

แบบรายงานการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือนของส่วนราชการ
ครั้งที่ 1/2557 (รอบการประเมิน 1 ตุลาคม 2557 ถึง 31 มีนาคม 2557)
วิทยาลัย.....

๑. มีการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
 - ☐ มี
 - ☐ ไม่มี
๒. มีการกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายในส่วนของสัมฤทธิ์ผลของการทำงาน ระหว่างผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน
 - ☐ มี ดำเนินการในเดือน
 - ☐ ไม่มี
๓. สมรรถนะที่ใช้ในการประเมิน
 - ☐ สมรรถนะหลัก ๕ ตัว
 - ☐ สมรรถนะเพิ่มเติมจากสมรรถนะหลัก ๕ ตัว ดังนี้
.....
.....
.....
๔. สมรรถนะแต่ละด้าน มีการกำหนดรายละเอียดในแต่ละระดับหรือไม่
 - ☐ มี
 - ☐ กำหนดเอง
 - ☐ ตามที่ ก.พ. กำหนด
 - ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 - ☐ ไม่มี
๕. วิธีการประเมินผล
 - ☐ ประเมินโดยหัวหน้า/ ผู้บังคับบัญชา
 - ☐ ประเมินโดยหัวหน้า/ ผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชาประเมินตนเอง
 - ☐ ประเมินแบบมีผู้ประเมินหลายคน (๓๖๐ องศา)
 - ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

๖. มีคณะกรรมการพิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือน

๖.๑ ในระดับ ปฏิบัติงาน ชำนาญงาน อาวุโส

และ ระดับ ปฏิบัติการ ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ

☐ มี (คำสั่งตามที่แนบ)

☐ ไม่มี

๖.๒ ในระดับ เชี่ยวชาญ และทรงคุณวุฒิ

☐ มี (คำสั่งตามที่แนบ)

☐ ไม่มี

๗. มีการประชุมของคณะกรรมการฯ

ตามข้อ ๖.๑ จำนวน.....ครั้ง

ตามข้อ ๖.๒ จำนวน.....ครั้ง

๘. การแจ้งผลการประเมินรายบุคคลให้กับข้าราชการผู้รับการประเมิน

☐ ลงชื่อรับทราบทุกคน

☐ มีไม่ลงลายมือชื่อ จำนวน.....คน จากจำนวนข้าราชการทั้งหมด.....คน

☐ ไม่มีการแจ้งผลรายบุคคล

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

๙. ผลสรุปค่าเฉลี่ยการประเมินสมรรถนะหลักตามที่ ก.พ. กำหนด ด้านใดได้คะแนนเฉลี่ยน้อยที่สุด

☐ การมุ่งผลสัมฤทธิ์

☐ บริการที่ดี

☐ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

☐ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม

☐ การทำงานเป็นทีม

(ลงชื่อ).....

()

ผู้อำนวยการวิทยาลัย