



ที่ สธ ๐๒๐๓.๐๑/ว. ๗๐๓๙

สถาบันพระบรมราชชนก
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗

เรื่อง การยุบตำแหน่งทดแทนตำแหน่งเกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๗

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัย

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีตำแหน่งข้าราชการที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๕๗
๒. บัญชีตำแหน่งข้าราชการที่ขอรับการจัดสรรอัตราคืนจากผลการเกษียณอายุราชการ
๓. สำเนาหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๙/ว ๑๔๐
ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๙

ตามที่ วิทยาลัยแห่งนี้ มีข้าราชการผู้เกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๕๗ จำนวน ราย ดังนั้น สถาบันพระบรมราชชนกขอให้วิทยาลัยแจ้งตำแหน่งยุบทดแทนที่เห็นสมควรยุบเลิก เท่ากับจำนวนตำแหน่งเกษียณอายุราชการไปให้สถาบันพระบรมราชชนกเพื่อดำเนินการขอยุบตำแหน่งให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการบริหารงานบุคคลในภาพรวมของวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ทั้งนี้ ได้แนบบัญชีข้าราชการที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ และบัญชีขอรับการจัดสรรอัตราที่เกษียณอายุคืนโดยระบุในช่องหมายเหตุ ขอกคืน หรือไม่ขอกคืน พร้อมทั้งชี้แจงเหตุผลความจำเป็นที่ชัดเจนของตำแหน่งที่ขอรับจัดสรรคืน เพื่อเสนอ อ.ก.พ.กระทรวงพิจารณาต่อไป สำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการไม่ต้องยุบ เนื่องจากเป็นตำแหน่งผู้บริหาร

อนึ่ง กรณีที่วิทยาลัยฯ ไม่มีตำแหน่งยุบทดแทนตำแหน่งเกษียณ และต้องการที่จะสงวนตำแหน่งที่เกษียณไว้ ขอให้วิทยาลัยฯดำเนินการประกาศรับสมัครและคัดเลือกบุคคลลงในตำแหน่งเกษียณ ซึ่งสามารถดำเนินการล่วงหน้าได้ไม่เกิน ๖ เดือน ก่อนที่ผู้ดำรงตำแหน่งจะพ้นจากราชการ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ และแจ้งยุบตำแหน่งของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกทดแทนตำแหน่งเกษียณต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการจัดทำข้อมูลดังกล่าวข้างต้นต่อไป และส่งให้สถาบันพระบรมราชชนก ภายในวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๖ เพื่อดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

(นางลิลลี่ ศิริพร)

รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการศึกษาเชี่ยวชาญ
รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก

กลุ่มอำนวยการ

กลุ่มงานบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๙๑๙

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๙๑๗

บัญชีตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗
วิทยาลัยโปลีเทคนิคสถาบันพระบรมราชชนก

ลำดับที่	ส่วนราชการ / ตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุ						ส่วนราชการ / ตำแหน่งว่างที่นำมายุบเลิกแทนตำแหน่งเกษียณอายุ					หมายเหตุ
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง/ ส่วนราชการ	ประเภท	ระดับ	อัตรา เงินเดือน	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง/ ส่วนราชการ	ประเภท	ระดับ	อัตรา เงินเดือน	
๑	นางสาวพรรณทิพา แก้วมาตย์	๒๑๔๔	สถาบันพระบรมราชชนก วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสรรพสิทธิประโยชน์	วิชาการ	เชี่ยวชาญ	๖๒,๗๖๐						ตำแหน่งผู้บริหารไม่ต้องยุบ
๒	นางศรีสมพร ทรงแก้ว	๑๙๒๑	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสรรพสิทธิประโยชน์	วิชาการ	ชำนาญการ	๕๔,๐๙๐						ตำแหน่งผู้บริหารไม่ต้องยุบ
๓	นายจิตติ นิสัยนัฒ	๑๐๒๙	วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดพิษณุโลก	วิชาการ	ชำนาญการ	๕๔,๐๙๐						ตำแหน่งผู้บริหารไม่ต้องยุบ
๔	นางสาวรุจา รอดเข็ม	๑๒๐๘	วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดยะลา	วิชาการ	ชำนาญการ	๕๑,๒๑๐						ตำแหน่งผู้บริหารไม่ต้องยุบ
๕	นางลิลลี่ ศิริพร	๘๖๙	สถาบันพระบรมราชชนก	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๓,๐๘๐						
๖	นางสมิตตรา พฤกษ์ไพโรจน์กุล	๘๙๒	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๓,๐๘๐						
๗	นางขวัญตา เฟ่งวงษ์ชัย	๙๒๒	วิทยาลัยนันทบริหารสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๓,๐๘๐						

ลำดับที่	ส่วนราชการ / ตำแหน่งว่างจากกรณเกษียณอายุ						ส่วนราชการ / ตำแหน่งว่างที่นำมาอุปเลกแทนตำแหน่งเกษียณอายุ				หมายเหตุ
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง/ ส่วนราชการ	ประเภท	ระดับ	อัตรา เงินเดือน	ตำแหน่ง/ ส่วนราชการ	ประเภท	ระดับ	อัตรา เงินเดือน	
๘	นางสาวนิธยา		วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นพรัตน์วชิระ	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๙,๖๓๐					
๙	นางกรพินธุ์ วัฒนสุข	๑๓๕๕ ๑๓๕๔	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นพรัตน์วชิระ	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๓,๐๘๐					
๑๐	นางพินล รวมมิตร	๑๙๑๗	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สวรรค์ประชารักษ์ นครสวรรค์	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๓,๐๘๐					
๑๑	นางสาคร พร้อมเพระ	๑๖๘๖	วิทยาลัยพยาบาลพระปกเกล้า จันทบุรี	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๓,๐๘๐					
๑๒	นางจตุติ นายสิริอัฐนิ	๑๐๗๑ ๑๐๖๒	วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดพิษณุโลก	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๓,๐๘๐					
๑๓	นายศักดิ์ดา	๑๐๔๗	วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดพิษณุโลก	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๔,๕๙๐					
๑๔	นางสุภารัตน์	๑๐๖๘	วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดพิษณุโลก	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๓,๐๘๐					
๑๕	นางสาวอารีย์ เกียรติประมุข	๑๕๙๙	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๒,๙๓๐					
๑๖	นางรวมพร มีมานนท์	๒๒๒๓	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี เชียงใหม่	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๒,๓๐๐					
๑๗	นางสุนันทา พันธ์กล้า	๑๕๓๘	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พระพุทธบาท	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๓,๐๘๐					

ลำดับที่	ส่วนราชการ / ตำแหน่งว่างจากการเกษียณอายุ						ส่วนราชการ / ตำแหน่งว่างที่นำมาอุปเล็กลงตำแหน่งเกษียณอายุ					หมายเหตุ
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง/ ส่วนราชการ	ประเภท	ระดับ	อัตรา เงินเดือน	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง/ ส่วนราชการ	ประเภท	ระดับ	อัตรา เงินเดือน	
๑๙	นางพิศมัย อานันท์จวนิชย์	๑๓๖๙	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ราชบุรี พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๓,๐๘๐						
๒๐	นางสาวสุรางค์ เบื้องเดช	๑๔๙๘	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สระบุรี พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๓,๐๘๐						
๒๑	นางสาวเสาวภา เอกอติศักดิ์	๒๖๔๗	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๑,๐๖๐						
๒๒	นางเขวาวรรณี เกลิมแสน	๒๒๕๗	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี อุตรธานี พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๓,๐๘๐						
๒๓	นางกรรณิการ์ ธรรมสิทธิ์	๑๔๖๘	วิทยาลัยพยาบาลพระจอมเกล้า จัหวัดเพชรบุรี พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๓,๐๘๐						
๒๔	นายสุรพล สมทรัพย์	๑๓๓๐	วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จัหวัดขอนแก่น พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๓,๐๘๐						

บัญชีตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญที่ขอรับการจัดสรรอัตราจากผลการเกษียณอายุ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

ลำดับที่	ตำแหน่ง เลขที่	ส่วนราชการ / ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	อัตรา เงินเดือน	เหตุผลความจำเป็น



ที่ สธ 0201.039/ว 140

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี 11000

4 สิงหาคม 2549

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์
(ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง ระดับ 8 ลงมา

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

- อ้างถึง 1. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ 0201.039/ว 262 ลงวันที่ 7 พฤศจิกายน 2548
2. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708.4/ว 16 ลงวันที่ 29 กันยายน 2538
3. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 11 ลงวันที่ 21 พฤศจิกายน 2546
4. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 6 ลงวันที่ 9 เมษายน 2547

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์
(ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง ระดับ 8 ลงมา
2. สรุปหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลและผลงานสาขาต่างๆ
3. แนวทางการจัดทำผลงานเพื่อขอประเมินฯ

ตามหนังสือที่อ้างถึง 1. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้แจ้งให้จังหวัดแจ้งข้าราชการที่อยู่ระหว่าง
ขอประเมินบุคคลและผลงานดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.กำหนดไว้เดิมตามหนังสือที่อ้างถึง 2-4 ต่อไป
จนแล้วเสร็จ และเมื่อ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกบุคคลและ
ประเมินผลงานตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร 1006/ว 10 ลงวันที่ 15 กันยายน 2548 แล้วเสร็จเมื่อใด จะแจ้งให้จังหวัด
ทราบและถือปฏิบัติ นั้น

บัดนี้ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลที่จะ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ
ตำแหน่งระดับ 8 ลงมาใหม่ตามแนวทางของหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร 1006/ว 10 ลงวันที่ 15 กันยายน 2548 แล้ว และ
กำหนดให้ใช้หลักเกณฑ์ตามหนังสือฉบับนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2549 เป็นต้นไปดังรายละเอียดของหลักเกณฑ์และวิธีการ
ตลอดจนคำอธิบาย ตัวอย่างและแบบฟอร์มเป็นตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 1-3 ทั้งนี้ โปรดแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบและถือ
ปฏิบัติโดยทั่วกัน โดยให้ดำเนินการดังนี้

1. **ในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน** กรณีที่ข้าราชการได้รับการคัดเลือกบุคคลตามหลักเกณฑ์เดิมไปแล้ว ก่อนวันที่หลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือฉบับนี้มีผลใช้บังคับ ให้ดำเนินการแจ้งให้ผู้ได้รับคัดเลือกแล้วดังกล่าว รีบส่ง เอกสารคำขอประเมินบุคคลและผลงานทางวิชาการไปยังผู้มีอำนาจในการประเมิน(เช่นระดับ 6 ที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ระดับ 7 ที่สำนักงานสาธารณสุขเขต หรือระดับ 8 ที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข หรืออื่นๆ แล้วแต่กรณีที่กำหนด) เพื่อให้หน่วยงานต่างๆ **ลงรับเอกสาร ภายในวันที่ 30 พฤศจิกายน 2549** หลังจากนั้น ก็เป็นหน้าที่ของคณะกรรมการประเมินของแต่ละหน่วยงาน จะประเมินผลงานดังกล่าว ซึ่งเมื่อผ่านการประเมินแล้ว ก็จะแต่งตั้งย้อนหลังให้ไม่ก่อนวันที่ได้รับเอกสาร ครบถ้วนสมบูรณ์ และไม่ก่อนวันที่มีคุณสมบัติอื่นๆ ครบถ้วน (การส่งเอกสารคำขอประเมิน และผลงานทางวิชาการ ในกรณีนี้ จะส่งเอกสารตามรูปแบบเดิมที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่อ้างถึง 2.(ว 16) หากผู้ขอประเมินส่งเอกสารการประเมิน ภายหลังจากกำหนดเวลาข้างต้น จะต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์ใหม่ที่กำหนดตามหนังสือฉบับนี้

2. **ช่วงปฏิบัติการตามหลักเกณฑ์ใหม่** (ตามแนวทางของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 10 ลงวันที่ 15 กันยายน 2548)

2.1 หลังจากวันที่หลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือฉบับนี้ มีผลใช้บังคับ การคัดเลือกตัวบุคคลเพื่อ ประเมินผลงานให้ดำรงตำแหน่ง สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ 8 ลงมา ทั้งตำแหน่งว่างและตำแหน่งที่มีตัวบุคคลครองอยู่ ต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์และ วิธีการที่กำหนดรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 1 โดยกระบวนการคัดเลือกตัวบุคคลทั้งกรณีที่มีผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 52 คัดเลือกและกรณีที่ต้องดำเนินการโดยคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล ที่ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้ง (ซึ่งจะส่งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลให้ในภายหลัง) ผลการคัดเลือกต้องติดประกาศรายชื่ออย่างเปิดเผยให้มีการทักท้วงได้ภายใน 30 วัน

2.2 หลังจากการคัดเลือกตัวบุคคลแล้ว การประเมินผลงานให้ดำเนินการประเมินโดยคณะกรรมการ ประเมินผลงาน ซึ่งแต่งตั้งโดย อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (จะส่งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน ให้ต่อไป) ทั้งนี้หลักเกณฑ์ในการประเมินผลงานทางวิชาการของแต่ละสาขา จะกำหนดไว้แตกต่างกัน ตามรายละเอียดปรากฏ ในสิ่งที่ส่งมาด้วย 2.

2.3 รูปแบบเอกสาร คำขอประเมินและผลงานทางวิชาการที่จะส่งให้กรรมการประเมินพิจารณาจะ เป็นไปตามแบบฟอร์ม และคำอธิบายพร้อมตัวอย่างที่กำหนดไว้ใน**เอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย 3.** (แนวทางการจัดทำผลงานเพื่อขอ ประเมินฯ) โดยให้ส่งเอกสารไปลงรับที่หน่วยงานต่างๆ กันดังนี้

- คำขอประเมินให้ดำรงตำแหน่งระดับ 6 ว ทุกสายงานยกเว้นสายงานนิติกรให้ส่งเอกสาร การประเมินที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ทั้งนี้จังหวัดใดไม่มีคณะกรรมการบางคณะให้จังหวัดส่งให้สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุขพิจารณา

- คำขอประเมินให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ระดับ 7 ว และ 8 ว ให้ส่งเอกสาร การประเมินที่สำนักงานสาธารณสุขเขต

- นอกจากนั้นให้ส่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขพิจารณาประเมิน

3. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเมื่อผ่านการประเมินผลงานแล้ว ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 52 จะแต่งตั้งโดยมีผลย้อนหลังไปไม่ก่อนวันที่หน่วยงานซึ่งได้รับมอบอำนาจให้เป็นผู้ประเมินตามที่กำหนด ได้รับผลงานที่มีหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และโปรดแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ



(นายปราชญ์ บุณยวงศ์วิโรจน์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักบริหารกลาง

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. 0 2590 1343 0 2590 1347

โทรสาร 0 2590 1424

สำเนาส่ง โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ทุกแห่ง

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อย้าย โอน หรือบรรจุกลับ

ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการทำนองเดียวกับกรณีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ กรณีบรรจุกลับต้องมีระยะเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 1 ปี นับตั้งแต่วันที่บรรจุกลับเข้ารับราชการ จึงสามารถส่งคำขอรับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้

อนึ่ง สำหรับการขอรับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในขณะที่ผู้อื่นยังดำรงอยู่ให้กระทำได้

1. กรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งอยู่เดิมจะต้องพ้นจากราชการไปเพราะเกษียณอายุให้ขอรับการคัดเลือกล่วงหน้าได้ไม่เกิน 6 เดือน ก่อนที่ผู้ดำรงตำแหน่งจะพ้นจากราชการ
2. กรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งอยู่เดิมขอลาออกจากราชการให้ขอรับการคัดเลือกได้ไม่ก่อนวันที่ผู้มีอำนาจอนุญาตการลาออกได้อนุญาตให้ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นลาออกจากราชการ