



ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๙/ว ๕๐๑

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๗

เรื่อง การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้ง

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๑๕๕ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๕๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๑๓๘ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๗

ด้วยกระทรวงสาธารณสุขได้ขอให้ก.พ.พิจารณาอนุมัติให้พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราวในกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการก่อนวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๕ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่จะได้รับการบรรจุเข้ารับราชการในโอกาสต่อไป ให้ได้รับการพิจารณาสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับการให้ได้รับเงินเดือน การเลื่อนเงินเดือน การนับระยะเวลาและการนำผลการปฏิบัติงานมาใช้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้ง เช่นเดียวกับพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวที่ได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานเต็มเวลาอย่างต่อเนื่องในกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๕ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

บัดนี้ ก.พ. ได้พิจารณาเรื่องนี้แล้ว มีมติ ดังนี้

๑. กรณีพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวในกระทรวงสาธารณสุข ก.พ. มีมติอนุมัติให้พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวในกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการในกระทรวงสาธารณสุขก่อนวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๕ ได้รับการพิจารณาสิทธิประโยชน์ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการพิจารณาสิทธิประโยชน์ที่กำหนดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ การนับระยะเวลาและการนำผลการปฏิบัติงานมาใช้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๗

สำหรับการพิจารณาสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับการให้ได้รับเงินเดือนยังอยู่ระหว่างการพิจารณาผลเป็นประการใดจะแจ้งให้ทราบต่อไป

๒. กรณีพนักงานกระทรวงสาธารณสุข โดยที่การดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานกระทรวงสาธารณสุขยังไม่มี ความชัดเจน ก.พ. จึงมีมติให้ชะลอการพิจารณากำหนดสิทธิประโยชน์สำหรับพนักงานกระทรวงสาธารณสุขไว้ก่อน ซึ่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจะได้ทำความเข้าใจในเรื่องดังกล่าวแล้วเสนอ ก.พ. พิจารณาอีกครั้ง ดังรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและโปรดแจ้งผู้เกี่ยวข้องถือปฏิบัติต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวชิระ เพ็งจันทร์)

สำนักบริหารกลาง

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๔๓, ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๔๗

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๔๒๔

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หมายเหตุ สำเนาส่งโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไปทุกแห่ง/ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน/กลุ่ม/ศูนย์/และหัวหน้าหน่วยงาน
ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข/ผู้อำนวยการวิทยาลัยทุกแห่ง ในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก

กลุ่มงานประเมินบุคคลและวิชาการ
เลขที่รับ ๙๐๕ ๑๘๙
วันที่ ๒๖ พ.ค. ๒๕๕๖
เวลา



ฝ่ายบริหารทั่วไป
เลขรับ 4109
วันที่ 26/9/57
เวลา 15.04

กระทรวงสาธารณสุข
เลขรับ 22332
วันที่ 22 พ.ค. 2556
เวลา 15.01

ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๑๓๘

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๗

กลุ่มบริหารงานบุคคล
เลขรับ 17852
วันที่ 23 พ.ค. 2556

เรื่อง การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้ง

เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๙/๑๐๘๙๑ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๖
 ๒. หนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๙/๔๐๖๓ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๖
 ๓. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๖/๑๕๕๕๒ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๖
 ๔. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๑๕๔ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๕๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการพิจารณาสิทธิประโยชน์ให้แก่พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการในกระทรวงสาธารณสุขก่อนวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ - ๓ กระทรวงสาธารณสุขได้มีคำขอให้ ก.พ. พิจารณาอนุมัติให้ (๑) พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวในกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการก่อนวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๕ และ (๒) พนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่จะได้รับการบรรจุเข้ารับราชการในโอกาสต่อไป ให้ได้รับการพิจารณาสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับการให้ได้รับเงินเดือน การเลื่อนเงินเดือน การนับระยะเวลาและการนำผลการปฏิบัติงานมาใช้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้ง เช่นเดียวกับพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวผู้ได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานเต็มเวลาอย่างต่อเนื่องในกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๕ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดตามหนังสือที่อ้างถึง ๔ และได้นำส่งข้อมูลที่เกี่ยวข้องไปเพื่อประกอบการพิจารณา ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ก.พ. ได้พิจารณาเรื่องนี้แล้ว มีมติ ดังนี้

๑. กรณีพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวในกระทรวงสาธารณสุข ก.พ. มีมติอนุมัติให้พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวในกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการในกระทรวงสาธารณสุขก่อนวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๕ ได้รับการพิจารณาสิทธิประโยชน์ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการพิจารณาสิทธิประโยชน์ที่กำหนดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ การนับระยะเวลาและการนำผลการปฏิบัติงานมาใช้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๗

สำหรับการพิจารณาสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับการให้ได้รับเงินเดือนยังอยู่ระหว่างการพิจารณา ผลเป็นประการใดจะแจ้งให้ทราบต่อไป

๒. กรณีพนักงานกระทรวงสาธารณสุข โดยที่การดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคล สำหรับพนักงานกระทรวงสาธารณสุขยังไม่มี ความชัดเจน ก.พ. จึงมีมติให้ชะลอการพิจารณากำหนด สัทธิประโยชน์สำหรับพนักงานกระทรวงสาธารณสุขไว้ก่อน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เรียน ปลัดกระทรวงฯ (ผ่าน...~~ก.พ. ม.ค.~~)
เพื่อโปรดพิจารณา จะเป็นพระคุณ



(นางสาวสุกิสสา วรธนาตม)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
แทนผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทั่วไป
๒๒ พ.ค. ๒๕๕๗

ขอแสดงความนับถือ



(นายวิสูตร ประสิทธิ์ศิริวงศ์)

รองเลขาธิการ ก.พ.

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการ ก.พ.

งานทะเบียน ๒



๒๖ พ.ค. ๒๕๕๗

โครงการปรับระบบค่าตอบแทนฯ

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๖๗๗, ๖๗๐๗

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๓๖๒

สำเนาส่ง ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการพิจารณาสิทธิประโยชน์ให้แก่พนักงานราชการ
และลูกจ้างชั่วคราวที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการในกระทรวงสาธารณสุขก่อนวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๕
(ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๑๓๘ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๗)

๑. ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาสิทธิประโยชน์ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข มีดังนี้

(ก) พนักงานราชการที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการในกระทรวงสาธารณสุขก่อนวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๕ และได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานในกระทรวงสาธารณสุขจนถึงวันก่อนได้รับการบรรจุเข้ารับราชการ ซึ่งรวมถึงกรณีมีการเว้นช่วงการบรรจุเนื่องจากวันก่อนการบรรจุเป็นวันหยุดราชการ และ

(ข) ลูกจ้างชั่วคราวซึ่งปฏิบัติงานเต็มเวลาอย่างต่อเนื่องเสมือนพนักงานประจำเป็นเวลา ๑ ปีขึ้นไป ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการในกระทรวงสาธารณสุขก่อนวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๕ และได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานในกระทรวงสาธารณสุขจนถึงวันก่อนได้รับการบรรจุเข้ารับราชการ ซึ่งรวมถึงกรณีมีการเว้นช่วงการบรรจุเนื่องจากวันก่อนการบรรจุเป็นวันหยุดราชการ

๒. สิทธิประโยชน์เกี่ยวกับการนับระยะเวลาเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้ง

ให้ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาสิทธิประโยชน์ตามข้อ ๑ ได้รับการเทียบการดำรงตำแหน่งของพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวเป็นการดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่ากับการดำรงตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนสามัญในประเภท สายงาน และระดับต่างๆ ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังนี้

(๑) พนักงานราชการหรือลูกจ้างชั่วคราวซึ่งดำรงตำแหน่งที่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้นตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยการนั้นเทียบเท่ากับข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

(๒) พนักงานราชการหรือลูกจ้างชั่วคราวซึ่งดำรงตำแหน่งอื่นที่ใช้คุณวุฒิที่ต่ำกว่าระดับปริญญาเทียบเท่ากับข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้ง (ย้าย โอน เลื่อน) ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในขณะที่เป็นพนักงานราชการหรือลูกจ้างชั่วคราวนับถึงวันก่อนบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญมานับรวมได้

๓. สิทธิประโยชน์เกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้ง

ให้ถือว่าผลการปฏิบัติงาน ผลงาน หรือประสบการณ์ในขณะที่เป็นพนักงานราชการหรือลูกจ้างชั่วคราวของผู้ที่จะได้รับการพิจารณาสิทธิประโยชน์ตามข้อ ๑ สามารถนำไปใช้ประโยชน์เพื่อการแต่งตั้งได้