

แนวทางการคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างดีเด่นของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปี พุทธศักราช 2553

ด้วยสถาบันพระบรมราชชนกมีนโยบายในการส่งเสริมขวัญและกำลังใจสำหรับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกทั้งที่ตั้งอยู่ในภูมิภาคและในส่วนกลาง ซึ่งเป็นผู้ที่คณะกรรมการได้คัดเลือกให้เป็นผู้ที่ปฏิบัติงานดีเด่นในแต่ละประเภท เพื่อเข้ารับพระราชทานรางวัลในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรของสถาบันพระบรมราชชนก โดยได้เริ่มดำเนินการตั้งแต่ปี 2550 เป็นต้นมา

1. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการคัดเลือก

- 1.1 เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว และลูกจ้างเหมาบริการ ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก
- 1.2 มีระยะเวลาปฏิบัติงานตามข้อ 1 ติดต่อกันไม่น้อยกว่า 5 ปี นับถึงวันที่ 25 ธันวาคม 2552
- 1.3 เป็นผู้ที่มีความประพฤติดี เป็นแบบอย่างที่ดีในการครองตน ครองคน และครองงาน และมีผลงานดีเด่นสมควรได้รับการยกย่อง
- 1.4 เป็นผู้ที่ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ไม่เคยมีชื่อเสียงเสียหาย ไม่เคยต้องโทษในคดีอาญาหรือไม่อยู่ในระหว่างการสอบสวนทางวินัย
- 1.5 ไม่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่นและลูกจ้างดีเด่นระดับสถาบันพระบรมราชชนกที่ได้รับพระราชทานรางวัลมาก่อน
- 1.6 สำหรับข้าราชการหรือลูกจ้างที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการหรือลูกจ้างดีเด่นระดับสถาบันพระบรมราชชนกมาแล้ว ถ้าในปัจจุบันได้มีการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งที่มีได้อยู่ในกลุ่มหรือประเภทเดิม คณะกรรมการสามารถพิจารณาคัดเลือกให้เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างดีเด่นได้ ถ้ามีคุณสมบัติเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด

2. การแบ่งระดับรางวัล

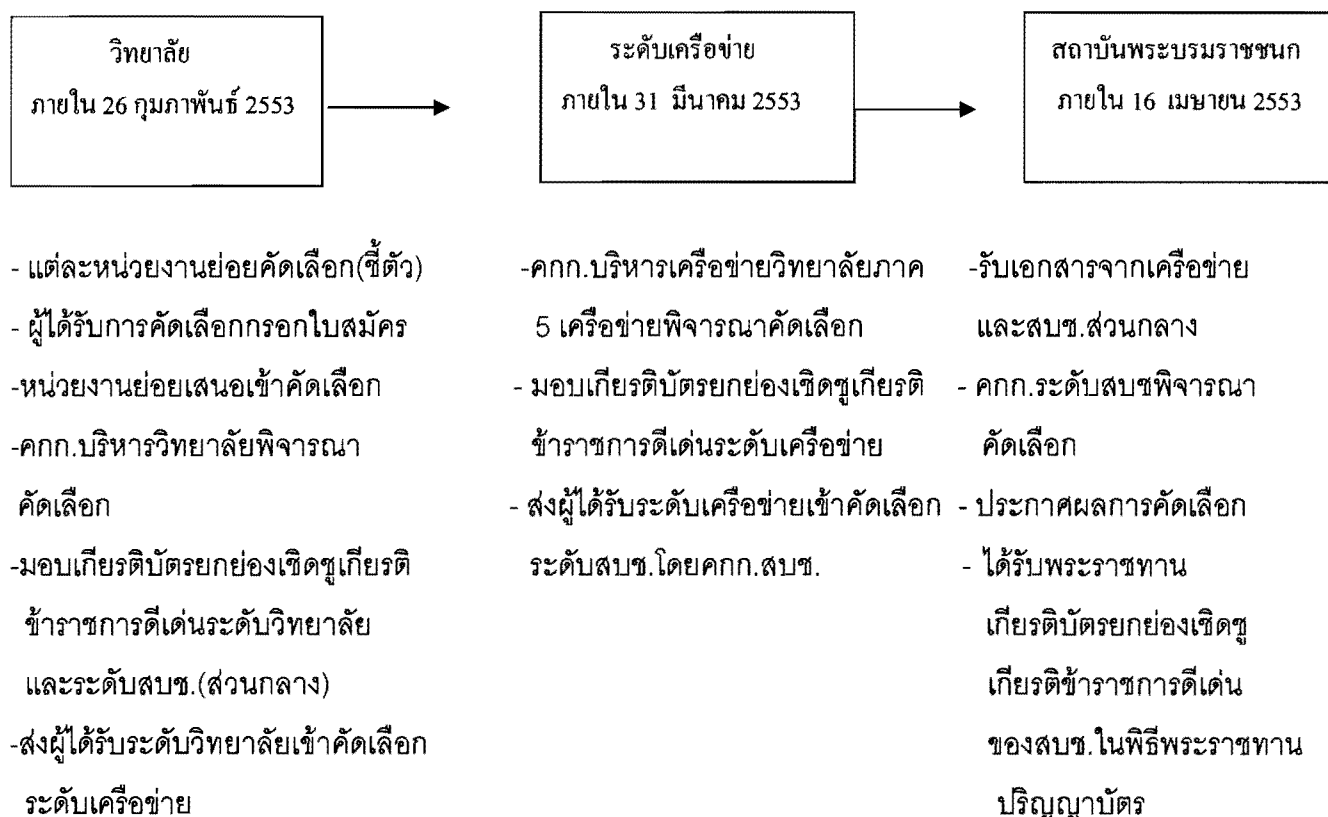
- 2.1 ระดับหน่วยงาน
 - ระดับสถาบันพระบรมราชชนกส่วนกลาง
 - ระดับวิทยาลัย
- 2.2 ระดับเครือข่ายวิทยาลัยภาค 5 ภาค
- 2.3 ระดับสถาบันพระบรมราชชนก(ภาพรวม)

3. การแบ่งประเภทและจำนวนรางวัล

ประเภทรางวัล	จำนวนรางวัล
1. <u>ระดับสถาบันพระบรมราชชนกส่วนกลาง</u> จำนวน 6 รางวัล	
1.1 รองผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนกและผอ.กลุ่มต่างๆ	1
1.2 บุคลากรสายสนับสนุนด้านวิชาการ	2
1.2.1 นักวิชาการต่างๆ	
- นักวิชาการศึกษา	
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
- นักทรัพยากรบุคคล	
ฯลฯ	
1.3 ประเภทบุคคลสายสนับสนุนด้านบริหาร (ข้าราชการและพนักงานราชการ)	1
1.4 ประเภทลูกจ้างประจำและจ้างเหมาบริการ	1
2. <u>ระดับวิทยาลัย</u> จำนวน 8 รางวัล	
2.1 รองผู้อำนวยการวิทยาลัย	1
2.2 อาจารย์ผู้สอน	4
- ด้านการเรียนการสอน	
- ด้านการวิจัย	
- ด้านบริการวิชาการ	
- ด้านกิจการนักศึกษา	
(กรณีไม่มีผู้มีคุณสมบัติถึงระดับดีเด่นในด้านใดด้านหนึ่ง วิทยาลัยอาจคัดเลือกไม่ครบทุกด้านได้)	
2.3 บุคลากรสายสนับสนุน	2
- ด้านวิชาการ	
- ด้านบริหาร	
2.4 ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว	1
3. <u>ระดับเครือข่ายวิทยาลัยภาค</u> 10 รางวัล	
3.1 ผู้อำนวยการวิทยาลัย	1
3.2 รองผู้อำนวยการวิทยาลัย	2

3.3 อาจารย์ผู้สอน	4	
- ด้านการเรียนการสอน		
- ด้านการวิจัย		
- ด้านบริการวิชาการ		
- ด้านกิจการนักศึกษา		
(กรณีไม่มีผู้มีความสมบัติถึงระดับดีเด่นในด้านใดด้านหนึ่ง เครือข่ายวิทยาลัยอาจคัดเลือกไม่ครบทุกด้านได้)		
3.4 บุคลากรสายสนับสนุน	2	รางวัล
- สายสนับสนุนด้านวิชาการ		
- สายสนับสนุนด้านบริหาร		
3.5 ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว	1	
4.รางวัลระดับสถาบันพระบรมราชชนก	10	รางวัล
4.1 ประเภทผู้บริหาร		
4.1.1 รองผอ.สถาบันพระบรมราชชนก , ผอ.วิทยาลัย	1	
ผอ.กลุ่มในสถาบันพระบรมราชชนกส่วนกลาง		
4.1.2. รองผอ.วิทยาลัย	2	
4.2 ประเภทอาจารย์ผู้สอน	4	
- ด้านการเรียนการสอน		
- ด้านการวิจัย		
-ด้านบริการวิชาการ		
- ด้านบริการนักศึกษา		
4.3บุคลากรสายสนับสนุน	2	รางวัล
- สายสนับสนุนด้านวิชาการ		
- สายสนับสนุนด้านบริหาร		
4.4 ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว	1	

4. วิธีการและขั้นตอนในการคัดเลือก



5. การประเมิน/การตัดสินผลการคัดเลือก

- 5.1 พิจารณาจากแบบกรอกประวัติการคัดเลือกข้าราชการดีเด่นของสถาบันพระบรมราชชนก
(เอกสารหมายเลข2)
- 5.2 พิจารณาจากแบบประเมินการคัดเลือกข้าราชการดีเด่นของสถาบันพระบรมราชชนก
(เอกสารหมายเลข3)
- 5.3 อื่นๆตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร