาบาลมีส่วนร่วมกำหนดหลักคุณธรรม ในการทำงาน ด้วยหวังให้เกิดผล ๔ ด้าน คือ ความรักความสามัคคีของบุคลากรในองค์กรนั้นๆ การประหยัดลดการสูญเสีย ทรัพยากร การพัฒนาคุณภาพการบริการ และ ได้รับการยกย่องชื่นชมจากประชาชน โดยมีหน่วยงานของกระทรวงสาธารณสุข เช่น โรงพยาบาลชลบุรี โรงพยาบาลทักษิณ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน มีการดำเนินงาน ประสบผลสำเร็จ มีผลลัพธ์ ๔ ด้านดังกล่าวข้างต้น

สถาบันพระบรมราชชนก โดยแก้วกัลยาสิกขาลัย มีภารกิจในการส่งเสริมการพัฒนาคูณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรสาธารณสุข ตระหนักและเห็นความสำคัญของการนํานโยบาย “โรงพยาบาลคุณธรรม” ไปสู่การปฏิบัติ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขเพื่อการพัฒนา “โรงพยาบาลคุณธรรม” ซึ่งเป็นการพัฒนาระบบบริการสุขภาพที่เกิดคุณภาพการบริการประชาชน ต่อการพัฒนางค์กร และต่อประโยชน์โดยรวมของบุคลากรสาธารณสุข ทั้งด้านความรัก ความสามัคคี ความสุขในการทำงานต่อไป