

กำหนดการฝึกอบรมหลักสูตรที่ 2
“การเข้าร่วมประชุมระหว่างประเทศ สำหรับผู้บริหาร”
ระหว่างวันที่ 24 – 25 พฤษภาคม 2557

วันที่ 24 พฤษภาคม 2557

- | | |
|----------------|---|
| 08.30-09.00 น. | ลงทะเบียน และรับเอกสาร |
| 09.00-09.15 น. | อธิบายรายละเอียดโครงการ/เปิดการฝึกอบรม
โดย ดร.สมโภชน์ นพคุณ ที่ปรึกษาสำนักงานสิ่งแวดล้อม |
| 09.15-10.20 น. | บรรยายเรื่อง “รูปแบบ และวิธีการต่างๆ ของการเข้าร่วมประชุมระหว่างประเทศ”
โดย อ.อิสร์ ปกมนตรี และ ดร.ดวงทิพย์ สุรินทาธิป |
| 10.20-10.40 น. | พักรับประทานอาหารว่าง |
| 10.40-12.00 น. | บรรยายเรื่อง “หลักการจัดประชุมนานาชาติ (ตามพิธีทางการทูต) และ
การเข้าร่วมประชุมระหว่างประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ (Effective
Participation in International Meeting / Conference)”
โดย อ.อิสร์ ปกมนตรี และ ดร.ดวงทิพย์ สุรินทาธิป |
| 12.00-13.00 น. | พักรับประทานอาหารกลางวัน |
| 13.00-14.20 น. | บรรยายเรื่อง “การพัฒนาทักษะผู้นำการประชุม”
- ภาวะผู้นำในการเข้าร่วมประชุม
- การเตรียมการของประธานสำหรับการประชุมระหว่างประเทศ
- บทบาทหน้าที่ของประธานในการประชุมระหว่างประเทศ
โดย อ.อิสร์ ปกมนตรี ดร.ดวงทิพย์ สุรินทาธิป และ ออท.อัมภา ชัยนาม |
| 14.20-14.40 น. | พักรับประทานอาหารว่าง |
| 14.40-16.00 น. | บรรยายเรื่อง “การพัฒนาทักษะผู้นำการประชุม” (ต่อ)
- การดำเนินการประชุมอย่างมีประสิทธิภาพ
- การแก้ไขปัญหาระหว่างการประชุมระหว่างประเทศ
- การสรุปผล-ข้อดีของการประชุม
โดย อ. อิสร์ ปกมนตรี ดร.ดวงทิพย์ สุรินทาธิป และ ออท.อัมภา ชัยนาม |

having fun” ซึ่งชี้ให้เห็นภาวะผู้นำของผู้บริหารที่สามารถจูงใจ และกระตุ้นให้ผู้อื่นทำงานให้ประสบความสำเร็จ พร้อมกับมีความสุขและความพึงพอใจร่วมกันในความสำเร็จนั้น

ดังนั้น มูลนิธิสมาคมนักเรียนทุนรัฐบาลไทย จึงได้ร่วมมือกับ ดร.สฤต สันติเมทนีดล (กรรมการบริหารมูลนิธิฯ และอุปนายกสมาคมนักเรียนทุนรัฐบาลไทย) และดร.สมโภชน์ นพคุณ (อดีตรองเลขาธิการ ก.พ. และ อดีตนายกสมาคมนักฝึกอบรมแห่งประเทศไทย) พัฒนาหลักสูตร “การพัฒนาภาวะผู้นำในตนเองให้เป็นที่ยอมรับ” ขึ้น เพื่อส่งเสริมการพัฒนาภาวะผู้นำในการบริหารคนอย่างชาญฉลาด (People Smart Skills) ทั้งในภาคราชการ รัฐวิสาหกิจ และเอกชน เพราะเป็นทักษะร่วมในทุกภาคส่วน และสามารถเรียนรู้แลกเปลี่ยนเพื่อประโยชน์ร่วมกัน

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเรียนรู้และพัฒนากระบวนการพิจารณาองค์รวมของภาวะผู้นำในบริบทรวมทางเศรษฐกิจ-สังคม-การเมือง-การบริหารองค์กรต่าง ๆ ที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง และรวดเร็ว
2. เพื่อทำความเข้าใจในกระบวนการของการแสดงความเป็นผู้นำในการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
3. เพื่อประเมินจุดอ่อนจุดแข็ง และโอกาสของการ พัฒนาภาวะผู้นำให้แก่ผู้บริหาร/ผู้นำ และสามารถพัฒนา/กำหนด รูปแบบการพัฒนาภาวะผู้นำให้แก่ตนเองต่อไป
4. เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์/ทักษะการแสดงภาวะผู้นำในการบริหารคน จากมุมมองหรือบริบทที่แตกต่างกัน

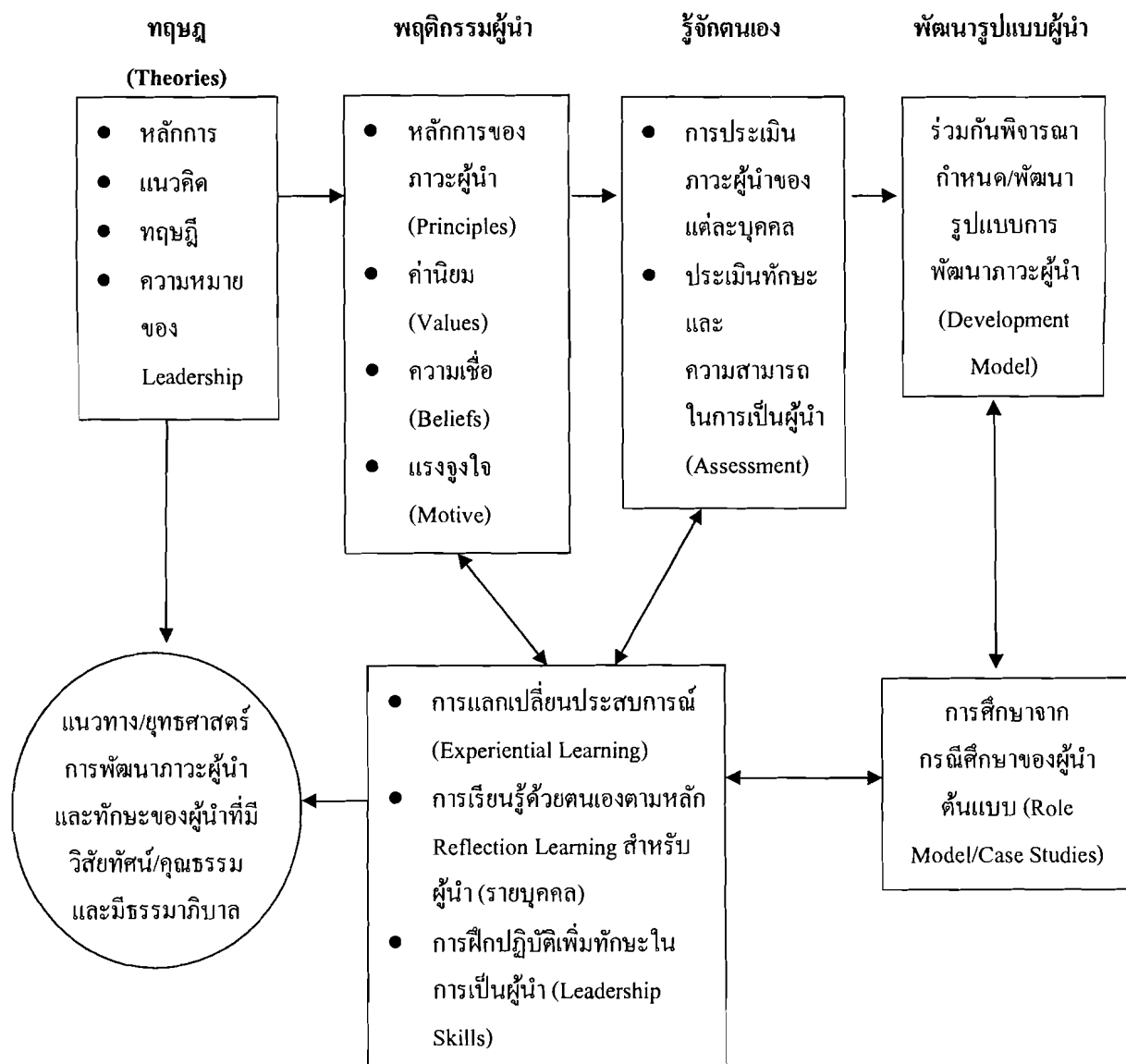
สาระการฝึกอบรม

1. หลักการแนวคิด เรื่องภาวะผู้นำและทักษะในการบริหารพร้อมความแตกต่างระหว่างการบริหารจัดการ (Management) และการเป็นผู้นำ (Leadership)
2. กระบวนการของผู้นำ (Leadership Processes) เพื่อการนำและการบริหารงาน – คนให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ได้จริง
3. การประเมินทักษะ หลักการ และประสบการณ์ของผู้นำในบริบทต่าง ๆ เพื่อการเรียนรู้และเข้าใจตนเองมากขึ้น
4. กรอบการวางระบบและรูปแบบการพัฒนาภาวะผู้นำที่เหมาะสมในการพัฒนาตนเองต่อไป
5. การเรียนรู้ภาวะผู้นำหรือรูปแบบผู้นำที่ดี (Best Practices) ของผู้นำต้นแบบที่ดี (Good Role Model) ที่มีทั้งสมรรถนะ คุณธรรม และจริยธรรมในการบริหารจัดการที่มีธรรมาภิบาล
6. พฤติกรรมของบุคคลที่ปรับเปลี่ยนอันเนื่องมาจากปัจจัยกระตุ้นหรือแรงจูงใจต่าง ๆ ที่บังเกิดแก่บุคคลต่างๆ ซึ่งมีผลต่อการปรับบทบาท และพฤติกรรมของผู้นำตามสถานการณ์
7. ทักษะบริหารพฤติกรรมคน (People Smart Skills) ที่จำเป็นสำหรับผู้นำยุคใหม่ที่เปิดเผยและเป็นประชาธิปไตยอย่างมาก

8. การเสริมสร้างวิสัยทัศน์-ค่านิยมร่วม (Shared Vision-Values) ในการบริหารจัดการ เพื่อสะท้อนสถานะผู้นำที่สามารถนำคน/กลุ่มคนให้มีความเป็น “น้ำหนึ่งใจเดียวกัน” (Unity) และมีพลังร่วมสูงมากในการขับเคลื่อนองค์กร/ทีมงาน
9. เครื่องมืออื่นๆ ที่สำคัญที่ผู้นำสามารถนำมาใช้ในการกระตุ้นใจ และเสริมขีดความสามารถของบุคคลให้เป็นบุคคลหรือทรัพยากรบุคคลที่มีคุณค่าอย่างสูงต่อความสำเร็จที่ยั่งยืนในองค์กร/ทีมงาน

วิธีการเรียนรู้และฝึกหัด

□ รูปแบบการเรียนรู้ – ฝึกทักษะความเป็นผู้นำ เขียนเป็นแผนภูมิได้ดังนี้



□ กระบวนการเรียนรู้ (Learning Process)

- (1) การนำเสนอหลักการ ทฤษฎี แนวคิด และความหมายความสำคัญของภาวะผู้นำ
- (2) การประเมินตนเอง เพื่อรู้จักอ่อน – จุดแข็ง ตามกระบวนการของภาวะผู้นำ (Leadership Process)
- (3) การอภิปรายแลกเปลี่ยนประสบการณ์ (Experiential Learning and Discussion) เพื่อการตกผลึกของบทเรียน (Lessons Learned) และฝึกทักษะสำคัญของการเป็นผู้นำ (Leadership Skills)
- (4) การพัฒนา/กำหนดรูปแบบพัฒนาผู้นำที่เหมาะสมและเห็นพ้องร่วมกัน (Leadership Development Model)
- (5) การศึกษาจาก ผู้นำต้นแบบ (Role Models) เพื่อเป็นกรณีศึกษาจริง (Case Studies) เพื่อจัดเกลา “รูปแบบพัฒนาผู้นำ” (Development Model) ให้เด่นชัดและเข้าใจชัดเจนเกิดความเชื่อมั่นในรูปแบบนั้น
- (6) ร่วมกันกำหนดแนวทาง/หรือยุทธศาสตร์การพัฒนาตนเอง เพื่อเพิ่มพูนทักษะ และสมรรถนะของการเป็นผู้นำที่มีวิสัยทัศน์ คุณธรรม/จริยธรรม และยึดมั่นในหลักของ “ธรรมาภิบาล”

คณะวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ

- | | |
|-----------------|--------------|
| 1. ดร.สฤต | สันติเมทนีดล |
| 2. ดร.พีรพล | ไทรทศาวีทย์ |
| 3. นายบุญฤทธิ์ | ปลั่งศิริ |
| 4. ดร.กนก | อภินันท์ |
| 5. ดร.สันศักดิ์ | สะศิวนิช |
| 6. ดร.สุเมธ | แสงนิมิต |
| 7. ดร.สมโภชน์ | นพคุณ |
| 8. รศ.ดร.ธีระพร | อรรณโณ |

ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม

1. บุคคลทุกคนสามารถเรียนรู้และพัฒนา “ภาวะผู้นำ” ให้แก่ตนเองได้ตลอดเวลา ไม่จำเป็นต้องอยู่ในตำแหน่งผู้บริหารหรือผู้นำเท่านั้น ทั้งนี้เพราะสมรรถนะและทักษะของความเป็นผู้นำสามารถพัฒนาได้ตลอดเวลา และทุกวันอย่างต่อเนื่อง สามารถกำหนดให้เป็นนิสัยหรือแบบพฤติกรรมในตนเองที่สะท้อน “ภาวะผู้นำ” ที่เป็นพฤติกรรมธรรมชาติของแต่ละบุคคล

2. ผู้นำ/ผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งบริหารของหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และเอกชน รวมทั้งผู้บริหารของกลุ่มงาน หรือโครงการ ที่มีผู้ร่วมงานช่วยเหลือสนับสนุน ให้การบริหารจัดการให้บรรลุเป้าหมายของ กลุ่มงาน/โครงการ นั้น

จำนวนผู้เข้าอบรม : 60 คน

วัน เวลา และสถานที่ฝึกอบรม

สถานที่ : ห้องประชุม 1 ชั้น 9 อาคารสำนักงาน ก.พ. ถนนติวานนท์ อ.เมือง จ.นนทบุรี
วัน – เวลา : วันที่ 7 – 8 และ 14 – 15 มิถุนายน 2557 เวลา 08.30 – 16.30 น.

ผู้บริหารโครงการ

- 1) ดร.สฤต สันติเมทนีดล รองประธานกรรมการบริหารมูลนิธิสมาคมนักเรียนทุนรัฐบาลไทย
2) ดร.สมโภชน์ นพคุณ ผู้อำนวยการ โครงการฯ

ด้วยความร่วมมือของ มูลนิธิสมาคมนักเรียนทุนรัฐบาลไทย สมาคมนักเรียนทุนรัฐบาลไทย และสำนักงาน ก.พ.

ค่าลงทะเบียน

จำนวน 15,000 บาท ต่อคน

(รวมค่าลงทะเบียน ค่าเอกสาร ค่าอาหารกลางวัน และอาหารว่างตลอด 4 วัน ของการฝึกอบรม)

กำหนดการ

หลักสูตร “การพัฒนาภาวะผู้นำในตนเองให้เป็นที่ยอมรับ”

ณ ห้องประชุม 1 ชั้น 9 อาคารสำนักงาน ก.พ. ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี

วันเสาร์ที่ 7 มิถุนายน 2557

เวลา 08.30 น.	ลงทะเบียนและรับเอกสารการฝึกอบรม
09.00 – 12.00 น.	(1) นำเสนอ ทฤษฎี หลักการ แนวคิด เรื่อง “ภาวะผู้นำ (Leadership)” (2) ความหมาย ความสำคัญของกระบวนการผู้นำ (Leadership Process) ในบริบทการบริหารจัดการยุคใหม่ที่เน้นการเสริมสร้างธรรมาภิบาล โดย : ดร.สฤต สันติเมทนีดล
(พักระหว่างช่วงแรก 10.30 – 10.45 น. พร้อมอาหารว่าง)	
12.00 – 13.00 น.	รับประทานอาหารกลางวัน
13.00 – 16.00 น.	แนวคิด หลักการและการพัฒนาการศึกษาเกี่ยวกับ “ภาวะผู้นำ” และ “การบริหาร” โดย : รศ.ดร.ธีระพร อุวรรณโน
(พักระหว่างช่วงหลัง 14.30 – 14.45 น. พร้อมอาหารว่าง)	
16.00 – 16.30 น.	สรุปบทเรียนตามหลัก Reflection Learning

วันอาทิตย์ 8 มิถุนายน 2557

เวลา 08.30 – 09.00 น.	ทบทวนบทเรียนที่ผ่านมา
09.00 – 12.00 น.	ภาวะผู้นำ 3 มิติ : ฐานอำนาจ / ฐานสมรรถนะ / ฐานบารมี โดย : วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ
(พักระหว่างช่วงแรก 10.30 – 10.45 น. พร้อมอาหารว่าง)	
12.00 – 13.00 น.	รับประทานอาหารกลางวัน
13.00 – 16.00 น.	(1) การประเมินตนเองเกี่ยวกับภาวะผู้นำ/ทักษะพฤติกรรม (2) รูปแบบการพัฒนาผู้นำ (Leadership Development Model) โดย : ดร.สมโภชน์ นพคุณ และ ทีมวิทยากร
(พักระหว่างช่วงหลัง 14.30 – 14.45 น. พร้อมอาหารว่าง)	
16.00 – 16.30 น.	สรุปบทเรียนตามหลัก Reflection Learning

วันเสาร์ที่ 14 มิถุนายน 2557

เวลา 08.30 – 09.00 น.	ทบทวนบทเรียนที่ผ่านมา
09.00 – 12.00 น.	ประสบการณ์สนทนา : (1) กรณีศึกษา ภาวะผู้นำต้นแบบที่ดี และไม่ดี เพื่อการศึกษาเปรียบเทียบ (Comparative Study/Analysis) (2) การแลกเปลี่ยนประสบการณ์ที่หลากหลายระหว่างผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Experiential Learning) ผู้ร่วมสนทนา : • ดร.กนก อภิรดี • ดร.พีรพล ไตรทศาวิทย • นายบุญคณิ ปลั่งศิริ • ดร.สฤต สันติเมทนีดล (ผู้ดำเนินการ)
	(พักระหว่างช่วงแรก 10.30 – 10.45 น. พร้อมอาหารว่าง)
12.00 – 13.00 น.	รับประทานอาหารกลางวัน
13.00 – 16.00 น.	ทักษะและบุคลิกภาพของผู้นำ โดย : ดร.สันศักดิ์ สะศิวนิช
	(พักระหว่างช่วงหลัง 14.30 – 14.45 น. พร้อมอาหารว่าง)
16.00 – 16.30 น.	สรุปบทเรียนตามหลัก Reflection Learning

วันอาทิตย์ 15 มิถุนายน 2557

เวลา 08.30 – 09.00 น.	ทบทวนบทเรียนที่ผ่านมา
09.00 – 12.00 น.	(1) การพัฒนารูปแบบความเป็นผู้นำที่เหมาะสมและมีธรรมาภิบาล (2) การกำหนดแนวทาง/ยุทธศาสตร์การพัฒนาภาวะผู้นำเป็นรายบุคคล (อาศัยรูปแบบที่กำหนดร่วมกัน) (3) บทสรุป รูปแบบทักษะ และพฤติกรรมผู้นำที่มีวิสัยทัศน์ คุณธรรม/ จริยธรรม และเสริมสร้างธรรมาภิบาล โดย : ดร.สฤต สันติเมทนีดล, ดร.สมโภชน์ นพคุณ, ดร.สุเมธ แสงนันทนวล, และ ดร.บุญปลุก ชายเกตุ
	(พักระหว่างช่วงแรก 10.30 – 10.45 น. พร้อมอาหารว่าง)
12.00 – 13.00 น.	รับประทานอาหารกลางวัน
13.00 – 16.00 น.	ทักษะขั้นสูงสำหรับผู้นำ (Advanced Leadership Skills) และฝึกปฏิบัติ โดย : ดร.สมโภชน์ นพคุณ, ดร.สุเมธ แสงนันทนวล
	(พักระหว่างช่วงหลัง 14.30 – 14.45 น. พร้อมอาหารว่าง)
16.00 – 16.30 น.	สรุปปิดการอบรม และมอบประกาศนียบัตร

หลักสูตร “บุคลิกภาพและทักษะทางสังคมของการเป็นผู้นำที่น่าเชื่อถือ”

1. หลักการ

บทบาทของผู้นำในการนำบุคคล นำทีม นำองค์กรและนำชุมชน/สังคม ประเทศชาติ เป็นบทบาทที่มีความสำคัญยิ่ง ผู้นำต้องนำพาผู้ตามไปสู่ความสำเร็จร่วมกันทั้งหมด การบรรลุผลสำเร็จเป็นความร่วมมือร่วมใจของผู้ตามทุกคนที่มีต่อกัน และโดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อผู้นำของพวกเขา ความเข้มแข็งของทีม/องค์กร จึงต้องอาศัยการนำของผู้นำที่เข้มแข็ง เก่ง และเป็นคนที่ทุกคนและสังคมให้ความเคารพนับถือและมีความเชื่อมั่น หากมีผู้นำที่อ่อนแอไม่เข้มแข็ง ไม่เป็นที่เคารพนับถือ สภาพของทีม/องค์กรก็ไม่ต่างไปจากที่ซุ่มนุมนของคนที่หลากหลายความคิดและความต้องการ โดยไม่มีเป้าหมายหรือทิศทางการทำงานที่ชัดเจนเป็นจุดร่วมยึดถือร่วมกัน ความโกลาหลซุลมุนวุ่นวายก็จะเป็นลักษณะเด่นของทีม/องค์กร/ชุมชนนั้น ซึ่งคงไม่มีผู้ใดต้องการให้เกิดขึ้นแก่ทีม/องค์กร/สังคมของพวกเขา ดังนั้น ผู้นำที่เข้มแข็ง เก่งและดีเท่านั้นที่จะช่วยสร้างทีม/องค์กร/สังคมให้เข้มแข็ง มีประสิทธิภาพและประสบความสำเร็จเป็นที่พึงพอใจของทุกคน

บทบาทผู้นำเป็นพฤติกรรมที่แสดงออกโดยบุคคลที่เป็นผู้นำ บุคคลต่าง ๆ ที่ประสบพบเห็นหรือมีส่วนร่วมในการกิจนั้นๆ สามารถรู้สึก เห็นประจักษ์ชัดเจนในพฤติกรรมของผู้นำที่แสดงออกมา ความรู้สึกและการประจักษ์ในบทบาทผู้นำจากบุคคลต่าง ๆ นั้น จะมีผลต่อการสร้างความน่าเชื่อถือ (Credibility) ความเชื่อมั่น (Trust) ซึ่งนำไปสู่การสร้างความร่วมมือ ร่วมใจและความภักดี (Loyalty) ต่อตัวผู้นำผู้นั้น ดังนั้น ผู้นำที่ดีต้องมีผู้ตามที่เชื่อมั่นและพึงพอใจ มีพลังในการทำงานตามแนวทางและการชี้นำของผู้นำที่ดี เก่ง นั้น

พฤติกรรม (Behavior) สะท้อนบุคลิกภาพ (Personality) ของผู้นำอย่างชัดเจน การแสดงออกพฤติกรรมถูกกำกับด้วย คุณสมบัติภายในของตัวผู้นำ (Inner Attributes) และถูกกำกับด้วยสถานการณ์ต่างๆ (Situation) ที่เกี่ยวข้องต่อการกระทำของผู้นำ ดังนั้น ผู้นำจึงควรอย่างยิ่งที่จะต้องเรียนรู้ ทำความเข้าใจในบุคลิกภาพของความเป็นผู้นำที่ดี และเก่งให้แก่ตนเองอยู่เสมอๆ

การพัฒนาบุคลิกภาพของผู้นำ สามารถดำเนินการได้อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง เช่นเดียวกับการสามารถในการเป็นผู้นำ (Leadership Capability) ที่ต้องเรียนรู้และพัฒนาอยู่ทุกวันอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ หลายคนเชื่อว่าความสามารถในการเป็นผู้นำเป็นการสืบทอดทางพันธุกรรม กล่าวคือ เกิดมาก็มีความสามารถและบุคลิกภาพของความเป็นผู้นำแล้ว เพียงแต่ได้รับการกระตุ้น เลี้ยงดูและพัฒนาให้ความสามารถและพฤติกรรมของความเป็นผู้นำนั้นเด่นชัดเจิดจรัสยิ่งขึ้น แต่จากประสบการณ์และความจริงที่มีผู้นำจำนวนมากเกิดขึ้นได้อย่างต่อเนื่อง

พบว่า ความเป็นผู้นำและบุคลิกภาพที่น่าเชื่อถือ สามารถเรียนรู้และพัฒนาให้เกิดขึ้นได้ มิใช่เป็นผู้นำมาแต่กำเนิด ดังนั้น จึงมีหลักสูตร-วิธีการต่าง ๆ มากมายเพื่อการพัฒนาความสามารถ และบุคลิกภาพที่ยอดเยี่ยมในการเป็นผู้นำ

ด้วยหลักการข้างต้น มูลนิธิสมาคมนักเรียนทุนรัฐบาลไทย จึงได้พัฒนาหลักสูตร “บุคลิกภาพและทักษะทางสังคมของการเป็นผู้นำที่น่าเชื่อถือ” ขึ้น เพื่อมุ่งหวังให้ผู้บริหาร หรือผู้ที่สนใจที่จะเรียนรู้และต้องการพัฒนาบุคลิกภาพพร้อมทักษะทางสังคม ได้เรียนรู้และมีแนวทางที่จะนำทักษะและประสบการณ์ที่ได้รับจากหลักสูตรไปพัฒนาด้วยตนเองต่อไปอย่างต่อเนื่อง

2. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้บริหาร/ผู้เข้ารับการพัฒนา

- 2.1 ได้เรียนรู้และทำความเข้าใจในบทบาท-พฤติกรรม-บุคลิกภาพของผู้นำที่เก่ง ดี และน่าเคารพนับถือ
- 2.2 ได้ประเมินศักยภาพ และบุคลิกภาพความเป็นผู้นำของตนเอง
- 2.3 ได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ร่วมกันให้สามารถนำไปกำหนดแนวทางเพื่อการพัฒนาบุคลิกภาพของความเป็นผู้นำด้วยตนเองต่อไป

3. สาระสำคัญ

- 3.1 บทบาท พฤติกรรม และบุคลิกภาพของความเป็นผู้นำที่ดี เก่งและน่าเชื่อถือ
- 3.2 รูปแบบพฤติกรรม-บุคลิกภาพของผู้นำในสภาวะการณ์ต่างๆ : หลักการ-ทฤษฎีและการประยุกต์
- 3.3 กรณีตัวแบบของผู้นำที่มีพฤติกรรม-บุคลิกภาพที่ดี เก่ง และน่าเชื่อถือ
- 3.4 มารยาทและทักษะทางสังคมของผู้นำที่ดี เก่ง และน่าเชื่อถือ
- 3.5 บุคลิกภาพของผู้นำในการพูดต่อชุมชน หรือสาธารณะเพื่อสร้างความประทับใจ / ความเชื่อมั่น / ความน่าเชื่อถือ

4. วิธีการ

- 4.1 การบรรยายสรุป : หลักการ - ทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง
- 4.2 การประเมิน - การวิเคราะห์ศักยภาพตนเอง

4.3 การใช้กรณีตัวอย่างที่ดี (Good Role Model)

4.4 การอภิปรายกลุ่ม (Group discussion)

4.5 การจัดทำข้อสรุปบทเรียนเพื่อกำหนดแนวทางพัฒนาตนเอง

5. วัน – เวลา – สถานที่

เสาร์ที่ 28 - อาทิตย์ที่ 29 มิถุนายน 2557 และ เสาร์ที่ 5 - อาทิตย์ที่ 6 กรกฎาคม 2557 รวม 4 วันหยุดสุดสัปดาห์ เวลาตั้งแต่ 09.00 – 16.00 น. ณ ห้องประชุม 1 ชั้น 9 อาคารสำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี และ ณ ห้องอาหาร (เพื่อการสาธิตมารยาทแบบสากล) โรงแรมรอยัล ปริสเชส เขตป้อมปราบ กรุงเทพมหานคร

6. ผู้บริหารโครงการ / หลักสูตร

ดร.สฤต สันติเมทนีดล

รองประธานกรรมการบริหาร

มูลนิธิสมาคมนักเรียนทุนรัฐบาลไทย

ดร.สมโภชน์ นพคุณ

อดีตรองเลขาธิการ ก.พ.

7. ค่าลงทะเบียน

คนละ 19,500 บาท (หนึ่งหมื่นเก้าพันห้าร้อยบาทถ้วน) รวมเอกสารวิชาการ ค่าอาหารกลางวัน (จะเป็นแบบตะวันตก 1 มื้อเพื่อสาธิต) ค่าอาหารว่าง และอื่น ๆ เพื่อการเข้ารับการพัฒนาได้อย่างตลอดเวลา

8. การรับรองการเข้ารับการพัฒนา

มูลนิธิสมาคมนักเรียนทุนรัฐบาลไทย จะมอบประกาศนียบัตรแก่ผู้เข้ารับอบรมทุกคนที่เข้าร่วมกิจกรรม ตลอดทั้ง 4 วันตามกำหนดการ

กำหนดการ

วันเสาร์ที่ 28 มิถุนายน 2557

- 08.00 – 09.00 น. ลงทะเบียน – รับเอกสาร และ ชุดฝึกอบรม
- 09.00 – 09.15 น. การกล่าวเปิดการอบรมและชี้แจงหลักสูตร
- ดร.สฤต สันติเมทนีดล
 - ดร.สมโภชน์ นพคุณ
- 09.15 – 10.30 น. การสำรวจ – ประเมินบทบาท/พฤติกรรม/บุคลิกภาพของตนเอง
โดย ดร.สมโภชน์ นพคุณ
- 10.30 – 10.45 น. พัก
- 10.45 – 12.00 น.
- การระบุ – วิเคราะห์จุดอ่อนและจุดแข็งของพฤติกรรม-บุคลิกภาพ
ของตนเองเพื่อการเป็นผู้นำ
โดย ดร.สมโภชน์ นพคุณ
 - การสรุปบทเรียนของการเรียนรู้วันแรก (Reflection Session)
 - การมอบหมายงานแก่อาสาสมัคร 2 คน
- 12.00 – 13.00 น. รับประทานอาหารกลางวัน
- 13.00 – 14.30 น. บทบาท – พฤติกรรม – บุคลิกภาพของความเป็นผู้นำ
(หลักการ – ทฤษฎี – การประยุกต์)
โดย ผศ.ดร.ชลวิทย์ เจียรจิตต์
- 14.30 – 14.45 น. พัก
- 14.45 – 16.00 น. บทบาท – พฤติกรรม – บุคลิกภาพของความเป็นผู้นำ (ต่อ)

วันอาทิตย์ที่ 29 มิถุนายน 2557

- 08.00 – 08.30 น. ลงทะเบียน
- 08.30 – 09.00 น. การฝึกพูดสำหรับการเป็นผู้นำ (อาสาสมัครคนละ 15 นาที)
- 09.00 – 10.30 น.
- กรณีตัวอย่างที่ดีของผู้นำที่มีบุคลิกภาพน่าเชื่อถือและเชื่อมั่น
 - การอภิปรายเป็นคณะ
 1. คุณหญิงทิพาวดี เมฆสวรรค์
 2. ดร.กนก อภิรดี
 3. ดร.สถิตย์ ลิ้มพงษ์พันธ์

4. ศ.ดร.ธีรภัทร เสรีรังสรรค์

5. ผู้ดำเนินรายการ : ดร.สมโภชน์ นพคุณ

10.30 – 10.45 น. พัก

10.45 – 12.00 น. อภิปรายเป็นคณะ (ต่อ)

12.00 – 13.00 น. รับประทานอาหารกลางวัน

13.00 – 14.30 น. Communication Skills : Art & Feeling of Presentation
โดย อ.จิตรสุมาลย์ อมาตยกุล

14.30 – 14.45 น. พัก

14.45 – 16.00 น. Communication Skills : Art & Feeling of Presentation (ต่อ)

16.00 – 16.15 น. ● Reflection Session

● มอบหมายงานแก่อาสาสมัคร 4 คน

วันเสาร์ที่ 5 กรกฎาคม 2557

08.00 – 08.30 น. ลงทะเบียน

08.30 – 09.00 น. Presentation (ฝึกนำเสนอ) อาสาสมัคร 2 คน ๆ ละ 15 นาที

09.00 – 10.30 น. มารยาททางสังคมของผู้ผู้นำ และการแต่งกาย (Social Skills)
โดย อ.สันทัต สะควนิช

10.30 – 10.45 น. พัก

10.45 – 12.00 น. Social Skills (ต่อ)

12.00 – 14.00 น. รับประทานอาหารกลางวัน (พร้อมสาธิตมารยาทบนโต๊ะอาหารแบบ
สากล)

14.00 – 16.00 น. Social Skills (ต่อ)

16.00 – 16.15 น. Reflection Session

วันอาทิตย์ที่ 6 กรกฎาคม 2557

08.00 – 08.30 น. ลงทะเบียน

08.30 – 09.00 น. ฝึกนำเสนอ (อาสาสมัคร 2 คน ๆ ละ 15 นาที)

09.00 – 10.30 น. บุคลิกภาพของผู้ผู้นำที่ดี – เก่ง (Etiquette)
โดย คุณหญิงทิพาวดี เมฆสวรรค์

10.30 – 10.45 น. พัก

- 10.45 – 12.00 น. บุคลิกภาพของผู้นำที่ดี – เก่ง (ต่อ)
- 12.00 – 13.00 น. รับประทานอาหารกลางวัน
- 13.00 – 14.30 น. การใช้เทคโนโลยีสื่อสารในการนำเสนอเพื่อเสริมบุคลิกภาพของผู้นำ
โดย อ.จิตรสุมาลย์ อมาตยกุล
- 14.30 – 14.45 น. พัก
- 14.45 – 16.00 น. การใช้เทคโนโลยีสื่อสารในการนำเสนอฯ (ต่อ)
- 16.00 – 16.30 น. ● มอบประกาศนียบัตร พร้อมสมุดรายชื่อผู้เข้าร่วมการอบรม
● ปิดการอบรม และกล่าวขอบคุณ
-

หมายเหตุ คณะวิทยากรอาจมีการปรับเปลี่ยน

แบบตอบรับ/ยืนยัน

ได้รับทราบโครงการฝึกอบรมหลักสูตรที่ 1 “การเตรียมตัวเข้าร่วมประชุมระหว่างประเทศการเขียนคำกล่าว และการนำเสนอในที่ประชุม” และ หลักสูตรที่ 2 “การเข้าร่วมประชุมระหว่างประเทศสำหรับผู้บริหาร” ที่จัดดำเนินการโดย มูลนิธิสมาคมนักเรียนทุนรัฐบาลไทยแล้ว

ขอส่งข้าราชการ / บุคคลมาเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรดังนี้

○ **หลักสูตรที่ 1** ระหว่างวันที่ 10 - 11 และ วันที่ 17 – 18 พฤษภาคม 2557 ดังนี้

- (1) ชื่อ นามสกุล
ตำแหน่ง หน่วยงาน โทรศัพท์
- (2) ชื่อ นามสกุล
ตำแหน่ง หน่วยงาน โทรศัพท์
- (3) ชื่อ นามสกุล
ตำแหน่ง หน่วยงาน โทรศัพท์

○ **หลักสูตรที่ 2** ระหว่างวันที่ 24 – 25 พฤษภาคม 2557 ดังนี้

- (1) ชื่อ นามสกุล
ตำแหน่ง หน่วยงาน โทรศัพท์
- (2) ชื่อ นามสกุล
ตำแหน่ง หน่วยงาน โทรศัพท์
- (3) ชื่อ นามสกุล
ตำแหน่ง หน่วยงาน โทรศัพท์

ลงชื่อผู้ประสานงาน.....
ตำแหน่ง
หน่วยงาน.....
ที่ตั้ง
โทรศัพท์ โทรสาร
e-mail

****ส่งมาที่ โทรสาร 02-547-1752, 02-547-1783** สำนักงาน ก.พ. ถนนติวานนท์ อ.เมือง จ.นนทบุรี**
ค่าลงทะเบียนหลักสูตรที่ 1 ราคา 13,000 บาท ส่งใบตอบรับภายในวันที่ 2 พฤษภาคม 2557
หลักสูตรที่ 2 ราคา 8,500 บาท ส่งใบตอบรับภายในวันที่ 16 พฤษภาคม 2557
โทรศัพท์ 02-547-1799, 089-103-4368, 083-973-5960
e-mail : buabucha4@yahoo.com , pat2498@hotmail.com

แบบตอบรับ/ยืนยัน

ได้รับทราบโครงการฝึกอบรมหลักสูตรที่ 3 “การพัฒนาภาวะผู้นำในตนเองให้เป็นที่ยอมรับ”
(Leadership – Self Development Program) ที่จัดดำเนินการโดย มูลนิธิสมาคมนักเรียนทุนรัฐบาลไทยแล้ว

ขอส่งข้าราชการ / บุคคลมาเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรดังนี้

○ หลักสูตรที่ 3 “การพัฒนาภาวะผู้นำในตนเองให้เป็นที่ยอมรับ” ระหว่างวันที่ 7 – 8
และ วันที่ 14 – 15 มิถุนายน 2557 ดังนี้

(1) ชื่อ นามสกุล

ตำแหน่ง หน่วยงาน โทรศัพท์

(2) ชื่อ นามสกุล

ตำแหน่ง หน่วยงาน โทรศัพท์

(3) ชื่อ นามสกุล

ตำแหน่ง หน่วยงาน โทรศัพท์

(4) ชื่อ นามสกุล

ตำแหน่ง หน่วยงาน โทรศัพท์

(5) ชื่อ นามสกุล

ตำแหน่ง หน่วยงาน โทรศัพท์

ลงชื่อผู้ประสานงาน.....

ตำแหน่ง

หน่วยงาน.....

ที่ตั้ง

โทรศัพท์ โทรสาร

e-mail

****ส่งมาที่ โทรสาร 02-547-1752, 02-547-1783** สำนักงาน ก.พ. ถ.ติวานนท์ อ.เมือง จ.นนทบุรี**

ค่าลงทะเบียนหลักสูตรที่ 3 ราคา 15,000 บาท ส่งใบตอบรับภายในวันที่ 2 มิถุนายน 2557

โทรศัพท์ 02-547-1799, 089-103-4368, 083-973-5960

e-mail : buabucha4@yahoo.com , pat2498@hotmail.com

แบบตอบรับ/ยืนยัน

ได้รับทราบโครงการฝึกอบรมหลักสูตรที่ 4 “บุคลิกภาพและทักษะทางสังคมของการเป็นผู้นำที่น่าเชื่อถือ” ที่จัดดำเนินการโดย มูลนิธิสมาคมนักเรียนทุนรัฐบาลไทยแล้ว

ขอส่งข้าราชการ/บุคคลมาเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรดังนี้

○ **หลักสูตรที่ 4 “บุคลิกภาพและทักษะทางสังคมของการเป็นผู้นำที่น่าเชื่อถือ”**
ระหว่างวันที่ 28 – 29 มิถุนายน และ วันที่ 5 – 6 กรกฎาคม 2557 ดังนี้

- (1) ชื่อ นามสกุล
ตำแหน่ง หน่วยงาน โทรศัพท์
- (2) ชื่อ นามสกุล
ตำแหน่ง หน่วยงาน โทรศัพท์
- (3) ชื่อ นามสกุล
ตำแหน่ง หน่วยงาน โทรศัพท์
- (4) ชื่อ นามสกุล
ตำแหน่ง หน่วยงาน โทรศัพท์
- (5) ชื่อ นามสกุล
ตำแหน่ง หน่วยงาน โทรศัพท์

ลงชื่อผู้ประสานงาน.....
ตำแหน่ง
หน่วยงาน.....
ที่ตั้ง
โทรศัพท์ โทรสาร
e-mail

****ส่งมาที่ โทรสาร 02-547-1752, 02-547-1783** สำนักงาน ก.พ. ถ.ติวานนท์ อ.เมือง จ.นนทบุรี**

ค่าลงทะเบียนหลักสูตรที่ 4 ราคา 19,500 บาท ส่งใบตอบรับภายในวันที่ 23 มิถุนายน 2557

โทรศัพท์ 02-547-1799, 089-103-4368, 083-973-5960

e-mail : buabucha4@yahoo.com , pat2498@hotmail.com



18 มีนาคม 2548

เรื่อง การเบิกค่าลงทะเบียน

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ปลัดกระทรวง อธิบดี อธิการบดี เลขธิการ และผู้อำนวยการ

สืบเนื่องจากปัจจุบันหน่วยงานอื่นซึ่งมิใช่ส่วนราชการ หน่วยงานอิสระตามรัฐธรรมนูญ
องค์การมหาชน รัฐวิสาหกิจ ที่ตั้งขึ้นโดยพระราชบัญญัติหรือพระราชกฤษฎีกา เช่น มหาวิทยาลัยเอกชน
สมาคม ชมรม ฯลฯ จัดฝึกอบรม ประชุม สัมมนา โครงการต่าง ๆ หรือร่วมจัดกับหน่วยงานดังกล่าว
เพื่อเผยแพร่ความรู้ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นทางวิชาการ อันจะเป็นประโยชน์ต่อข้าราชการที่จะนำมาใช้ในการ
ปฏิบัติงาน แต่เนื่องจากหน่วยงานดังกล่าวได้เรียกเก็บค่าใช้จ่ายเป็นค่าลงทะเบียน ค่าธรรมเนียม หรือค่าใช้จ่าย
ทำนองเดียวกันที่เรียกชื่ออย่างอื่นในอัตราสูงกว่าระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม
ของส่วนราชการ พ.ศ. 2545 ทำให้หัวหน้าส่วนราชการที่มีความประสงค์ส่งข้าราชการเข้าร่วมฝึกอบรม ประชุม
สัมมนาไม่สามารถเบิกค่าใช้จ่ายในส่วนที่เกินจากระเบียบดังกล่าวได้

กระทรวงการคลังพิจารณาแล้วขอเรียนว่า ตามนโยบายปฏิรูประบบราชการภาครัฐ
ส่วนราชการต้องปฏิบัติงานแบบมุ่งเน้นผลงานและผลลัพธ์เป็นหลัก โดยมีเป้าหมายเพื่อกระจาย
ความรับผิดชอบในการบริหารการเงินให้หน่วยงานภาครัฐมีอิสระและความคล่องตัวมากเพียงพอที่จะ
ใช้จ่ายเงินงบประมาณในการจัดทำผลิตผลและบริการตามพันธกิจ เป้าหมาย และวัตถุประสงค์ของแต่ละ
หน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น ประกอบกับเพื่อให้เกิดความสะดวก คล่องตัว และลดขั้นตอน
การปฏิบัติงานให้แก่ส่วนราชการ จึงเห็นควรอนุมัติเป็นหลักการให้ส่วนราชการเบิกจ่ายค่าลงทะเบียน
ค่าธรรมเนียม หรือค่าใช้จ่ายในการทำนองเดียวกันที่เรียกชื่ออย่างอื่น ได้เท่าที่จ่ายจริงตามที่หน่วยงานผู้จัดเรียกเก็บ
โดยให้อยู่ในดุลยพินิจของหัวหน้าส่วนราชการที่จะพิจารณาตามความจำเป็น เหมาะสม และคำนึงถึง
ประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายประจวบ คันติวาทย์)

รองปลัดกระทรวงการคลัง

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านรายจ่ายและหนี้สิน

กรมบัญชีกลาง

สำนักมาตรฐานคำกฎหมายและระเบียบการคลัง

กลุ่มอนุมัติพิเศษ

โทร. 0-2273-9616 ต่อ 4462

โทรสาร 0-22739543