

คู่มือ

ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ กรณีตำแหน่งว่าง
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อรับย้าย โอน ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ตำแหน่งทันตแพทย์ (ด้านการสอน) ระดับชำนาญการ กลุ่มวิชาการ
วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดพิษณุโลก

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดพิษณุโลก
จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่ง ทันตแพทย์
(ด้านการสอน) ระดับชำนาญการ เพื่อปฏิบัติงานด้านทันตกรรมและด้านการเรียนการสอน กลุ่มวิชาการ
วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดพิษณุโลก ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดไว้ตาม
หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๙/ว ๑๔๐ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙
และ ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๙/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือก
โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ก. ตำแหน่งที่รับสมัคร

ตำแหน่ง ทันตแพทย์ (ด้านการสอน) ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๖๒๐๐๕
กลุ่มวิชาการ วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดพิษณุโลก

ข. คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๑. เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ
๒. ได้รับปริญญาตรี หรือปริญญาโท สาขาทันตกรรมประดิษฐ์ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง

ค. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ยื่นใบสมัครและเอกสารต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการ
คัดเลือกบุคคลฯ กำหนดที่บริหารบุคคล กลุ่มงานบริหารทั่วไป วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัด
พิษณุโลก เลขที่ ๖๕๓ หมู่ ๘ ถนนพิษณุโลก-หล่มสัก ตำบลวังทอง อำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก
ตั้งแต่วันที่ ๑๐-๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ในวันและเวลาราชการ

ง. เอกสารที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

- | | | |
|--|-------|--------|
| ๑. สำเนาวุฒิการศึกษา | จำนวน | ๖ ชุด |
| ๒. สำเนาบัตรข้าราชการ/สำเนาบัตรประชาชน | จำนวน | ๖ ชุด |
| ๓. สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน | ๖ ชุด |
| ๔. หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล | จำนวน | ๖ ฉบับ |
| ๕. สำเนา ก.พ. ๗ | จำนวน | ๖ ชุด |
| ๖. เอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน | จำนวน | ๖ ชุด |
| ๗. เอกสารประกอบการพิจารณาการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง
ในสายงานที่ขอเกือกลงในตำแหน่งที่ขอประเมิน | จำนวน | ๖ ชุด |

จ.หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๑. ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนับถึงวันที่ปิดรับสมัคร ภายใน ๑ ปี

๒. การพิจารณาคัดเลือกบุคคลจะพิจารณาจากองค์ประกอบและกำหนดคะแนนในแต่ละองค์ประกอบ ดังนี้

๒.๑ ความรู้ความสามารถ และความชำนาญในการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณวุฒิการศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น ซึ่งอาจพิจารณาจากข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นในระยะเวลาที่ผ่านมา ๒๐ คะแนน

๒.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะต้องแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับตำแหน่งจะแต่งตั้ง ๒๐ คะแนน

๒.๓ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความประพฤติ การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดทน การอุทิศเวลาให้เวลาราชการ ๒๐ คะแนน

๒.๔ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการหรือวิชาชีพ ๒๐ คะแนน

๒.๕ เกณฑ์อื่น ๆ เช่น ภาวะผู้นำ มนุษย์สัมพันธ์ ความเสียสละ ๒๐ คะแนน

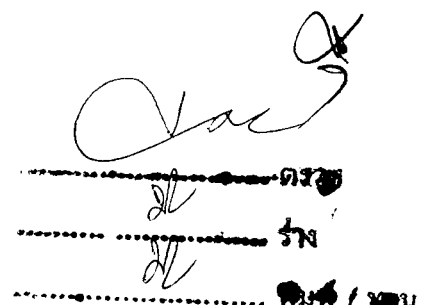
๓. วิธีการคัดเลือก คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ จะพิจารณาจากใบสมัคร ผลงาน ประวัติการรับราชการ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีสัมภาษณ์หรือใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติม เพื่อให้ได้ข้อมูลที่จะแสดงออกถึงความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้สมัครตามที่ได้ประกาศไว้ในประกาศรับสมัครก็ได้ โดยผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่า ๖๐ %

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗



(นายชัยวัฒน์ พันธุ์ศรี)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดพิษณุโลก



.....ตรง
.....ร่าง
.....พิมพ์ / ขนบ