

# ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๒๐๓.๐๑/๗.๑๗๙๖



สถาบันพระบรมราชชนก  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ถนนติวนันท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๓๐ เมษายน ๒๕๕๗

เรื่อง การรายงานผลการจ้างงานคนพิการเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยทุกแห่งในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกลุ่มบริหารงานบุคคล ที่ สธ ๐๒๐๓.๐๓๓/ว ๑๙๐ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๗

ด้วย กลุ่มบริหารงานบุคคล แจ้งว่า กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้แจ้งให้หน่วยงานของรัฐปฏิบัติตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๓๓ ซึ่งกำหนดให้หน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงานตามลักษณะของงานในอัตราร่วมที่เหมาะสมกับผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ และขอความร่วมมือดำเนินการรายงานผลการรับคนพิการเข้าปฏิบัติงานฯ ประจำปี ๒๕๕๖ ตามแบบรายงานผลฯ ในหนังสือกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ที่ พม ๐๖๐๓/ว ๑๙๔๕ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๗ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

สถาบันพระบรมราชชนก จึงขอความร่วมมือจากวิทยาลัยรายงานผลการรับคนพิการเข้าปฏิบัติงานฯ ประจำปี ๒๕๕๖ ส่งให้กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักบริหารกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

(นายอภิชาติ รอดสม)  
ผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก

กลุ่มอำนวยการ  
กลุ่มงานบริหารงานบุคคล  
โทร. ๐ ๒๕๘๐ ๑๙๑๙  
โทรสาร ๐ ๒๕๘๐ ๑๙๑๑



## บันทึกข้อความ

สถานีพระบรมราชชนก

เลขที่รับ... ๓๖๕  
วันที่รับ... ๒๘ เม.ย. ๒๕๕๗

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข สำนักบริหารกลาง กลุ่มบริหารงานบุคคล โทร. ๐ ๒๔๙๐ ๔๔๕๓

ที่ สธ ๑๖๐๑.๐๓๓/ว ๑๙๐

วันที่ ๑๙

เมษายน ๒๕๕๗

กลุ่มงานบริหารงานบุคคล  
ผู้รับ... ๙๔๔  
วันที่... ๒๙ เม.ย. ๒๕๕๗  
เวลา... ๑๐๖๖

เรื่อง การรายงานผลการจ้างงานคนพิการเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก / สถาบัน / ศูนย์/ กลุ่ม และหัวหน้าหน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัดสำนักงาน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ด้วยกระบวนการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยหนังสือ ที่ พม ๐๖๐๓/ว ๑๙๔๕  
ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๕๗ ได้แจ้งให้หน่วยงานของรัฐปฏิบัติตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพ  
ชีวิตคนพิการ พ.ศ.๒๕๕๐ มาตรา ๓๓ ซึ่งกำหนดให้หน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงานตามลักษณะ  
ของงานในอัตราร่วมที่เหมาะสมกับผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานออก  
กฎกระทรวงกำหนดให้หน่วยงานของรัฐ ซึ่งมีผู้ปฏิบัติงานตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไป ต้องรับคนพิการที่สามารถทำงาน  
ได้ไม่晚ว่าจะอยู่ในตำแหน่งใดในอัตราร่วมผู้ปฏิบัติงานที่มีใช้คนพิการทุก ๑๐๐ คน ต่อคนพิการ ๑ คน เศษของ  
๑๐๐ คน ถ้าเกิน ๕๐ คนต้องรับคนพิการเพิ่มอีก ๑ คน และการนับจำนวนผู้ปฏิบัติงานให้นับทุกวันที่ ๑ ตุลาคม  
ของแต่ละปี และได้แจ้งขอความร่วมมือดำเนินการรายงานผลการรับคนพิการเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ  
ประจำปี ๒๕๕๖ ตามแบบรายงานผลฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดหนังสือกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ที่ พม  
๐๖๐๓/ว ๑๙๔๕ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๕๗ ได้ที่ <http://hr.moph.go.th/person/indexhome.htm>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ แล้วส่งแบบรายงานผลฯ ให้กลุ่มบริหารงานบุคคล  
ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๗ ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

เรียน ผอ.สถาบันพระบรมราชชนก

เห็นควรรับ / ดำเนินการ

- ( ) ติดประชารัฐรัฐวิสาหกิจ
- ( ) แจ้งทุกภาคส่วนทราบ, สนง.สำนักกลาง
- ( ) แจ้งทุกวิทยาลัย สถาบันอุดมศึกษา สปช.
- ( ) เพื่อโปรดพิจารณา.....
- ( ) อื่นๆ.....

ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายวิชระ เพ็งชันทร์)

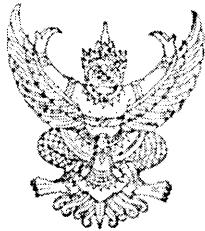
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติราชการแทน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ก.๖๐๑/ย.๖๐๑/๔๙๗  
/ (ลงนาม)

- ๘๘๖๔๐๘. ๗๗๖๖๐ ๗๐๑/๑๐๖

ก.๖๐๑ ๘๘. ๗๗๖๖๐ ๗๐๑/๑๐๖

(นางสุพัชรา กาญจนเขต)  
นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ  
ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ



ที่ สธ ๑๒๐๓.๐๓๓/ว ๔๗๙๗

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ถนนพิวนันท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๕๖๑ เมษายน ๒๕๖๑

เรื่อง การรายงานผลการจ้างงานคนพิการเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

เรียน ผู้อำนวยการจังหวัดทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ที่ พม ๑๖๐๓/ว ๑๙๙๕  
ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๑

ด้วยกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ได้แจ้งให้หน่วยงานของรัฐปฏิบัติตาม  
พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๓๓ ซึ่งกำหนดให้หน่วยงานของรัฐ  
รับคนพิการเข้าทำงานตามลักษณะของงานในยัต្តาส่วนที่เหมาะสมกับผู้ป่วยบัติงานในหน่วยงานของรัฐ  
โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานออกกฎหมายกระทรวงกำหนดให้หน่วยงานของรัฐ ซึ่งมีผู้ป่วยบัติงานตั้งแต่  
๑๐๐ คนขึ้นไป ต้องรับคนพิการที่สามารถทำงานได้ไม่ว่าจะอยู่ในตำแหน่งใด ในอัตรากลางผู้ป่วยบัติงานที่มีใช้  
คนพิกรทุก อ๑๐ คน ต่อคนพิการ ๑ คน เท่ากับ อ๑๐ คน ถ้าเกิน อ๑๐ คน ต้องรับคนพิการเพิ่มอีก ๑ คน  
และการนับจำนวนผู้ป่วยบัติงานให้นับทุกวันที่ ๑ ตุลาคม ของแต่ละปี

ในการนี้ หน่วยงานของรัฐสามารถดำเนินการสรรหาและเลือกสรรคนพิการเข้ารับราชการเป็น<sup>๑</sup>  
ข้าราชการ โดยป่วยบัติตามแนวทางของหนี้หรือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๒๒๒ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๑  
หรือสรรหาและเลือกสรรคนพิการเป็นพนักงานราชการ ตามแนวทางปฏิบัติของหนี้สือคณะกรรมการบริหาร  
พนักงานราชการ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔.๑/คพร./พิเศษ ๑๗๙๘ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๑ สำหรับ  
หน่วยงานของรัฐที่ไม่สามารถปฏิบัติตามกฎหมายกระทรวงตั้งแต่ล่า� จะต้องดำเนินการตาม มาตรา ๓๕  
แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.  
๒๕๖๑ ระบุเบ็ดຄณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการให้  
หัวหน้า จัดสถานที่จ้างหน่ายสินท้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาหัวงาน ฝึกงาน หรือให้การช่วยเหลืออื่นใด  
แก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนั้น กระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จึงขอความ  
ร่วมมือดำเนินการรายงานผลการจ้างงานคนพิการเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ ประจำปี ๒๕๖๑  
ตามแบบรายงานผลฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดหน้าสือกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ที่ พม  
๑๖๐๓/ว ๑๙๙๕ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๑ ได้ที่ <http://hr.moph.go.th/person/indexhome.htm>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ แล้วส่งแบบรายงานผลฯ ให้สำนักงานปลัดกระทรวง  
สาธารณสุขภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑ ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

สำนักบริหารกลาโหม

กลุ่มนวัตกรรมงานบุคคล

โทร.๐ ๒๕๕๐ ๑๔๕๗

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๔๒๔

<http://hr.moph.go.th/person/indexhome.htm>

สำเนาส่ง โรงพยาบาลศุภชัย โรงพยาบาลทั่วไป และวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ทุกแห่ง

(นายอาทิตย์ เพ็ชร์พัฒน์)  
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาโหม บุคคล  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตัวอย่างที่ตราที่รับ  
เลขที่ 2638  
วันที่ 27 ก.ย. 2557  
เวลา 15.11

แบบฟอร์มที่ตราไว้  
13622  
วันที่ 4 ต.ค. 2557  
เวลา 16.03



ที่ พม ๐๖๐๓/ว ๑๗๕๔

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์  
๑๐๓๔ ถนนกรุงเกษม แขวงมหานคร  
เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพฯ ๑๐๑๐

๒๐ มีนาคม ๒๕๕๗

ผู้ออกเอกสาร	ผู้รับเอกสารที่รับ
เลขที่ 1652	วันที่ 28 ก.พ. ๒๕๕๘
เวลา ๑๖.๔๖	เวลา ๑๖.๔๖

เรื่อง ข้อความร่วมมือรายงานการจ้างงานคนพิการเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ  
เรียน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

อ้างถึง หนังสือที่ พม ๐๖๐๓/ว ๙๗๑๖ ลงวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๕๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๑๑๑๙  
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

๒. กฎกระทรวงกำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงาน  
รัฐจะต้องรับเข้าทำงาน และจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้า  
กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

๓. ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติว่าด้วยหลักเกณฑ์  
และวิธีการให้สัมปทาน จัดสถานที่จำเนียร์สินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงาน ฝึกงาน  
หรือให้การช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๖

๔. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๒๒ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๔

๕. แบบรายงานผลการรับคนพิการเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ ประจำปี ๒๕๕๖

๖. คำวินิจฉัยคณะกรรมการคุณภาพชีวิตคนพิการ เรื่อง เรื่อง เรื่อง เรื่อง เรื่อง เรื่อง

๗. ประกาศสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ เรื่อง ข้อมูลหน่วยงานของรัฐ  
ที่ปฏิบัติตามมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต

คนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ประจำปี ๒๕๕๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้มั่นใจให้หน่วยงาน  
ของรัฐปฏิบัติตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๓๓  
ประกอบกับกฎหมายที่ออกโดยกระทรวงฯ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ กำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ  
และหน่วยงานของรัฐ รับคนพิการเข้าทำงานตามลักษณะของงานในอัตราส่วนที่เหมาะสมกับผู้ปฏิบัติงาน  
ในสถานประกอบการหรือหน่วยงานของรัฐตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ ในอัตราผู้ปฏิบัติงานดังเด่นที่นั่งร้อยคนขึ้นไป  
ต้องรับคนพิการที่สามารถทำงานได้ไม่ว่าจะด้อยในตำแหน่งใดในอัตราส่วนผู้ปฏิบัติงานที่มิใช่คนพิการทุกหนึ่งร้อย  
ต่อคนพิการหนึ่งคน เศษของหนึ่งร้อยคนถ้าเกินห้าสิบคนต้องรับคนพิการเพิ่มอีกหนึ่งคน และการนับจำนวน  
ผู้ปฏิบัติงานให้นับทุกวันที่ ๑ ตุลาคม ขอแต่ละปี และการสรรหาคนพิการเข้าเป็นผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของ  
รัฐสามารถดำเนินการสรรหาและเลือกสรรคนพิการเข้ารับราชการโดยปฏิบัติตามแนวทางของหนังสือสำนักงาน ก.พ.  
ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๒๒ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๔ สำหรับหน่วยงานของรัฐที่ไม่สามารถรับคนพิการเข้าทำงาน  
ตามมาตรา ๓๓ ดังกล่าวจะต้องดำเนินการตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต  
คนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนา  
คุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการให้สัมปทาน จัดสถานที่จำเนียร์สินค้าหรือบริการ

/ จัดจ้างเหมา ...

จัดจ้างเหมาช่วงงาน ฝึกงาน หรือให้การช่วยเหลืออื่นใดแก่คณพิการหรือผู้ดูแลคณพิการ พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยสามารถจัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษได้ตามระเบียบว่าด้วยการพัสดุ ประภูมิตามคำวินิจฉัยคณะกรรมการกฤษฎีกา ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๖ ทั้งนี้ ตามมาตรา ๓๙ วรรคหนึ่ง กำหนดให้สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพแห่งชาติ มีอำนาจประกาศโดยคณะกรรมการปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายได้ ทั้งนี้ได้ประกาศโฆษณาเฉพาะหน่วยงานของรัฐที่ปฏิบัติตามกฎหมายครบถ้วน และได้รายงานผลการปฏิบัติมาเป็นทางการแล้ว ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๗

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จึงขอความร่วมมือท่านดำเนินการรายงานผลการจ้างงานคณพิการเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐประจำปี ๒๕๕๖ ขอให้รายงานผลตามแบบรายงานผล ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๘ ในส่วนสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคณพิการแห่งชาติ (พก.) เลขที่ ๒๕๕ อาคาร ๖๐ ปี กรมประชาสงเคราะห์ ภายในบริเวณสถานสูงเคราะห์เด็กหญิงบ้านราชวิถี ถนนราชวิถี แขวงทุ่งญานໄก เขตราชเทวี กรุงเทพฯ ๑๐๔๐ หรือทางโทรศัพท์หมายเลข ๐ ๒๓๕๕ ๓๘๘๙ ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๗ (จ้างระหว่าง มกราคม ๒๕๕๖ – ธันวาคม ๒๕๕๖)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ และขอขอบคุณในความร่วมมือมา ณ โอกาสนี้

๑) ผู้ยื่น ปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เพื่อโปรดทราบและพิจารณา / กก.๑/ ลงนามที่ ๑  
จะเป็นทราบด้วย

(นายสมชาย งามเนตร)  
ผู้อำนวยการกองทุนบริหารทั่วไป

๒๙/ ส.ก. ๒๕๕๗

(นายเดชบุญญา บุรุณยันต์)  
รองปลัดกระทรวง ปฏิบัติราชการแทน  
ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

๗) ทราบ / ๔๓๙  
ดำเนินการ ๐๒๙

สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคณพิการแห่งชาติ  
โทรศัพท์ ๐ ๒๓๕๕ ๓๘๘๙ ต่อ ๑๗๑  
โทรสาร ๐ ๒๓๕๕ ๓๘๘๙

ผู้ยื่น หัวหน้าสำนักงาน

(นายชีระ เพียงจันทร์)  
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติราชการแทน,  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
๔๑๙ ล.๓.๓.๓๗

๒๙/๙/๕๗  
๒๙/๙/๕๗

๒๙  
(นางอังรี ไพบูลย์)  
พัฒนาคุณภาพชีวิตคณพิการ  
๒๙/๙/๕๗

ก. ทราบ  
(นางสาวกานดา พิชากุล)  
ผู้อำนวยการกองทุนบริหารงานบุคคล  
๒๙/๙/๕๗

แบบรายงานผลการดำเนินการตามที่ข้อ 14 แห่งระบบเบ็ดเตล็ดของรัฐมนตรีและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยหลักประกันเพื่อสวัสดิการให้กับบุคคลที่ขาดสิทธิ์ทางสังคม จัดทำโดยสำนักงานทรัพยากรบุคคล จัดจ้างเหมาช่วงงาน ผู้งาน หรือให้การช่วยเหลืออื่นๆ ได้แก่ คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ พ.ศ. 2552

卷之三

1. การให้สัมภาษณ์ ต้องมีระเบียบเวลาตามลำดับไม่น้อยกว่า 1 ปี มุ่งค่าตอบแทนไม่น้อยกว่า 1 ปี ห้องที่มีค่าเช่ารายเดือนต่อเดือน 365 ต่อเดือนพิการหนึ่งเดือนที่ต้องรับเข้าทำงาน
  2. จัดสถานที่ทำงานอย่างสิ่งค้าหรือบริการ ต้องมีระบบทะเบียนเวลาดำเนินงานไม่น้อยกว่า 1 ปี มุ่งค่าไฟฟ้าที่คำนวณจากอัตราค่าไฟฟ้าที่รวมไปกับค่าไฟฟ้าที่คิดเป็นอุปกรณ์การสำนักงาน แต่ต้องไม่น้อยกว่าอัตรากำไรที่ต้องหักภาษี ณ ที่ต้น 365 ต่อเดือนพิการหนึ่งเดือนต่อเดือน 365 ต่อเดือนพิการหนึ่งเดือนที่ต้องรับเข้าทำงาน
  3. จัดจ้างเหมาซ่อมงานหรือจ้างเหมาบริการ ต้องมีระบบทะเบียนเวลาดำเนินงานไม่น้อยกว่า 6 เดือน มุ่งค่าต่อไปไม่น้อยกว่า 5 เท่าของอัตรากำไรที่ต้องหักภาษี ณ ที่ต้น 365 ต่อเดือนพิการหนึ่งเดือนที่ต้องรับเข้าทำงาน
  4. ฝึกงาน ต้องมีระบบทะเบียนเวลาไม่น้อยกว่า 6 เดือน มุ่งค่าต่อไปไม่น้อยกว่าเป็นครึ่งอัตราค่าจ้างที่ต้องหักภาษี ณ ที่ต้น 365 ต่อเดือนพิการหนึ่งเดือน
  5. การใช้ห้องความชื้นวายเสื่อสันติ ต้องมีระบบทะเบียนเวลาดำเนินงานไม่น้อยกว่า 1 ปี มุ่งค่าต่อไปไม่น้อยกว่า เป็นครึ่งอัตราค่าจ้างที่ต้องหักภาษี ณ ที่ต้น 365 ต่อเดือนพิการหนึ่งเดือน

แบบรายงานผลการปฏิบัติตามกฎหมายในการจ้างงานคนพิการ ตามมาตรา 33 ประจำปี 2556

卷之三

\* จำนวนผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2555 รวม ..... คน จำนวนพนักงานต่อหน่วยงานที่มีผู้จ้างงานในสัมภาระ 100; 1 ..... คน (เดือนกันยายน 50 บุคคล) 1 คน

\*\*\* จำนวนคนพิการที่ต้องรับการดูแลงาน  
ให้เก็บบุหร่วมห้องน้ำมีจำนวน ๒๕๐ คน ดูแลในเดือน ธันวาคม ๒๕๕๖