

ส่วนที่ 2 ผลการตรวจสอบ/ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

ผลการตรวจสอบ	ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ	
	ผู้ตรวจสอบภายใน	หมายเหตุ
1. ด้านการเงิน		
1.1 เมื่อเดือน ณ วันที่ตรวจสอบไปไม่เป็นไปตามที่ต้องการในเมืองให้ตรวจสอบดังนี้ รายงานเงินคงเหลือประจำวัน การรับเงินรายได้ตามกำหนดการบัญชีการเงินรายรับที่ต้องตรวจสอบ การร่วงเงินให้กับเจ้าหนี้เป็นเดือนติ่งบุคคลทั่วไปที่รู้อย่างลึกซึ้งใน หรือบุคคลธรรมดายัง ต้องตรวจสอบเงินลงทุนในปัจจุบันที่ไม่ได้รับการเงินไม่ได้รับการเขียนที่จำไว้	- ควรดำเนินรายการโดยได้ฝึกอบรมมาการในบัญชีประมวลของหัวเรียนที่จะ ได้รับผลกระทบโดยทางราชการให้เข้าใจให้ครบถ้วนถูกต้อง และเจ้าหน้าที่การเงินควรปฏิบัติงานประจำปีและการเบิกจ่ายเงินลงทุน การเบิกใช้เงินประจำการในเดือนที่แล้ว พ.ศ.2551 ข้อ 21	- จึงต้องดำเนินการตามคำแนะนำ
1.2 เงินฝากธนาคาร วิทยลัยฯ มีเงินฝากธนาคาร 3 บัญชี ไม่ยอดคงเหลือยกเว้นกับ เอกสารหลักฐานของธนาคาร และเจ้าหน้าที่บัญชีจัดทำแบบพิสูจน์ยอดคงเหลือธนาคารฯ ต้อง แต่การเบิกใช้เงินของบัญชีประจำการคงเหลือบัญชี (เดือนที่แล้ว)	- ควรปฏิบัติให้เป็นไปตามที่มีสือการตรวจสอบที่ ภาค 0526.9/1. 107 ลงวันที่ 27 กันยายน 2543	
1.3 เงินเดือนพนักงาน พ.ศ. 2552 มีครึ่งเดือนจ่ายเดือนต่อมาแล้ว จำนวน 11 ฉบับ จำนวนเงิน 13,000 บาท ถูกหักภาษี ณ ที่源泉 18 สัญญา จำนวนเงินรวม 509,852 บาท ซึ่งเป็นสัญญาที่ยังไม่ครบ กำหนดส่งคง จากการสูตรตรวจสอบบ่วงตัวสัมภารต์ ตั้งแต่	- ควรปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบการเบิกจ่ายเงินลงทุน โดยคงร่องรอย หักภาษี ณ ที่源泉 139 สัญญา ณ วันเดียวกันจะส่ง การเบิกใช้เงินประจำเดือนต่อไป ให้ยกหักภาษี ณ ที่源泉 5 แล้วจึงนำที่การเงิน จะดำเนินการตรวจสอบโดยคงร่องรอยตามที่ได้กำหนดไว้ด้วย	- จึงปฏิบัติตามที่ได้รับทราบระเบียบการเบิกจ่ายเงินลงทุน อย่างเคร่งครัด
- ถูกหักภาษีเงินได้ที่ต้องหักภาษี 45-149 บาท จำนวนเงิน 6 สัญญา - อนุมัติให้ยกหักภาษีเงินได้ตามที่กำหนดมาจากการสูตรคงเงินเดือนจำนวนมากร (35% ของเงินเดือน) - อนุมัติให้ยกหักภาษีเงินได้ตามที่กำหนดมาจากการสูตรคงเงินเดือนจำนวนมากร (35% ของเงินเดือน)	- ต้องดำเนินการตรวจสอบรายการตัวรับเงินเดือนต่อไป ส่วนที่ 5 ความผิดปกติของเงินเดือน	
ค่าจ้างทำภาระภายนอก ค่าอาหารและอาหาารที่จัดในโรงแรม และค่าตอบแทนการปฏิบัติงาน น้องสาวลูกจ้างหน้าที่ เป็นเดือน		
- การจ่ายเงินเป็นจัดการเงินของบัญชีและการพำนัช และไม่ได้มีบันทึก บัญชีการเบิกจ่ายประจำเดือนของบัญชีในระบบ GFMIS	- การจ่ายเงินเป็นจัดการเงินของบัญชีที่จ่ายได้เฉพาะค่าใช้จ่าย ในการดำเนินงานตามที่ได้ระบุประสงค์ของเงินของบัญชี	

ผู้การตรวจสอบ	ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ		
	ผู้ตรวจสอบภายใน	ผู้ตรวจสอบภายใน	ผู้ตรวจสอบภายใน
2. นักศึกษาและบุคลากร GFMIS			
- ระบบบัญชีที่เก็บเงินคงค้าง จัดทำเป็นเดือน มีนาคม 2552 พ่วงเอกสารประจำการบันทึกน้ำดื่มน้ำดื่มคงเหลือ และการจัดเก็บเอกสารยังไม่เป็นระบบ - เจ้าหน้าที่พัสดุยังไม่ได้ดำเนินการส่งเรื่องการล้างบัญชีพักทรัพย์ประจำต่อ ๗ ปีถึง ก่อตุ้มกลิ่นและพัสดุ เพื่อให้การล้างบัญชีพักทรัพย์ในระบบ GFMIS ซึ่งระบบจะคิดคำเสื่อมร้าว เสื่อมร้ายประจำปีที่ผ่านมาตั้งแต่ปัจจุบัน	- ให้เจ้าหน้าที่บัญชีตรวจสอบและจัดเก็บเอกสารประจำการ บันทึกน้ำดื่มที่ได้รับเข้าออกตามที่กำหนดเดือน - แนะนำให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเมื่อถึงวันปีใหม่ประจำปีนี้จัดทำสูตร平均ในการจัดตั้งครึ่งปีและห่วงปีสิ้นที่ให้ก่อนมรสังเกตฯ เพื่อกลับรายการพักทรัพย์ที่มีระบบ GFMIS	- ให้ตัวยักษ์อ่อนเพียงของผู้ตรวจสอบภายใน - ให้ตัวยักษ์อ่อนเพียงของผู้ตรวจสอบภายใน - ผู้ตรวจสอบภายใน	
3. เอกสารประจำการของนักศึกษา			
จากการสุมตรวจนับเอกสารประจำการเบ็ดเตล็ดอนุญาตพัณช์ - มีนาคม 2552 พบข้อดังนี้			
3.1. เอกสารประจำการเบ็ดเตล็ดอนุญาตพัณช์ไม่มีบันทึกของอนุญาตพัณช์ เนื่อง การเบิกค่าตอบแทนภาระนักศึกษา ภาระค่าใช้จ่ายใน การเดินทางไปราชการ	- การจ่ายเงินท่านครั้งต่อไปต้องให้รับอนุญาตให้เบิกจ่ายเบิกถอน และในกรณีที่มีการล่วงเดือนจ่ายให้ทำการเบิกจ่ายโดยไปรับรองจากอาจารย์เพื่อนำมาประกอบการเบิกจ่ายเบิก ตามระเบียบการปฏิบัติงานหากลังการเบิกต้องใช้เงินและสามารถนำไปนับลงตัว ๔๕๕๑ พ.ศ.๒๕๕๑ ห้าม ๓๓ , ๔๓	- ให้ตัวยักษ์อ่อนเพียงของผู้ตรวจสอบภายใน - ผู้ตรวจสอบภายใน	
3.2. การเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการและฝึกอบรม ขออนุมัติเดินทางไปราชการ ไม่ครอบคลุมวันเดินทางที่เดินทางไปราชการให้ครบถ้วนคุ้มกันเดินทางไป และลักษณะที่ให้ครบถ้วนคุ้มกันเดินทางไปราชการ ไม่ครอบคลุมวันเดินทางที่เดินทางไปราชการ แต่ทางการเดินทางไปราชการไม่ครบถ้วนคุ้มกันเดินทางไปราชการ ส่งผลทำให้หนังงานที่ปรับลดไม่มีสิ่งใดในการนับว่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการ	- ให้ค่าวoucherเดือนต่อเดือนทางไปราชการให้ครบถ้วนคุ้มกันเดินทางไป และลักษณะที่ให้ครบถ้วนคุ้มกันเดินทางไปราชการ (ฉบับที่ ๗ พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๓-๔	- ให้ตัวยักษ์อ่อนเพียงของผู้ตรวจสอบภายใน - ผู้ตรวจสอบภายใน	
3.3. การเบิกค่าใช้จ่ายค่าเชื้อเพลิงโทรศัพท์คู่เดือนที่ขออนุมัติเดินทาง 089-1126641 เดือนพฤษภาคม 2551 พ่วงเอกสารเบิกจ่ายเดือนสิบธันวาคม 483.76 บาท	- ควรเรียกคืนเงินส่วนที่เกินสิบวันจากผู้ขอครอง และควรประเมินให้เป็นปกติเดือนที่เดินทาง 0406.4/ว 39 เนื่อง การเบิกค่าใช้เชื้อเพลิงครั้งใหญ่	- ให้ตัวยักษ์อ่อนเพียงของผู้ตรวจสอบภายใน - ผู้ตรวจสอบภายใน	
3.4. การเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการที่มีระยะเวลาต่อเนื่องกันทำให้การคำนวณ เนียมลิขณะเดือนต่อเดือนที่ปรับลดจำนวน 1 วัน	- คาดเดือนที่การเบิกจ่ายให้ก่อนอย่างรอบคอบในการเบิกค่าใช้จ่ายใน การเดินทางไปราชการว่ายัง	- ให้ตัวยักษ์อ่อนเพียงของผู้ตรวจสอบภายใน - ผู้ตรวจสอบภายใน	

ผลการตรวจสอบ	ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ	
	ผู้ตรวจสอบภายใน	ผู้รับผิดชอบ
4. ตัวนักงานบริหารสุด		
จัดการตรวจสอบเอกสารการจัดซื้อจ้าง แบบอิเล็กทรอนิกส์ ตั้งแต่: - การจัดทำเอกสารการจัดซืิอจ้างโดยเครือข่ายที่ไม่มีเอกสารดูแลเดียวทั้งกระบวนการซื้อขาย พัสดุที่มีการดำเนินร่องด้วยกัน ล่องลอยให้การปฏิบัติอย่างล้าหลังและการจัดเก็บเอกสารในมาตราฐานที่ ไม่เป็นระวง	- การจัดซื้อจ้างโดยเครือข่ายที่มีการจัดซื้อจ้าง และรายงานการ ตรวจสอบ ตรวจสอบตามที่ได้ระบุไว้ตามที่ระบุไว้ในเอกสาร ให้เอกสารใน การเบิกจ่ายเงินและการจัดตั้งเอกสารไว้ที่ียช่อง การเบิกจ่ายเงินและการจัดตั้งเอกสารไว้ที่ียช่อง - เมื่อมีการส่งออกเอกสารการได้ตรวจสอบเรียบร้อยแล้ว ควร ดำเนินการจัดทำรายงานการตรวจสอบร่วมโดยเรียบร้อยตามระเบียบสำนักนายก รัฐมนตรีต่อว่าการพัสดุ พ.ศ. 2535 และนำไปเพิ่มเติม ข้อ 71 (4) - ตรวจสอบรายการของภาระที่ร่ว่าถึงรายการพัสดุ	
ลงบัญชีตั้งแต่เพียงอย่างเดียวไม่ต้นมาลงบัญชีกุ้ม - การรวมบุคคลภายนอกที่ไม่ใช่บุคคลที่มีอำนาจซื้อขายโดยส่วนตัว 30 ก.ย. 51 การคิดค่าเสื่อมราคา และการบันทึกบัญชีตามความต้องการ - บัญชีตั้งแต่ลงบัญชีและจัดซื้อจ้าง GFMIS ไม่ตรวจสอบบัญชีโดยคนตัวเอง - การบันทึกบัญชีลงบัญชีในระบบ GFMIS ไม่ตรวจสอบบัญชีโดยคนตัวเอง ไม่ตัดต่อ PO ทุกรายการ เป็นต้น	พ.ศ.2535 ข้อ 151-154 โดยครุ่นคิด - ควรจัดทำรายงานรายเดือนสำหรับรัฐมนตรีตัวแทน บัญชีตั้งแต่ลงบัญชีและจัดซื้อจ้าง ให้มีบันทึกเป็นปัจจุบัน - เจ้าหน้าที่พัสดุต้องดำเนินการตรวจสอบรายเดือนให้ช้อมูลถูกต้อง สินทรัพย์ที่จัดซื้อจ้างโดยเรียบร้อยตามรายการ และลักษณะของตัวบุคคล	
5. ภาระจ้างเหมือนบริการงานสอนโดยวิธีประชุม		
วิชาชีวฯ จ้างเหมือนบริการงานสอนแบบประชุม 2552 ในอัตราเดือนละ 13,000 บาท จำนวน 12 ราย และ 1 รายในอัตราเดือนละ 12,500 บาท นี้ขอสงวนไว้ 1. ผู้รับจ้างไม่มีการสอนออนไลน์ตามข้อตกลงในสัญญา 2. จัดทำห้องไปสั่งรับ แหล่งเรียนรู้ใหม่ และไม่ติดต่อการแสดง 3. สัญญาจ้างไม่มีรายค่าปรับในกรณีที่ผู้รับจ้างไม่ปฏิบัติตามสัญญาและไม่มีหลักประกันสัญญา 4. กรรมการตรวจสอบการจัดการงานจ้างไม่ถูกต้องตามที่กำหนด เช่น ไม่รายงานว่าผู้รับจ้างงาน ลงทะเบียนเข้าร่วม ถูกห้ามเข้าร่วมหรือไม่ สมบูรณ์แบบ เป็นต้น	- ควรแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบสัญญาของราษฎร์โดยทางไปรษณีย์ต่อไป (เดือน) เพื่อเป็นหลักฐานให้คณะกรรมการตรวจสอบการจ้าง และหาก กำหนดอัตราค่าปรับ และเรียกค่าปรับตามที่ระบุไว้ สำนักงานยังรับไม่ได้ ให้ดำเนินการตามกฎหมาย ให้ครอบครัวเพื่อประโยชน์ทางราชการ	

ผลการตรวจสอบ		ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ
	ผู้ตรวจสอบภายใน	ผู้อื่นตรวจสอบ
<p>5. ระบบการควบคุมภายใน</p> <p>จัดทำงบประมาณการดำเนินงานที่สำคัญที่สุดของหน่วยงานที่สำนักงานการตรวจสอบเชิงนโยบายดำเนินการตามกำหนดเวลาที่กำหนดให้สำนักงานฯ ได้แก่</p> <p>มีคำสั่งแต่งตั้งบุคลากรรับผิดชอบงานตามโครงสร้างภารกิจ ตามคำสั่งเลขที่ 84/2551 ลงวันที่ 1 ตุลาคม 2552</p> <p>- เมื่อกำลังดำเนินการที่อยู่ในระบบ GFMIS (Encrypt file) และ</p> <p>ไม่คำสั่งมอบหมายงานให้เจ้าหน้าที่อยู่ที่ภูเก็ตในระบบ GFMIS (Encrypt file) และ</p> <p>การนำข้อมูลเข้าสู่ระบบ GMIS ผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต (Token Key)</p>	<p>มีการแต่งตั้งบุคลากรประจำหน่วยงาน รองผู้อำนวย เป็นผู้ช่วยผู้อำนวยการ</p> <p>การควบคุมภายในและจัดการความเสี่ยง ซึ่งปฏิบัติงานด้วยความอาใจใส่เป็นอย่างดี</p> <p>- ควรจัดทำคำสั่งมอบหมายงานในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนิน</p> <p>GFMIS ให้ครบถ้วน</p>	<p>มีการดำเนินการโดยดี</p> <p>การควบคุมภายในและจัดการความเสี่ยง ซึ่งปฏิบัติงานด้วยความอาใจใส่เป็นอย่างดี</p> <p>- ควรจัดทำคำสั่งมอบหมายงานในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนิน</p> <p>GFMIS ให้ครบถ้วน</p>


 ผู้ตรวจสอบภายใน
 (นางสาวสุจิตรา เจริญ)
 นักวิชาการตรวจสอบภายในสำนักงานฯ


 ผู้อื่นตรวจสอบ
 (นางศรีรุณี ดาสา)
 นักวิชาการตรวจสอบภายในสำนักดีการ