



ประกาศคณะกรรมการมูลนิธิตถาบันพระบรมราชชนก
เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางการคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานดีเด่นของ
สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ.๒๕๕๗

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔ และข้อ ๖ แห่งระเบียบมูลนิธิตถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการให้รางวัลผู้ปฏิบัติงานดีเด่นของสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ.๒๕๕๗ คณะกรรมการมูลนิธิตถาบันพระบรมราชชนก จึงกำหนดหลักเกณฑ์ และแนวทางการคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานดีเด่นของสถาบันพระบรมราชชนก ดังนี้

๑. ประเภทและจำนวนรางวัล

๑.๑ รางวัลประเภทผู้บริหาร ๑ รางวัล ให้แก่ ผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข

๑.๒ รางวัลประเภทอาจารย์ผู้สอน ๔ รางวัล ให้แก่ อาจารย์ผู้ทำการสอนในวิทยาลัยสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข โดยแบ่งเป็น ๔ ด้าน

- (๑) ด้านการเรียนการสอน
- (๒) ด้านการวิจัย
- (๓) ด้านบริการวิชาการ
- (๔) ด้านกิจการนักศึกษา

๑.๓ รางวัลประเภทบุคลากรสนับสนุน ๒ รางวัล ให้แก่ บุคลากรที่ทำหน้าที่สนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก โดแบ่งเป็น ๒ ด้าน

- (๑) สนับสนุนด้านวิชาการ
- (๒) สนับสนุนด้านบริหาร

๑.๔ รางวัลประเภทพนักงานทั่วไป ๑ รางวัล ให้แก่ ผู้ทำหน้าที่ให้บริการงานของวิทยาลัยที่เป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ผู้รับจ้างเหมาบริการงาน และบุคลากรที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข

๒. การให้รางวัล

๒.๑ ใบประกาศเกียรติคุณ ผู้ได้รับรางวัลผู้ปฏิบัติงานดีเด่นของสถาบันพระบรมราชชนกจะได้รับพระราชทานรางวัลในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรของผู้สำเร็จการศึกษาจากสถาบันการศึกษาสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

๒.๑ เงินรางวัล รางวัลละ ๑๐,๐๐๐ บาท มอบให้ภายหลังจากที่ผู้ได้รับรางวัลได้รับใบประกาศเกียรติคุณแล้ว

๓. คุณสมบัติของผู้สมควรได้รับรางวัล

๓.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๓.๑.๑ เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ผู้รับจ้างเหมาบริการงาน ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ปฏิบัติงานติดต่อกันต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๕ ปีบริบูรณ์

๓.๑.๒ เป็นผู้ที่มีความประพฤติดี เป็นแบบอย่างในการครองตน ครองคน และครองงาน มีผลงานดีเด่นสมควรได้รับการยกย่อง

๓.๑.๓ เป็นผู้ที่ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ไม่เคยมีชื่อเสียงเสียหาย ไม่เคยต้องโทษในคดีอาญาหรือไม่อยู่ในระหว่างการสอบสวนทางวินัย

๓.๑.๔ มีความประพฤติและการปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณเป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม

๓.๑.๕ เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในเพื่อน ในสังคมร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง

๓.๑.๖ ประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือจากหน้าที่ สม่าเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด

๓.๑.๗ สำหรับข้าราชการหรือลูกจ้างที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการหรือลูกจ้างดีเด่นระดับสถาบันพระบรมราชชนกมาแล้ว ถ้าปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งที่มีได้อยู่กลุ่มหรือประเภทเดิมสามารถพิจารณาเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการหรือลูกจ้างดีเด่นได้ ถ้ามีคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนด

๓.๒ คุณสมบัติเฉพาะ

๓.๒.๑ ผู้บริหาร หมายถึง ผู้อำนวยการวิทยาลัยทุกแห่งในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก หรือ ผู้อำนวยการกลุ่มในสถาบันพระบรมราชชนก(ส่วนกลาง)

๓.๒.๒ อาจารย์ผู้สอน หมายถึง ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว ผู้รับจ้างเหมาบริการงานที่ทำหน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์ที่ปฏิบัติหน้าที่ทำการสอนทั้งในภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติในวิทยาลัยสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก แบ่งเป็น ๔ ด้าน

(๑) ด้านการเรียนการสอน

(๒) ด้านการวิจัย

(๓) ด้านบริการวิชาการ

(๔) ด้านกิจการนักศึกษา

๓.๒.๓ บุคลากรสนับสนุน หมายถึง ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว ผู้รับจ้างเหมาบริการงาน ซึ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บุคลากรสายวิชาการได้ปฏิบัติหน้าที่ทางวิชาการ การบริหารได้เต็มที่ ตามกระบวนการทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ แนวปฏิบัติ แบ่งเป็น

(๑) สนับสนุนด้านวิชาการ หมายถึง ผู้ที่ทำหน้าที่ผู้ช่วยดูแลงานวิชาการ เช่น เตรียมอุปกรณ์ การเรียนการสอน การวิจัย ช่วยสอน ช่วยควบคุม ซึ่งเป็นงานด้านวิชาการที่ช่วยงาน รวมทั้งควบคุม การใช้เครื่องมือที่มีลักษณะการใช้งานเฉพาะ เพื่อสนับสนุนการเรียน การสอน การวิจัย การบริการวิชาการ งาน บรรณารักษ์ งานด้านคอมพิวเตอร์ และสื่อการเรียนการสอน

(๒) สนับสนุนด้านบริหาร หมายถึง ผู้ทำหน้าที่ในด้านบริหารงานทั่วไป การเงิน บัญชี พัสดุ งานประชาสัมพันธ์และงานบริการต่างๆ อำนวยความสะดวกในด้าน กฎ ระเบียบในการปฏิบัติงาน วิเคราะห์ทางเลือก ข้อดี ข้อเสีย เพื่อการตัดสินใจของฝ่ายบริหาร

๓.๒.๔ พนักงานทั่วไป หมายถึง ผู้ทำหน้าที่ให้บริการงานของวิทยาลัยที่เป็นพนักงาน กระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ผู้รับจ้างเหมาบริการงาน และบุคลากรที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข

๔. เกณฑ์การพิจารณา

๔.๑ ผู้บริหาร พิจารณาจาก

- (๑) ความสามารถในการพัฒนาวิชาชีพด้านการศึกษา การวิจัย และการบริการวิชาชีพ
- (๒) ได้รับการยอมรับจากผู้ร่วมวิชาชีพในการทำประโยชน์ให้กับวงการการศึกษา
- (๓) มีผลงานดีเด่นด้านการบริหารการศึกษาที่เป็นประโยชน์ต่อสถาบันการศึกษาและต่อวิชาชีพ

๔.๒ อาจารย์ผู้สอน

๔.๒.๑ ด้านการเรียนการสอน พิจารณาจาก

- (๑) ความสามารถด้านการจัดการเรียนการสอน โดยมีผลการสอนที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมีความตั้งใจ หุ่่มเท ติดตาม และประเมินผลการสอน
- (๒) ผลิตผลงานทางวิชาการ นวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อการเรียนการสอนในความรับผิดชอบ

๔.๒.๒ ด้านการวิจัย พิจารณาจาก

- (๑) ความสามารถด้านการวิจัย
- (๒) มีผลงานด้านการวิจัยที่ได้รับการยอมรับและเผยแพร่ในระดับชาติ และสามารถนำมาใช้เป็นประโยชน์ในการพัฒนางาน

๔.๒.๓ ด้านการบริการวิชาการ พิจารณาจาก

- (๑) ความสามารถด้านการบริการวิชาการ
- (๒) มีผลงานบริการวิชาการ ที่ได้รับการยอมรับและเผยแพร่สู่ชุมชน สังคม ระดับประเทศ หรือนานาชาติ

๔.๒.๔ ด้านกิจการนักศึกษา พิจารณาจาก

มีผลงานการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนานักศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่มีอัตลักษณ์และสอดคล้องกับอัตลักษณ์ของสถาบัน และเป็นพลเมืองที่ดีต่อสังคม และประเทศชาติ

๔.๓ บุคลากรสนับสนุน

๔.๓.๑ สนับสนุนด้านวิชาการ พิจารณาจาก

ผลงานที่สนับสนุนการเรียน การสอน การวิจัย และการบริการวิชาการให้มีประสิทธิภาพ

๔.๓.๒ สนับสนุนด้านบริหาร พิจารณาจาก

ผลงานด้านบริหารทั่วไป การเงิน บัญชี พัสดุและความเชี่ยวชาญในกฎระเบียบ แนวปฏิบัติในการวิเคราะห์เสนองานให้เป็นไปตามระเบียบ แนวปฏิบัติ วิเคราะห์ทางเลือกข้อดี ข้อเสีย เพื่อการตัดสินใจของฝ่ายบริหาร

๔.๔ พนักงานทั่วไป พิจารณาจาก

- (๑) มีความประพฤติและการปฏิบัติที่ประกอบด้วยคุณธรรมที่ควรยกย่อง
- (๒) ความสามารถในการติดต่อสัมพันธ์กับผู้อื่น จูงใจให้เกิดการยอมรับและร่วมมือ
- (๓) ผลงานในหน้าที่รับผิดชอบที่เป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม สามารถเป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นในด้านความคิดสร้างสรรค์ ความเสียสละ และการปรับปรุงงานตนเอง

๕. ขั้นตอนการคัดเลือกและการเสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัล

๕.๑ ระดับวิทยาลัย/สถาบันพระบรมราชชนก(ส่วนกลาง)

(๑) มูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนกแจ้งเรื่องการเสนอขอรับรางวัลข้าราชการและลูกจ้างดีเด่น ประจำปี ๒๕๕๗ ผ่านสถาบันพระบรมราชชนกไปยังวิทยาลัยทุกแห่งในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกและกลุ่มต่างๆ ในสถาบันพระบรมราชชนก(ส่วนกลาง)เพื่อประชาสัมพันธ์

(๒) แต่ละหน่วยงานย่อยพิจารณาคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานดีเด่นเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกในแต่ละประเภท

(๓) คณะกรรมการบริหารของแต่ละวิทยาลัย/สถาบันพระบรมราชชนก(ส่วนกลาง)พิจารณาคัดเลือก

(๔) ส่งรายชื่อพร้อมแบบประวัติของผู้ได้รับการคัดเลือกระดับวิทยาลัยเข้ารับคัดเลือกระดับเครือข่าย (กรณีผู้ได้รับการคัดเลือกระดับสถาบันพระบรมราชชนกส่วนกลางให้เสนอชื่อเข้ารับการพิจารณาในระดับคณะกรรมการกลั่นกรองสถาบันพระบรมราชชนก)

๕.๒ ระดับเครือข่ายวิทยาลัย

คณะกรรมการเครือข่ายวิทยาลัยภาคพิจารณาคัดเลือกผู้ขอรับรางวัลในแต่ละประเภทและเสนอชื่อไม่เกิน ๒ ท่าน/ประเภทของแต่ละเครือข่ายวิทยาลัยภาคพร้อมจัดลำดับ ส่งมาที่คณะกรรมการกลั่นกรองของสถาบันพระบรมราชชนก

๕.๓ ระดับสถาบันพระบรมราชชนก

คณะกรรมการกลั่นกรองของสถาบันพระบรมราชชนก พิจารณากลั่นกรองผู้ขอรับรางวัลในแต่ละประเภทจากทุกเครือข่ายให้เหลือ ๓ ท่าน/ประเภท พร้อมจัดลำดับ เสนอต่อคณะกรรมการตัดสินของมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก

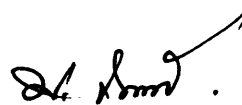
๕.๔ ระดับมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก

(๑) คณะกรรมการตัดสินของมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก พิจารณาเลือกผู้ที่สมควรได้รับรางวัลตามหลักเกณฑ์ให้เหลือตามจำนวนรางวัลที่กำหนด คือ ผู้บริหาร ๑ รางวัล อาจารย์ผู้สอน ๔ รางวัล บุคลากรสนับสนุน ๒ รางวัล พนักงานทั่วไป ๑ รางวัล เสนอชื่อผู้ได้รับรางวัลต่อคณะกรรมการมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก เพื่ออนุมัติให้รางวัล

(๒) ผู้ได้รับรางวัลเข้ารับพระราชทานรางวัลและเกียรติบัตรจากพระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าโสมสวลีพระวรชายาทินัดตามาศ ในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรประจำปีของกระทรวงสาธารณสุข

๖. การตัดสินของคณะกรรมการตัดสินของมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนกในการคัดเลือกรางวัลข้าราชการและลูกจ้างดีเด่นของสถาบันพระบรมราชชนก ให้ถือเป็นสิ้นสุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๗



(นายแพทย์มงคล ณ สงขลา)

ประธานคณะกรรมการมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก