

หน่วยงาน.....

๑. ชื่อ - นามสกุล.....	.....ตำแหน่ง.....
โทรศัพท์ .....	โทรศัพท์.....
อีเมล์ .....	.....
๒. ชื่อ - นามสกุล.....	.....ตำแหน่ง.....
โทรศัพท์ .....	โทรศัพท์.....
อีเมล์ .....	.....

หมายเหตุ: ค่าใช้จ่ายในการเข้าร่วมประชุมฯ โปรดพิจารณาเบิกจ่ายจากต้นสังกัด

กรุณาส่งแบบตอบรับภายในวันศุกร์ที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๕๗  
ที่ นี่  
นายสันติชัย โลทิตหาญ  
กลุ่มพัฒนานโยบายอุดมศึกษา  
สำนักงานนโยบายและแผนการอุดมศึกษา  
โทร. ๐ ๒๖๑๓๐ ๕๓๕๕-๖  
โทรสาร. ๐ ๒๖๔๔ ๕๓๗๘, ๐ ๒๕๓๕๔ ๕๖๐๐  
อีเมลล์: [santichai@mua.go.th](mailto:santichai@mua.go.th)

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาการศึกษาประจำปีบุджิตศึกษา ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๕) ระดับครุยseen

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม*	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน/ปัญหา และอุปสรรค
รายละเอียด	(ชื่อผู้รับผิดชอบ – ปัจจุบัน)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เปรียบเทียบการนำเสนอองค์กรให้เข้ามูลนิธิศึกษาแบบธรรมชาติ			
๑.๑ กำหนดคุณค่าและสร้างวิสัยทัศน์ร่วมของบุคลากรที่จะนำไปใช้ในการนำเสนอองค์กรของบุคลากรระดับสูงท่านวยงานที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรศึกษา			
๑.๒ บริหารดูแลศึกษา โดยยึดเป้าหมายอุดมศึกษาตามภาระของบุคลากรที่จะนำไปใช้ในการนำเสนอองค์กรของบุคลากรระดับเยาวชน ๑๕ ปี บัญชี๑๓-๑๔๖๖) อย่างต่อเนื่อง			
๑.๓ สร้างระบบการประเมินศักยภาพ และพัฒนาผู้บริหารระดับสูง กระบวนการสอนและการนำเสนอองค์กรศึกษา			
๑.๔ สร้างระบบการปิดและบูรณาฯ หลักสูตร/ คณบดีฯ / มหาวิทยาลัย: โดยให้ผู้สอนประเมินคุณภาพที่ทางภายในและภายนอกเป็นเครื่องมือ			
๑.๕ พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานของส่วนงานที่ดูแลบุคลากร (Hardware, Software, Peopleware) ที่ซ้อมโดยข้อมูลระบบหัวข้อบุคคล สารสนเทศการศึกษาชั้นมัธยมศึกษา อาชีวศึกษาและอุดมศึกษา เพื่อใช้ในการบริหารจัดการและพัฒนาสถานศึกษาทั้งในสังกัดและนอกสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ			

กิจกรรม	โครงการกิจกรรม*	(ตั้งแต่ปี ๒๕๕๕ – ปัจจุบัน)	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน/ปัญหา หลักอุปสรรค
๗.๖ ต่อยอดสร้างปั้นดูมีศักยภาพให้เป็นสถาปั้นอยู่ตามศักยภาพที่มีอยู่				
๗.๗ ยกระดับคุณศักยภาพให้เป็นสถาปั้นดูมีศักยภาพ				
๗.๘ ยกระดับคุณศักยภาพให้เป็นสถาปั้นดูมีศักยภาพ				
๗.๙ ยกระดับคุณศักยภาพให้เป็นสถาปั้นดูมีศักยภาพ				
๗.๑๐ สร้างระบบและกลไกเพื่อรับประมวลเม็ดรวมกันระหว่างสถาปั้นอยู่ดูมีศักยภาพรัฐ สภาปั้นดูมีศักยภาพและหน่วยงานภาคภูมิที่ได้ดำเนินการริบูนการสอนและบริษัท				
๗.๑๑ พัฒนาระบบ โครงสร้าง และบทบาทหน้าที่ของสำนักงานคุณธรรมการรับฟังความคิดเห็น				
๗.๑๒ พัฒนาอาจารย์ให้เป็นมืออาชีพ และพัฒนาระบบผู้เชี่ยวชาญมืออาชีพให้เป็นอาชีวศึกษา				
๗.๑๓ พัฒนาระบบอาจารย์ที่ปรึกษาและตัวแทนคณาจารย์ต้องการในกรอบเขตบุนเดส				
๗.๑๔ พัฒนาอาจารย์ให้เป็นมืออาชีพอย่างเป็นระบบ ฝึกความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ มีคิตร่วมถ่ายทอดความรู้ มีคุณธรรม พัฒนาตัวเองด้านวิชาการอย่างสอดคล้องและต่อเนื่อง ให้ออกส วนการปฏิบัติงานในสถานประกอบการ เพื่อให้มีความรู้ทั่วไปและการเปลี่ยนแปลงของวิทยาการ				
๗.๑๕ พัฒนาคุณภาพอาจารย์ให้มีความรู้ทั่วไปในการทำวิจัย				

กสทชที่	โครงการกิจกรรม*	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน/ปัจจุบัน
๒.๔ ปฏิรูประบบตอบแทนอาจารย์ โดยเน้น performance based payment ควบคู่ไปกับการส่งเสริมให้ได้ตามแนวทางวิชาการของอาจารย์ที่ทำางานในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อจะให้เกิดการท้าทายในการพัฒนาและปรับผู้เรียนอย่างต่อเนื่องตามมาตรฐานทางวิชาการ หรือวิชาชีพที่สถาบันอุดมศึกษาระดับอุดมศึกษา	โครงการกิจกรรม* (ตั้งแต่ ๒๕๕๘ - ปัจจุบัน) ผลลัพธ์		
๒.๕ พัฒนาระบบผู้เรียนอย่างต่อเนื่องตามมาตรฐานทางวิชาการ หรือวิชาชีพที่สถาบันอุดมศึกษา			
๔.๖ ยกระดับคุณภาพบัณฑิตอย่างทั่วโลก			
๓.๑ พัฒนาระบบการเข้าศึกษาในอุดมศึกษา ระบบการเรียนรู้ที่สืบทอดภูมิปัญญาในทุกรุ่นวัยและการสำเร็จการศึกษา			
๓.๒ ยกระดับคุณภาพของห้องทดลอง ให้เดิร์บิการรับรองระดับนานาประเทศ			
๓.๓ สร้างระบบแหล่งเรียนรู้เพื่อจัดสอนใบประกาศนียูและสาขาใหม่ๆ อาทิห้องทดลองสูตร			
๓.๔ ระบบบริโภค ประเมินและพัฒนาบัณฑิตหลัง毕業			
๔.๗ ปฏิรูปการบริหารการเงินอุดมศึกษา เพื่อขับเคลื่อนสถาบัน อุดมศึกษาสู่ความเป็นเลิศ			
๔.๘ วิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายต่อหน่วยคุณภาพ (quality unit cost) เพื่อกำหนดความต้องของโครงสร้างการเงินอุดมศึกษาให้มีการจัดสรรงบประมาณมากกว่าบันถือมศึกษาที่สอนต่อห้องเรียนจริงใน การดำเนินการจัดของสถาบันอุดมศึกษาและสามารถส่งเสริมความเป็นเลิศในต่อไปสู่มาตรฐาน			

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม*	(ตั้งแต่ปี ๒๕๕๘ – ปัจจุบัน)	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน/ปัญหา และอุปสรรค
๔.๒ จัดทำแผนกลยุทธ์การเงินให้สอดคล้องกับเป้าหมายของสถาบันอุดมศึกษา และแผนพัฒนาการศึกษาระดับบุคลิกภาพ (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๑)				
๔.๓ จัดสร้างทุนการศึกษาเพื่อย้ายโอน資金ทางการศึกษาโดยดำเนินร่องความต้องการกำลังคนของประเทศไทย				
๔.๔ กำกับ ติดตามประเมินผลการใช้งบประมาณอย่างเหมาะสม (utilization management) ตามพัฒกิจของสถาบันอุดมศึกษา				

ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อตัวบุญชี้

#### หมายเหตุ :

- สถาบันอุดมศึกษาขอรบกู้ใช้ปีงบประมาณ ๒๕๕๘- ปัจจุบัน สถาบันอุดมศึกษาอาจอนให้ปีการศึกษา ๒๕๕๙- ปัจจุบัน
- สามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ที่ <http://www.mua.go.th/users/bpp/developplan/>
- ผู้ประสานงาน : นายสันติชัย โลพิตาภู นักวิเคราะห์นโยบายและแผนสำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษา โทรศัพท์ ๐ ๒๖๑๐ ๕๙๙๕, โทรสาร ๐ ๒๖๑๐ ๕๙๗๙ E-mail : [santichai@mua.go.th](mailto:santichai@mua.go.th)