



ที่ สธ ๐๒๐๓.๐๑/๑. ๑๒๐๑

สถาบันพระบรมราชชนก
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๗

เรื่อง การเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการเป็นกรณีพิเศษ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๖

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๑๕๔ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๕๖

ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๖/ว ๘๓๘ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๖ ได้แจ้งแนวทางการดำเนินการบรรจุพนักงานราชการในส่วนราชการสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราวผู้ได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานเต็มเวลาอย่างต่อเนื่องเสมือนพนักงานประจำในส่วนราชการสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นเวลา ๑ ปีขึ้นไป ที่ได้รับการบรรจุให้เข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญทั้งการบรรจุผู้สอบแข่งขันได้และบรรจุผู้ได้รับคัดเลือก ตั้งแต่วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๕ เป็นผู้ที่จะได้รับสิทธิประโยชน์ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๑๕๔ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๕๖ โดยเฉพาะเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือน ได้กำหนดว่า หากส่วนราชการใดประสงค์จะขออนุมัติ อ.ก.พ.กระทรวงสาธารณสุขพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่พนักงานราชการ หรือลูกจ้างชั่วคราวที่ได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการ กรณีที่ผู้นั้นมีระยะเวลาการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินน้อยกว่า ๔ เดือน ขอให้จัดทำข้อมูล (ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย) ส่งให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑. แบบแสดงความจําแนกการบรรจุเข้ารับราชการ
๒. คำสั่งบรรจุและคำสั่งแก้ไขคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งลูกจ้างชั่วคราวเป็นข้าราชการ
๓. รายละเอียดข้าราชการที่บรรจุเข้ารับราชการและมีเวลาปฏิบัติราชการไม่ครบ ๔ เดือน
๔. หนังสือรับรองการเป็นลูกจ้างชั่วคราวและแบบสรุปประเมินผลการปฏิบัติราชการ
๕. บัญชีการกํานเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือน

สถาบันพระบรมราชชนก ขอเรียนว่า วิทยาลัยฯ แห่งนี้ มีลูกจ้างชั่วคราวที่ได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๖ และมีระยะเวลาการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินน้อยกว่า ๔ เดือน ซึ่งเป็นผู้มีสิทธิประโยชน์เลื่อนเงินเดือนได้ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๑๕๔ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๕๖ ดังบัญชีรายชื่อที่แนบมาพร้อมนี้ ดังนั้น จึงขอให้วิทยาลัยฯ เร่งดำเนินการจัดทำรายละเอียดข้อมูลตามขั้นตอนดังกล่าวข้างต้นส่งให้สถาบันพระบรมราชชนก เพื่อแจ้งกลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

กลุ่มอํานวยการ
กลุ่มงานบริหารงานบุคคล
โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๕๑๙
โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๕๑๗

(นายอภิชาติ รอดสม)
ผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก



ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๑๕๔

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒ มิถุนายน ๒๕๕๖

เรื่อง การบรรจุโดยให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของตำแหน่ง

เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

อ้างถึง หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๖/๒๖๔๘ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการพิจารณาสิทธิประโยชน์ให้พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในส่วนราชการสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามหนังสือที่อ้างถึงสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแจ้งว่า จะดำเนินการคัดเลือกบรรจุลูกจ้างชั่วคราวและพนักงานราชการซึ่งมีอายุงานตั้งแต่ ๕-๓๐ ปี เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๖ เป็นต้นไป และเพื่อเป็นขวัญกำลังใจสำหรับลูกจ้างชั่วคราวและพนักงานราชการที่ได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขมาเป็นเวลามากกว่า ๕ ปี จึงขอให้ ก.พ. พิจารณา ดังนี้

๑. อนุมัติให้บรรจุลูกจ้างชั่วคราวและพนักงานราชการหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น โดยให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำตามคุณวุฒิของแต่ละตำแหน่งตามอายุงาน

๒. อนุมัติให้นับเวลาในการปฏิบัติงานในตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวหรือพนักงานราชการหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น เป็นเวลาการดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

โดยให้มีผลย้อนหลังไปตั้งแต่วันที่ลูกจ้างชั่วคราวและพนักงานราชการหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น เช่น ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ก.พ. ได้พิจารณาเรื่องนี้แล้ว มีมติอนุมัติให้พนักงานราชการในส่วนราชการสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราวที่ได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานเต็มเวลาอย่างต่อเนื่องเสมือนพนักงานประจำในส่วนราชการสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นเวลา ๑ ปีขึ้นไป ที่ได้รับการบรรจุให้เข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญตั้งแต่วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๕ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการที่ ก.พ. กำหนดตามมาตรา ๕๕ หรือตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการที่ ก.พ. กำหนดตามมาตรา ๕๓ วรรคหนึ่ง แล้วแต่กรณี ได้รับการพิจารณาสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับการให้ได้รับเงินเดือน การเลื่อนเงินเดือน การนับระยะเวลาและการนำผลการปฏิบัติงานมาใช้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ดังนั้น กรณีตามคำขอ

หากสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้ดำเนินการคัดเลือกบรรจพนักงนราชการและลูกจ้างชั่วคราวเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการตามมาตรา ๕๕ แล้ว การให้ได้รับสิทธิประโยชน์ เช่น การให้ได้รับเงินเดือน และการนับระยะเวลา ก็อาจพิจารณาได้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการพิจารณาสิทธิประโยชน์ตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายวิสูตร ประสิทธิ์ศิริวงศ์)

รองเลขาธิการ ก.พ.

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการ ก.พ.

โครงการปรับระบบค่าตอบแทนฯ

โทร ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๖๗๗ , ๖๗๐๗

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๖๐๓

สำเนาส่ง กรมการแพทย์

กรมควบคุมโรค

กรมพัฒนาการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

กรมสุขภาพจิต

กรมอนามัย

สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการพิจารณาสิทธิประโยชน์ให้พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว
ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในส่วนราชการสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
(ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๑๕๔ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๕๖)

๑. ผู้ที่จะได้รับสิทธิประโยชน์ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข มีดังนี้

(ก) พนักงานราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานจนถึงวันก่อนได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในส่วนราชการสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และ

(ข) ลูกจ้างชั่วคราวที่ได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานเต็มเวลาอย่างต่อเนื่องเสมือนพนักงานประจำในส่วนราชการสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นเวลา ๑ ปีขึ้นไป จนถึงวันก่อนได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในส่วนราชการสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

๒. สิทธิประโยชน์

๒.๑ การให้ได้รับเงินเดือน ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีพนักงานราชการที่ได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น หากได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ให้ได้รับเงินเดือนโดยนำอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.พ. กำหนดไว้ ณ วันที่พนักงานราชการผู้นั้นได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ เป็นอัตราเงินเดือนเริ่มต้น แล้วบวกกับผลรวมของจำนวนเงินที่ได้เลื่อนขณะเป็นพนักงานราชการในตำแหน่งนั้น

ตัวอย่าง

นาย ก. ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญโดยใช้วุฒิปริญญาตรี ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๖ ก่อนได้รับการบรรจุดังกล่าว นาย ก. ได้รับการจ้างเป็นพนักงานราชการกลุ่มงานบริหารทั่วไปโดยใช้วุฒิปริญญาตรี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๗ จนถึงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ และได้รับเงินเดือนในอัตรา ๑๗,๘๔๐ บาท โดยมีรายละเอียด ดังนี้

- คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ กำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุสำหรับพนักงานราชการกลุ่มงานบริหารทั่วไปที่ใช้วุฒิปริญญาตรี ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๗ ในอัตรา ๘,๗๒๐ บาท

- นาย ก. ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ๘ ครั้ง ในวันที่ ๑ ตุลาคมของทุกปี โดยในแต่ละครั้งได้รับการเลื่อนคิดเป็นร้อยละ ๔ ของฐานเงินเดือน คิดเป็นเงินจำนวน ๓,๖๗๐ บาท

- นาย ก. ได้รับเงินเพิ่มขึ้นจากการปรับบัญชีเงินเดือนและการชดเชยผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ คิดเป็นเงินจำนวน ๕,๔๕๐ บาท

วิธีการคำนวณอัตราเงินเดือนใหม่ที่นาย ก. จะได้รับเมื่อบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ

๑. นำอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิปริญญาตรีที่ ก.พ. กำหนดสำหรับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๖ เป็นอัตราเงินเดือนเริ่มต้น ซึ่ง ก.พ. กำหนดไว้ในอัตรา ๑๓,๓๐๐ บาท

๒. บวกกับผลรวมของจำนวนเงินที่นาย ก. ได้รับจากการเลื่อนเงินเดือนในขณะที่เป็นพนักงานราชการ จำนวน ๓,๖๗๐ บาท

ดังนั้น อัตราเงินเดือนใหม่ที่นาย ก. จะได้รับเมื่อได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๖ คือ ๑๖,๙๗๐ บาท (๑๓,๓๐๐ + ๓,๖๗๐)

(๒) กรณีพนักงานราชการที่ได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานในตำแหน่งอื่นที่ใช้คุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาเพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น หากได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ให้ได้รับเงินเดือนโดยนำอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.พ. กำหนดไว้ ณ วันที่พนักงานราชการผู้นั้นได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญเป็นอัตราเงินเดือนเริ่มต้น แล้วบวกกับผลรวมจำนวนเงินที่ได้เลื่อนขณะเป็นพนักงานราชการในตำแหน่งนั้น (การคำนวณหาอัตราเงินเดือนใหม่เมื่อได้รับบรรจุ ใช้วิธีการเช่นเดียวกับตัวอย่าง (๑))

(๓) กรณีลูกจ้างชั่วคราวที่ได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น หากได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่ได้รับอยู่เดิม และต้องไม่สูงกว่าเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ทั้งนี้ หากเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมต่ำกว่าอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.พ. กำหนด ให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิ

(๔) กรณีลูกจ้างชั่วคราวที่ได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานในตำแหน่งอื่นที่ใช้คุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาเพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น หากได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่ได้รับอยู่เดิม และต้องไม่สูงกว่าเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ทั้งนี้ หากเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมต่ำกว่าอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.พ. กำหนด ให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิ

๒.๒ การให้ได้รับเงินเดือนกรณีได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น

ให้พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น มีสิทธิได้รับการพิจารณาให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นเสมือนหนึ่งได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญตั้งแต่วันที่ได้รับการจ้างเป็นพนักงานราชการหรือลูกจ้างชั่วคราว โดยให้นำเวลาดำรงตำแหน่งขณะเป็นพนักงานราชการหรือลูกจ้างชั่วคราว ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ใช้

วุฒิในระดับเดียวกันกับวุฒิที่ใช้บรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญมานับรวมได้ ทั้งนี้ คุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้นต้องเป็นคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒.๓ การเลื่อนเงินเดือน

พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวผู้ใดที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในระหว่างรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการรอบการประเมินใด ก็ให้นำผลการปฏิบัติงานขณะเป็นพนักงานราชการของผู้นั้นในรอบการประเมินนั้น มาใช้เป็นผลการปฏิบัติราชการเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในรอบการประเมินนั้นได้เป็นกรณีพิเศษ และในกรณีที่ผู้นั้นมีระยะเวลาการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินดังกล่าวน้อยกว่า ๔ เดือนก็ให้ส่วนราชการพิจารณาเสนอ อ.ก.พ. กระทรวงพิจารณาเพื่อเสนอ ก.พ. พิจารณาให้ความเห็นชอบการส่งเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษสำหรับรอบการประเมินนั้นได้

ทั้งนี้ ในกรณีของลูกจ้างชั่วคราว ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่ยังไม่ได้รับการพิจารณาให้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างเพิ่มขึ้นในลักษณะเช่นเดียวกับการเลื่อนเงินเดือนในรอบประเมินนั้นมาก่อน

๒.๔ การนับระยะเวลาเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้ง

ให้พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ได้รับการเทียบการดำรงตำแหน่งพนักงานราชการเป็นการดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่ากับการดำรงตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนสามัญในประเภท สายงาน และระดับต่าง ๆ ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังนี้

ก) พนักงานราชการหรือลูกจ้างชั่วคราวซึ่งดำรงตำแหน่งที่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้นตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยการนั้น เทียบเท่ากับข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

ข) พนักงานราชการหรือลูกจ้างชั่วคราวซึ่งดำรงตำแหน่งอื่นที่ใช้คุณวุฒิที่ต่ำกว่าระดับปริญญาเทียบเท่ากับข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้ง (ย้าย โอน เลื่อน) ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในขณะเป็นพนักงานราชการหรือลูกจ้างชั่วคราว นับถึงวันก่อนบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญมานับรวมได้

๒.๕ ผลการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้ง

ให้ถือว่าผลการปฏิบัติงาน ผลงาน หรือประสพการณ์ในขณะเป็นพนักงานราชการหรือลูกจ้างชั่วคราวของผู้ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ สามารถนำไปใช้ประโยชน์เพื่อการแต่งตั้งได้

๓. เงื่อนไข

(๑) พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวที่จะได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญตามหลักเกณฑ์และวิธีการข้างต้น ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุ

(๒) พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวที่จะได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญตามหลักเกณฑ์และวิธีการข้างต้น ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

(๓) พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญตามหลักเกณฑ์และวิธีการข้างต้น จะต้องปฏิบัติราชการในส่วนราชการนั้นเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี โดยห้ามโอนไปส่วนราชการอื่น เว้นแต่กรณีลาออก

(๔) กรณีที่ส่วนราชการได้รับอนุมัติจัดสรรอัตรากำลังเพิ่ม และได้บรรจุพนักงานราชการหรือลูกจ้างชั่วคราวในตำแหน่งที่ได้รับจัดสรรตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขนี้แล้ว ให้ยุบเลิกตำแหน่งของพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ

แนวทางการดำเนินการตามมติ ก.พ. แบบทำหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๖/ว ๔๓๘ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๖

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๑๕๔ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๕๖ กำหนดให้
พนักงานราชการในส่วนราชการสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราวผู้ได้รับการจ้าง
ให้ปฏิบัติงานเต็มเวลาอย่างต่อเนื่องเสมือนพนักงานประจำในส่วนราชการสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
เป็นเวลา ๑ ปีขึ้นไป จนถึงวันก่อนได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในส่วน
ราชการสังกัดกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับการบรรจุ ตั้งแต่วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๕ ให้ได้รับเงินเดือน
ตามคุณวุฒิที่ ก.พ. กำหนดและสิทธิประโยชน์อื่น ๆ ซึ่งแตกต่างจากการบรรจุโดยให้ได้รับเงินเดือน
ตามคุณวุฒิตามช่วงเงินเดือนที่มีการเพิ่มเงินเดือนตามปัจจัย ดังนั้น เพื่อให้ผู้มีคุณสมบัติมีสิทธิเลือก
แนวทางที่จะได้รับการบรรจุแสดงความจำนงค์ที่จะขอบรรจุ ดังนี้

แนวทางที่ ๑ บรรจุโดยให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามช่วงเงินเดือน (ปัจจัยตาม
หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๐ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๕ และหนังสือสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๖/ว ๗๘๕ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๖) ซึ่งมีผลทำให้ไม่ได้
รับสิทธิประโยชน์ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๑๕๔ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๕๖
หรือ

แนวทางที่ ๒ บรรจุโดยให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.พ. กำหนดและได้รับสิทธิ
ประโยชน์ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๑๕๔ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๕๖

โดยพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวที่จะได้รับการบรรจุต้องแสดงความจำนงค์เป็น
ลายลักษณ์อักษร ตามเอกสารหมายเลข ๑ (ตามตัวอย่างเปรียบเทียบการบรรจุทั้ง ๒ แนวทาง ตามเอกสาร
หมายเลข ก และ ข)

สำหรับผู้เลือกตามแนวทางที่ ๒ ให้จังหวัดดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

๑. การให้ได้รับเงินเดือน

๑.๑ กรณีจังหวัดได้มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งพนักงานราชการเข้ารับราชการเป็นข้าราชการ
พลเรือนสามัญ โดยให้ได้รับเงินเดือน บวกกับปัจจัย ไปก่อนแล้ว ขอให้จังหวัดแก้ไขคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง
โดยบรรจุในตำแหน่งประเภทใด ระดับใด ก็ให้ได้รับเงินเดือนโดยนำอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.พ.
กำหนด ณ วันที่พนักงานราชการผู้นั้นได้รับการบรรจุ ไม่รวมปัจจัยบวกกับผลรวมของจำนวนเงิน ที่ได้
เลื่อนเงินเดือนขณะเป็นพนักงานราชการ ตามเอกสารหมายเลข ๒ และหากจังหวัดยังมีได้มีคำสั่งบรรจุ
และแต่งตั้งพนักงานราชการเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ก็ขอให้บรรจุโดยให้ได้รับ
เงินเดือนตามที่ ก.พ. กำหนด ตามเอกสารหมายเลข ๓

๑.๒ กรณีจังหวัดได้มีคำสั่งบรรจุลูกจ้างชั่วคราวเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ
โดยให้ได้รับเงินเดือน บวกกับปัจจัย ไปก่อนแล้ว ขอให้จังหวัดแก้ไขคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง โดยบรรจุ
ในตำแหน่งประเภทใด ระดับใด ก็ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่ได้รับอยู่เดิมในขณะที่เป็นลูกจ้างชั่วคราว
โดยถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท และต้องไม่สูงกว่าเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งประเภท ระดับ
ที่บรรจุ ทั้งนี้ หากเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมต่ำกว่าอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.พ. กำหนด ให้ได้รับ
เงินเดือนตามคุณวุฒิโดยไม่รวมปัจจัย ตามเอกสารหมายเลข ๔ และหากจังหวัดยังมีได้มีคำสั่งบรรจุลูกจ้าง
ชั่วคราวเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ก็ขอให้บรรจุโดยให้ได้รับเงินเดือนตามที่ ก.พ.
กำหนด ตามเอกสารหมายเลข ๕

๒. การให้ได้รับเงินเดือนกรณีได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น วิธีดำเนินการตามเอกสารหมายเลข ๖

๓. การเลื่อนเงินเดือน

ในการขอให้ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุขพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้พนักงานราชการหรือลูกจ้างชั่วคราวที่ได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการ กรณีที่ผู้นั้นมีระยะเวลาการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินนั้น น้อยกว่า ๔ เดือน ขอให้แจ้งรายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๗ ไปให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อประกอบการพิจารณา โดยให้ส่งเป็นเอกสารและ File Excel (ส่ง File ไปที่ Email ของเจ้าหน้าที่กลุ่มงานเงินเดือนและการถือจ่ายที่ใช้รับ File เลื่อนเงินเดือนในแต่ละรอบ)

ทั้งนี้ หากเป็นกรณีของลูกจ้างชั่วคราว ก็ขอให้จัดทำหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ที่ยังไม่ได้รับการพิจารณาให้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างเพิ่มขึ้นในลักษณะเช่นเดียวกับการเลื่อนเงินเดือนในรอบประเมินนั้นมาก่อน ตามเอกสารหมายเลข ๘

๔. การนับระยะเวลาเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้ง

ผู้ที่ได้รับการบรรจุให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน สามารถนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในขณะที่เป็นพนักงานราชการ หรือลูกจ้างชั่วคราว นับถึงวันก่อนบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ มานับรวมเป็นระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและระยะเวลาขั้นต่ำในการส่งผลงานประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ และที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ แล้วแต่กรณี ตามเอกสารหมายเลข ๙-๑๐

ตัวอย่างตารางเปรียบเทียบสิทธิประโยชน์ของผู้เคยเป็นพนักงานราชการ

นางสาวกอ ละเจียต วุฒิพยาบาลศาสตรบัณฑิต และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล เคยเป็นลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๐ - ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ และได้รับการจ้างเป็นพนักงานราชการตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ตั้งแต่วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๖ ได้รับค่าจ้าง ๑๓,๓๐๐ บาท บรรจุเป็นข้าราชการในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๖

การแต่งตั้ง	แนวทางที่ ๑ เงินเดือนตามคุณวุฒิบวกกับปัจจัย	แนวทางที่ ๒ เงินเดือนตามคุณวุฒิบวกผลรวมเลื่อนเงินเดือน
บรรจุ ๑ เม.ย. ๒๕๕๖	- เงินเดือนตามคุณวุฒิ = ๑๓,๓๐๐ บาท - ปัจจัย = ๙๔๐ บาท (ประสบการณ์, ใบประกอบ, สายงาน) เงินเดือน + ปัจจัย = ๑๔,๒๔๐ บาท เงินเพิ่มการครองชีพ ฯ = ๗๖๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท	- เงินเดือนตามคุณวุฒิ = ๑๓,๓๐๐ บาท - ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน = - บาท เงินเดือน = ๑๓,๓๐๐ บาท เงินเพิ่มการครองชีพ ฯ = ๑,๗๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท
การนับ ระยะเวลา และผลการ ปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์ ในการแต่งตั้ง	- ส่งผลงานประเมินเลื่อนระดับได้ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ เป็นต้นไป (ขอประเมินล่วงหน้าก่อนมีคุณสมบัติครบ (๑ ปี) - หากผ่านการประเมิน จะแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒	- ส่งเอกสารคัดเลือกและส่งผลงานประเมินเลื่อนระดับได้ตั้งแต่บัดนี้ - หากผ่านการประเมินจะแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่พ้นทดลอง ฯ และไม่ก่อนวันที่ได้รับเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์ - อาจส่งผลงานเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง ๓,๕๐๐ บาท ได้เมื่อดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการครบ ๒ ปี

ตัวอย่างตารางเปรียบเทียบสิทธิประโยชน์ของผู้เคยเป็นลูกจ้างชั่วคราว

นางสาวขอ เรียบร้อย วุฒิประกาศนียบัตรสาธารณสุขศาสตร์ เคยเป็นลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งเจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๘ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ ได้รับค่าจ้าง ๙,๐๐๐ บาท บรรจุเป็นข้าราชการ ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข ระดับปฏิบัติงาน ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๖

การแต่งตั้ง	แนวทางที่ ๑	แนวทางที่ ๒
การบรรจุ ๑ ปี.ค. ๒๕๕๖	- เงินเดือนตามคุณวุฒิ = ๙,๕๔๐ บาท - ปัจจัย = ๒๙๐ บาท (ประสบการณ์) เงินเดือน + ปัจจัย = ๙,๘๓๐ บาท เงินเพิ่มการครองชีพ ฯ = ๑,๕๐๐ บาท รวมเป็น ๑๑,๓๓๐ บาท	- เงินเดือนตามคุณวุฒิ = ๙,๕๔๐ บาท เงินเดือน = ๙,๕๔๐ บาท เงินเพิ่มการครองชีพ ฯ = ๑,๕๐๐ บาท รวมเป็น ๑๑,๐๔๐ บาท
การเลื่อนเงินเดือน ๑ เม.ย. ๒๕๕๖	ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน เงินเดือน = ๙,๘๓๐ บาท	อาจได้เลื่อนเงินเดือน ร้อยละ ๒ เป็นจำนวนเงิน ๒๓๐ บาท เงินเดือน = ๙,๘๗๐ บาท
การเลื่อนเงินเดือน ๑ ต.ค. ๒๕๕๖	อาจได้เลื่อนเงินเดือน ร้อยละ ๒ เป็นจำนวนเงิน ๒๓๐ บาท เงินเดือน = ๑๐,๐๖๐ บาท	อาจได้เลื่อนเงินเดือน ร้อยละ ๒ เป็นจำนวนเงิน ๒๓๐ บาท เงินเดือน = ๑๐,๐๐๐ บาท
การปรับให้ได้รับ เงินเดือนเพิ่มขึ้น ตามคุณวุฒิ (๑ ม.ค. ๒๕๕๗)	$๑๐,๐๖๐ + ๑,๓๐๐ = ๑๑,๓๖๐$ บาท	$๑๐,๐๐๐ + ๑,๓๐๐ = ๑๑,๓๐๐$ บาท
การนับระยะเวลา และผลการ ปฏิบัติงานเพื่อ ประโยชน์ในการ แต่งตั้ง	- ส่งผลงานประเมินเลื่อนระดับ ได้ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป (ส่งล่วงหน้าได้ ๑ ปี)	- ส่งผลงานประเมินเลื่อนระดับได้ตั้งแต่บัดนี้ - หากผ่านการประเมินจะแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่พ้น ทดลองและไม่น้อยกว่าวันที่คณะกรรมการประเมินผลงาน ประชุมมีมติ (เนื่องจากมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ครบ ๗ ปี)
การเลื่อนเงินเดือน ๑ เมษายน ๒๕๕๗	อาจได้เลื่อนเงินเดือน ร้อยละ ๒ เป็นจำนวนเงิน ๒๓๐ บาท เงินเดือน = ๑๑,๕๙๐ บาท	อาจได้เลื่อนเงินเดือนระดับชำนาญงาน ร้อยละ ๒ เป็นจำนวนเงิน ๓๓๐ บาท เงินเดือน = ๑๑,๖๓๐ บาท