

แบบเสนอชื่อขอรับรางวัล
ผู้ปฏิบัติงานดีเด่นของสถาบันพระบรมราชชนก
ประจำปี.....

รูปถ่าย
ข้าราชการ
๑ นิ้ว

๑. ประเภทรางวัลที่สมัคร

- (๑) ผู้บริหารได้แก่ ☐ ผู้อำนวยการกลุ่มในสถาบันพระบรมราชชนกส่วนกลาง
☐ ผู้อำนวยการวิทยาลัย
- (๒) อาจารย์ผู้สอน ☐ ด้านการเรียนการสอน ☐ ด้านการวิจัย
☐ ด้านบริการวิชาการ ☐ ด้านกิจการนักศึกษา
- (๓) บุคคล สนับสนุน ☐ สบช.(ส่วนกลาง) ☐ ด้านวิชาการ ☐ ด้านธุรการ
☐ วิทยาลัย ☐ ด้านวิชาการ ☐ ด้านธุรการ
- (๔) พนักงานทั่วไป ☐ สบช.(ส่วนกลาง) ☐ ลูกจ้างประจำ
☐ วิทยาลัย ☐ ลูกจ้างชั่วคราว
☐ จ้างเหมาบริการ

๒. ประวัติส่วนตัว

๑. ชื่อ.....นามสกุล.....
๒. เลขประจำตัวประชาชน.....
๓. เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี

๓. วุฒิการศึกษาสูงสุด.....

๔. สถานที่ทำงานในปัจจุบัน.....

ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....

รหัสไปรษณีย์.....โทร.....E-mail.....

๕. ปฏิบัติงานในหน่วยงานที่เป็นปัจจุบันอย่างต่อเนื่องเมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ตำแหน่ง.....ระดับ.....

สังกัด.....

รวมเวลาปฏิบัติงาน(นับถึง ๓๑ ธันวาคม ของปีที่ผ่านมา).....ปี.....เดือน

๖. เกียรติประวัติการปฏิบัติงานดีเด่นที่ผ่านมา(เช่น รางวัล หรือคุณบัตรชมเชยที่เคยได้รับ)

.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลข้างต้นนี้เป็นความจริง

(ลงชื่อ).....เจ้าของประวัติ

(.....)

ตำแหน่ง

...../...../.....

หนังสือรับรองความเห็น

๑. ข้าพเจ้า(นาย/นาง/นางสาว).....ชื่อสกุล.....

ตำแหน่ง.....ขอรับรองว่าข้อความข้างต้นเป็นจริงทุกประการและ

(นาย/นาง/นางสาว).....ชื่อสกุล.....

เป็นผู้สมควรได้รับการพิจารณาคัดเลือกเป็นผู้ปฏิบัติงานดีเด่นของสถาบันพระบรมราชชนก ประเภท

- | | | |
|--|---|---|
| ☐ ผู้บริหาร | ☐ ผู้อำนวยการกลุ่มในสข.ส่วนกลาง | ☐ ผู้อำนวยการวิทยาลัย |
| ☐ อาจารย์ผู้สอน | ☐ ด้านการเรียนการสอน | ☐ ด้านการวิจัย |
| | ☐ ด้านบริการวิชาการ | ☐ ด้านกิจการนักศึกษา |
| ☐ บุคคลสายสนับสนุน | ☐ ด้านวิชาการ | ☐ ด้านบริหาร |
| ☐ พนักงานทั่วไป | ☐ สข.(ส่วนกลาง) | ☐ วิทยาลัย |

๒. ความเห็น(เหตุผลที่เห็นว่าสมควรได้รับการพิจารณาเป็นข้าราชการและลูกจ้างดีเด่น)

๒.๑ ความสามารถที่มีลักษณะเด่นพิเศษ

.....

.....

.....

๒.๒ ความสามารถในการบริหาร

.....

.....

.....

๒.๓ การพัฒนาตนเอง

.....

.....

.....

๒.๔ ความประพฤติ

.....

.....

.....

๒.๕ มนุษย์สัมพันธ์

.....

.....

.....

๒.๖ ความรับผิดชอบต่อหน้าที่

.....

.....

.....

๒.๗ การเป็นตัวอย่างที่ดีแก่ผู้ร่วมงานและผู้ที่อยู่ในบังคับบัญชา

.....

.....

.....

๒.๘ เหตุผลอื่นๆ

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....ผู้ให้คำรับรองและความเห็น
(.....)

ตำแหน่ง.....
...../...../.....

หมายเหตุ ผู้ให้คำรับรองได้แก่ ผู้บังคับบัญชาสูงสุดของหน่วยงานที่เสนอขอรับรางวัล

ข้อมูลการเลื่อนขึ้นเงินเดือน วันลาป่วย ลากิจ มาสาย ย้อนหลัง ๓ ปี
(ถึงสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๕..... วันที่ ๓๐ กันยายน)

ชื่อ.....สกุล.....

ตำแหน่ง.....ระดับ.....

สถานที่ปฏิบัติงาน.....

ข้อมูลย้อนหลัง ๓ ปี

ข้อมูล	ปีงบประมาณ ๒๕๕.... ตุลาคม๕.... เมษายน๕....	ปีงบประมาณ๒๕๕..... ตุลาคม๕... เมษายน๕....	ปีงบประมาณ ๒๕๕.... ตุลาคม๕.... เมษายน๕....
การเลื่อนขึ้นเงินเดือน (%)			
ลาป่วย (วัน)			
ลากิจ (วัน)			
มาสาย (วัน)			

แบบประเมินการคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานดีเด่นของสถาบันพระบรมราชชนก

ประเภท กลุ่มผู้บริหาร

(ผอ.วิทยาลัย/ ผอ.กลุ่มในส่วนกลาง)

ประจำปี ๒๕๕๗

ชื่อผู้รับการประเมิน.....ตำแหน่ง.....
สังกัด.....

คำชี้แจง ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของผู้สมัครได้รับการคัดเลือกเป็นผู้ปฏิบัติงานดีเด่นเป็นผู้ประเมินจากประวัติและผลงาน โดยให้ค่าคะแนนตามรายการประเมิน ดังนี้

ดีที่สุด	=	๕	คะแนน
ดีมาก	=	๔	คะแนน
ดี	=	๓	คะแนน
ปานกลาง	=	๒	คะแนน
พอใช้	=	๑	คะแนน

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
๑.การครองตน (๒๐ คะแนน)					
(๑) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และความรับผิดชอบ.....					
(๒) การประหยัดและเก็บออม.....					
(๓) การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย.....					
(๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา.....					
(๕) การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์.....					
๒.การครองคน (๓๐ คะแนน)					
(๑) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์ และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้มาติดต่องาน.....					
(๒) ความสามารถในการพัฒนาทีมงาน สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ.....					
(๓) จัดระบบในการให้บริการ.....					
(๔) การเป็นผู้ให้ความเป็นธรรมต่อผู้อื่น.....					
(๕) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะทั้งในและนอกหน่วยงาน.....					

แบบประเมินการคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานดีเด่นของสถาบันพระบรมราชชนก

ประเภท กลุ่มผู้บริหาร

(ผอ.วิทยาลัย /ผอ.กลุ่มในส่วนกลาง)

ประจำปี ๒๕๕๗

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
๓.การครองงาน (๕๐ คะแนน)					
(๑) เอกสารผลงานที่นำเสนอด้านบริหาร.....					
(๒) เป็นนักยุทธศาสตร์.....					
(๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการปรับปรุงและการ พัฒนางาน.....					
(๔) ยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหาร.....					
(๕) เป็นนักประชาสัมพันธ์.....					
(๖) การใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม.....					
(๗) ผลงานเป็นที่ยกย่องชมเชยจากหน่วยงานภายในและ ภายนอก.....					
(๘) แสวงหาความร่วมมือจากภาคี.....					
รวมคะแนนทุกด้าน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)					

ความเห็นอื่นของผู้ประเมิน

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....