

คู่มือการคัดเลือก อาจารย์พยาบาล พยาบาล และพยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษาดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๗

ด้วย มูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก ได้รับการตั้งขึ้นเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของสถาบันพระบรมราชชนก มีวัตถุประสงค์ให้ทุน รางวัล และสนับสนุนกิจกรรมนักศึกษา รวมทั้งสนับสนุนการวิจัยการพัฒนาศักยภาพและให้รางวัลผู้ปฏิบัติงานดีเด่น โดยมีการโอนทรัพย์สินภายหลังการจดทะเบียนยกเลิกของมูลนิธิหม่อมเจ้าหญิงบุญจิราธร(ห่มพล)จุฑาธุช ให้มาเป็นกองทุนหม่อมเจ้าหญิงบุญจิราธร(ห่มพล)จุฑาธุชในมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก เพื่อประโยชน์แก่การศึกษาพยาบาล ตามพระประสงค์ของสมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอเจ้าฟ้ากัลยาณิวัฒนา กรมหลวงนราธิวาสราชนครินทร์ องค์ประธานมูลนิธิและตามปณิธานของผู้มอบทุนทรัพย์ก่อตั้งมูลนิธิหม่อมเจ้าหญิงบุญจิราธร(ห่มพล)จุฑาธุช โดยในปี ๒๕๕๗ นี้ มูลนิธิฯ กำหนดให้รางวัลแก่อาจารย์พยาบาล พยาบาลและพยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษาดีเด่น จำนวน ๑๐ รางวัล คือ อาจารย์พยาบาล ๒ รางวัล พยาบาล ๖ รางวัล พยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษา ๒ รางวัล โดยผู้รับรางวัลดังกล่าวจะได้เข้ารับพระราชทานเกียรติบัตรและเงินรางวัลจากพระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าโสมสวลี พระวรราชาทินัดดามาตุ ในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรและประกาศนียบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากสถาบันการศึกษาของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๕๗

โดยกำหนดประเภทและจำนวนรางวัล ไว้ดังนี้

๑. รางวัลประเภทอาจารย์พยาบาล ๒ รางวัล ให้กับอาจารย์พยาบาลในวิทยาลัยพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีรายละเอียด ดังนี้

๑.๑ ระดับผู้บริหารสถานศึกษา ๑ รางวัล ให้แก่ ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข

๑.๒ ระดับอาจารย์ผู้สอน ๑ รางวัล ให้แก่ อาจารย์พยาบาลที่ปฏิบัติงานด้านการสอนในวิทยาลัยพยาบาลสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข

๒. รางวัลประเภทพยาบาล ๖ รางวัล ให้แก่ พยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานด้านบริการพยาบาลในหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีรายละเอียด ดังนี้

๒.๑ ระดับผู้บริหารการพยาบาลในโรงพยาบาลระดับทุติยภูมิ/ตติยภูมิ ๑ รางวัล

๒.๒ ระดับผู้บริหารการพยาบาลในโรงพยาบาลชุมชน ๑ รางวัล

๒.๓ ระดับผู้บริหารการพยาบาลในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ๑ รางวัล

๒.๔ ระดับผู้ปฏิบัติการพยาบาลในระบบบริการสุขภาพทุกระดับ ๓ รางวัล

๓. ประเภทพยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษา ๒ รางวัล ให้แก่ พยาบาลวิชาชีพที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นพยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษาในแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ สำหรับนักศึกษาพยาบาลของวิทยาลัยพยาบาลสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข

คุณสมบัติของผู้รับรางวัล

๑. คุณสมบัติทั่วไป

๑.๑ เป็นอาจารย์พยาบาล หรือพยาบาลวิชาชีพ ที่ปฏิบัติงานด้านการสอน หรือ ด้านการพยาบาลหรือด้านสาธารณสุข ในหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๑.๒ เป็นผู้ที่ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ไม่เคยมีชื่อเสียงเสียหาย ไม่เคยต้องโทษในคดีอาญา หรือไม่อยู่ในระหว่างการสอบสวนทางวินัย

๑.๓ เป็นผู้ที่เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ด้วยความบริสุทธิ์ใจ

๑.๔ เป็นผู้มีความประพฤติ ปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม

๑.๕ เป็นผู้ที่มีความรับผิดชอบต่อการกิจหรือภาระที่ผูกพันและได้สำเร็จตามความมุ่งหมาย

๑.๖ เป็นผู้ที่มีความสามารถในการบริหารจัดการงาน/หน้าที่ได้อย่างเหมาะสม และเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๑.๗ เป็นผู้ที่มีความคิดสร้างสรรค์ คิดค้นหาแนวทางปรับปรุงแก้ไขงานให้ดียิ่งขึ้น สามารถนำความเจริญมาสู่วิชาชีพและสถานที่ปฏิบัติงาน

๒. คุณสมบัติในด้านการเป็นพยาบาลหรือ อาจารย์พยาบาล

๒.๑ มีความเป็นพยาบาลหรือ อาจารย์พยาบาล ที่มีสุขภาวะอนามัยดีทั้งในด้านร่างกาย จิตใจ และพฤติกรรม มีเมตตา กรุณา เสียสละ อดทน

๒.๒ เป็นพยาบาลหรืออาจารย์พยาบาล ที่รู้จักวางหลักเกณฑ์มาตรฐานการพยาบาล หรือ การศึกษาพยาบาล ได้ว่าอยู่ในขั้นต่ำ ปานกลาง หรือ ขั้นสูง เพื่อเปรียบเทียบตัดสินเกี่ยวกับความสามารถ ปริมาณ และคุณภาพของงาน

๒.๓ เป็นพยาบาลที่มีทักษะสูงในงานบริการพยาบาลหลายด้าน ดีเด่นปรากฏชัดในสายตาผู้ร่วมงานส่วนมาก ซึ่งสามารถให้การพยาบาลผู้ป่วยอันจะส่งผลประโยชน์ต่อบุคคลในครอบครัวของผู้ป่วย การดูแลการพยาบาลได้เหมาะสมกับความต้องการของแต่ละบุคคล ครอบครัว และชุมชน

๓. คุณสมบัติเฉพาะ แบ่งตามประเภทรางวัล ดังนี้

๓.๑ อาจารย์พยาบาล

(๑) ระดับผู้บริหารการศึกษา คือ ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข ที่มีความสามารถในการพัฒนาวิชาชีพ การศึกษา การวิจัย และการบริการวิชาการ ซึ่งมีคุณสมบัติดังนี้

- ได้รับการยอมรับจากผู้ร่วมวิชาชีพในการทำประโยชน์ให้กับวงการศึกษ

พยาบาล

- มีผลงานดีเด่นด้านการบริหารการศึกษาที่เป็นประโยชน์ต่อวิชาชีพ

ส่วนรวม

- ได้รับการยอมรับจากผู้ร่วมงานและผู้บังคับบัญชาในการทำประโยชน์ด้านการเรียนการสอนเป็นตัวอย่างของพยาบาลและครูที่ดีของศิษย์

(๒) ระดับอาจารย์ผู้สอน คือ อาจารย์พยาบาลที่ทำหน้าที่ด้านการเรียนการสอนสาขาพยาบาลศาสตร์ ในวิทยาลัยพยาบาลสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข ซึ่งมีคุณสมบัติดังนี้

- เป็นอาจารย์พยาบาลที่มีหลักการสอนและสามารถถ่ายทอดความรู้ให้ผู้อื่นได้ เข้าใจพร้อมสามารถปฏิบัติตามได้ถูกต้องมากที่สุด

- มีการผลิตผลงานทางวิชาการที่เป็นประโยชน์ต่อการเรียนการสอนในความรับผิดชอบ

- ได้รับการยอมรับจากผู้ร่วมงานและผู้บังคับบัญชาในการทำประโยชน์ด้านการเรียนการสอนเป็นตัวอย่างพยาบาลและครูที่ดีของศิษย์

๓.๒ พยาบาล

(๑) ระดับผู้บริหารการพยาบาลในโรงพยาบาลระดับทุติยภูมิ/ตติยภูมิ คือ พยาบาลวิชาชีพผู้ทำหน้าที่บริหารการพยาบาลในโรงพยาบาลในระดับทุติยภูมิ/ตติยภูมิ ได้แก่ รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลด้านการพยาบาลหรือหัวหน้าฝ่าย/กลุ่มงานการพยาบาล หรือ รองหัวหน้าฝ่าย/กลุ่มงานการพยาบาล

- มีผลงานดีเด่นด้านการบริหารการพยาบาล

- ได้รับการยอมรับของผู้ร่วมวิชาชีพและผู้ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตัวอย่างที่ดีของวิชาชีพ

(๒) ระดับผู้บริหารการพยาบาลในโรงพยาบาลชุมชน คือ หัวหน้าพยาบาลในโรงพยาบาลชุมชน

- มีผลงานดีเด่นด้านการบริหารการพยาบาล

- ได้รับการยอมรับของผู้ร่วมวิชาชีพและผู้ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตัวอย่างที่ดีของวิชาชีพ

(๓) ระดับผู้บริหารการพยาบาลในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล คือ หัวหน้าพยาบาล หรือ หัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชน

- มีผลงานดีเด่นด้านการบริหารการพยาบาล

- ได้รับการยอมรับของผู้ร่วมวิชาชีพและผู้ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตัวอย่างที่ดีของวิชาชีพ

(๔) ระดับผู้ปฏิบัติการพยาบาลในระบบบริการสุขภาพทุกระดับ คือ พยาบาลที่ทำหน้าที่ปฏิบัติงานการพยาบาลในสถานบริการสุขภาพทุกระดับ

- ให้บริการทางการพยาบาลที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพสูง

- มีผลงานด้านการบริการพยาบาลดีเด่นเป็นที่ยอมรับของผู้ร่วมวิชาชีพและผู้ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตัวอย่างที่ดีต่อวิชาชีพ

๓.๓ พยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษา คือผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นพยาบาลพี่เลี้ยงนักศึกษาในแหล่งฝึกภาคปฏิบัติสำหรับนักศึกษาพยาบาลในแหล่งฝึกของวิทยาลัยพยาบาลสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข เป็นเวลาต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๑ ปี

- มีความรู้ความสามารถทางการพยาบาล/ การสาธารณสุข ทักษะทางคลินิก และมีผลงานด้านการสอนการปฏิบัติการพยาบาล/การสาธารณสุขที่มีหลักการสอน และสามารถถ่ายทอดความรู้ทางการพยาบาล/การสาธารณสุขให้นักศึกษาพยาบาลปฏิบัติตาม ได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐานวิชาชีพ

เกณฑ์การพิจารณา

๑. อาจารย์พยาบาล

๑.๑ ผู้บริหารการศึกษาพยาบาล พิจารณาจาก

- (๑) ความสามารถในการพัฒนาวิชาชีพด้านการศึกษา การวิจัย และการบริการวิชาชีพ
- (๒) ได้รับการยอมรับจากผู้ร่วมวิชาชีพในการทำประโยชน์ให้กับวงการศึกษานพยาบาล
- (๓) มีผลงานดีเด่นด้านการบริหารการศึกษาพยาบาลที่เป็นประโยชน์ต่อสถาบันการศึกษาและต่อวิชาชีพการพยาบาล

๑.๒ อาจารย์พยาบาล พิจารณาจาก

- (๑) ความสามารถด้านการจัดการเรียนการสอน การวิจัย หรือการจัดการเรียนการสอนสาขาวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง
- (๒) ผลิตผลงานทางวิชาการที่เป็นประโยชน์ต่อการเรียนการสอนในความรับผิดชอบ

๒. พยาบาล

๒.๑ ผู้บริหารการพยาบาล ในโรงพยาบาลระดับทุติยภูมิ และตติยภูมิ พิจารณาจาก

- (๑) ผลงานดีเด่นด้านการบริหารการพยาบาล การพัฒนาเชิงวิชาการ การวิจัย นวัตกรรม
- (๒) ได้รับการยอมรับจากผู้ร่วมวิชาชีพและผู้ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตัวอย่างที่ดีของวิชาชีพ

๒.๒ ผู้บริหารการพยาบาลในโรงพยาบาลชุมชน พิจารณาจาก

- (๑) ผลงานดีเด่นด้านการบริหารการพยาบาล การพัฒนาเชิงวิชาการ การวิจัย นวัตกรรม
- (๒) ได้รับการยอมรับจากผู้ร่วมวิชาชีพและผู้ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตัวอย่างที่ดีของวิชาชีพ

๒.๓ ผู้บริหารการพยาบาลในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

- (๑) ผลงานดีเด่นด้านการบริหารการพยาบาล การพัฒนาเชิงวิชาการ การวิจัย นวัตกรรม
- (๒) ได้รับการยอมรับจากผู้ร่วมวิชาชีพและผู้ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตัวอย่างที่ดีของวิชาชีพ

๒.๔ ผู้ปฏิบัติการพยาบาลในในระบบบริการสุขภาพทุกระดับ พิจารณาจาก

- (๑) ให้บริการการพยาบาลที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพสูง
- (๒) ผลงานด้านการบริการพยาบาลดีเด่นเป็นที่ยอมรับจากผู้ร่วมวิชาชีพและผู้ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตัวอย่างที่ดีของวิชาชีพ และ/หรือ
- (๓) มีผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพ เป็นประโยชน์และมีการเผยแพร่เป็นที่ยอมรับ

๓. พยาบาลที่เลี้ยงนักศึกษา พิจารณาจาก

- (๑) ความสามารถด้านการจัดการเรียนการสอนในการให้บริการพยาบาลที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพสูง
- (๒) ผลงานด้านการฝึกสอน ดูแล ช่วยเหลือนักศึกษาพยาบาลให้บริการพยาบาลอย่างมีคุณภาพ ตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณ เป็นที่ยอมรับของผู้ร่วมวิชาชีพและผู้ที่เกี่ยวข้อง และ เป็นตัวอย่างที่ดีของวิชาชีพ
- (๓) มีความรับผิดชอบ เสียสละ และอุทิศเวลา เพื่อการจัดการเรียนการสอนตามบทบาทหน้าที่ของพยาบาลที่เลี้ยงนักศึกษาเป็นอย่างดีและต่อเนื่อง

ขั้นตอนการคัดเลือกและการเสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัล

๑. อาจารย์พยาบาล

๑.๑ มูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนกแจ้งเรื่องการเสนอขอรับรางวัลอาจารย์พยาบาลที่ปฏิบัติงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๕๗ ผ่านสถาบันพระบรมราชชนกไปยังวิทยาลัยพยาบาลทุกแห่งในสังกัดเพื่อประชาสัมพันธ์

๑.๒ วิทยาลัยพยาบาลแต่ละแห่งรวบรวมรายชื่อผู้ขอรับรางวัลในแต่ละประเภทเสนอคณะกรรมการเครือข่ายวิทยาลัยภาคพิจารณาถ้อยแถลง

๑.๓ คณะกรรมการเครือข่ายวิทยาลัยภาคพิจารณาถ้อยแถลงอาจารย์พยาบาลที่ขอรับรางวัลแต่ละประเภทและเสนอชื่อไม่เกิน ๒ ท่าน/ประเภทของแต่ละเครือข่ายวิทยาลัยภาคพร้อมจัดลำดับ ส่งมาที่คณะกรรมการถ้อยแถลงของสถาบันพระบรมราชชนก พิจารณาถ้อยแถลงผู้ขอรับรางวัลในแต่ละประเภทจากทุกเครือข่ายให้เหลือ ๓ ท่าน/ประเภท พร้อมจัดลำดับ เสนอต่อคณะกรรมการตัดสินของมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก

๑.๔ คณะกรรมการตัดสินของมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก พิจารณาคัดเลือกอาจารย์พยาบาลที่สมควรได้รับรางวัลตามหลักเกณฑ์ให้เหลือตามจำนวนรางวัลที่กำหนด คือ อาจารย์พยาบาล ๒ รางวัล เสนอชื่อผู้ได้รับรางวัลต่อคณะกรรมการมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก เพื่ออนุมัติให้รางวัล

๑.๕ ผู้ได้รับรางวัลเข้ารับพระราชทานรางวัลและเกียรติบัตรจากพระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าโสมสวลีฯ ในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรประจำปีของกระทรวงสาธารณสุข

๒. พยาบาล

๒.๑ มูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนกแจ้งเรื่องการเสนอขอรับรางวัลพยาบาลที่ปฏิบัติงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๕๗ ผ่านสำนักการพยาบาลไปยังกลุ่มการพยาบาลโรงพยาบาลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลศูนย์ /โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เพื่อประชาสัมพันธ์

๒.๒ กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลศูนย์ /โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล พิจารณาเสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัลพยาบาลดีเด่นแต่ละประเภท ตรวจสอบคุณสมบัติ/หลักฐานตามเกณฑ์ที่กำหนด และรวบรวมรายชื่อผู้ขอรับรางวัล พร้อมรายละเอียดประวัติและผลงาน ตามแบบเสนอชื่อพยาบาลที่สมควรได้รับรางวัล ส่งให้คณะกรรมการเครือข่าย