



ที่ สธ ๐๒๐๓.๐๒๑/ ว. ๑๘๑๗

สถาบันพระบรมราชชนก
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๔ ธันวาคม ๒๕๕๒

เรื่อง การจัดทำคำรับรองปฏิบัติราชการของวิทยาลัยในสังกัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกทุกแห่ง

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ตารางแสดงตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓
สถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขและการถ่ายทอดตัวชี้วัด
ลงสู่หน่วยงานในสังกัด จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบฟอร์มตารางที่ ๑ แสดงตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการและภารกิจหลัก
ของหน่วยงานในสังกัด จำนวน ๑ ชุด
๓. แบบฟอร์มเอกสารคำอธิบายตัวชี้วัด (KPI Template) ประกอบด้วย
แบบฟอร์ม ๓.๑ สำหรับจัดทำคำอธิบายตัวชี้วัดที่เป็นขั้นตอนการดำเนินงาน จำนวน ๑ ชุด
แบบฟอร์ม ๓.๒ สำหรับจัดทำคำอธิบายตัวชี้วัดที่เป็นเชิงคุณภาพ จำนวน ๑ ชุด
แบบฟอร์ม ๓.๓ สำหรับจัดทำคำอธิบายตัวชี้วัดที่เป็นเชิงปริมาณ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ สถาบันพระบรมราชชนก ได้จัดให้มีการประชุมพิจารณาคำอธิบายตัวชี้วัด (KPI Template) ตามแผนกลยุทธ์ของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปี ๒๕๕๓ ขึ้น ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ เวลา ๑๓.๐๐-๑๗.๐๐ น. ณ ห้องประชุมชัยนาทนเรนทร สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และได้มีการถ่ายทอดตัวชี้วัดจากระดับองค์กรลงสู่หน่วยงานในสังกัดเพื่อจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกประจำปี ๒๕๕๓ ต่อไปนั้น

ในการนี้ สถาบันพระบรมราชชนกขอให้วิทยาลัยในสังกัดดำเนินการดังนี้

๑) จัดทำตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการและภารกิจหลักของวิทยาลัย
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ โดยมีตัวชี้วัดภาคบังคับจำนวน ๓-๔ ตัวชี้วัดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (๑) และเพิ่ม
ตัวชี้วัดที่เป็นภารกิจของวิทยาลัยอีกจำนวน ๓-๔ ตัวชี้วัด โดยจัดทำตัวชี้วัดรวมทั้งหมดตามแบบฟอร์มในสิ่ง
ที่ส่งมาด้วย (๒)

๒) จัดทำรายละเอียดคำอธิบายตัวชี้วัด (KPI Template) ทุกตัวที่จะนำมาใช้จัดทำคำรับรอง
ปฏิบัติราชการกับสถาบันพระบรมราชชนก โดยเลือกใช้แบบฟอร์มให้ตรงกับชนิดของตัวชี้วัดตาม
แบบฟอร์มเอกสารตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (๓) โดยสามารถเข้าไปDownload แบบฟอร์มเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วยได้ที่
www.pi.ac.th/home (ข่าวประกาศ) และกรุณาส่งรายละเอียดที่ดำเนินการเรียบร้อยแล้วในรูปแบบของ
ไฟล์ข้อมูล ได้ที่กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก หรือทาง

/E-mail...

E-mail:Oraysuk@hotmail.com, maisom.m@hotmail.com, Piggy_ple@hotmail.com หรือท่านสามารถติดต่อ
ประสานงานโดยตรง ได้ที่ นางสาวพัชรา เสริมตระกูล กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ ภายในวันอังคารที่ ๕
มกราคม ๒๕๕๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ



(นางทิพาพร สุโสมสิต)

นักทรัพยากรบุคคล เชี่ยวชาญ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก

กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์

กลุ่มงานพัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์

โทร. ๐๒-๕๕๐- ๑๘๑๒

โทรสาร ๐๒-๕๕๐-๑๘๐๖

ตัวชี้วัดตามคำรับรอง การปฏิบัติราชการ	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง						
	ส่วนกลาง	แก้วกัลยาฯ	วิทยาลัยแพทย์แผนไทยฯ	วนส.	วิทยาลัย		
					วพบ.	วสส.	วทก.
มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพของการบริหารการ (น้ำหนัก : ร้อยละ 15)							
ตัวชี้วัดที่ 6.2 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดที่มีอัตราร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายลงทุนตามเป้าหมายที่คณะรัฐมนตรีกำหนด					(วพบ.พระปกเกล้า จันทบุรี, วพบ.ยะลา, วพบ:สุรินทร์, วพบ. สวรงค์ประชารักษ์, วพบ.พะเยา)	(วสส. พิษณุโลก)	
	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
ตัวชี้วัดที่ 6.3 ร้อยละหน่วยงานในสังกัดที่มีอัตราร้อยละการเบิกจ่ายในภาพรวมตามเป้าหมายที่คณะรัฐมนตรีกำหนด							
มิติที่ 4 มิติด้านการพัฒนาองค์กร (น้ำหนัก : ร้อยละ 15)							
ตัวชี้วัดที่ 7.1.1 ร้อยละของบุคลากรของสถาบันที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะด้านการจัดการเรียนการสอนที่เน้นชุมชน	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
ตัวชี้วัดที่ 7.1.2 ร้อยละของบุคลากรของสถาบันที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะด้านคุณธรรมและจริยธรรม	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
ตัวชี้วัดที่ 8.1 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดที่มีการดำเนินงานการจัดการความรู้ในหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
รวม	6	6	6	6	7-8	7-8	7

ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการและภารกิจหลัก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ชื่อวิทยาลัย.....

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนักเป้าหมาย (ร้อยละ) ปี 2553	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
				2550	2551	2552	1	2	3	4	5		
มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิภาพตามแผนปฏิบัติการ น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ..... โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติการ น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้													
มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ..... โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติการ น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้													
มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติการ น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติการ น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้													
มิติที่ 4 มิติด้านการพัฒนาองค์กร น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติการ น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้													
			น้ำหนักรวม										

หมายเหตุ : 1. หน่วยงานพิจารณากำหนดน้ำหนักให้ครบทั้ง 4 มิติ รวมกันเท่ากับ 100 ทั้งนี้สัดส่วนของน้ำหนักในมิติที่ 1 รวมกับมิติที่ 2 จะต้องมากกว่าน้ำหนักของมิติที่ 3 รวมกับมิติที่ 4

2. หน่วยงานแสดงเหตุผลประกอบการพิจารณาเหมาะสมในการกำหนดสัดส่วนของน้ำหนักในแต่ละมิติให้ชัดเจน