



ที่ สธ ๐๒๐๓.๐๑/ว ๑๗๑๕

สถาบันพระบรมราชชนก
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒ มิถุนายน ๒๕๕๗

เรื่อง การเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยทุกแห่งในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก

ตามที่ วิทยาลัยฯ ได้จัดส่งเอกสารข้อมูลการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗ ไปให้สถาบันพระบรมราชชนกเพื่อดำเนินการต่อไป นั้น

สถาบันพระบรมราชชนก ขอเรียนว่า กลุ่มบริหารงานบุคคล แจ้งว่าการเลื่อนเงินเดือนในรอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗ เป็นต้นไป ขอให้วิทยาลัยฯ จัดส่งแบบสรุปรายงานประเมินผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล ซึ่งประกอบไปด้วย แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล พร้อมด้วยรายละเอียดของการดำเนินการจัดทำแบบประเมินผลสัมฤทธิ์และแบบประเมินสมรรถนะ ส่งให้กลุ่มบริหารงานบุคคล เพื่อเป็นหลักฐานประกอบการดำเนินการเลื่อนเงินเดือน

ในการนี้ สถาบันพระบรมราชชนก ขอให้วิทยาลัยฯ จัดส่งรายละเอียดการดำเนินการจัดทำแบบประเมินผลสัมฤทธิ์และแบบประเมินสมรรถนะ ส่งให้สถาบันพระบรมราชชนกโดยด่วนด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

(นายอภิชาติ รอดสม)

ผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก

กลุ่มอำนวยการ

กลุ่มงานบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๙๑๙

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๙๑๗

เอกสารหมายเลข 1

แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน

รอบการประเมิน รอบที่ 1 ☐ รอบที่ 2 ☐

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว).....

ลงนาม.....

ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน(นาย/นาง/นางสาว).....

ลงนาม.....

ตัวชี้วัดผลงาน	คะแนนตามระดับค่าเป้าหมาย					คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	คะแนนรวม(ค) (ค=กXข)
	1	2	3	4	5			
1.								
2.								
3.								
4.								
5.								
6.								
7.								
8.								
	รวม						(ข)=100%	(ค) =
แปลงคะแนนรวม(ค) ข้างต้น เป็นคะแนนการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานที่มีฐานคะแนนเต็มเป็น 100 คะแนน (โดยนำ 20 มาคูณ)						(คx20) =		

แบบประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ

เอกสารหมายเลข 2

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว).....

รอบการประเมิน

☐ รอบที่ 1

☐ รอบที่ 2

ลงนาม.....

ชื่อผู้บังคับบัญชาผู้ประเมิน(นาย/นาง/นางสาว).....

ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	คะแนนรวม (ค) (ค = กXข)	บันทึกการประเมินโดยผู้ประเมิน(ถ้ามี)และในกรณีพื้นที่ไม่พอให้บันทึกลงในเอกสารหน้าหลัง	แนวทางการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ
สมรรถนะหลัก						☐ ได้นำคะแนนจากแบบประเมินสมรรถนะอื่น ๆ มาสรุปไว้ในแบบประเมินนี้ระบุที่มา..... ☐ ใช้แบบประเมินนี้ในการประเมินสมรรถนะโดยตั้งมาตรฐานวัดสมรรถนะซึ่งส่วนราชการเห็นว่ามีความเหมาะสม (ระบุรายละเอียดมาตรฐานวัดสำหรับแต่ละระดับคะแนน) หมายเหตุ ในช่องน้ำหนัก (ข) หากส่วนราชการประสงค์จะประเมินสมรรถนะแต่ละตัวโดยถ่วงน้ำหนัก ก็ให้ระบุน้ำหนักของสมรรถนะแต่ละตัว แต่ส่วนราชการสามารถเลือกที่จะไม่กำหนดให้มีการถ่วงน้ำหนักสมรรถนะก็ได้
1.						
2.						
3.						
4.						
5.						
สมรรถนะอื่น ๆ ตามที่ส่วนราชการกำหนด						
		รวม	(ข)-100%	(ค) =		
แปลงคะแนนรวม(ค) ข้างต้น เป็นคะแนนการประเมินสมรรถนะที่มีฐานคะแนนเต็มเป็น 100 คะแนน (โดยนำ 20 มาคูณ) 						