

รายงานการประชุม
คณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข
ครั้งที่ 2/2557

วันศุกร์ที่ 2 พฤษภาคม 2557

ณ ห้องประชุม 1 กลุ่มบริหารงานบุคคล อาคาร 5 ชั้น 3 ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้เข้าประชุม

1. นายวชิระ เพ็งจันทร์	รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข	รองประธาน
2. นายพงศ์เกษม ไข่มุกด์	(แทน) อธิบดีกรมสุขภาพจิต	กรรมการ
3. นางอุทุมพร กำภู ณ อยุธยา	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช	กรรมการ
4. นายสุทัศน์ ศรีวิไล	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์	กรรมการ
5. นางสาวนริศ หวังถาวรเสถียร	ผู้แทนลูกจ้างชั่วคราว (โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า)	กรรมการ
6. นายโอสภ สุวรรณเสถิต	ผู้แทนลูกจ้างชั่วคราว (โรงพยาบาลมหาสารคามนครศรีธรรมราช)	กรรมการ
7. นางสาวภาวนา เมื่อกผาสุข	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	เลขานุการ
8. นายสุรพงษ์ ศิวาธรนิศร	ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล กรมการแพทย์	เลขานุการร่วม
9. นายสรเสริญ นามพรหม	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ กรมสุขภาพจิต	เลขานุการร่วม

ผู้ไม่มาประชุม (ติดราชการ)

1. นายณรงค์ สหเมธาพัฒน์	ปลัดกระทรวงสาธารณสุข
2. นายสุพรรณ ศรีธรรมมา	อธิบดีกรมการแพทย์
3. นายวิศิษฐ์ ตั้งนภากร	ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข
4. นายพิทักษ์พล บุญยมลิก	ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สป.
5. นายอุปทิน รุ่งอุทัยศิริ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเสลภูมิ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด
6. นายประสิทธิ์ ชูช่วย	นิติกรชำนาญการพิเศษ สป.

ผู้เข้าร่วมประชุม

1. นายบัญชา คำของ	ผู้อำนวยการกลุ่มประกันสุขภาพ
2. นายอภิชาติ รอดสม	ผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก
3. นางสาวยุพิน ดันวิสุทธิ	ผู้อำนวยการกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม
4. นางอมรรัตน์ พิระพอ	กลุ่มประกันสุขภาพ
5. นายปฐมพงษ์ ทวีเศษณ์	กลุ่มประกันสุขภาพ
6. นางสาวนิญดา เศรษฐวัฒนา	กลุ่มกฎหมาย
7. น.ส.รัตนา มโนศักดิ์ไสว	กองการเจ้าหน้าที่ กรมสุขภาพจิต
8. น.ส.ดวงรัตน์ ตะปะจำ	กองการเจ้าหน้าที่ กรมสุขภาพจิต
9. น.ส.สุภัทรา ดันเงิน	กองการเจ้าหน้าที่ กรมสุขภาพจิต
10. นางพรพรรณ สุนาพันธ์	กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักบริหารกลาง สป.
11. นางสาวอุณิย์ พรชัยสุขศิริ	กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักบริหารกลาง สป.

- | | |
|------------------------------------|---|
| 12. นายบุญนำ ลองกระโทก | กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักบริหารกลาง สป. |
| 13. นางศิริณี ไมทอง | กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักบริหารกลาง สป. |
| 14. นางสาวนิศยา อภิเดช | กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักบริหารกลาง สป. |
| 15. นายปรีชา หมื่นฤทธิ์ | กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักบริหารกลาง สป. |
| 16. นายทองพูน พลทัพ | กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักบริหารกลาง สป. |
| 17. นางสาวภัทรภรณ์ บัวอุไร | กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักบริหารกลาง สป. |
| 18. นางสาวพัชรินทร์ วรรณะรุ่งโรจน์ | กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักบริหารกลาง สป. |
| 19. นางสาวชุตินันท์ ผดุงกัฏระกุล | กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักบริหารกลาง สป. |
| 20. นายอนุสรณ์ เล็กรัตน์ | กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักบริหารกลาง สป. |
| 21. นายจิรายุ วรรณชากร | กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักบริหารกลาง สป. |
| 22. นายศุภชัย ทองดอนเหมือน | กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักบริหารกลาง สป. |
| 23. น.ส.เพ็ญภัคสรณ์ จำนงค์ใจ | กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักบริหารกลาง สป. |

เริ่มประชุม เวลา 13.30 น.

วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งในที่ประชุมทราบ

นายวชิระ เพ็งจันทร์ รองประธาน ได้กล่าวต้อนรับและเปิดประชุม พร้อมแจ้งว่าประธานคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุขสวดมนต์สำคัญ ได้มอบหมายให้ทำหน้าที่ประธานดำเนินการประชุม

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ 1/2557

ฝ่ายเลขานุการได้นำเสนอรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ 1/2557 เมื่อวันที่ 21 มกราคม 2557 พร้อมกับแจ้งที่ประชุมว่า รายงานดังกล่าวได้แจ้งให้คณะกรรมการทุกท่านทราบ ตามหนังสือกลุ่มบริหารงานบุคคล ที่ สธ 0201.040/ว 98 ลงวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2557 และ ที่ สธ 0201.040/ว 55 ลงวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2557 พร้อมทั้งให้แจ้งแก้ไขภายในวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2557

โดยที่ไม่มีคณะกรรมการท่านใดแจ้งขอแก้ไขรายงานการประชุมข้างต้น ดังนั้น ประธานขอให้ที่ประชุมร่วมกันพิจารณาอีกครั้งหนึ่งหากต้องการแก้ไข ขอให้แก้ไขภายใน 3 วัน นับจากวันนี้ หากพ้นกำหนดไปแล้วให้ถือว่าที่ประชุมให้การรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ 1/2557

มติที่ประชุม รับทราบและดำเนินการตามมติที่ประชุม

วาระที่ 3 เรื่องเพื่อพิจารณา

3.1 อนุมัติการจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่เกินกว่าจำนวนที่ควรมี (FTE)

ฝ่ายเลขานุการนำเสนอว่า ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ส่วนที่ ๒ ที่ สธ 0201.040/ว 1490 ลงวันที่ 25 พฤศจิกายน 2556 แจ้งให้ส่วนราชการในสังกัดทราบ ว่า กรณีที่มีความจำเป็นต้องจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขเกินกว่าจำนวนที่ควรมี (FTE) ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุขกำหนด ให้ดำเนินการดังนี้

1) เป็นไปภายใต้กรอบวงเงินไม่เกินร้อยละ 10 ของยอดค่าใช้จ่ายที่เป็นค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว เงินบำรุง (รายเดือน) ในภาพรวมของเขตบริการสุขภาพ

2)...

3.3.6 การลาพักผ่อนของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้

ฝ่ายเลขานุการนำเสนอเรื่องการลาพักผ่อนของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ว่า ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. 2550 กำหนดให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานซึ่งได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ต่อเนื่องกันไม่น้อยกว่าสามเดือน ได้รับสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับการลาพักผ่อนประจำปีเพิ่มขึ้นอีก 10 วันทำการ โดยไม่มีการสะสมวันลา

ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณา และเห็นว่าเป็นสิทธิประโยชน์ของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขได้รับเช่นเดียวกับบุคลากรภาครัฐประเภทอื่น โดยฝ่ายเลขานุการได้เพิ่มเติมสิทธิประโยชน์ดังกล่าวไว้ในแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการลาของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขเรียบร้อยแล้ว

มติที่ประชุม เห็นชอบ

3.4 การขออนุญาตลาศึกษาหลักสูตรปริญญาโทเป็นกรณีพิเศษ (สถาบันพระบรมราชชนก)

ฝ่ายเลขานุการนำเสนอลักษณะการลาศึกษาของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ตามคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป พ.ศ.2556 กำหนดไว้ ดังนี้

- 1) เป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ที่จ้างงานต่อเนื่องมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี
- 2) ระยะเวลาการลาศึกษาไม่เกิน 2 ปี ทั้งนี้ต้องมีระยะเวลาการจ้างงานก่อนครบสัญญาจ้างไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่ต้องปฏิบัติราชการชุดใช้ทุน
- 3) กรณีนอกเหนือจากที่กำหนดให้เสนอคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พิจารณาเป็นกรณีไป

ผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก ได้ชี้แจงต่อที่ประชุมในการอนุมัติให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขในสังกัด ลาศึกษาหลักสูตรปริญญาโทเป็นกรณีพิเศษ โดยมีเหตุผลความจำเป็น ดังนี้

1) เกณฑ์มาตรฐานการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาของชาติและเกณฑ์มาตรฐานการรับรองสถานขององค์กรวิชาชีพ กำหนดให้อาจารย์ผู้สอนต้องมีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโทขึ้นไป ปัจจุบันวิทยาลัยยังขาดแคลนอาจารย์ระดับปริญญาโท จำนวน ๘๖๗ อัตรา

2) การสรรหาอาจารย์ระดับปริญญาโทเข้าสู่ระบบปัจจุบันมีจำนวนไม่เพียงพอ วิทยาลัยจึงต้องจ้างนักเรียนทุนของกระทรวงสาธารณสุข ที่เป็นระดับปริญญาตรีเข้าปฏิบัติงานเป็นอาจารย์ผู้สอนก่อน แล้วบริหารจัดการให้ไปศึกษาต่อระดับปริญญาโทโดยเร็ว เพื่อให้การจัดการศึกษาเป็นไปตามเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนดมาตรฐานไว้

รายละเอียดข้อมูลการเสนอขออนุมัติลาศึกษาเป็นกรณีพิเศษ

วิทยาลัยพยาบาล	จำนวนที่ขออนุมัติ (ราย)	หมายเหตุ
๑. ชลบุรี	๔	ลาศึกษาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต
๒. สรรพสิทธิประสงค์	๒	
๓. พะเยา	๕	
๔. สุรินทร์	๓	
๕. นพรัตนบุรี	๓	
๖. พระจอมเกล้า เพชรบุรี	๒	
๗. ศรีมหาสารคาม	๒	
๘. อุตรดิตถ์	๑	
๙. จักรีน	๑	
รวม	๒๗	

ที่ประชุม...

ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาและเห็นว่าสถาบันพระบรมราชชนกมีความจำเป็นต้องปฏิบัติตามเกณฑ์มาตรฐานดังกล่าว ซึ่งการอนุมัติให้มีเงื่อนไข ดังนี้

- 1) เป็นผู้สอบคัดเลือกเข้าศึกษาต่อระดับปริญญาโทได้แล้ว
- 2) เดิมต้องเป็นลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งอาจารย์ผู้สอนอยู่ก่อนแล้ว นับเวลาการเป็นลูกจ้างชั่วคราวและการเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขมีระยะเวลาปฏิบัติงานในวิทยาลัยตั้งแต่ ๒ ปี ขึ้นไป
- 3) ต้องทำสัญญาชดใช้ทุนเป็นกรณีพิเศษ โดยมอบให้สถาบันพระบรมราชชนก กลุ่มกฎหมาย กลุ่มบริหารงานบุคคล ช่วยพิจารณาคุณลักษณะสัญญาเป็นกรณีพิเศษ

๘ มติที่ประชุม อนุมัติและให้ฝ่ายเลขานุการไปดำเนินการ

3.5 การจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขกลุ่มเชี่ยวชาญ

ฝ่ายเลขานุการนำเสนอเรื่องการจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขกลุ่มเชี่ยวชาญ สืบเนื่องจากมติที่ประชุม อ.ก.พ.กระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ 2/2556 เมื่อวันที่ 10 เมษายน 2556

วาระที่ 3.5 เรื่องการต่อเวลาราชการของข้าราชการ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป พ.ศ. 2552

มติที่ประชุม กำหนดเป็นนโยบายไม่ต่อเวลาราชการของข้าราชการ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อเปิดโอกาสความก้าวหน้าให้กับผู้ที่รอตำแหน่ง แต่หากหน่วยงานใดมีความจำเป็นและขาดแคลนอย่างยิ่งยวด ให้ใช้เงินบำรุงของหน่วยงานจ้าง หรืออาจจ้างเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยอาศัยหลักการ ดังนี้

- 1) มีเหตุผลและความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ
- 2) ต้องเป็นตำแหน่งที่มีความขาดแคลนบุคลากรในเชิงปริมาณ หรือเชิงคุณภาพ และหาผู้อื่นปฏิบัติงานแทนได้ยาก เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในทางวิชาการ หรือหน้าที่ที่จะต้องใช้ความสามารถเฉพาะตัว
- 3) ตำแหน่งที่จะจ้างต้องเป็นตำแหน่งที่ผู้นั้นครองอยู่เดิม
- 4) ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญขึ้นไป ต่อเนื่องกันมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี นับถึงวันสิ้นปีงบประมาณนั้น
- 5) มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ ทักษะ ประสบการณ์ และมีผลงานหรือผลการปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าวเป็นที่ประจักษ์ และสามารถปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นต่อไปได้
- 6) ไม่อยู่ในระหว่างการถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนในกรณีที่ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง
- 7) ผ่านการตรวจสุขภาพทั้งทางร่างกายและจิตใจ
- 8) ผู้ที่ได้รับการจ้าง จะต้องปฏิบัติหน้าที่เฉพาะตำแหน่งที่ได้รับการจ้างเท่านั้น จะย้าย หรือจะรักษาราชการแทน รักษาการในตำแหน่ง รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ไปช่วยราชการ หรือไปช่วยทำงานชั่วคราวในตำแหน่งอื่นไม่ได้
- 9) ระยะเวลาการจ้างและจัดทำสัญญาจ้างได้คราวละ 1 ปี
- 10) ส่วนราชการใดมีความจำเป็นที่จะให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ ได้รับการจ้างเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขกลุ่มเชี่ยวชาญ ให้ส่วนราชการนั้นจัดทำข้อมูลเพื่อใช้ประกอบการพิจารณา ดังนี้

- (1) มีแผนงาน โครงการ ตลอดจนภารกิจที่มีความจำเป็นจะให้ผู้ปฏิบัติงานในระหว่างสัญญาจ้าง