

เอกสารประกอบการพิจารณาขอขึ้นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอเลื่อนกับตำแหน่งที่ขอประเมิน
ของ นาย/นาง/นางสาว..... ตำแหน่ง..... ตำแหน่งเลขที่.....

แบบฟอร์มนี้ใช้เฉพาะกรณีที่ขอ
นำระยะเวลาแล้ววซึ่งก็ออก
(ใช้นับตาม ว 10/48 และ ว 6/38)

ส่วนราชการ (ระบุงาน/ฝ่าย/กลุ่ม/ศอ./สศอ./รพ./สศอ.).....
ประเมินเพื่อดำรงตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....ส่วนราชการ.....

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่งปัจจุบัน/วุฒิ	ช่วงเวลาดำรงตำแหน่ง ที่ขอเลื่อน	ตำแหน่ง/ลักษณะงานที่ ปฏิบัติในตำแหน่งที่ขอเลื่อน	ระยะเวลา ที่ขอเลื่อน	จำนวน ผู้ร่วม ดำเนินการ	สัดส่วนที่ ผู้ขอเลื่อนได้ ปฏิบัติงาน %	ตำแหน่ง/ลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอ ประเมิน	ผู้รับรอง (เซ็นทุกหน้า)
	เป็นช่วงระยะเวลา การดำรงตำแหน่งที่ ขอเลื่อนทั้งหมด	เป็นการดำรงตำแหน่งที่ขอ เลื่อนแยกเป็นแต่ละระดับ ตำแหน่งที่ 1..ระดับ..... มีลักษณะงานที่ปฏิบัติ * รวม ระยะเวลาของ แต่ละตำแหน่ง แล้วจะซ้อนมี ยอดรวมเท่ากับ ช่องที่ 2	เป็นระยะเวลา เฉพาะที่ดำรง ตำแหน่ง แต่ละระดับ	ผู้ร่วม ปฏิบัติงาน ของแต่ละงาน		เป็นลักษณะงานที่ไปดำรงตำแหน่งใหม่ โดยแยกเป็นแต่ละระดับให้ตรง ตามลักษณะงานที่ปฏิบัติงานมาตามฐาน กำหนดตำแหน่ง	(.....) ผู้ขอประเมิน วัน/เดือน/พ.ศ. (.....) ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแล การปฏิบัติงาน วัน/เดือน/พ.ศ. (.....) ผู้บังคับบัญชาที่อื่นที่ไม่ ใช่ระดับ 1 ระดับ วัน/เดือน พ.ศ.

.....(BRUNNEN).....
(.....).....

.....(BRUNNEN).....

.....(.....).....

.....(BRUNNEN).....

BRUNNEN

BRUNNEN/BRUNNEN 2017-2018

BRUNNEN/BRUNNEN 2017-2018
BRUNNEN/BRUNNEN 2017-2018

คะแนน	ผู้ประเมิน	ข้อที่ 1 รายการประเมิน
.....	15	1. ความรับผิดชอบ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - เอาใจใส่ในการทำงานที่ได้รับมอบหมายและยอมรับงานที่ได้รับมอบหมาย - ยอมรับผลงานของตนเองทั้งในด้านความสำเร็จและความผิดพลาด - พัฒนาและปรับปรุงงานที่ได้รับมอบหมายให้ดีขึ้นและให้ผู้อื่นได้เรียนรู้จากความสำเร็จ - รับผิดชอบหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจนสำเร็จโดยไม่ทอดทิ้งงาน
.....	15	2. ความซื่อสัตย์ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - มีความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ทุจริตในหน้าที่การงาน - ไม่ปกปิดข้อบกพร่องในการทำงาน - ไม่กล่าวหาผู้อื่นโดยไม่เป็นความจริง - ไม่กล่าวหาผู้อื่นโดยไม่เป็นความจริง
.....	15	3. การแก้ปัญหาและการตัดสินใจ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - สามารถหาแนวทางแก้ไขปัญหาคือสิ่งที่ควรทำ - สามารถหาแนวทางแก้ไขปัญหาคือสิ่งที่ควรทำ - สามารถหาแนวทางแก้ไขปัญหาคือสิ่งที่ควรทำ
.....	15	ของตนเอง - ใช้ข้อมูลประกอบการตัดสินใจและตัดสินใจ (ไม่ใช้ความรู้สึก) - เลือกทำในสิ่งที่ถูกต้องเหมาะสม - มีความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ทุจริตในหน้าที่การงาน - มีความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ทุจริตในหน้าที่การงาน

ข้อ ๑๖

ข้อ ๑๗

ข้อ ๑๘

ข้อ ๑๙

ข้อ ๒๐

ข้อ ๒๑

ข้อ ๒๒

ข้อ ๒๓

ข้อ ๒๔

ข้อ ๒๕

ข้อ ๒๖

ข้อ ๒๗

ข้อ ๒๘

ข้อ ๒๙

ข้อ ๓๐

ข้อ ๓๑

ข้อ ๓๒

ข้อ ๓๓

ข้อ ๓๔

ข้อ ๓๕

ข้อ ๓๖

ข้อ ๓๗

ข้อ ๓๘

ข้อ ๓๙

ข้อ ๔๐

ข้อ ๔๑

ข้อ ๔๒

ข้อ ๔๓

ข้อ ๔๔

ข้อ ๔๕

ข้อ ๔๖

ข้อ ๔๗

ข้อ ๔๘

ข้อ ๔๙

ข้อ ๕๐

ข้อ ๕๑

ข้อ ๕๒

ข้อ ๕๓

ข้อ ๕๔

ข้อ ๕๕

ข้อ ๕๖

ข้อ ๕๗

ข้อ ๕๘

ข้อ ๕๙

ข้อ ๖๐

ข้อ ๖๑

ข้อ ๖๒

ข้อ ๖๓

ข้อ ๖๔

ข้อ ๖๕

ข้อ ๖๖

ข้อ ๖๗

ข้อ ๖๘

ข้อ ๖๙

ข้อ ๗๐

ข้อ ๗๑

ข้อ ๗๒

ข้อ ๗๓

ข้อ ๗๔

ข้อ ๗๕

ข้อ ๗๖

ข้อ ๗๗

ข้อ ๗๘

ข้อ ๗๙

ข้อ ๘๐

ข้อ ๘๑

ข้อ ๘๒

ข้อ ๘๓

ข้อ ๘๔

ข้อ ๘๕

ข้อ ๘๖

ข้อ ๘๗

ข้อ ๘๘

ข้อ ๘๙

ข้อ ๙๐

ข้อ ๙๑

ข้อ ๙๒

ข้อ ๙๓

ข้อ ๙๔

ข้อ ๙๕

ข้อ ๙๖

ข้อ ๙๗

ข้อ ๙๘

ข้อ ๙๙

ข้อ ๑๐๐

แบบฟอร์ม/คำสอน ๙๓-๙๗

ตำแหน่งที่ได้รับ	คะแนนเต็ม	คะแนน
.....	15	4. ความประพฤติ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - รักงาน และสนใจเอาใจใส่ - มีความซื่อสัตย์ - ปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย - มีความประพฤติดี มีความสามารถและสามารถปฏิบัติงานได้
.....	10	5. ความสามารถในการสื่อสารความหมาย พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - สื่อสารกับบุคคลต่าง ๆ เช่น ผู้บังคับบัญชา ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ และผู้ที่เกี่ยวข้องได้โดยเข้าใจถูกต้องตรงกัน - ถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการให้ผู้อื่นเข้าใจได้อย่างชัดเจน
.....	10	6. การพัฒนาตนเอง พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - ศึกษา ค้นคว้า รวบรวม หรือสืบค้นความรู้ใหม่ หรือความรู้ที่ตนมีความรู้แล้ว - ศึกษาการวิจัย/วิจัยเพื่อตนเอง - ศึกษาความรู้และประสบการณ์ในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง
.....	10	7. การทำงานร่วมกับผู้อื่น - ยอมรับความคิดเห็นของผู้อื่น - มีความร่วมมือกับผู้อื่นในการทำงาน - ไม่มีการขัดแย้งกับผู้อื่น - มีความรับผิดชอบในงานที่ได้รับมอบหมาย
.....	10	8. ความเสียสละ - มีความเสียสละในการทำงาน - มีความอดทน - มีความซื่อสัตย์ - มีความซื่อสัตย์
	100	รวม

- 4 -

[illegible]

បទប្បញ្ញត្តិស្តីពីការអនុវត្តកិច្ចសន្យាសហប្រតិបត្តិការ

[illegible]

..... ២..... ៣០២..... ៣៣៤
 ៣៣៣២៤
 (.....)
 (ព្រះនរោត្តម)..... ១៨២២

12. คำรับรองของผู้บังคับการเรือนจำ

..... ក្រុង ក្រុង ក្រុង
..... ក្រុង ក្រុង ក្រុង
(.....)
(ក្រុង ក្រុង) ក្រុង

[illegible]

កងច្បាប់ប្រែប្រួលការងារក្នុងក្រុមប្រឹក្សាភិបាលក្រុងស្រះប៉ៃលៀត ។

15. ผลการพิจารณาเลือกบุคคล กรณีนอกพื้นที่จากตำแหน่งเลขานุการ ตามข้อ 14 ผู้เสนอชื่อ..... () ได้รับเลือกให้ดำรงตำแหน่งเลขานุการ () ไม่ได้รับเลือก ระบุเหตุผล.....		ลงชื่อ..... () วันที่.....
ลงชื่อ..... () วันที่.....		ลงชื่อ..... () วันที่.....