

ที่ สธ ๐๒๐๓.๐๕๔/๗ ๗



สถาบันพระบรมราชชนก
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๗ มีนาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ส่งโครงการความร่วมมือผลิตพยาบาลเพิ่มเพื่อตอบสนองการพัฒนากระบวนการบริการสุขภาพ
(Service plan) ระหว่างเขตบริการสุขภาพที่ ๘ และวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี อุตรธานี

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี อุตรธานี

อ้างอิง หนังสือที่ สธ ๐๒๐๓.๐๕๔๙/๕๐ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๕๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการความร่วมมือผลิตพยาบาลเพิ่มเพื่อตอบสนองการพัฒนากระบวนการบริการสุขภาพ
(Service plan) ระหว่างเขตบริการสุขภาพที่ ๘ และวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี
อุตรธานี

ตามหนังสือที่อ้างถึง วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี อุตรธานี แจ้งว่า เขตบริการสุขภาพที่ ๘ มีปัญหาการขาดแคลนพยาบาลวิชาชีพเป็นจำนวนมาก ประกอบกับเขตบริการสุขภาพที่ ๘ มีการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service plan) ที่มีการขยายการบริการสุขภาพทำให้มีความต้องการพยาบาลวิชาชีพมากยิ่งขึ้น ซึ่งแผนการรับพยาบาลวิชาชีพที่เขตบริการสุขภาพที่ ๘ ได้รับการจัดสรร จากสถาบันพระบรมราชชนก ไม่เพียงพอที่จะตอบสนองต่อความต้องการของเขตบริการสุขภาพที่ ๘ ได้ ดังนั้น จึงได้จัดทำโครงการความร่วมมือผลิตพยาบาลเพิ่มเพื่อตอบสนองการพัฒนากระบวนการบริการสุขภาพ (Service plan) ระหว่างเขตบริการสุขภาพที่ ๘ และวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี อุตรธานีขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อแก้ปัญหาและป้องกันการขาดแคลนพยาบาลวิชาชีพของสถานบริการสาธารณสุข ในเขตบริการสุขภาพที่ ๘ จำนวน ๕๐ คน ในปีการศึกษา ๒๕๕๗ นั้น

สถาบันพระบรมราชชนก โดยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พิจารณาแล้วเห็นว่า โครงการความร่วมมือผลิตพยาบาลเพิ่มเพื่อตอบสนองการพัฒนากระบวนการบริการสุขภาพ (Service plan) ระหว่างเขตบริการสุขภาพที่ ๘ และวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี อุตรธานี เป็นการแก้ปัญหาและป้องกันการขาดแคลนพยาบาลของสถานบริการสาธารณสุข ในจังหวัดอุตรธานี อย่างไรก็ตามต้องคำนึงถึงมาตรฐานการจัดการศึกษาเพื่อให้ผู้สำเร็จการศึกษามีคุณภาพสามารถปฏิบัติงานดูแลผู้ป่วยได้อย่างปลอดภัย ขณะนี้วิทยาลัยมีภาระงานด้านจำนวนอาจารย์ต่อนักศึกษาเท่ากับ ๑ : ๑๐.๑๑ ซึ่งต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐานของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาและสภาการพยาบาลกำหนดคือ ๑ : ๘ หากมีการเพิ่มการผลิตพยาบาลอาจมีผลกระทบต่อคุณภาพของผู้สำเร็จการศึกษาดังกล่าว ดังนั้น เพื่อมิให้การจัดการศึกษาของวิทยาลัยมีภาระงานที่สูงกว่าเดิม จึงควรมีการดำเนินการตามที่ระบุในโครงการความร่วมมือผลิตพยาบาลเพิ่มเพื่อตอบสนองการพัฒนากระบวนการบริการสุขภาพ (Service plan) ระหว่างเขตบริการสุขภาพที่ ๘ และวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี อุตรธานี ดังนี้

๑. เขตบริการสุขภาพที่ ๘ สนับสนุนให้พยาบาลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นอาจารย์ มาช่วยราชการปฏิบัติหน้าที่เป็นอาจารย์ที่วิทยาลัยจำนวน ๗ คน ตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ จนถึงปีการศึกษา ๒๕๖๐ ที่นักศึกษาสำเร็จการศึกษา

๒. การดำเนินการรับสมัครเป็นไปตามระบบรับสมัครของกระทรวงสาธารณสุข

๓. สนับสนุน...

- ต่อคนต่อปี
๓. หน่วยบริการต้นสังกัด (เจ้าของทุน) สนับสนุนทุนการศึกษาให้กับนักศึกษา ๓๐,๐๐๐ บาท
- ต่อคนต่อปี
๔. วิทยาลัยใช้งบจากกองทุนผู้ปกครอง สนับสนุนงบดำเนินการให้กับวิทยาลัย ๓๐,๐๐๐ บาท

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ



(นายอภิชาติ รอดสม)

ผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก

กลุ่มพัฒนาการศึกษา

กลุ่มงานจัดการศึกษา

โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๘๓๑

โทรสาร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๘๓๐

โครงการความร่วมมือผลิตพยาบาลเพิ่มเพื่อตอบสนองการพัฒนาบบบริการสุขภาพ (Service plan) ระหว่างเขตบริการสุขภาพที่ ๘ และวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี อุดรธานี

๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

เขตบริการสุขภาพที่ ๘ กระทรวงสาธารณสุข และ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี อุดรธานี

๒. หลักการและเหตุผล

สถานการณ์ปัจจุบันของความต้องการพยาบาลและผดุงครรภ์ของประเทศไทย ยังอยู่ในภาวะการขาดแคลนพยาบาลเป็นจำนวนมาก โดยเฉพาะอย่างยิ่งในสถานบริการสาธารณสุขของกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งมีความขาดแคลนพยาบาลในโรงพยาบาลทุกระดับจำนวน ๑๘,๒๓๐ คน และในสถานอนามัยหรือโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพขาดแคลนพยาบาลจำนวน ๖,๘๕๐ คน กระทรวงสาธารณสุข เช่น โรงพยาบาลเอกชน โรงพยาบาลมหาวิทยาลัย กระทรวงอื่นๆ หน่วยงานท้องถิ่น โรงงานอุตสาหกรรม ศูนย์บริการสุขภาพเด็ก ผู้สูงอายุ และสถานบริการผู้สูงอายุ มีความต้องการพยาบาลอีกกว่า ๑๘,๐๐๐ คน (สภาการพยาบาล, ๒๕๕๒) นอกจากนั้น นายแพทย์ประดิษฐ สินธวณรงค์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ได้กล่าวถึงแนวโน้มการขาดแคลนพยาบาลจะมากขึ้น เนื่องจากประเทศไทยมีการเปลี่ยนแปลงทางสังคมเศรษฐกิจ เพื่อก้าวเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (เออีซี) ในปี ๒๕๕๘ มีการขยายหลักประกันสุขภาพแก่ประชาชนไทย และการขยายบริการสุขภาพเพื่อรองรับการเปิดเสรีด้านการค้าบริการในฐานะศูนย์กลางการบริการการแพทย์ (Medical Hub) ในภูมิภาคเอเชีย ทำให้มีความต้องการพยาบาลเพิ่มมากขึ้น ประกอบกับพยาบาลเป็น ๑ ใน ๗ แรงงานฝีมือที่สามารถเคลื่อนย้ายแรงงานเสรีในอาเซียน อาจเกิดปัญหาการไหลออกของพยาบาลไทยไปยังกลุ่มประเทศอาเซียน โดยขณะนี้โรงพยาบาลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีพยาบาลวิชาชีพ ๖๔,๖๕๕ คน ในขณะที่ความต้องการอยู่ที่ ๑๑๑,๑๖๘ คน ยังขาดอีก ๔๖,๕๑๓ คน ทำให้มีความจำเป็นต้องผลิตพยาบาลเพิ่มขึ้นให้เพียงพอแก่ความต้องการของสังคม และจะต้องได้มาตรฐานทางวิชาชีพ

เขตบริการสุขภาพที่ ๘ มีปัญหาการขาดแคลนพยาบาลเช่นเดียวกันกับปัญหาการขาดแคลนในระดับประเทศ แม้ว่าเขตบริการสุขภาพที่ ๘ จะได้รับอัตรากำลังพยาบาลวิชาชีพที่สำเร็จการศึกษาจากสถาบันการศึกษา กระทรวงสาธารณสุขอย่างต่อเนื่อง แต่ยังไม่สามารถแก้ปัญหาความขาดแคลนพยาบาลได้ อัตราส่วนพยาบาลต่อประชากรไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด และนอกจากนั้น การขยายแผนบริการสุขภาพ (Service plan) ของเขตบริการสุขภาพที่ ๘ ทำให้เขตบริการสุขภาพที่ ๘ มีความต้องการพยาบาลวิชาชีพยิ่งขึ้น ซึ่งแผนการผลิตพยาบาลโดยวิทยาลัยพยาบาล ในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข ระหว่างปี ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐ มีแผนการผลิตปีละ ๓,๖๐๐ ราย แต่เป็นโควตาที่เขตบริการสุขภาพที่ ๘ ได้รับจากการผลิตพยาบาลมีจำนวนเพียง ๑๖๒ คน ดังนั้นเมื่อเทียบกับความต้องการพยาบาลของเขตบริการสุขภาพที่ ๘ แล้วพบว่ายังอยู่ในภาวะที่ขาดแคลนอยู่มาก ซึ่งปัญหานี้จะส่งผลกระทบต่อเป้าหมายการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดไว้ และมีผลต่อเป้าหมายการมีสุขภาพดีของประชาชน ดังนั้น เขตบริการสุขภาพที่ ๘ และวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี อุดรธานี จึงได้จัดทำโครงการความร่วมมือการผลิตพยาบาลเพิ่มเพื่อตอบสนองการพัฒนาบบบริการสุขภาพของเขตบริการสุขภาพที่ ๘ เพื่อเป็นการแก้ปัญหาการขาดแคลนพยาบาลวิชาชีพในระยะสั้นและระยะยาวต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อแก้ปัญหาและป้องกันการขาดแคลนพยาบาลวิชาชีพของสถานบริการสาธารณสุข ในเขตบริการสุขภาพที่ ๘

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ – มกราคม ๒๕๖๑

๕. กลุ่มเป้าหมาย

ปีการศึกษา ๒๕๕๗ จำนวน ๕๐ คน สำเร็จการศึกษา ปี ๒๕๖๐ (พฤษภาคม ๒๕๖๑)

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชุมปรึกษาความเป็นไปได้กับผู้เกี่ยวข้อง เช่น ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตบริการสุขภาพที่ ๘ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดในเขตบริการสุขภาพที่ ๘ ผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี อุตรดิตถ์ โรงพยาบาลประจำจังหวัดในเขตบริการสุขภาพที่ ๘ และยกร่างโครงการเสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อขออนุมัติ

๖.๒ เขตบริการสุขภาพที่ ๘ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน

๖.๓ เขตบริการสุขภาพที่ ๘ สนับสนุน/ประสานแหล่งเงินทุนสนับสนุนทุนการศึกษาแก่ผู้เข้าศึกษาและทุนสนับสนุนการจัดการศึกษา

๖.๔ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี อุตรดิตถ์ จัดทำโครงการความร่วมมือการผลิตพยาบาลเพิ่มเพื่อตอบสนองการพัฒนากระบวนการบริการสุขภาพของเขตบริการสุขภาพที่ ๘ และเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๖.๕ ประชุมคณะกรรมการพิจารณารายละเอียดการดำเนินการในการคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษา โดยดำเนินการรับสมัครและคัดเลือกนักศึกษา ดำเนินการตามระบบรับสมัครของสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข

๖.๖ ดำเนินการรับสมัครและคัดเลือกผู้เข้าศึกษา ตามระบบที่กำหนด

๖.๗ เขตบริการสุขภาพที่ ๘ สนับสนุนพยาบาลวิชาชีพในสถานบริการสุขภาพที่มีคุณสมบัติการเป็นอาจารย์พยาบาลตามเกณฑ์ที่สภาการพยาบาลกำหนด ให้ไปช่วยราชการที่วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี อุตรดิตถ์ จำนวน ๗ คน โดยให้เริ่มปฏิบัติงานที่วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี อุตรดิตถ์ ตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ จนถึงปีการศึกษา ๒๕๖๐ ที่นักศึกษาสำเร็จการศึกษา และอาจารย์พยาบาลที่ไปช่วยราชการจะต้องได้รับสิทธิไม่น้อยกว่าที่เคยได้รับ เช่นเงินประจำตำแหน่ง เงิน พตส. การพิจารณาความดีความชอบ เป็นต้น

๖.๘ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี อุตรดิตถ์ จัดทำแผนพัฒนาอาจารย์พยาบาลที่มาช่วยราชการ เพื่อพัฒนาสมรรถนะความเป็นครูและการสอนในคลินิก

๖.๙ จัดการเรียนการสอนตามเกณฑ์มาตรฐานการศึกษา

๖.๑๐ ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินงาน

๗. งบประมาณ

งบประมาณดำเนินการรวมทั้งสิ้น ๑๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท โดยมีรายละเอียด ดังนี้

รายการ	งบประมาณ	รวม (บาท)	แหล่งงบประมาณ
ทุนการศึกษาและทุนสนับสนุนการจัดการศึกษา	๖๐,๐๐๐ บาท/คน/ปี (รวมจำนวน ๕๐ คน ๔ ปีการศึกษา)	๑๒,๐๐๐,๐๐๐	๑. งบสนับสนุนจากหน่วยบริการ ต้นสังกัด (เจ้าของทุน) ให้แก่นักศึกษา จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท/คน/ปี รวม ๖,๐๐๐,๐๐๐ บาท ๒. งบดำเนินการจากกองทุนผู้ปกครอง วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี อุดรธานี เป็น ๓๐,๐๐๐ บาท/คน/ปี รวม ๖,๐๐๐,๐๐๐ บาท

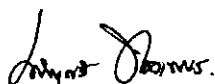
๘. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ เปิดโอกาสให้คนในพื้นที่/ท้องถิ่น ได้มีโอกาสเข้าศึกษาวิชาชีพพยาบาล และกลับไปปฏิบัติงานในพื้นที่ของตน

๘.๒ เกิดความร่วมมือและมีสัมพันธภาพที่ดี มีการใช้ทรัพยากรร่วมกันระหว่างหน่วยบริการสุขภาพในเขตบริการสุขภาพที่ ๘ และวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี อุดรธานี

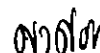
๘.๓ ประชาชนได้รับการบริการที่ดีจากบุคลากรพยาบาลที่มีเพียงพอ ได้มาตรฐานและครอบคลุมพื้นที่ในเขตบริการสุขภาพที่ ๘

ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวเพ็ญศรี ทองเพชร)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี อุดรธานี



(นายแพทย์พงศธร พอกเพิ่มดี)

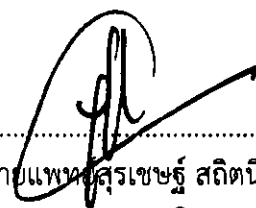
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตบริการสุขภาพที่ ๘

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายแพทย์อภิชาติ รอดสม)

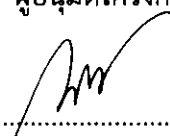
ผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก



(นายแพทย์สุรเชษฐ์ สถิตนิรามัย)

ผู้ตรวจราชการ เขตบริการสุขภาพที่ ๘

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายแพทย์ณรงค์ สหเมธาพัฒน์)

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี อนุมัติโครงการ..... 18 ส.ค. 2557